

Should I stay or should I go?

TEKST TANJA VAN MAZIJK EN MARION UITSLAG

V erjaardagen en feestjes vormen bij uitstek de omgeving waarin ik vaak, zodra iemand in de gaten heeft dat ik arbeidsrechtjurist ben, te horen krijg: “Mag ik je een vraag over mijn werk stellen?” En hoewel ik er niet altijd zin in heb om tussen de glaasjes wijn door ook nog verstandige dingen te zeggen, vind ik het moeilijk om botweg “nee” te verkopen. Zo raakte ik in gesprek met Sandra. Sandra vertelde dat zij als dierenarts werkt bij een dierenkliniek, waar zij al heel jong kind aan huis was bij het dierenartsen-echtpaar dat deze runt. Vriend en vijand is overtuigd van de geweldige match tussen Sandra, het werk en de werkgevers, Sandra niet in de laatste plaats. Het laatste half jaar is het stiller in de praktijk geworden, niet een beetje rustiger maar echt stil. Er zijn dagdelen zonder een enkel klantcontact. De afgelopen week heeft een gesprek tussen Sandra en haar werkgevers plaatsgevonden. Daarin werd Sandra gevraagd in plaats van vijf vanaf volgende maand drie dagen per week te gaan werken. De reden: er is te weinig werk. Sandra begrijpt de situatie en zij is geneigd haar werkgevers, die ook haar vrienden zijn, ter wille te zijn ... maar tegelijkertijd heeft zij geen idee wat het voor haar betekent als zij dit aanbod accepteert en zij vraagt zich af of haar werkgevers dat wel weten. “Goed dat ik je tegenkom” aldus Sandra. Sandra vraagt of zij verplicht is het aanbod van haar werkgevers te accepteren. Het antwoord is nee. Maar als er echt geen werk meer is, dan is buigen wellicht beter dan

barsten. Dan kan het verstandiger zijn om minder uren te werken in plaats van je baan helemaal kwijt te raken.

Minder werken betekent minder salaris en minder pensioenopbouw

Minder uren werken heeft wel consequenties voor Sandra. Het betekent minder salaris en pensioenopbouw. Sandra kan voor de dagen die zij niet meer werkt elders gaan werken of, als dit niet lukt, WW aanvragen. Om in aanmerking te komen voor een WW-uitkering moet een werknemer door het ontslag tenminste vijf uren per week zijn kwijtgeraakt als hij/zij tien of meer uren per week werkte. Werkt de werknemer minder dan dit, dan heeft hij/zij recht op een WW-uitkering als hij/zij tenminste de helft van de arbeidsuren verliest. Omdat Sandra 16 uur per week verliest, wat 40 procent van haar oorspronkelijke aanstelling is, heeft zij recht op WW. Als Sandra WW aanvraagt en krijgt, dan verliest zij slechts 25 procent van 40 procent van haar inkomen over de eerste twee maanden en vervolgens 30 procent over 40 procent van haar inkomen in de daaropvolgende maanden in de WW. Dat betekent dat zij de eerste twee maanden slechts 6,25 procent van haar inkomen verliest en vervolgens slechts 7,5 procent. Sandra

moet wel verplicht solliciteren naar een andere functie voor de uren die zij heeft verloren.

Hoe kan de werkgever gedeeltelijk ontslag regelen?

1. Een ontslagvergunning via het UWV

De werkgever kan een ontslagvergunning aanvragen bij het UWV als hij kan aantonen dat er echt geen werk voor Sandra meer is, ook niet in een andere functie. De werkgever moet dan wel eerst het afspiegelingsbeginsel toepassen. In zijn ontslagaanvraag geeft hij aan dat Sandra opnieuw in dienst kan treden voor drie dagen per week. Het UWV neemt deze toezegging op in zijn motivering bij de verleende toestemming. Sandra kan daarmee afdwingen dat de werkgever haar een nieuw contract voor drie dagen per week aanbiedt.

2. Deeltijdontslag via een vaststellingsovereenkomst

In de praktijk wordt deeltijdontslag bijna altijd via een vaststellingsovereenkomst gerealiseerd. Deze overeenkomst wordt gesloten tussen de werkgever en een individuele werknemer. Er is dan sprake van ‘ontslag met wederzijds goedvinden’. Bij deeltijdontslag wordt in de vaststellingsovereenkomst opgenomen dat de werknemer direct weer in dienst wordt genomen, voor minder uren. De overeenkomst moet wel WW-proef zijn en over het pensioenverlies en de transitievergoeding kun je met elkaar onderhandelen. In de overeenkomst kan ook opgenomen worden, dat de werknemer zijn oude urenomvang terugkrijgt zodra er weer werk is. ●