

De toekomst van het ontslagrecht

*Een onderzoek naar de wenselijkheid van de
hervorming van het ontslagrecht zoals die conform de
huidige plannen is voorgesteld, gezien vanuit het
oogpunt van werkgevers*

BIJLAGEN

Auteur:	K. Huijsmans
Studentnummer:	2035006
Afstudeerperiode:	4 februari 2013 – 10 mei 2013
Organisatie:	Van Sprundel Tax Consultants B.V.
Opdrachtgever:	mr. J.G.A.A. van Sprundel
Opleiding:	Juridische Hogeschool Avans-Fontys
Locatie:	Tilburg
Eerste afstudeerdocent:	mr. M.L.G. Kooij
Tweede afstudeerdocent:	mr. E. van Meer
Plaats, datum:	Roosendaal, mei 2013

**Van Sprundel Tax
Consultants B.V.**

Inhoudsopgave

- Bijlage A:** **Figuur 1: Gemiddelde ontslagkosten in het huidige systeem (alleen voor contracten voor onbepaalde tijd)**
- Bijlage B:** **Figuur 2: Werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd) en WW uitkeringen**
- Bijlage C:** **Figuur 3: Arbeidsmobiliteit in internationaal perspectief (% werknemers met dienstverband <1 jaar, gemiddelde 2006-2009)**
- Bijlage D:** **Figuur 4: Hogere ontslagbescherming leidt tot minder mobiliteit**
- Bijlage E:** **Figuur 5: Gemiddelde ontslagkosten in het huidige systeem en volgens plannen regeerakkoord (alleen voor contracten voor onbepaalde tijd)**

Bijlage A **Figuur 1: Gemiddelde ontslagkosten in het huidige systeem (alleen voor contracten voor onbepaalde tijd)**

Figuur 1: Gemiddelde ontslagkosten in het huidige systeem (alleen contracten voor onbepaalde tijd)

	Totaal	Economische ontslagen	Niet-economische ontslagen
UWV: totale kosten huidige systeem - waaronder een ontslagvergoeding	€ 7.480 (n=994) € 0	€ 7.532 (n=722) € 0	€ 7.339 (n=272) € 0
Kantonrechter: totale kosten huidige systeem -waaronder een ontslagvergoeding	€ 30.982 (n=878) € 26.619	€ 42.994 (n=222) € 38.146	€ 26.918 (n=656) € 22.718

Opmerking 1: Bij de berekening van de ontslagkosten is gebruik gemaakt van de informatie over 878 ontbindingsprocedures en 994 opzeggingsprocedures bij het UWV over de periode van 2006 – 2009. De letter 'n' in de tabel staat daarbij voor het aantal ontslagprocedures.

Opmerking 2: Bovenstaande tabel geeft de totale kosten van de ontslagprocedure weer. Ten aanzien van de UWV-procedure zijn deze totale kosten een optelsom van 1) de kosten van loondoorbetaling tijdens de duur van het proces 2) de kosten van loondoorbetaling tijdens de periode tussen de datum waarop het UWV de ontslagvergunning toekent en de datum waarop de opzegtermijn ingaat en 3) de kosten van loondoorbetaling tijdens de opzegtermijn. Het UWV doet geen uitspraak over de ontslagvergoeding. Vergoedingen gegeven op eigen initiatief van de werkgever zijn niet meegenomen in de kostenberekening. Ten aanzien van de kantonrechter-procedure zijn de totale kosten een optelsom van 1) de griffiekosten, 2) de kosten van loondoorbetaling tijdens de duur van het proces, 3) de kosten van loondoorbetaling tijdens de periode tussen de datum waarop de kantonrechter uitspraak doet en de datum waarop het contract wordt ontbonden en 4) de ontslagvergoeding.

Opmerking 3: Ontslagprocedures waarbij geen toestemming is gegeven tot ontslag of waarbij het contract niet is ontbonden zijn niet meegenomen.

1

¹ www.mejudice.nl (zoek op Artikelen, Ontslagrecht en regeringsbeleid in de echte wereld).

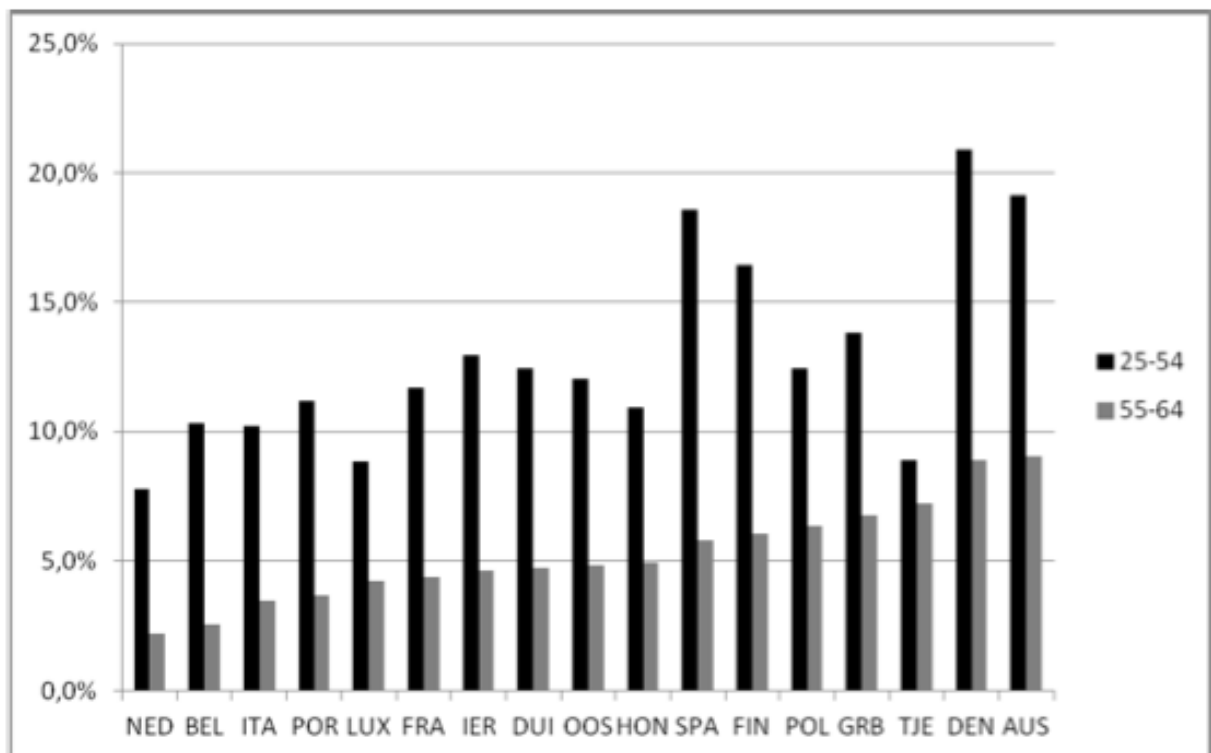
Figuur 2: Werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd) en WW-uitkeringen



² www.cbs.nl (zoek op *Thema's, Arbeid en sociale zekerheid, Publicaties, Artikelen en persberichten, 2012, Werkloosheid gestegen naar 7 procent*).

Figuur 3: Arbeidsmobiliteit in internationaal perspectief (% werknemers met dienstverband <1 jaar, gemiddelde 2006-2009)

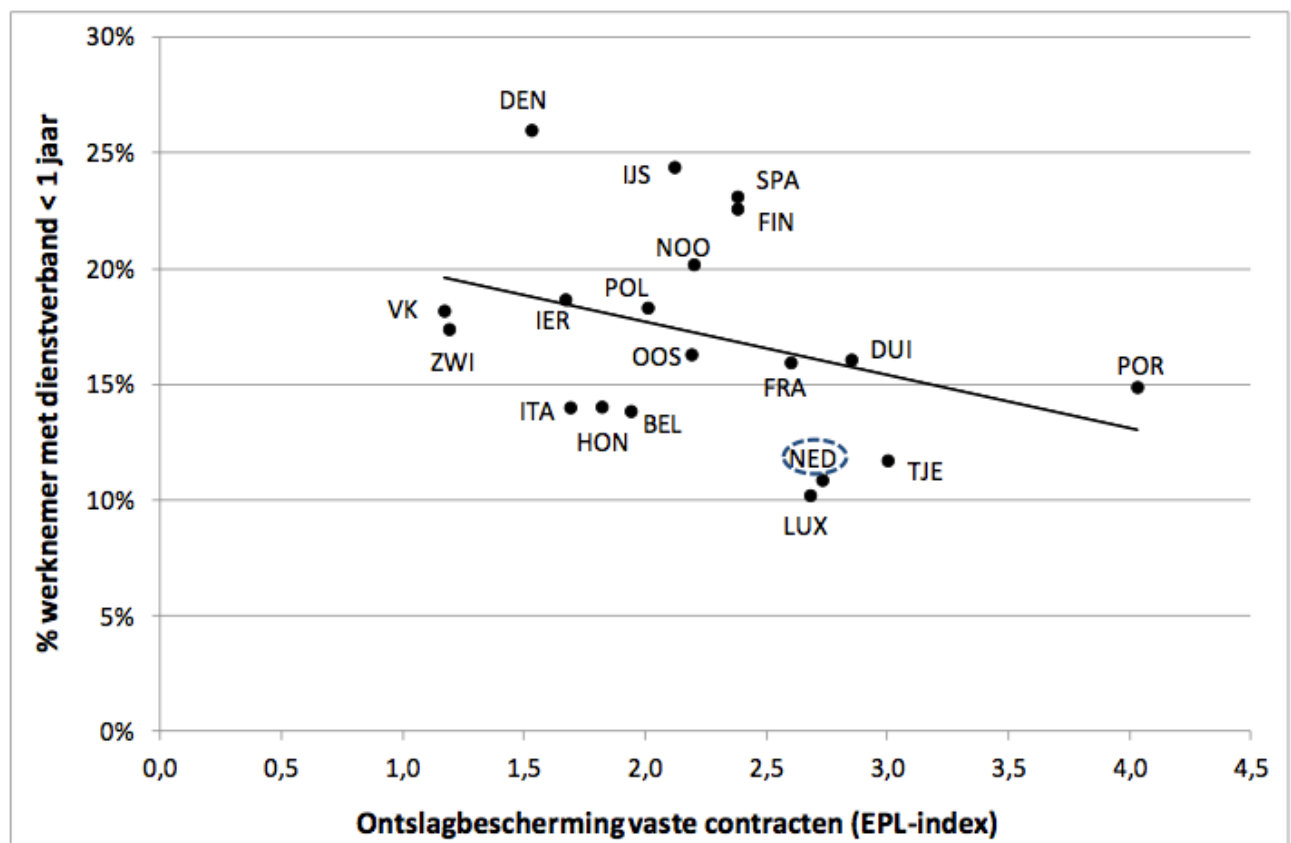
Figuur 3: Arbeidsmobiliteit in internationaal perspectief (% werknemers met dienstverband <1 jaar, gemiddelde 2006-2009)



³ Hoofdlijnennotitie Aanpassing ontslagrecht en WW, p. 1.

Bijlage D Hogere ontslagbescherming leidt tot minder mobiliteit

Figuur 4: Hogere ontslagbescherming leidt tot minder mobiliteit



4

⁴ Hoofdlijnennotitie Aanpassing ontslagrecht en WW, p. 3.

Bijlage E **Figuur 5: Gemiddelde ontslagkosten in het huidige systeem en volgens plannen regeerakkoord (alleen voor contracten voor onbepaalde tijd)**

Figuur 5: Gemiddelde ontslagkosten in het huidige systeem en volgens plannen regeerakkoord (alleen contracten voor onbepaalde tijd)

	Totaal	Economische ontslagen	Niet-economische ontslagen
UWV: totale kosten huidige systeem - waaronder een ontslagvergoeding	€ 7.480 (n=994) € 0	€ 7.532 (n=722) € 0	€ 7.339 (n=272) € 0
UWV: totale kosten regeerakkoord -waaronder een transitiebudget	€ 9.254 (n=994) € 1.185	€ 8.096 (n=722) € 0	€ 12.327 (n=272) € 4.329
Kantonrechter: totale kosten huidige systeem -waaronder een ontslagvergoeding	€ 30.982 (n=878) € 26.619	€ 42.994 (n=222) € 38.146	€ 26.918 (n=656) € 22.718
Kantonrechter: totale kosten regeerakkoord -waaronder een transitiebudget	€ 13.330 (n=878) € 3.820	€ 10.895 (n=222) € 0	€ 14.154 (n=656) € 5.113

Opmerking 1: Bovenstaande tabel geeft de totale kosten van de ontslagprocedure weer. Ten aanzien van de UWV-procedure zijn deze totale kosten een optelsom van 1) de kosten van loondoorbetaling tijdens de duur van het proces 2) de kosten van loondoorbetaling tijdens de periode tussen de datum waarop het UWV de ontslagvergunning toekent en de datum waarop de opzegtermijn ingaat en 3) de kosten van loondoorbetaling tijdens de opzegtermijn. Het UWV doet geen uitspraak over de ontslagvergoeding. Vergoedingen gegeven op eigen initiatief van de werkgever zijn niet meegenomen in de kostenberekening. Ten aanzien van de kantonrechterprocedure zijn de totale kosten een optelsom van 1) de griffiekosten, 2) de kosten van loondoorbetaling tijdens de duur van het proces, 3) de kosten van loondoorbetaling tijdens de periode tussen de datum waarop de kantonrechter uitspraak doet en de datum waarop het contract wordt ontbonden en 4) de ontslagvergoeding.

Opmerking 2: Ontslagprocedures waarbij geen toestemming is gegeven tot ontslag of waarbij het contract niet is ontbonden zijn niet meegenomen.

Opmerking 3: Om de kosten van de nieuwe plannen te berekenen is ervan uitgegaan dat alle ontslagzaken die in het huidige systeem door de kantonrechter of het UWV werden behandeld, in het nieuwe systeem door het UWV worden behandeld, ceteris paribus. Er is geen rekening gehouden met opzegverboden.⁵

⁵ www.mejudice.nl (zoek op Artikelen, Ontslagrecht en regeringsbeleid in de echte wereld).