



Monitor Sport- en Bewegakkoord Amersfoort

Eindverslag

Auteurs:

Bas van Nierop MSc. en Isabelle Dielwart MSc.

M.m.v.:

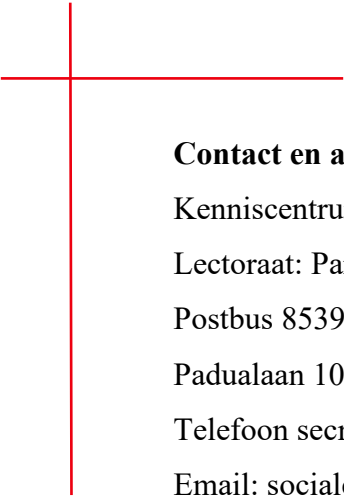
Froukje Smits MSc.

Datum:

16 maart 2023

© Hogeschool Utrecht, 2023

Bronvermelding is verplicht. Verveelvoudigen voor eigen gebruik of intern gebruik is toegestaan.



Contact en adresgegevens

Kenniscentrum Sociale Innovatie, Hogeschool Utrecht

Lectoraat: Participatie en Stedelijke Ontwikkeling (PSO)

Postbus 85397, 3508 AJ Utrecht

Padualaan 101 – 3584 CS Utrecht

Telefoon secretariaat: 088 4819222

Email: socialeinnovatie@hu.nl

www.socialeinnovatie.hu.nl

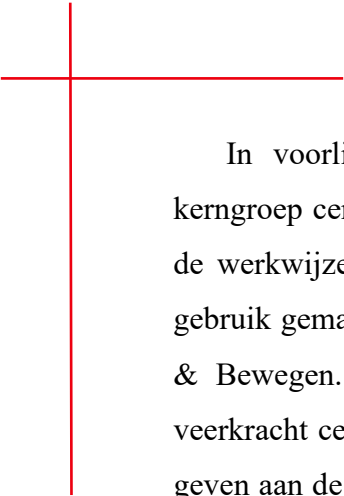
Inleiding

Op verzoek van de gemeente Amersfoort heeft het lectoraat Participatie en Stedelijke Ontwikkeling van de Hogeschool Utrecht het lokale Sport- en Beweegakkoord onderzocht. Het originele doel van het onderzoek was het inzichtelijk maken van de impact van het lokale Sport- en Beweegakkoord. In dit akkoord staat de ambitie om alle Amersfoorters een leven lang aan sport- en beweegactiviteiten te laten deelnemen centraal. Hiertoe zouden diverse projecten worden gemonitord. Door de Covid-19 pandemie zijn meerdere projecten stilgelegd of niet gestart en was het niet mogelijk om volwaardig onderzoek te doen naar de impact van deze projecten. Daarom is besloten om de opdracht aan te passen naar het ontwikkelen van een beoordelingsinstrument en aanvraagformulier voor projectaanvragen ten behoeve van het Amersfoorts Sport- en Beweegakkoord. Over deze opdracht is een apart verantwoordingsverslag geschreven, zie hiervoor Van Nierop & Dielwart (2023).¹

Sinds april 2020 heeft Amersfoort een Sport- en Beweegakkoord. Alle betrokken partijen hebben zich met het ondertekenen van dit akkoord gecommitteerd aan het doel om een gezonde en actieve leefstijl voor alle bewoners van Amersfoort te stimuleren. In Amersfoort is gekozen voor drie ambities: (1) Inclusief sporten en bewegen, (2) Vitale sportaanbieders en (3) Van jongs af aan vaardig in bewegen. Bij de totstandkoming van het Amersfoortse Sport- en Beweegakkoord is een kerngroep² geformeerd die verantwoordelijk is voor de regie op proces, communicatie en financiën. In de kerngroep zitten momenteel vertegenwoordigers van Indebuurt033, Stichting Wijkteams Amersfoort, GGD regio Utrecht, Onderwijs, SRO, Amersfoortse Sport Federatie en gemeente Amersfoort. Vanuit het Sport- en Beweegakkoord is er jaarlijks budget beschikbaar voor uitvoeringsgelden waar Amersfoortse inwoners en organisaties aanspraak op kunnen maken. Dit doen zij door een projectvoorstel in te dienen bij de kerngroep. Leden van de kerngroep beoordelen deze projectaanvragen en kennen bij een positief oordeel een financiële bijdrage toe.

¹ Van Nierop, B. & Dielwart, I. (2023). *Beoordelingsinstrument en aanvraagformulier Sport- en Beweegakkoord Amersfoort: Verantwoordingsverslag*. Hogeschool Utrecht.

² Sinds de start van het Sport- en Beweegakkoord en de introductie van de kerngroep, wordt voor de omschrijving van deze groep verschillende termen gebruikt, waaronder ook kernteam. Voor de eenduidigheid is in dit verslag gekozen voor de aanduiding kerngroep, omdat deze term wordt gebruikt in de officiële documentatie, zoals in het Amersfoortse Sport- en Beweegakkoord.



In voorliggend eindverslag staan de evaluatiebijeenkomsten met leden van de kerngroep centraal en beschrijven we de voortgang van het Sport- en Beweegakkoord en de werkwijze van de kerngroep. Aanvullend op de evaluatiebijeenkomsten, is in 2021 gebruik gemaakt van de reflectietool. Deze tool is ontwikkeld door Kenniscentrum Sport & Bewegen. In de reflectietool staan de thema's verbindend, presteren, borging en veerkracht centraal. Deze thema's zijn vertaald naar gespreksonderwerpen om richting te geven aan de eerste evaluatiebijeenkomst. Dezelfde thema's zijn gebruikt voor de tweede evaluatiebijeenkomst, waarbij *veerkrachtig* als thema is vervangen voor het thema's *monitoring* en *positionering* omdat deze thema's beter aansluiten bij de huidige situatie.

De eerste evaluatiebijeenkomst was op 2 november 2021 en vond plaats bij Sportcomplex Amerena te Amersfoort. Er waren vijf leden van de kerngroep bij het gesprek aanwezig. Aanvullend zijn individuele gesprekken gevoerd met twee leden van de kerngroep, die niet aanwezig waren bij de bijeenkomst in Amerena. De tweede evaluatiebijeenkomst vond plaats op 26 januari 2023 op de Hogeschool Utrecht te Amersfoort. Hierbij waren zes leden van de kerngroep aanwezig. Aanvullend is op 24 februari 2023 een online-evaluatiebijeenkomst georganiseerd met vier kerngroepleden die op 26 januari 2023 niet aanwezig konden zijn.

Ten behoeve van de leesbaarheid en overzichtelijkheid, is per paragraaf met **2021** en **2023** aangeduid over welke tijdsperiode de uitspraken gaan. Het verslag rond af met een hoofdstuk waarin de conclusies en aanbevelingen zijn beschreven.

Algemeen

Beide evaluatiebijeenkomsten zijn geopend met de volgende drie vragen: Waar ben je als kerngroeplid trots op, wat gaat er goed en wat kan er nog beter met betrekking tot het Sport- en Beweegakkoord in Amersfoort en het functioneren van de kerngroep.

2021

De kerngroep is trots op wat het Sport- en Beweegakkoord tot dusver heeft opgeleverd. Er zitten mooie projecten bij die precies gaan over waar het voor bedoeld is. Van tevoren werd getwijfeld of er voldoende aanvragen zouden binnenkomen. Deze twijfel bleek ongegrond. Daarnaast is de kerngroep trots dat het is gelukt om een werkwijze te vinden, waarin ze op regelmatige basis bij elkaar komen.

2023

Ten aanzien van de vorige evaluatiebijeenkomst is de kerngroep trots op de toegenomen publiciteit die het Sport- en Beweegakkoord heeft gekregen in Amersfoort. Als voorbeeld wordt het project *Nieuwkomers in beweging* genoemd, waarover een krantenartikel is verschenen en de wethouder acte de présence gaf bij. Daarnaast is men trots op de toegenomen verbondenheid binnen de kerngroep en de domeinen die daarin worden vertegenwoordigd. Het gezamenlijk vanuit meerdere perspectieven kijken naar de projectvoorstellen draagt bij aan de kwaliteit van het sport- en beweegaanbod in Amersfoort. Een andere verbetering ten aanzien van 2021 is dat er inmiddels vanuit de organisatie die betrokken zijn bij de kerngroep ook op bestuurlijk niveau verbondenheid is ontstaan, waar dit eerder nog met name op operationeel niveau was. Tot slot is de kerngroep trots op een aantal projecten waarbij een gezamenlijke aanvraag vanuit verschillende domeinen is gedaan met een succesvol project als resultaat, zoals een aanvraag waarbij is samengewerkt door Indebuurt033 en SRO.

2.1 Succesfactoren

2021

Een van de belangrijkste succesfactoren is het (voorbereidend) werk dat door de voorzitter en secretaris wordt gedaan. Alle projectaanvragen gaan eerst naar de voorzitter en secretaris en zij zorgen ervoor dat de aanvragen compleet zijn en de kerngroepleden de

juiste informatie krijgen om tot een beslissing te komen. Ook geven zij vaak een pre-advies. Dit voorwerk is heel belangrijk voor de effectiviteit van de kerngroepbijeenkomsten. Het is fijn dat alle leden van de kerngroep vanuit hun eigen expertise inbreng leveren en autonoom denken. Het helpt dat de kerngroep elkaar inmiddels beter heeft leren kennen, ondanks dat veel bijeenkomsten online plaatsvinden.

Daarnaast zijn de werkateliers van meerwaarde geweest. Werkateliers zijn bijeenkomsten met aspirant-aanvragers en stakeholders die het schrijven van een aanvraag faciliteren en ondersteunen. De werkateliers hebben onder andere geholpen om meer initiatieven vanuit de sportverenigingen te laten komen. Tijdens de bijeenkomsten schrijft men ter plekke aan projectvoorstellen en kan overlegd worden met leden van de kerngroep. Het laatste werkatelier heeft bijvoorbeeld vier projecten opgeleverd. Betrokkenheid vanuit kerngroep was daarin van belang.

2023

Het voorbereidend werk door de voorzitter en secretaris wordt nog steeds genoemd als succesfactor. Daarnaast is de laagdrempeligheid om een aanvraag te doen van groot belang. In tegenstelling tot andere gemeentes, kan iedereen een aanvraag indienen en zijn er weinig eisen aan deze aanvragen. Dit maakt het voor veel partijen interessant om een aanvraag te doen. Een tweede succesfactor zijn de nieuwe kerngroepleden die zorgen voor een fris en kritisch geluid. Dit zorgt voor meer scherpte bij de gehele kerngroep, omdat kritische vragen worden gesteld over (on)geschreven regels en afspraken, die aangepast zijn en nu duidelijker zijn. Tot slot worden de gestructureerde vergaderingen van de kerngroep, met altijd een tijdige uitnodiging en agenda als prettig ervaren.

2.2 Verbeterpunten

2021

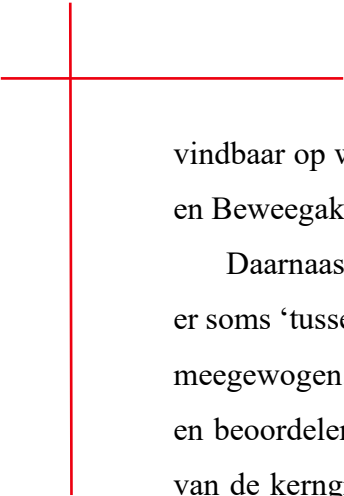
Het belangrijke voorwerk dat wordt verricht door de voorzitter en secretaris wordt ook als kwetsbaar gezien. Het leidt namelijk tot een fragiel systeem, omdat wordt verwacht dat bij het wegvallen van (één van) hen, een belangrijk deel van de activiteiten van de kerngroep wegvalt.

Ook bieden de criteria waaraan de kerngroep toetst of een projectvoorstel sterk genoeg is, ruimte voor verbetering. Bij het beoordelen van projectvoorstellen wordt gelet op inhoud (wat is er beschreven, wat is de basis van het project), proces (hoe is de aanvraag geschreven en wie is betrokken) en financiën (borging, begroting, is het passend, is het in verhouding). Bij de beoordeling van de projecten is het ingewikkeld om in te schatten of het beschrijven van inhoud, proces en financiën voldoende inzicht oplevert. Het goed kunnen verantwoorden lukt namelijk niet altijd volledig. Er is bewust gekozen om geen strenge criteria op te stellen, maar de voorkeur te geven aan een meer holistische beoordeling. Hierbij is de beoordelaar degene die de doorslag geeft over de toekenning. Dit beoordelingsproces, wat leden van de kerngroep vaak individueel doorlopen, wordt niet altijd besproken tijdens bijeenkomsten van de kerngroep. Dit roept de wens op om dit meer en beter met elkaar te bespreken.

2023

Het voorwerk dat wordt verricht door de voorzitter en secretaris wordt nog steeds als kwetsbaar gezien. Beide hebben namelijk aangekondigd deze rol in 2023 niet langer te gaan vervullen. Op het moment dat dit verslag wordt geschreven is er nog geen nieuwe voorzitter gekozen. De functie van secretaris is inmiddels wel ingevuld. Er wordt overwogen om met roulerend voorzitterschap te gaan werken, al is er binnen de kerngroep nog geen consensus over de wenselijkheid hiervan. Mede omdat de rol van voorzitter meer behelst dan enkel het voorzitten van de vergadering, gezien het vele voorwerk dat tot dusver door de voorzitter werd verricht.

Ondanks dat de kerngroep meer publiciteit ten aanzien van 2021 bemerkt, is communicatie een aandachtspunt. Zo wordt er momenteel gewerkt aan een website met daarop alle informatie die aanvragers nodig hebben en een centraal punt om aanvragen in te dienen. Momenteel is onvoldoende te vinden voor aanvragers om inspiratie op te doen. Zo is er nog geen overzicht van succesvolle projecten en is nog niet openbaar inzichtelijk hoe de projectvoorstellen worden beoordeeld. Daarnaast bleken er enige tijd twee versies van het aanvraagformulier in omloop te zijn. Momenteel is online één aanvraagformulier te vinden via de website van Amersfoortse Sport Federatie. Dit aanvraagformulier lijkt niet



vindbaar op websites van andere organisaties die betrokken zijn bij het Amersfoort Sport- en Beweegakkoord, zoals SRO en gemeente Amersfoort.

Daarnaast is de kerngroep kritisch op de beoordeling van enkele projecten, deze lijken er soms ‘tussendoor te glippen’ waarbij kritische geluiden ogenschijnlijk niet altijd worden meegewogen. Daarnaast zijn leden van de kerngroep soms betrokken bij projectaanvragen en beoordelen zij ook mee bij het toekennen van financiering. Dit roept bij andere leden van de kerngroep vragen op over de wenselijkheid van deze werkwijze. Tot slot ervaren enkele leden van de kerngroep de vergaderingen als gehaast en wordt de tijd die staat voor een vergadering vaak overschreden.

Verbinden en presteren

3.1 Verloop projecten

In totaal zijn er in 2020 15 aanvragen gedaan, waarvan er 12 zijn toegekend. In 2021 zijn er 10 aanvragen ingediend, waarvan er 8 zijn goedgekeurd en in 2022 zijn er 14 aanvragen ingediend, waarvan er 9 zijn toegekend.

2021

Er is een relatief evenwichtig programma ontstaan als je kijkt naar het aantal projecten. Kijkend naar de duur en impact van projecten is dit anders. Bij de pijler Inclusief sporten en bewegen ontstaan de meeste initiatieven. Bij de pijler Van jongs af aan vaardig in bewegen, zijn minder projecten actief, maar de projecten die er lopen zijn langdurige van aard. Daarvan worden waarschijnlijk later de vruchten geplukt. Financieel gezien krijgt pijler 1 het meeste geld, gevolgd door pijler 3 en 2. Er wordt geprobeerd om besturen van sportverenigingen mee te krijgen en te ondersteunen.

In totaal zijn er in 2020 drie projecten afgewezen. Een project omdat ze vrijwel het gehele budget van het Sport- en Beweegakkoord aanvroegen. Een ander project was te commercieel ingesteld zonder duurzaamheid en het derde afgewezen project conflicteerde met een bestaand project, omdat het zich richtte op dezelfde doelgroep en scholen.

Bij veel projecten is besloten om gefaseerd aan de slag te gaan. Zo wordt bijvoorbeeld afgesproken dat het project een minimaal aantal deelnemers moet aantrekken om verder gefinancierd te worden. Een voorbeeld is het zomervoetbal. De opzetfase en basiskosten zijn vergoed en de rest moet het project zelf realiseren. In dit geval omdat het een wat commerciële initiatief was. Het valt daarnaast op dat bij meerdere projecten relatief veel budget wordt aangevraagd voor communicatie (flyers et cetera). De vraag is of dit van wezenlijk belang is voor de projecten en of het aantoonbaar voor meer bekendheid en verhoging van aantal deelnemers zorgt.

2023

De verdeling van projecten over de pijlers is gelijk gebleven aan 2021, met Inclusief sporten en bewegen als populairste pijler. De kerngroep denkt dat dit mede komt door de formulering van de overige pijlers. Het herijken van deze pijles in het nieuwe Sport- en Beweegakkoord wordt door de kerngroep gezien als een geschikt moment om hier verandering in aan te brengen.

De belangrijkste oorzaak van de ongelijke verdeeldheid zoekt de kerngroep bij de grote rol die buurtsportcoaches hebben als initiator en/of aanjager van projectaanvragen.

Aangezien Inclusief sporten en bewegen het vaakst aansluit bij hun werkzaamheden, komen hier de meeste projectvoorstellen voor binnen. Daarnaast heeft het mogelijk te maken met de *olievlekwerking*, want de kerngroep ziet dat als er een projectvoorstel wordt goedgekeurd binnen een wijk er snel vergelijkbare projectvoorstellen worden gedaan. Een voorbeeld zijn voorstellen van huisartsen om te wandelen met patiënten. De kerngroep denkt dat mondelinge reclame heeft gezorgd voor een toename van dergelijke gelijksoortige aanvragen.

Monitoring, borging en positionering

4.1 Zicht op voortgang

2021

Zicht op het verloop van projecten heeft meer aandacht nodig. Bij de start van een aanvraag is er vaak contact, maar daarna nauwelijks meer. Een belangrijk voornemen is om per project een contactpersoon aan te stellen. De contactpersoon is een lid van de kerngroep, die de anderen leden kan informeren over de status van het project. Er is behoefte om meer van elkaar te horen. Daar kan meer winst gehaald worden om goed van elkaar te leren.

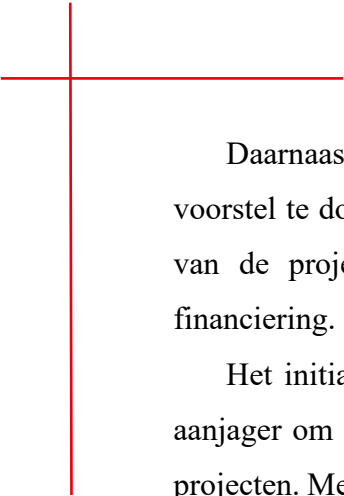
Daarnaast valt op dat -ten tijde van de evaluatiebijeenkomst op 2 november 2021- 80% van de projecten nog niet heeft gedeclareerd. Dat is een belangrijk aandachtspunt waarbij de contactpersoon een rol kan spelen. Er is afgesproken dat de contactpersoon de projectleider vraagt om verantwoording van project en informeert over de declaraties.

Dit levert ook andere voordelen op. Als je beter op de hoogte bent van de status en impact van de projecten, kun je beter uitdragen aan de achterban en besturen wat er gebeurt vanuit het Sport- en Beweegakkoord.

2023

De kerngroep signaleert een vergelijkbare trend als in 2021, waarbij er aan het begin soms contact is tussen de contactpersoon van het project en een contactpersoon van de kerngroep waarna dit contact tijdens de uitvoering en bij de afronding van het project verwaterd. Er wordt echter aangegeven dat ook dit eerste contact niet altijd plaatsvindt en de kerngroep hier onderling geen heldere afspraken heeft gemaakt. Hierdoor gaat mogelijk veel informatie verloren. Daarnaast is het lastig om in te schatten of een project de gewenste impact heeft en kan niet geleerd worden van de sterktes en zwaktes van deze projecten.

Omdat bij veel projecten de buurtsportcoaches een belangrijke rol hebben, is het kerngroeplid die werkzaam is bij SRO vaak contactpersoon. Hij houdt een vinger aan de pols bij deze projecten en hoort via de buurtsportcoaches wat er speelt. Er wordt vaak tijdens kerngroepbijeenkomsten een korte terugkoppeling gegeven over deze projecten.



Daarnaast wordt in het nieuwe aanvraagformulier gevraagd aan de aanvragers om een voorstel te doen om hun eigen project te monitoren. Dit geeft meer inzicht in de werking van de projecten en draagt mogelijk bij aan het voorzetten van projecten zonder financiering.

Het initiatief van NOC*NSF om landelijk good practices te delen wordt gezien als aanjager om in Amersfoort beter zicht te krijgen op het verloop en de opbrengst van de projecten. Met betrekking tot het monitoren geeft de kerngroep aan dat het belangrijk is om hier duidelijke afspraken over te maken, zodat helderheid komt over rolverdeling en welke taken je hebt als je een project monitort.

4.2 Borging

2021

Borging van het Sport- en Beweegakkoord is lastig en vraagt om meer aandacht. De inschatting die de kerngroep in 2021 maakt is dat veel projecten wegvallen als de financiering stopt. Hierbij moet worden opgemerkt dat dit lijkt te verschillen per sector. Zo wordt verwacht dat het lastiger is om projecten te borgen in het onderwijs, dan bij de wijkteams en SRO. Daartegenover staat dat de kerngroep ook denkt dat zelfs zonder financiële mogelijkheden het Sport- en Beweegakkoord van meerwaarde is, omdat er verbindingen zijn ontstaan tussen verschillende organisaties.

Sportverenigingen voelen zich momenteel nog niet echt onderdeel van het Sport- en beweegtakkoord. Veel sportverenigingen zijn met activiteiten bezig die mooi passen bij de ambities van het Sport- en Beweegakkoord. De sportverenigingen lijken echter niet op de hoogte te zijn van de mogelijkheid om hier projectbudget voor aan te vragen. Hier ligt een belangrijke taak voor de kerngroep om sportverenigingen te informeren over de mogelijkheden zodat meer sportverenigingen kunnen meedoen en profiteren van de kansen die het akkoord biedt.

De ambitie van de kerngroep is dat projecten in de toekomst vanuit lokale, gemeentelijke gelden worden vergoed en dat mogelijke gelden vanuit de Rijksoverheid als interessante extra worden gezien, maar niet als noodzakelijk. De ambitie vanuit de Gemeente is dat succesvolle projecten ook na 2022 doorgang moeten vinden. Financiering van het sportakkoord is nog onduidelijk en zal ook afhangen van eventuele Rijksmiddelen voor 2023 en verder. Bijvoorbeeld door bij succesvolle projecten te kijken of er betaalde krachten, zoals buurtsportcoaches, kunnen worden ingezet.

2023

Ten aanzien van 2021 valt op dat sportverenigingen zich nog steeds onvoldoende onderdeel voelen van het Sport- en Beweegakkoord. De reden hiervan vindt de kerngroep lastig te benoemen omdat zij het idee hebben dat er voldoende is gedaan om sportverenigingen te betrekken. Buurtsportcoaches weten daarentegen de weg naar het Sport- en Beweegakkoord steeds beter te vinden.

De borging van het akkoord binnen de organisaties die door leden van de kerngroep worden vertegenwoordigd heeft volgens de kerngroep ook nog aandacht. De leden van de kerngroep voelen zich uiteraard betrokken bij het akkoord, maar zien dit nog niet altijd terug in hun eigen organisatie. Dit komt door uiteenlopende redenen. Een van de leden met een uitgebreide staat van dienst is bijvoorbeeld met pensioen en heeft om die reden geen eigen organisatie terwijl twee andere leden vrij recent zijn begonnen als kerngroeplid en daarmee nog in een startpositie verkeren. Een lid van de kerngroep geeft aan dat zij in haar organisatie aanjager is om het Sport- en Beweegakkoord meer onder de aandacht te brengen en ziet hier ook de positieve gevolgen van terug, doordat meer collega's op de hoogte zijn van het bestaan en de mogelijkheden die het Sport- en Beweegakkoord biedt. De borging van het akkoord in de verschillende organisaties blijft voor de kerngroep een belangrijk gespreksonderwerp.

4.3 Positionering

Aangezien dit onderwerp niet als los thema is besproken in 2021, is alle onderstaande informatie afkomstig uit de bijeenkomst van 2023.

De kerngroep is in wisselende mate op de hoogte van aanstaande verandering van het Sport- en Beweegakkoord en de verhouding ten aanzien van andere regelingen in Amersfoort, zoals het Preventieakkoord, het Samen Sterker Gezonder akkoord en de Brede SPUK-regeling. Er is behoefte aan eenduidige informatie over mogelijke aanstaande veranderingen. De kerngroep is enthousiast over het mogelijk samenvoegen of verbinden van verschillende regelingen die nu nog los van elkaar bestaan. Een belangrijke opmerking die hierbij wordt gemaakt is dat het samenvoegen niet ten koste mag gaan van het belang dat sport en bewegen heeft. Bij eerdere samenvoegingen van regelingen is sport, in de ogen van de kerngroep, vaak het ondergeschoven kind geweest.

Wat de kerngroep als een succesfactor beschouwt, is dat zij geen uitgebreide (financiële) verantwoording hoeven af te leggen bij de gemeente. Dit zorgt voor minder werkdruk en een gevoel van verantwoordelijk en vertrouwen.

Conclusies en aanbevelingen

Het Sport- en Beweegakkoord zorgt voor een stimulans van het sport- en beweegaanbod in Amersfoort. De kerngroep speelt daarbij een cruciale rol, waarbij de verbinding tussen verschillende domeinen een belangrijke succesfactor is. Dat verschillende perspectieven vertegenwoordigd zijn in de kerngroep en op die manier binnen het Sport- en Beweegakkoord is een resultaat om trots op te zijn.

De communicatie, beoordelingsprocedure en taakverdeling vereisen aandacht in de komende periode. Er is behoefte aan meer zichtbaarheid van het akkoord en de mogelijkheid om een aanvraag te doen. Daarnaast kan het beoordelingsproces van projectaanvragen nog transparanter, kritischer en efficiënter worden vormgegeven. Tot slot is het momenteel nog onvoldoende helder wat de taak van een kerngroeplid is, waardoor verwachtingen en invulling uiteenlopen en niet altijd op elkaar lijken afgestemd.

Ondanks turbulente tijden, is de kerngroep een stabiele factor geweest in het succesvol laten verlopen van de uitvoering van het Sport- en Beweegakkoord.

Op basis van de evaluatiebijeenkomsten met leden van de kerngroep zijn de volgende aanbevelingen opgesteld:

- Het aanstellen van een communicatiemedewerker die de kerngroep ondersteunt bij het meer en beter uitdragen van het Sport- en Beweegakkoord in Amersfoort en in het bijzonder de zichtbaarheid van succesvolle projecten vergroot. Dit helpt om potentiële aanvragers te inspireren en levert zo meer succesvolle sport- en beweegprojecten op in Amersfoort.
- Het werken met één aanvraagformulier, dat gebruikt wordt bij alle aanvragen en op een centrale plek vindbaar is voor (potentiële) aanvragers. Op deze manier wordt gezorgd voor een meer gestroomlijnde aanvraagprocedure met heldere toelichting voor de aanvragers.
- De beoordeling van toekomstige aanvragen uitvoeren door gebruik te maken van het door de Hogeschool Utrecht ontwikkelde beoordelingsinstrument, om te komen tot een eerlijke, kritische en transparante beoordeling.

- Het gezamenlijk afspreken van een heldere taak- en functieomschrijving van een kerngroeplid, waarin duidelijk wordt gemaakt welke taken een kerngroeplid heeft en welke tijdsinvestering daarbij hoort. Taken waaraan gedacht kan worden: Contactpersoon voor aanvragers, beoordelen van projectvoorstellen, monitoren van lopende projecten, evalueren van afgeronde projecten en het up-to-date houden van informatievoorziening. Dit geldt ook voor de rol van voorzitter en secretaris.
- Als kerngroep evaluatiebijeenkomsten blijven organiseren, om de succes- en verbeterfactoren te monitoren en evalueren. Hiervoor zijn minimaal een keer per jaar evaluatiebijeenkomsten noodzakelijk waarbij de thema's die in dit eindverslag zijn opgenomen, goed als leidraad kunnen dienen.
- Het opzetten van een werkwijze waardoor monitoring van lopende projecten kan worden uitgevoerd, waardoor enerzijds in kaart wordt gebracht wat de impact is van lopende projecten en anderzijds geleerd kan worden van valkuilen ten behoeve van toekomstige projecten.
- Zorg voor heldere en eenduidige informatie voor leden van de kerngroep over relevante landelijke en lokale regelingen (zoals het Preventieakkoord, het Samen Sterker Gezonder akkoord en de Brede SPUK-regeling), zodat alle leden van de kerngroep op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen.
- Blijf kenniscafé organiseren, waarin potentiële aanvragers op maat advies krijgen bij het doen van een aanvraag. Op deze manier wordt de drempel om een aanvraag te doen voor sportverenigingen verlaagd. Bij deze kenniscafés kunnen leden van de kerngroep advies en toelichting geven over onder andere de beoordelingsindicatoren, om ze de kans op een succesvolle aanvraag te vergroten.

Bijlage 1: Topiclijst eerste evaluatiebijeenkomst - 02-11-2021

Doel: Achterhalen hoe het Sport- en Beweegakkoord wordt uitgevoerd in Amersfoort en hoe men dit ervaart.

ALGEMEEN

Waar ben je het meest trots op als lid van de kerngroep?

Waardoor komt dit? In hoeverre herkenbaar voor anderen?

Welk onderdeel uit terugkoppeling van reflectietool vind je het belangrijkste? Waarom?

THEMA 1 VERBINDEND

Hoe lukt het om alle benodigde organisaties (zoals sportaanbieders, maatschappelijke organisaties en de gemeentelijke uitvoeringsorganisatie) mee te krijgen in de uitvoering van het sportakkoord?

Doorvraag: Waar ligt dat aan? Wat gaat goed? Wat kan beter?

THEMA 2 PRESTEREN

In hoeverre en op welke manier dragen de inspanningen van alle betrokkenen bij aan de geformuleerde ambitie en doelstellingen: (A) Inclusief Sport & Bewegen, (B) Vitale Sportaanbieders en (C) Van jongs af aan vaardig in bewegen.

Doorvraag: Welke ambitie loopt het beste? Welke het minst? Hoe komt dat?

THEMA 3 VEERKRACHTIG

In hoeverre is er zicht op de voortgang van de afgesproken activiteiten?

Doorvraag: Wat gaat goed? Wat kan beter?

THEMA 4 BORGING

Hoe ervaren jullie de betrokkenheid van de eigen organisatie en andere organisaties bij de besluitvorming van de uitvoering van het sportakkoord?

Doorvraag: Wat gaat goed? Wat kan beter? Wat is belangrijk voor vervolgstappen?

Bijlage 2: Topiclijst tweede evaluatiebijeenkomst 26-01-2023

Doel: Achterhalen hoe het Sport- en Beweegakkoord wordt uitgevoerd in Amersfoort en hoe men dit ervaart.

ALGEMEEN

Wat is het grootste succes van het sport- en beweegakkoord?

Doorvraag: Waardoor komt dit? In hoeverre herkenbaar voor anderen?

THEMA 1 VERBINDEND

Hoe lukt het om alle benodigde organisaties (zoals sportaanbieders, maatschappelijke organisaties en de gemeentelijke uitvoeringsorganisatie) te laten samenwerken in de uitvoering van het sportakkoord?

Doorvraag: Waar ligt dat aan? Wat gaat goed? Wat kan beter? Juiste partners aan tafel?

THEMA 2 PRESTEREN

In hoeverre en op welke manier dragen de inspanningen van alle betrokkenen bij aan de geformuleerde ambitie en doelstellingen: (A) Inclusief Sport & Bewegen, (B) Vitale Sportaanbieders en (C) Van jongs af aan vaardig in bewegen.

Doorvraag: Welke ambitie loopt het beste? Welke het minst? Hoe komt dat?

THEMA 3 MONITORING

In hoeverre worden de projecten gemonitord door leden van de kerngroep en de projectleiders?

Doorvraag: Wat gaat goed? Wat kan beter? Waar kan je dat beleggen?

THEMA 4 BORGING

Hoe ervaren jullie de betrokkenheid van de eigen organisatie en andere betrokken organisaties bij de uitvoering van het sportakkoord?

Doorvraag: Wat gaat goed? Wat kan beter? Wat is belangrijk voor vervolgstappen?

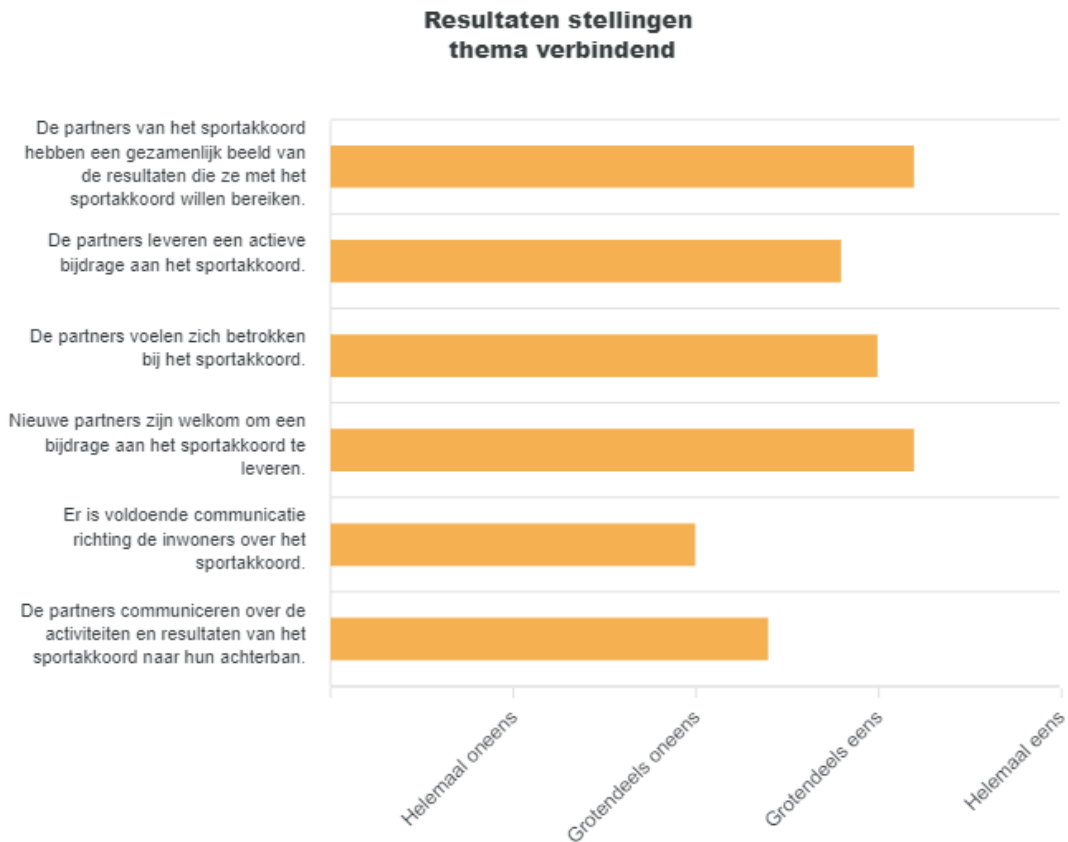
THEMA 5 POSITIONERING

Hoe verhoudt het Sport- en Beweegakkoord zich tot andere regelingen en akkoorden in de stad en regio Amersfoort?

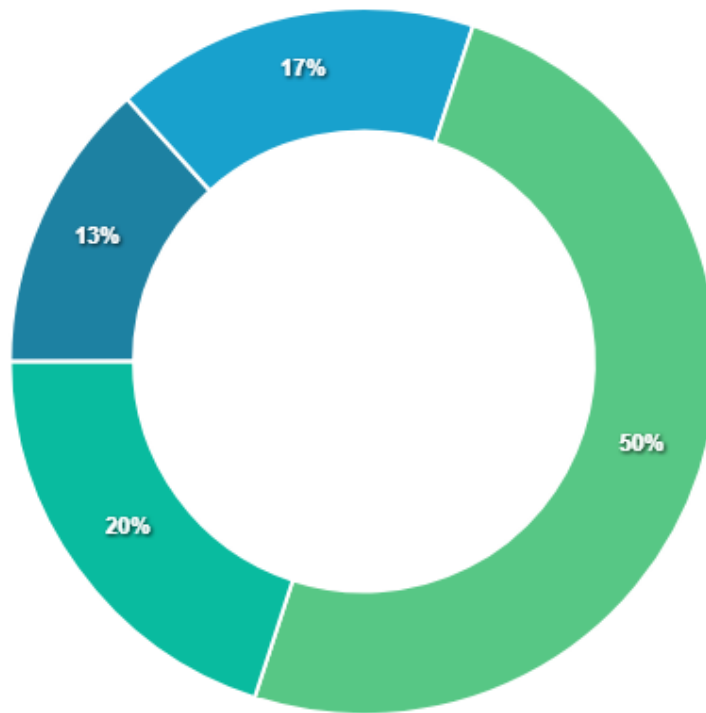
Doorvraag: denk aan Preventieakkoord, Samen Sterker Gezonder akkoord, Gemeentelijke regelingen, Sociaal Fonds Amersfoort, Rotaryclub.

Bijlage 3: Reflectietool 2021

De uitkomsten van de reflectietool, ontwikkeld door Kenniscentrum Sport en Bewegen, zijn in onderstaande staafdiagrammen te lezen. De reflectietool is in 2021 door vijf leden van de kerngroep ingevuld, wat een zeer beperkt aantal is om kwantitatieve data aan te koppelen. Bij het lezen en interpreteren van de gegevens in deze bijlage dient daar rekening mee gehouden te worden. In 2023 is er mede daarom geen gebruik meer gemaakt van de reflectietool.

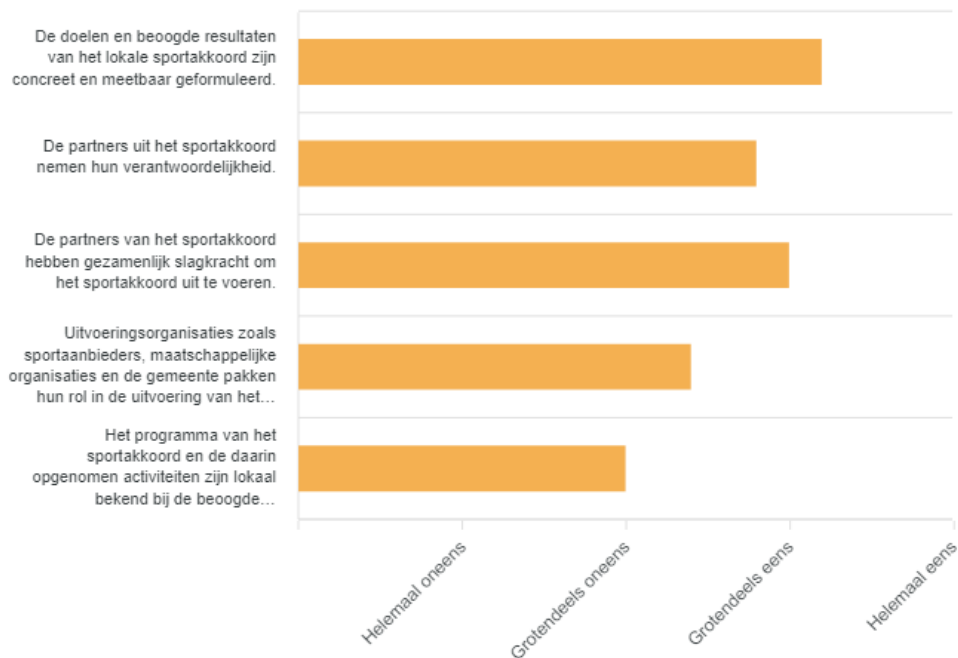


Resultaten thema verbindend

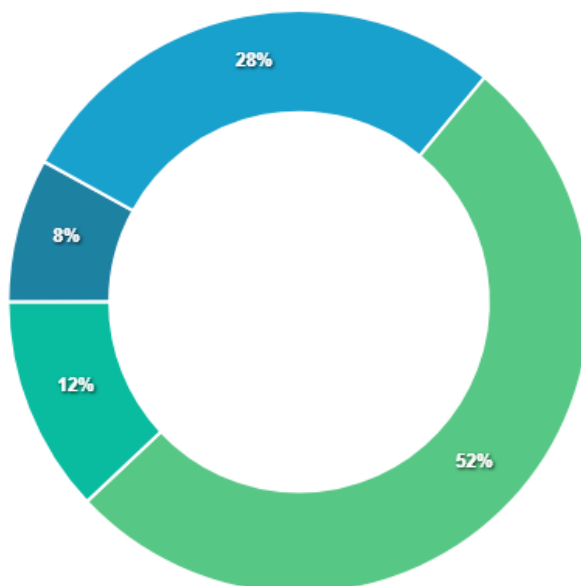


● Helemaal oneens
 ● Grotendeels oneens
 ● Grotendeels eens
 ● Helemaal eens

Resultaten stellingen thema presteren

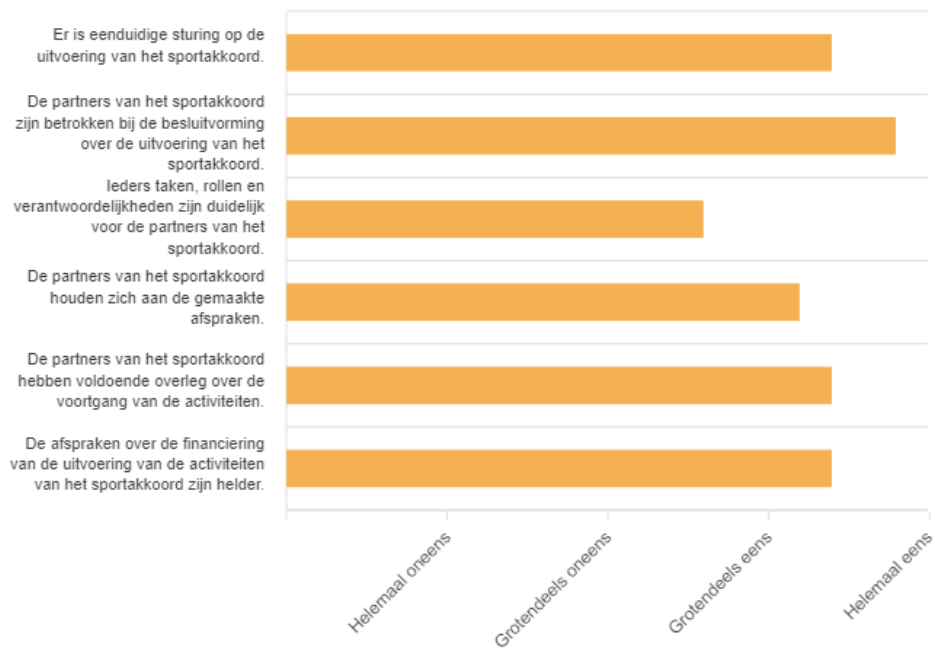


Resultaten thema presteren

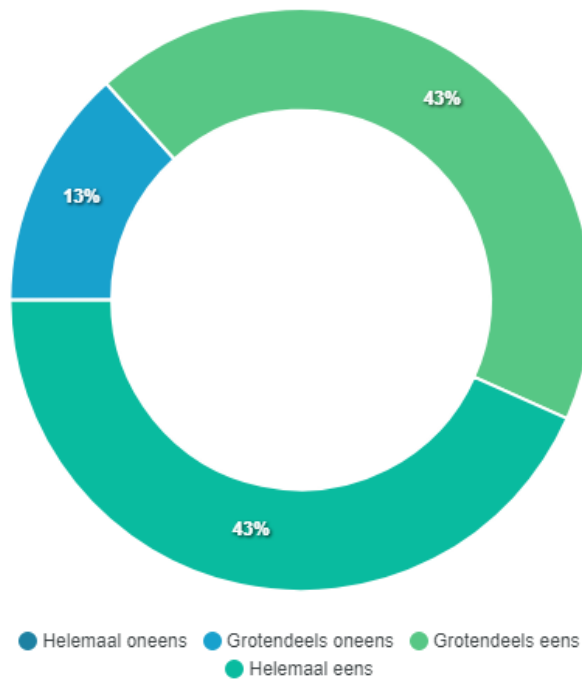


● Helemaal oneens
 ● Grotendeels oneens
 ● Grotendeels eens
 ● Helemaal eens

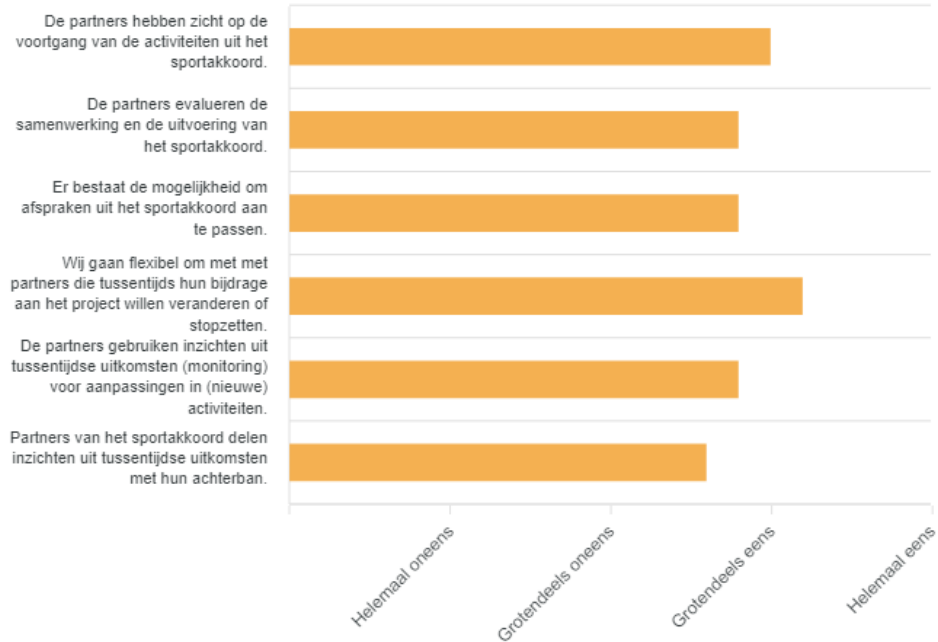
Resultaten stellingen thema borging



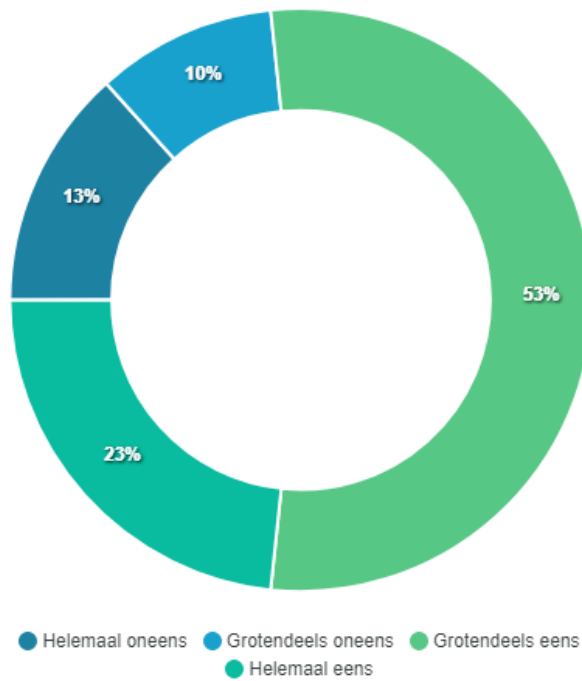
Resultaten thema borging



Resultaten stellingen thema veerkrachtig



**Resultaten
thema veerkrachtig**





 **KSI_HU**

 **SOCIALEINNOVATIE@HU.NL**

 **BIT.LY/AANMELDENKSI**