Informatie uitwisseling bij eerzaken

Een onderzoek naar de juridische kaders op lokaal niveau met betrekking tot het delen van informatie op het gebied van eer gerelateerd geweld voor de lokale politie

Bijlagen

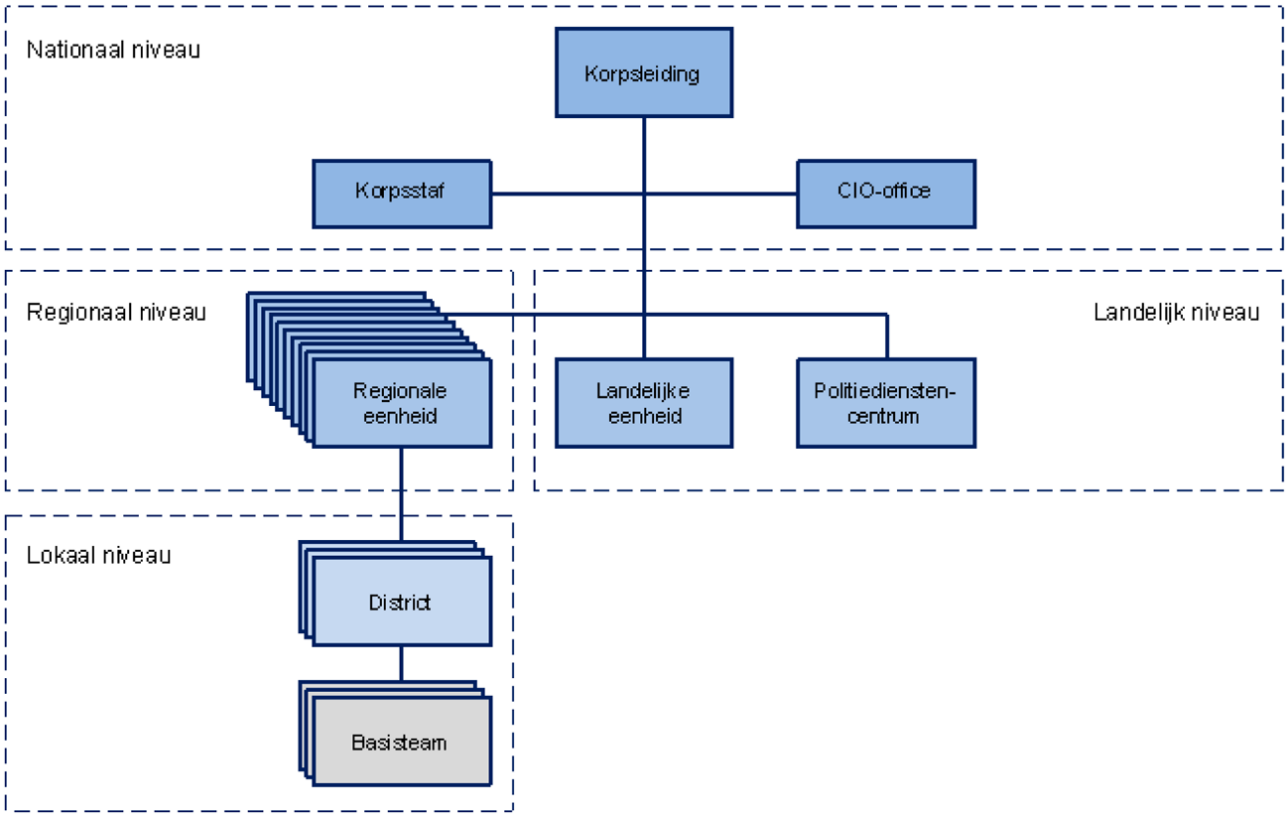
Yolande Verspeek

Breda, mei 2016

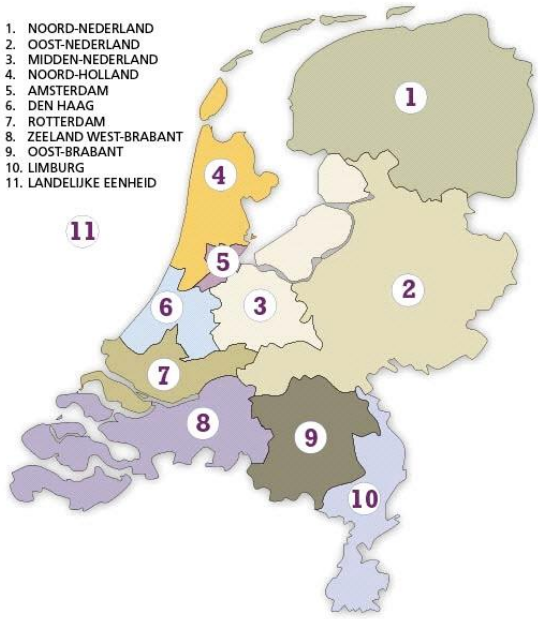
Inhoudsopgave

Bijlage A	Opbouw van de politieorganisatie
Bijlage B	Checklist eer gerelateerd geweld
Bijlage C	Schema verwerkingstermijn o.g.v. artikel 8 Wpg
Bijlage D	Schema verwerkingstermijn o.g.v. artikel 9 Wpg
Bijlage E	Proces opstellen van een convenant o.g.v. artikel 20 Wpg
Bijlage F	Werkwijze bij een informatieverzoek o.b.v. een convenant
Bijlage G	Format voor een convenant
Bijlage H	Interview Hoofd LEC EGG Willem Timmer
Bijlage I	Vragenlijst voor politiemedewerkers
Bijlage J	Respons vragenlijsten
Bijlage K	Stappenplan voor politiemedewerkers m.b.t. informatie uitwisseling
Bijlage L	Beslisboom voor politiemedewerkers m.b.t. informatie uitwisseling

Bijlage A
Organogram politieorganisatie



1



2

[1] Inrichtingsplan Nationale politie, 25 juni 2012
[2] https://www.politie.nl/over-de-politie/een-politie-elf-eenheden.html

Bijlage B
Checklist bij mogelijk eer gerelateerd geweld

CHECKLIST EERGERELATEERD GEWELD

In dit overzicht vindt u een vragenlijst, punten van aandacht en tips die van belang kunnen zijn voor het behandelen van een eergerelateerde zaak. Het is van belang dat u de vragen zo volledig mogelijk behandelt zodat er op basis van de door u verstrekte informatie een deugdelijke analyse kan worden uitgevoerd. **Tip:** *Print de checklist ook uit, zodat u de bijsluiter die achter de vragenlijst zit, bij de hand hebt.*

Voor de politie geldt dat er op PolitieKennisNet (PKN) meer informatie te vinden is. Surf daarvoor naar het PolitieKennisNet, tabblad Kennis. klik in de linkerkolom op Multicultureel Vakmanschap of op Criminaliteit. Klik daarna op 'Eergerelateerd geweld' en vervolgens weer op 'eergerelateerd geweld'.

Gegevens verzoeker c.q. vast contactpersoon:

Datum van invullen :
Regio/instantie :
Naam :
Telefoonnummer :
Emailadres :
Zaaknummer :

In te vullen door LEC:

LECnummer:

1) De Melding

-Neem de tijd voor een uitgebreide intake.
-Zoek een rustige ruimte.
-Neem de melder serieus en geef hem/haar aandacht.
-Stuur de melder nooit weg.

Klik hier voor meer info

2) Personalia

-Noteer naast de familienaam ook de meisjesnamen van vrouwen (echtgenotes, (schoon)moeders, (schoon)zussen.
-Vraag naar de burgerlijke staat van betrokkenen.
-Noteer de geboorteplaats– en land. Vraag naar de streek en provincie en (bekende) steden in de buurt. Vraag de oorspronkelijke en huidige adressen in het land van herkomst en eventuele latere (stedelijke) adressen.
-Noteer de nationaliteit.
-Noteer het BSN. Dit is zeker van belang bij terugkeer naar Nederland bij achterlatingen.
-Noteer de laatst bekende woon-/verblijfplaats. Dit is van belang om vast te stellen welke regio verantwoordelijk is voor de afhandeling van de zaak.
-Vraag naar de verblijfsstatus: vergunning tot verblijf, welke soort, tijdelijk/afhankelijk of visum kort verblijf.

Maak zoveel mogelijk een kopie van officiële documenten zoals paspoorten en verblijfsvergunningen

Bij meerdere betrokken personen deze informatie in een bijlage per persoon verwerken.

Klik hier voor meer info

Achternaam:	
Evt. Meisjesnaam:	
Voornaam:	
Geboortedatum:	
Geboorteplaats:	
Geboortestreek:	
Geboorteland:	
Adres:	
Postcode:	
Plaats:	
Telefoonnummer:	
Nationaliteit:	
Burger Service Nummer:	
Laatst bekende woon-verblijfplaats:	
Verblijfsvergunning:	
zo ja, soort en nr.:	
Rol:	

3) Vaststelling van het probleem

- Wat is het probleem maak onderscheid tussen eerschending en eerherstel)? *- Waarvoor zijn betrokkenen concreet bang? Wat is met andere woorden het ergste, dat er zou kunnen gebeuren? Is dat al gebeurd?* *- Wat is de houding van en welke emoties tonen betrokkenen?* *- Wie zijn bij het probleem betrokken?* *- Wie zijn van het probleem op de hoogte?* *- Zijn er mensen die absoluut niet op de hoogte mogen raken van het probleem?* Klik hier voor meer info	

4) Sociale en economische achtergronden

- Vraag naar de hoogst voltooide opleiding in Nederland en/of in het land van herkomst. *- Informeer naar de positie op de arbeidsmarkt. Als de betrokkenen geen werk hebben, vraag dan naar het arbeidsverleden.* *Breng de financiële situatie van de betrokkenen in kaart.* *- Probeer inzicht te krijgen in de vraag wie in de familie of andere groep waar het in de casus om gaat, de beslissingen neemt.* *- Informeer naar de geloofsovertuiging van de betrokkenen. Welke moskee/gebedshuis bezoeken ze?* *- Tracht inzicht te krijgen in het sociale leven van de familie of groep in het openbaar: in welke openbare gelegenheden komen ze (denk bijvoorbeeld aan een buurthuis, koffiehuis of een sportschool)?* *- Probeer in beeld te krijgen in hoeverre opvattingen verschillen binnen de betreffende familie of groep.* Klik hier voor meer info	

5) Ervaringen met geweld

- Wordt er momenteel met geweld gedreigd? Zo ja, wanneer en in welke vorm? *-Is er in deze zaak al geweld gebruikt? Zo ja, wanneer en in welke vorm?* *- Is er in het verleden geweld toegepast? Zo ja in welke vorm, door wie en tegen wie was dit geweld gericht? Zijn die incidenten/antecedenten bij de politie bekend?* *- Vraag door naar achtergronden en specifieke kenmerken van de geweldpleger(s).* *- Hoe is op eerdere gewelddadige ervaringen door de betrokkenen gereageerd?* Klik hier voor meer info	

6) Relatieschema

Maak net zoals onderstaand voorbeeld een relatieschema (volgende bladzijde)

Klik hier voor meer info

Plaats in de familie	Voor -en achternamen	Geboortedatum	Geboorteplaats, -streek en -land	Werk	Huidige adres
potentiële slachtoffer, tevens melder	X1	04-04-1974	Plaats X in Nederland	Boekhouder	Slotstraat 2, te X of op een onbekend adres in Turkije
Vader	X2	01-02-1943	Plaats Y in Turkije	Gepensioneerd	Slotstraat 2, te X
Moeder, vermoedelijke dader (intellectueel)	X3	05-03-1945	Plaats Y in Turkije	Geen	Slotstraat 2, te X
Broer	X4	12-10-1967	Plaats Y in Turkije	Geen	Slotstraat 2, te X
Zus	X5	03-05-1970	Plaats X in Nederland	Geen	Slotstraat 2, te X
Echtgenoot van zus	Y1	11-09-1970	Plaats X in Nederland	Docent	Slotstraat 2 te X
Broer	X6	02-03-1969	Plaats Y in Turkije	Kapper	Onbekend adres in Turkije
Broer, vermoedelijke dader (materieel)	X7	05-06-1971	Plaats X in Nederland	Lasser	Slotstraat 2, te X
Ex-man	Z1	01-03-1972	Plaats Y in Turkije		Singel 1, te Z.

Relatieschema

Plaats in de familie	Voor– en achternamen	Geboortedatum	Geboorteplaats, -streek en -land	Werk	Huidige adres

7) Overige informatie

Indien u nog informatie heeft die van belang kan zijn voor de zaak en die niet eerder benoemd is in de checklist, kunt u dat hier vermelden. Hierbij valt te denken aan persoonlijke indrukken van behandelaars (politie of ketenpartners), persoonlijk oordeel over de kwaliteit van de hier verzamelde informatie of suggesties voor nader onderzoek naar ontbrekende informatie	

8) Het maken van een plan van aanpak

- *Treed nooit overhaast op.*
- *Maak een overzicht van de reeds verzamelde informatie.*
- *Welke (essentiële) informatie ontbreekt?*
- *Hoe kan die informatie alsnog ingewonnen worden?*
- *Overschat nooit de eigen kennis: Is er hulp van een specialist of een bemiddelaar nodig? Vraag via contactpersonen eergerelateerd geweld in de eigen regio of ondersteuning van het LEC EGG noodzakelijk is.*
- *Wat wil het potentiële slachtoffer en/of andere betrokkenen? Hoe zien zij de toekomst? Kennen zij een persoon die geschikt is om te bemiddelen?*
- *Schep duidelijkheid bij alle betrokkenen over de rol van de politie en andere betrokken partijen en denk goed na over te verlenen nazorg.*

Klik hier voor meer info

9) Het horen van betrokkenen en het gebruik van tolken

- *Hoor iedere betrokkene apart.*
- *Houd rekening met de belangen van betrokkenen en de gevolgen van afgelegde verklaringen.*
- *Gebruik bij voorkeur geen tolk, maar houdt rekening met eisen aan bewijsvoering, indien het tot een rechtszaak komt.*
- *Gebruik in overige gevallen een tolk die niet zelf tot de ingroup behoort.*
- *Voorkom dat de tolk als 'cultuurspecialist' gaat optreden of een eigen draai aan de vertaling geeft.*
- *Laat bij twijfel de vertaling van de tolk controleren door een andere (onafhankelijke) tolk.*

Klik hier voor meer info

10) Vastleggen en doorgeven van informatie

- *Schrijf een uitgebreide rapportage en voeg kopieën van alle relevante stukken toe.*
- *Voeg een overzicht van alle gemaakte afspraken (met collega's en alle betrokkenen, maar geen vrijwilligers van slachtofferhulp) toe.*

Klik hier voor meer info

11) Bemiddeling door de politie

- *Kies een geschikte locatie en houdt daarbij rekening met de beveiliging.*
- *Kies een bemiddelaar, die voor alle betrokkenen acceptabel is. Houdt daarbij rekening met de visie van betrokkenen op respect en gezag.*
- *Maak afspraken concreet.*

Klik hier voor meer info

Voor de politie geldt dat, na het invullen van de checklist, u deze samen met andere relevante documenten kunt sturen naar de coördinator eergerelateerd geweld in uw regio. Zie PKN voor de meest actuele lijst.

Voor andere professionals geldt dat zij deze ingevulde checklist kunnen aanbieden bij de lokale politie.

De melding

Als iemand aan het bureau komt om melding te maken van een situatie, waarin eer vermoedelijk een belangrijke rol speelt, dan is het zaak, dat de dienstdoende agent de zaak serieus neemt en de nodige aandacht besteedt aan de melder.
De uitgebreide intake kan inzicht geven in het mogelijke motief. Het heeft meestal geen zin om vermoedens over eer als motief te benoemen. De melder zal ze niet altijd rechtstreeks bevestigen. De vraagstelling moet open zijn. Bij het zoeken naar een motief dient het woord 'eer' mensen niet in de mond te worden gelegd. Eer is een ingewikkeld iets, waarover lang niet altijd makkelijk gesproken wordt. Bovendien is in veel gemeenschappen de politie de laatste instantie, waar mensen zich toe wenden als ze een probleem hebben. Geef melders dan ook nooit de boodschap mee, dat het druk is en dat ze later terug moeten komen. Vaak hebben melders alle moed moeten verzamelen om naar de politie te gaan.

terug

Relevante vragen: personalia

In eerste instantie zal de melder naar de personalia van alle betrokkenen worden gevraagd. Houd er echter rekening mee, dat meerderjarigheid niet voor iedereen begint bij de 18e verjaardag. Een vrouw is in sommige culturen minderjarig zolang zij ongehuwd is. Bij melding van vermissing van een ongehuwde 25 jarige vrouw, kan dit dus betekenen, dat het in de ogen van de melder gaat om een uiterst kwetsbare vrouw, die de grootst mogelijke bescherming nodig heeft. Ga in het eerste contact actief op zoek naar informatie. Als de betrokkenen niet alle antwoorden weten, vraag dan naar iemand anders (metgezel/vertrouweling), die de informatie wèl kan geven. Maak verder zoveel mogelijk kopieën van documenten. Als de documenten niet direct voorhanden zijn, laat ze dan door de betrokkenen op een later tijdstip brengen.

terug

Aard van het probleem

Vraag de melder een beschrijving van het probleem te geven: waarvoor is men bang, wie zijn er bij betrokken en wie heeft weet van het probleem? Het is niet altijd verstandig om hier gelijk mee te beginnen. Soms zijn melders zo nerveus of ongerust, dat het wellicht beter is om eerst met meer eenvoudige vragen (bijvoorbeeld vragen naar de personalia) te beginnen, zodat de melder aan de gesprekssituatie kan wennen. Het kan echter ook zo zijn, dat de melder meteen ter zake wil komen en gelijk de essentie van het probleem schetst. Gaat het hier inderdaad om een eerzaak? Zo ja, probeer dan te bepalen wat de eerschending is geweest en of er al sprake is geweest van (pogingen) tot eerherstel. Probeer met andere woorden aan het einde van het gesprek in te schatten op welk punt van de glijdende schaal van eerzuiverende handelingen de zaak zich bevindt.
Verder is het belangrijk om goed rekening te houden met emoties van betrokkenen: hebben vermoedelijke aanzetters tot eer gerelateerd geweld bijvoorbeeld het gevoel, dat zij in hun volste recht staan? Stralen betrokkenen angst uit? Let dus goed op attitude en emoties, want deze kunnen inzicht geven in motieven en beweegredenen van betrokkenen.

terug

Relevante vragen: sociale en economische achtergronden

Vragen naar sociale achtergronden van álle betrokkenen – dus niet alleen die van een individueel persoon, maar die van de gehele familie of van een ander belangrijk groepsverband - hebben uiteraard betrekking op de omstandigheden in Nederland, maar ook op die in het land van herkomst. Kennis hierover kan inzicht bieden in de aanwezigheid van eer als mogelijk motief. Verder kan dit soort informatie laten zien hoe de onderlinge verhoudingen zijn. Daarbij is met name het thema afhankelijkheid interessant, bijvoorbeeld in financieel opzicht of wat betreft de verblijfstitel. Waar het met andere woorden om gaat, is om helder te krijgen wat voor verwachtingen mensen ten opzichte van elkaar hebben en in hoeverre het niet voldoen aan die verwachtingen als oneervol wordt bestempeld. Sociale en economische achtergrondinformatie kan verder aanwijzingen bevatten voor het vinden van een geschikte bemiddelaar in een conflict. Stel dat betrokkenen niet gelovig zijn, dan heeft het wellicht niet zoveel zin om een religieus leider te benaderen als bemiddelende instantie. Bij sociale en economische achtergronden van betrokkenen kan onder meer gedacht worden aan de genoten opleiding, het arbeidsverleden en de financiële staat. Verder is het van belang om navraag te doen naar het bestaan van verschillende opvattingen onder de betrokkenen ten aanzien van (religieuze) normen en waarden. In dit verband kan onder meer gedacht worden aan opvattingen ten aanzien van (homo)seksualiteit, opvoeding, uiterlijk, man-vrouw verhoudingen of uitgaven.
Diegene, die de vragen stelt moet wel alert zijn op sociaal wenselijke antwoorden: het kan goed zijn, dat een betrokkene niet vertelt wat hij of zij echt denkt, maar een antwoord geeft, waarvan hij of zij denkt dat het de vragensteller wel zal bevallen. Per situatie moet bekeken worden of het verstandig is om de vragen rechtstreeks te stellen of dat het wijzer is om in een gesprek of verhoor wat meer 'omtrekkende bewegingen' te maken.

terug

Relevante vragen: ervaringen met geweld

Er dient niet alleen inzichtelijk te worden gemaakt, of er in de voorliggende casus reeds gedreigd is met geweld of dat geweld daadwerkelijk is toegepast. Eerdere gewelddadige ervaringen zijn ook relevant. Het kan zowel om fysiek (onder meer slaan, schoppen, duwen, opsluiten, bedreigen [met wapens] of dwingen tot innemen van medicijnen en/of drugs) als geestelijk (uitschelden, vernederen, chanteren, bedreigen van familieleden, belagen) geweld gaan. Hoe hebben de betrokkenen in het verleden op dit geweld gereageerd? Reacties uit het verleden kunnen helpen te bepalen hoe met de actuele casus moet worden omgegaan. Daarnaast dient te worden nagegaan of de politie informatie over eerdere incidenten in de eigen informatiesystemen terug kan vinden. Tot slot is het zaak, als er in het verleden gewelddadige ervaringen zijn opgedaan, door te vragen naar kenmerken van de daders: zijn zij (vuur)wapen gevaarlijk? Verkeren ze in een crimineel milieu? Gebruiken ze drugs of is er sprake van psychische stoornissen?

terug

Het maken van een relatieschema

Zowel voor de politie als voor anderen die met een analyse van de zaak bezig zijn, is het handig om een familiestamboom of een netwerkoverzicht te hebben, waarin de onderlinge relaties tussen de betrokkenen zijn weergegeven. Wie wordt er (vermoedelijk) bedreigd met moord of ontvoering? Waar verblijft het potentiële slachtoffer op dit moment? Wie heeft (waarschijnlijk) de aanzet gegeven tot het plegen van eer gerelateerd geweld (intellectuele dader) en wie is (waarschijnlijk) voornemens om dit plan uit te gaan voeren?

terug

Het maken van een plan van aanpak

De problematiek rond eer gerelateerd geweld is dermate complex, dat een goed plan van aanpak noodzakelijk is. Overhaaste beslissingen, waarvan op voorhand de mogelijke consequenties niet goed worden overzien, kunnen een averechts effect hebben. Het is zelfs mogelijk, dat door een niet goed voorbereide aanpak de politie of andere partners onbedoeld zelf de eer van betrokkenen schenden. Denk in dit verband bijvoorbeeld aan wat er allemaal kan gebeuren, als een tot dan toe goed bewaard geheim door onachtzaamheid van de politie of andere partners uitlekt. Indien dit als een eerschending wordt ervaren, is het probleem verergerd. Voor de betrokkenen zijn de gevolgen dan misschien niet te overzien, terwijl de behandelend politieambtenaar zich wellicht van geen enkel kwaad bewust is, omdat hij of zij de gevoeligheden niet (onder)kent. De zaak wordt nog complexer indien betrokkenen de politie of andere partners in de veiligheidszorg hiervoor verantwoordelijk houden. Pogingen om eer te herstellen – waaronder het gebruik van geweld – kunnen zich dan ook tegen medewerkers van de politie en haar partners gaan richten!

z.o.z

Het maken van een plan van aanpak 2

De behandelend politieambtenaar moet er zich terdege van bewust zijn, dat hij of zij niet altijd in staat zal zijn om de ingewikkelde problematiek met betrekking tot eer gerelateerd geweld op te lossen. Vaak is doorverwijzing naar een specialist nodig. Eer is immers een dynamisch verschijnsel, dat zich in verschillende hoedanigheden voor kan doen. Voor de aanpak van eer gerelateerd geweld kan dan ook geen 'recept' worden verstrekt. Externe specialisten hebben echter informatie nodig op grond waarvan zij zich over een specifieke casus uit kunnen spreken.
Een relatieschema is een belangrijke hulp bij het opstellen van een plan van aanpak. Het schema kan nog verder aangevuld worden met andere informatie, zoals de resultaten van controles van alle personalia in de informatiesystemen, waartoe de politie toegang heeft. Bij het systematiseren van informatie met behulp van een schema, wordt ook sneller duidelijk of er nog belangrijke gegevens ontbreken.
Breng eveneens goed in kaart, wat het potentiële slachtoffer en/of andere betrokkenen graag zouden willen. Wil men het contact met de eerschender handhaven? Is men bereid belangrijke sociale banden, zoals familierelaties te verbreken? Hoe ziet men de toekomst? Verder is het belangrijk, dat alle betrokkenen èn de politie realistische verwachtingen ten opzichte van elkaar hebben. Het is aan te raden deze afspraken op papier te zetten en ze officieel te laten ondertekenen door de betrokkenen (laat ook de eventuele bemiddelaar tekenen). Verder moet van tevoren goed worden nagedacht over nazorg.
Alleen op basis van goede informatie kunnen concrete stappen worden gezet. Helaas kan een plan van aanpak voor eerzaken niet worden gestandaardiseerd. In sommige gevallen kan bijvoorbeeld bemiddeling door mensen uit eigen kring tot een oplossing leiden. Betrokkenen kennen wellicht iemand, die daar voldoende gezag en draagvlak voor heeft. Er zijn echter ook situaties denkbaar, waarin de onderlinge verhoudingen zo vertroebeld zijn, dat dit niet meer mogelijk is. Dan zou een geestelijk leider als bemiddelaar een goed alternatief kunnen zijn. Maar standaard een imam of een andere geestelijk leider inschakelen, zonder dat hierover overleg is gevoerd met de betrokkenen, kan desastreuze gevolgen hebben als blijkt dat het gezag van de leider door de betrokkenen niet erkend wordt. Zoek dus niet op eigen houtje een bemiddelaar, raadpleeg bijvoorbeeld aangewezen deskundigen in de politiekorpsen, die weer een beroep kunnen doen op de expertise, die in het politiekorps Haaglanden voorhanden is. Aan het einde van deze lijst is een apart blok opgenomen met tips voor het geval de politie zelf in een eerzaak als bemiddelaar optreedt.

terug

Vastleggen en doorgeven van informatie

Het spreekt voor zich: maak altijd een volledige en uitvoerige rapportage (met eventuele processen-verbaal). Doe dit ook, indien het er aanvankelijk naar uitziet, dat de situatie door een gesprek tot rust is gebracht. In die rapportage dient een overzicht te worden gegeven van alle gemaakte afspraken, bijvoorbeeld over het verstrekken van informatie aan wijkagenten en anderen binnen het politieapparaat. In dit verband moet eveneens duidelijkheid worden verschaft omtrent het verstrekken van informatie aan betrokkenen en derden. Het gaat dus niet alleen om afspraken tussen politieambtenaren onderling en met partners in de veiligheidszorg, maar ook om afspraken met andere betrokkenen, zoals de melder en zijn achterban of een geestelijk leider, die als bemiddelaar bij de zaak betrokken is.

Tot voor kort werkte politie Haaglanden met het bedrijfsprocessensysteem Genesys. In dit bedrijfsprocessensysteem was een veld toegevoegd met betrekking tot slachtofferhulp. Bij politie Haaglanden vormt het Bureau Vrijwilligers, waar onder andere de vrijwilligers van slachtofferhulp onder vallen, een onderdeel van de politieorganisatie. Het korps vindt het belangrijk dat slachtoffers van delicten, indien daar behoefte aan bestaat, gebruik kunnen maken van de diensten van slachtofferhulp. Bij zaken met betrekking tot eer gerelateerd geweld valt dit echter sterk af te raden. De aan dit bureau verbonden vrijwilligers beschikken niet over de kennis om dergelijke complexe en dikwijls lang slepende zaken goed te kunnen behandelen. Een verkeerde benadering kan – zoals reeds eerder werd aangegeven bij het maken van een plan van aanpak - desastreuze gevolgen hebben. Bij het vastleggen van informatie – het ‘muteren’ dienen agenten dan ook aan te geven dat bemiddeling van slachtofferhulp niet gewenst is. Men moet er alert op zijn het in Haaglanden verplichte veld ‘slachtofferhulp ja/nee’, dat automatisch op ‘ja’ staat, te wijzigen.

Hoewel tegenwoordig alle korpsen BVH gebruiken, blijft de hierboven gegeven waarschuwing onverminderd van kracht.

terug

Het horen van betrokkenen en het gebruik van tolken

Elke betrokkene dient apart te worden gehoord. Alleen op die manier voelen partijen zich vrij om te spreken en kunnen nadien de verhalen vergeleken worden. De politieagent, die de zaak behandelt moet alert zijn op de belangen van betrokkenen en de gevolgen van verklaringen. Waarom wordt dat en dat verklaard? Door wie wordt wat verklaard? Wanneer wordt wat verklaard? Daarbij dient rekening te worden gehouden met culturele patronen (en gevolgen). Een jong meisje, dat als getuige alles open en eerlijk verklaart, kan daarvoor soms later een hoge prijs betalen. Spreek bij twijfel altijd met een deskundige in de regio, die een beroep kan doen op het LEC EGG in Haaglanden.
Door niet met een tolk te werken die tot de *ingroup* behoort, wordt voorkomen, dat de persoonlijke opvattingen van de tolk het proces beïnvloeden. Een tolk uit de ingroup kan bovendien door betrokkenen worden herkend als behorend bij een bepaalde groep of stroming, waardoor er niet open en eerlijk wordt gesproken. Ook kan een tolk uit de eigen groep schaamte of angst voor roddels oproepen en versterken, waardoor men zwijgt of minder verklaart. Soms kan het niet anders en moet er toch een tolk worden ingezet. Dit speelt bijvoorbeeld in zaken, waar dodelijke slachtoffers zijn gevallen. Als het tot een proces komt, wil de rechter immers stukken zien, waar met een beëdigde tolk is gewerkt. Verder is het van belang, dat, wanneer er van de diensten van een tolk gebruik wordt gemaakt, deze niet wordt ingezet als een 'cultuurspecialist', die vanuit de eigen overtuiging de politieambtenaar (ongewild, onbewust of soms moedwillig) een bepaalde richting op stuurt. Let goed op, dat de tolk een zo getrouw mogelijke weergave geeft van wat hem verteld is. Dit is natuurlijk moeilijk als de betrokken agent zelf de vreemde taal niet machtig is. Wees echter alert als een tolk zich bij zijn of haar vertalingen frequent bedient van politiejargon of politiek correct Nederlands. Door deze 'extra vertaling' kunnen namelijk belangrijke nuances over het hoofd gezien worden!

terug

Bemiddeling door de politie

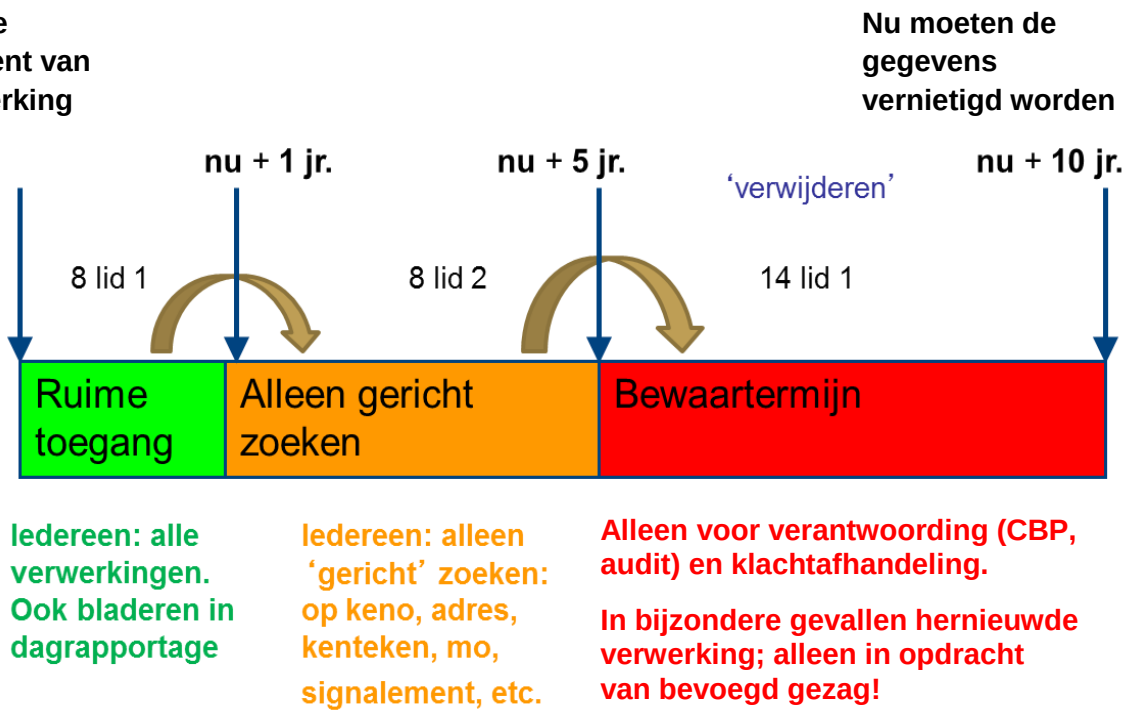
Als het tot een bemiddelend gesprek komt, dan is er een aantal aspecten waar goed over nagedacht dient te worden. In de eerste plaats moet er een geschikte locatie voor de bijeenkomst worden gekozen. Het moet neutraal gebied zijn, zodat alle partijen genegen zijn te komen. Indien er redenen zijn om aan te nemen dat er gewelddadige escalatie mogelijk is, zijn ook de beveiligingsmogelijkheden van belang. Is er bijvoorbeeld voldoende ruimte om betrokkenen apart te spreken of van de groep te scheiden als de emoties hoog oplopen? Fouilleer indien nodig de aanwezigen en zorg dat er op bijstand van collega's kan worden gerekend, mochten er problemen ontstaan. Een ander belangrijk punt bij het zoeken van een geschikte locatie, is het rekening houden met zichtbaarheid van de gesprekspartners. Als buitenstaanders kunnen zien wie er bij het gesprek zijn betrokken, zou dit tot gevolg kunnen hebben dat de zaak alsnog uitlekt, waardoor het geschonden eergevoel een extra knauw krijgt. Al met al biedt een politiebureau goede mogelijkheden voor het voeren van deze moeilijke gesprekken.
Eerder is al gesproken over het kiezen van een geschikte bemiddelaar. Indien een politieambtenaar de leiding van het gesprek op zich neemt, kies dan iemand die gezag uitstraalt. Laat de gespreksleiding over aan de oudste en/of de hoogste in rang. Dikwijls is het verstandig – afhankelijk van de groep die het betreft – om het gesprek door een man te laten voeren. Critici zullen wellicht stellen, dat een dergelijke aanbeveling in de Nederlandse context niet meer van deze tijd is. Doel van een bemiddelingsgesprek is echter niet het halen van het eigen morele gelijk, maar het voorkomen van escalatie in een complex conflict. Enig inlevingsvermogen in de belevingswereld van de betrokkenen is hierbij van essentieel belang. Waar het om gaat is dat de gespreksleider op respect en vertrouwen kan rekenen van de aanwezigen. Als de gespreksleider eerst zijn eigen positie moet 'bevechten', kan deze nooit als een volwaardige bemiddelaar optreden: de betrokken partijen zullen immer niets van hem of haar aannemen. Collega's kunnen overigens het gezag van de gespreksleider verstevigen door deze als een echte 'magistraat' te behandelen: laat de bemiddelaar niet de deelnemers aan het gesprek bij de voordeur ophalen, de jassen aannemen of koffie serveren, maar doe dat voor hem. Het is zaak dat de bemiddelaar te allen tijde de regie over het gesprek houdt.
Verder is het belangrijk dat de bemiddelaar de onderwerpen, die besproken worden, tastbaar en concreet maakt. Dat kan door bijvoorbeeld afspraken op papier te zetten en de stukken voor de ogen van de betrokkenen in een dossiermap te voegen onder vermelding van hun naam. Op die manier wordt het serieuze karakter van datgene wat besproken is, nog eens onderstreept. Het onderstaande schema geeft een samenvatting van de belangrijkste punten.

terug

© 2009 Politie Haaglanden, Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld

Deze checklist is ontwikkeld ten behoeve van de Nederlandse politie en dient in haar volledigheid te worden gebruikt. Het aanbrengen van wijzigingen is niet toegestaan. Publicatie in onverkorte vorm kan slechts geschieden met bronvermelding.

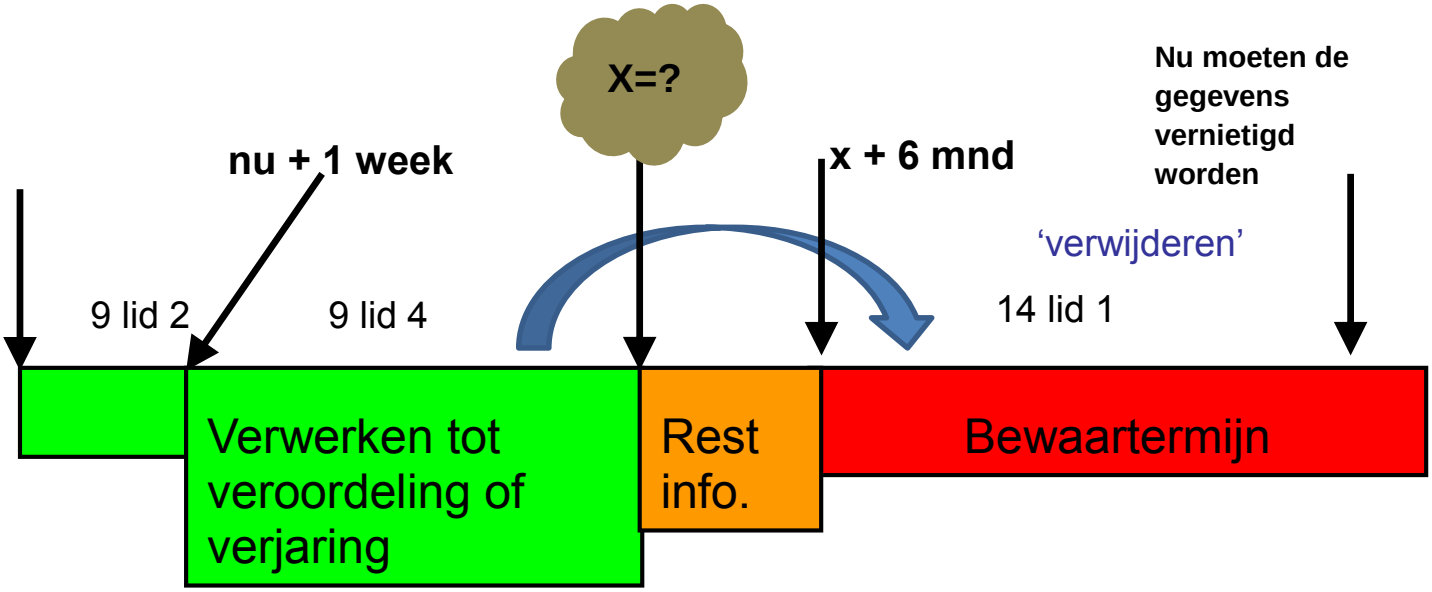
Bijlage C
Schema verwerkingstermijn o.g.v. artikel 8 Wpg



[3]

[3] Intranet politie Zeeland-West-Brabant

Bijlage D
Schema verwerkingstermijn o.g.v. artikel 9 Wpg



Een week tijd om het doel aan te melden.

Alle geautoriseerden: verwerken zolang de gegevens noodzakelijk zijn voor het doel van de verwerking.

BF en team zorgen voor proactief hergebruik van informatie.

Voor verantwoording (CBP, audit) en klachtafhandeling.

In bijzondere gevallen hernieuwde verwerking; alleen in opdracht van bevoegd gezag!

[4]

[4] Intranet politie Zeeland-West-Brabant

Bijlage E
Proces opstellen van een convenant o.g.v. artikel 20 Wpg

Proces opstellen van een convenant

1. Kijk in art. 20 Wpg en ga na of een van de volgende doelen van toepassing is:
- Voorkomen en opsporen van strafbare feiten;
- Handhaven van de openbare orde;
- Uitoefenen van toezicht op het naleven van regelgeving.

Nee → 2. Er kan geen convenant worden opgesteld.

Ja → 3. Is het opstellen van een convenant noodzakelijk met het oog op een zwaarwegend algemeen belang?

Ja → 4. Is instemming gevraagd en verkregen van het bevoegd gezag (OvJ of burgemeester)?

Nee → 11. Er mag geen convenant worden opgesteld

4. Is instemming gevraagd en verkregen van het bevoegd gezag (OvJ of burgemeester)?

Ja → 5. Medewerker vult het model convenant aan met de specifieke gegevens van het beoogde samenwerkingsverband. Dit bevat minimaal de volgende gegevens:
- T.b.v. welk zwaarwegend algemeen belang de verstrekking noodzakelijk is;
- T.b.v. welk samenwerkingsverband de politiegegevens worden verstrekt;
- Het doel waarom het samenwerkingsverband is opgericht;
- Welke politiegegevens worden verstrekt;
- Onder welke voorwaarden de politiegegevens worden verstrekt;
- Aan welke personen en instanties de politiegegevens worden verstrekt;
- Op welke wijze worde geregistreerd: a) wanneer b) aan wie c) welke politiegegevens zijn verstrekt.
- Vermeld wordt dat de ontvanger wettelijk verplicht is tot geheimhouding van de ontvangen politiegegevens.

Nee → 11. Er mag geen convenant worden opgesteld

[5]

6. Medewerker dient het ingevulde concept convenant in bij de afdeling Juridische Zaken en bij de privacyfunctionaris.

7. Afdeling Juridische Zaken overlegt met de privacyfunctionaris.

8. Privacyfunctionaris stuurt een definitieve versie van het convenant naar de medewerker.

9. Medewerker zorgt voor een rechtsgeldige ondertekening door alle betrokken partijen van het samenwerkingsverband.

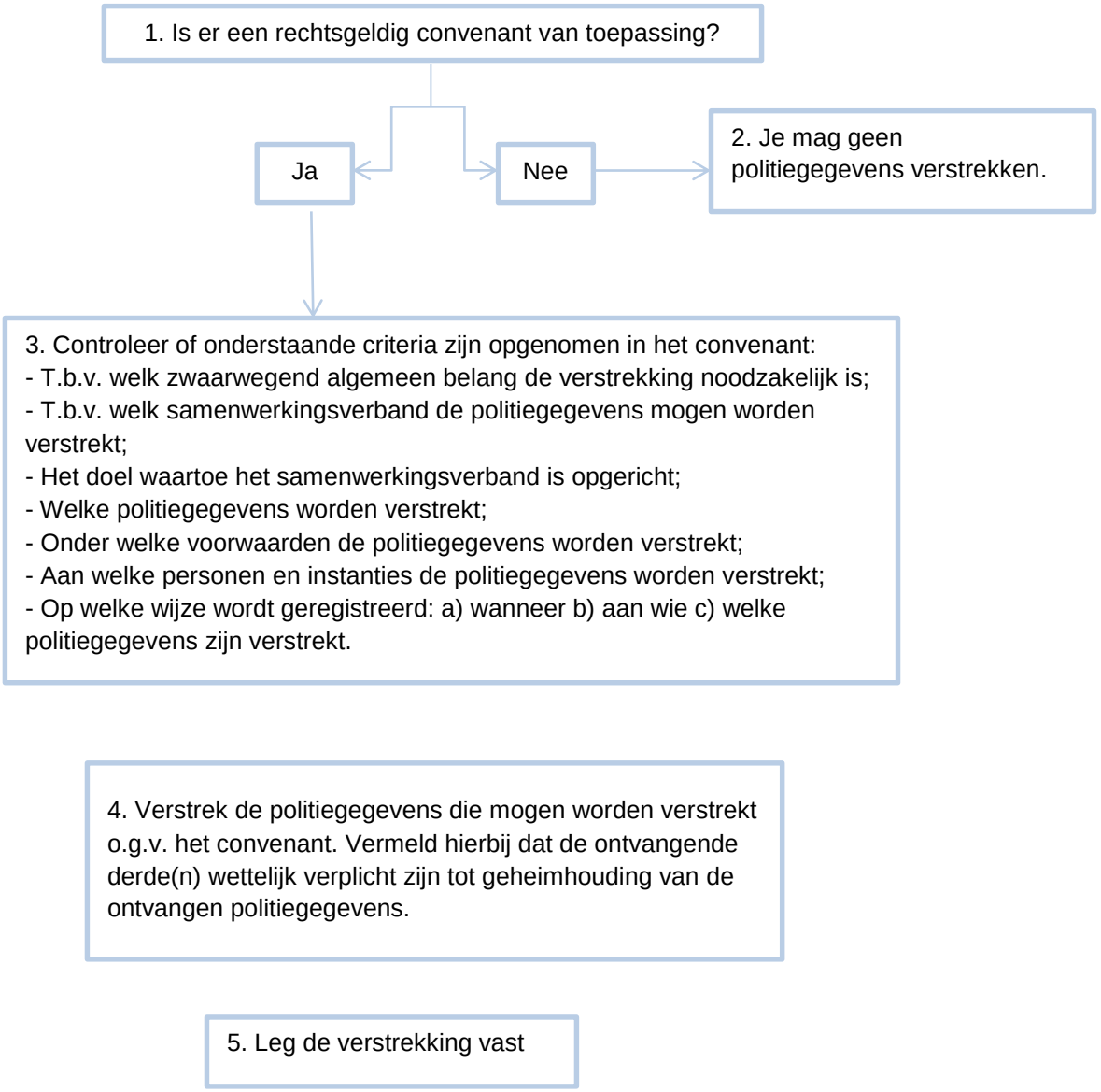
10. Medewerker dient een door alle partijen ondertekend exemplaar in bij de afdeling Juridische Zaken.

[5] Intranet Zeeland-West-Brabant

Bijlage F
Werkwijze bij een informatieverzoek o.b.v. een convenant

Werkwijze bij een verzoek om informatie o.b.v. een convenant

[6]



[6] Intranet politie Zeeland-West-Brabant

Bijlage G
Format voor een convenant

Besluit informatie uitwisseling
Politie Zeeland-West-Brabant in het kader van
Het samenwerkingsbesluit (*naam Besluit*)

(*datum*)

Datum Besluit + Naam Besluit

Inhoud

1.	Besluit informatie uitwisseling	Pag.
2.	Doel	Pag.
3.	Wijze van verstrekking	Pag.
4.	Uit te wisselen gegevens	Pag.
5.	Bijzondere verplichtingen	Pag.
6.	Looptijd	Pag.
7.	Ondertekening	Pag.

Datum Besluit + Naam Besluit

1. Besluit informatie uitwisseling

De politie (*naam korps*) neemt deel aan het samenwerkingsverband (*naam samenwerkingsverband*) met als doel (*omschrijving doel*) dat als een zwaarwegend algemeen belang wordt gekwalificeerd. Voor dit samenwerkingsverband hebben partijen (*namen partijen*) op (*datum*) een convenant afgesloten.
Dit besluit informatie uitwisseling regelt de wijze waarop de politie (*naam korps*) politiegegevens verstrekt aan de partijen die deelnemen aan het samenwerkingsverband. Dit besluit dient als schriftelijke vastlegging zoals bedoeld in artikel 20 Wet politiegegevens.

De korpsbeheerder van de politie (*naam korps*) besluit op grond van artikel 20 Wet politiegegevens en in overeenstemming met:
- De Officier van Justitie van het arrondissementsparket (*plaats*) [voor zover de uitwisseling geschiedt ter voorkoming of opsporing van strafbare feiten] en/of
- De burgemeester van de gemeente (*plaats*) [voor zover de uitwisseling geschiedt in het kader van de openbare orde]

Tot het verstrekken van politiegegevens aan vooromschreven samenwerkingsverband.

2. Doel

Het doel van de gegevensverstrekking aan onderhavig samenwerkingsverband is:

- Het voorkomen en opsporen van de openbare orde, namelijk (*invullen*)
- Het handhaven van de openbare orde, namelijk (*invullen*)
- Het verlenen van hulp aan hen die deze behoeven, namelijk (*invullen*)
- Het uitoefenen van toezicht op het naleven van regelgeving, namelijk (*invullen*)

[*Op z'n minst dienst van een van deze vier doelen sprake te zijn. Wel concreet maken naar soort strafbare feiten / openbare orde verstoringen, doelgroepen, locaties*]

Het zwaarwegend algemeen belang dat tot verstrekking aan voormeld samenwerkingsverband noodzaakt betreft (*invullen*)

[*Op hoofdlijnen omschrijven voor welke zwaarwegende algemene belangen de persoonlijke levenssfeer van de burger moet wijken. Wat gaat er mis als niet verstrekt wordt? Zwaarwegende algemene belangen kunnen liggen op het terrein van: voorkoming ernstige ordeverstoringen (bijv. voetbalwedstrijden), voorkoming van gevaar voor de volksgezondheid (milieu, drugs, psychiatrische patiënten), voorkomen of bestrijden van ernstige vormen van criminaliteit (huiselijk geweld, hennepteelt), voorkomen van het ontstaan van vrijplaatsen (woonwagenkampen, belhuizen) enz.]*

3. Wijze van verstrekking

Politiegegevens worden slechts verstrekt door daartoe schriftelijk geautoriseerde medewerkers van de afdeling (*naam afdeling*). Verstrekking geschiedt aan: (*beschrijven aan welke personen van welke instanties kan worden verstrekt)*, welke door de respectievelijke wederpartijen eveneens daartoe schriftelijk zijn geautoriseerd.

Datum Besluit + Naam Besluit

Degene die politiegegevens verstrekt is verplicht die verstrekking vast te leggen in het bedrijfsprocessensysteem van de politie (*naam korps*) onder vermelding van: dit besluit, de datum, de reden van verstrekking, de inhoud van de verstrekte gegevens en de naam van degene (*persoon of instantie*) aan wie is verstrekt.

4. Uit te wisselen gegevens

In het kader van dit besluit mogen politiegegevens worden verstrekt die ingevolge artikel 8 en 13 van de Wet politiegegevens worden verwerkt voor de dagelijkse politietaak. Alleen als het dringend noodzakelijk is voor een goede uitvoering van de politietaak en bovendien slechts na overleg met de voor de betreffende gegevens bevoegd functionaris mogen ook gegevens die worden verwerkt ingevolge de artikelen 9 en 10, eerste lid, onderdelen a en c van de Wet politiegegevens worden verstrekt aan samenwerkingsverbanden. (*eventuele nadere voorschriften, zoals plicht tot melding bij de privacyfunctionaris*).

Verstrekking van politiegegevens ingevolge dit besluit, beperkt zich tot:
(*omschrijven welk soort gegevens verstrekt mogen worden. Bijvoorbeeld:*

- *NAW-gegevens van psychiatrische patiënten;*
- *NAW-gegevens van minderjarigen die betrokken zijn bij incidenten die reden geven om aan te nemen dat zorg moet worden aangeboden;*
- *Plaats, datum en tijdstip van overlastincidenten en NAW-gegevens van overlastveroorzakers;*
- *Foto's van veelplegers zonder NAW-gegevens.*
- *Enz.*)

De door de politie verstrekte gegevens mogen door de ontvangende partij worden gebruikt voor:
(*omschrijven wat met de gegevens mag worden gedaan. Bijvoorbeeld:*

- *Het aanbieden van zorg aan slachtoffers en/of daders;*
- *Het nemen van maatregelen om overlastsituaties te beëindigen;*
- *Het informeren van winkelpersoneel over zeer actieve veelplegers teneinde beter toezicht te kunnen houden.*
- *Enz.*)

5. Bijzondere verplichtingen

Politiegegevens hebben een vertrouwelijk karakter. Ingevolge de Wet politiegegevens draagt ook de ontvanger van politiegegevens een geheimhoudingsplicht. Dientengevolge is de ontvanger gehouden om maatregelen te nemen teneinde verstrekte politiegegevens niet ter kennis te doen komen van onbevoegden. Doorverstrekking van politiegegevens vindt slechts plaats voorzover wet- en regelgeving daartoe verplichten of voorzover dat voortvloeit uit het doel van dit samenwerkingsverband, ten behoeve waarvan deze beslissing is genomen. Indien ontvanger(s) daarvan afwijken, treft de politie maatregelen, die kunnen reiken tot het opschorten en uiteindelijk opzeggen van de samenwerking.

Datum Besluit + Naam Besluit

Indien na verstrekking blijkt dat politiegegevens onjuist of onvolledig zijn, draagt de politie zorg dat ontvangende partijen op de hoogte worden gebracht van correcties en/of aanvullingen.

De politie is wettelijk gehouden om onrechtmatige verstrekkingen of onjuist gebruik van politiegegevens te registreren en daaromtrent inzage te geven aan het College bescherming Persoonsgegevens. Bovendien dient de politie (*naam korps*) in het jaarverslag melding te maken van dit besluit en de werking daarvan.

Verstrekte gegevens mogen niet voor een ander doel of een andere taak van de ontvangen partij(en) worden gebruikt.

6. Looptijd
Dit besluit treedt in werking na ondertekening door de korpsbeheerder van de politie (na*am korps*) en is geldig tot een jaar na dagtekening.

Het samenwerkingsverband kan na positieve evaluatie door de samenwerkingspartijen telkens voor een jaar worden verlengd. De korpsbeheerder is bevoegd om deze beslissing in te trekken op ieder moment dat het zwaarwegend algemeen belang niet langer bestaat, of te wijzigen zodra het genoemde samenwerkingsverband wijzigt.

Dit besluit wordt in origineel bewaard door de privacyfunctionaris van de politie (*naam korps*).

Verantwoordelijke	**Bevoegd gezag**
(*Naam*) Korpsbeheerder (*naam korps*)	(*Naam*) Officier van Justitie of (*Naam*) Burgemeester (*Gemeente*)

Bijlage H
Interview hoofd LEC EGG Willem Timmer

Geïnterviewde : Willem Timmer
Functie : Commissaris van politie en Hoofd Landelijk expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld
Werklocatie : Eenheid Den Haag
Datum : 3 mei 2016

Vraag 1: Zou u zich even kort kunnen introduceren?
Ik ben Willem Timmer en ik ben werkzaam als Hoofd van het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld. 12 jaar geleden ben ik door de minister gevraagd om multi-etnisch politiewerk op de kaart te zetten. Op dat moment werd eergerelateerd geweld een steeds groter en complexer probleem in Nederland. Hiervoor heb ik 10 jaar met vreemdelingen gewerkt en gewerkt in probleem gemeenten. Ook heb ik veel landen bezocht, zoals Syrië, Turkije, Marokko en Libië. Ik heb diverse talen geleerd zoals Arabisch en Turks en me verdiept in hun cultuur en het islamitische recht.

12 jaar geleden ben ik begonnen met het op de kaart zetten van multi-etnisch politiewerk. Langzaam werden in alle eenheden mensen opgeleid om kennis te krijgen over dit onderwerp. Ook was het nodig om korpschefs te overtuigen dat deze kennis nodig was in de huidige samenleving. Al snel kon ik dit niet meer alleen en heb ik mensen aangenomen. Momenteel zitten wij op 15 fte.

Niet in alle eenheden gaat het hetzelfde. In de eenheden Amsterdam en Den Haag zijn er vaste teams die zich bezig houden met eer gerelateerd geweld. In de meeste andere eenheden is er één contactpersoon met diverse taakaccenthouders. Voor ons is dit noodzakelijk omdat wij niet iedereen kunnen benaderen. Doordat vaste teams zijn opgesteld of een contactpersoon is aangewezen hebben wij een vast aanspreekpunt. Dat is prettig werken.

Vraag 2: Het LEC EGG ondersteund lokale (politie) eenheden bij de behandeling een eerzaken, wat voor ondersteuning bieden jullie?
Medewerkers in de landelijke eenheden kunnen bij een eerzaak contact opnemen met de aangewezen persoon in hun eenheid. Bij een complexe zaak of bij een zaak waarbij meerdere eenheden betrokken zijn kan de contactpersoon in de eenheid contact opnemen met het LEC EGG. Bij het LEC EGG hebben wij een 24/7 piketlijn zodat er altijd iemand bereikbaar is. De ondersteuning die wij bieden kan een telefonisch advies zijn, wij kunnen een verhoorplan opstellen en bij zeer complexe zaken is het mogelijk dat er iemand van het LEC EGG ter plaatse komt.

Wij proberen om de aanpak van eer gerelateerd geweld zo praktisch mogelijk te laten verlopen, met niet te veel poespas. Wij adviseren om waar mogelijk foto’s te maken van wat wordt aangetroffen en alles vast te leggen. Tevens adviseren wij om niet zelf conclusies te trekken. Hou het zakelijk en bij de feiten. Vraag niet aan een slachtoffer of zij bang is voor eerwraak. Het slachtoffer zou hierdoor kunnen denken dat je haar ziet als een hoer omdat zij dingen heeft gedaan die niet kunnen. Zij zal in de verdediging schieten en er niet voor uitkomen. Dit komt een zaak niet ten goede.

Betreft het een zaak waarbij een slachtoffer in de noodopvang moet worden geplaatst omdat men vreest voor haar veiligheid, dan kunnen wij altijd regelen dat een noodbed voor het

slachtoffer wordt geregeld. Ondanks dat feit dat een lokale opvang vol zit, zorgen wij ervoor dat het slachtoffer ergens in het land wordt ondergebracht.

Het LEC EGG onderhoudt netwerken met verschillende stromingen. Hierdoor zijn extra ingangen gecreëerd en kunnen wij imams bij een zaak betrekken. Niet elke politieamtenaar kan zomaar contact leggen met een imam, dit omdat men te weinig kennis heeft van de verschillende stromingen die er zijn. Door onze expertise kunnen wij dit contact wel krijgen en dit kan soms zeer nuttig zijn om informatie te vergaren.

Vraag 3: Hoe is de procedure op het moment dat een politie-eenheid bij jullie om ondersteuning vraagt?
Wij kunnen op verschillende manieren zaken binnen krijgen waarin om een advies wordt gevraagd. Dit kan zijn per telefoon, per e-mail of wij halen zaken uit summ-it.[7]

In principe bekijkt de contactpersoon uit de eenheid de zaken en bepaalt wat er mee moet gebeuren. Dit doet de contactpersoon aan de hand van een automatische zoekslag in de systemen. Alle zaken met een eer-indicatie worden door de contactpersoon bekeken. ¾ van deze zaken blijkt niets met eer te maken te hebben, er is dan bijvoorbeeld drugs in het spel. In de eenheden zijn er gemiddeld zo'n 3000 zaken per jaar die mogelijk iets met eer te maken hebben. Bij het LEC EGG behandelen wij op jaarbasis zo'n 500 zaken, waarbij het 15 keer gaat om een zaak met dodelijke afloop.

Een kapitaal delict moet door de contactpersoon altijd worden voorgelegd aan het LEC EGG voor een analyse. Daarnaast worden ook complexe zaken voorgelegd voor een analyse. Complexheid heeft niet altijd te maken met de zwaarte van het delict. Een zaak kan complex zijn als er veel media aandacht is voor de zaak, er een collega bij de zaak betrokken is maar ook als de eenheid geen capaciteit heeft om een zaak te behandelen.

Vraag 4: De werkzaamheden en lokale contacten worden onderhouden door de regionale politie, wordt door de politie wel met jullie overlegd aan wie en of gegevens kunnen worden uitgewisseld met partners?
Het LEC EGG organiseert themadagen waarin uitleg wordt gegeven over de werkwijzen en er worden brochures uitgegeven over wat men mag delen en wat men daarvan moet registreren. Omdat wij weten dat niet iedereen alles leest wat wordt aangereikt is in de brochures duidelijk aangegeven wat 'nice to know' en wat 'need tot know' is, op deze manier kan de lezer snel de juiste informatie uit de brochure halen.

Onder alle adviezen die wij geven staat voor welk doel de verstrekking is en dat het alleen beschikbaar is voor de politie. Er wordt verwezen naar regelgeving die geldt voor doorverstrekking. Bij twijfel kan men altijd bellen naar het LEC EGG voor advies.

Wat betreft minderjarigen is er de laatste jaren meer ruimte gekomen om gegevens te verstrekken. Op basis van artikel 3 van het Verdrag inzake de Rechten van het Kind moet het belang van het kind altijd voorop staan. In het belang van het kind mag informatie gedeeld worden en dat is best een ruim begrip.

[7] Politieregistratiesysteem van de Nederlandse politie.

Met Veiligheidshuizen is een landelijk convenant gesloten. Hierdoor mogen met alle partners die aangesloten zijn bij het Veiligheidshuis gegevens worden uitgewisseld. Toch blijft een heel groot risico schuilen in doorverstrekking van gegevens door partners. Dit kan grote gevolgen hebben. Een voorbeeld hiervan is van een geval van een aantal jaar geleden. Een vrouw zat in een vrouwenopvang en door de opvang zijn gegevens verstrekt aan haar begeleidster. Uiteindelijk zijn de gegevens gebruikt bij de van de vrouw. De gegevens waren niet voor dat doel verstrekt en ook allang niet meer actueel. De gegevens hadden dus niet gebruikt mogen worden voor de echtscheidingsprocedure.

Bij grote zaken, waarin meerdere gegevens over meerdere personen betrokken zijn geven wij vaak het advies aan lokale eenheden om een risico analyse te maken. Door zo'n analyse wordt vaak duidelijk welke gegevens noodzakelijk zijn om te verstrekken. Dit omdat niet alle gegevens, en zeker niet over meerdere personen, mogen worden verstrekt. Dit levert vaak veel werk op voor politieambtenaren maar het voorkomt dat verkeerde informatie gedeeld wordt.

Vraag 5: Hoe gaat zo'n overleg in zijn werk?
Meestal wordt het advies telefonisch gegeven. Bij zeer complexe zaken is het mogelijk dat het advies 1 op 1 plaatsvindt. Het kan zijn dat betrokken politieambtenaren naar Den Haag komen maar meestal zal iemand van het LEC EGG ter plaatse gaan.

Vraag 6: Op welke wijze geeft u advies aan de lokale politie omtrent het delen van informatie?
Dit doet wij door het organiseren van themadagen, het uitgeven van brochures of door een werkoverleg. Op zaak niveau vindt dit advies plaats door overleg met de contactpersoon uit de betreffende eenheid.

Vraag 7: Hoe wordt de beslissing of informatie gedeeld mag worden gemaakt?
Het wel of niet delen van informatie wordt beslist in de lokale driehoek. Bij twijfel kan men overleggen met de privacyfunctionaris in de eenheid. Ook het LEC EGG kan een advies geven. Soms geven wij het advies om iemand van maatschappelijk werk of een leerkracht van school bij te spreken. In dat geval mag nooit een heel politiedossier worden overhandigd. Het enige wat wij adviseren is om zorgen uit te spreken naar deze personen en dat ze bij afwijkend gedrag van de betrokkene dit moeten melden.

Tijdens een gesprek dat een politieambtenaar voert met een burger komt vaak informatie ter sprake. Dit is geen probleem, maar men moet altijd rekening houden met de kans op doorverstrekking. Het risico op doorverstrekking is kleiner gemaakt door autorisaties toe te passen in de politiesystemen. Niet elke politieambtenaar kan alle zaken inlezen. Wil men toch informatie over zo'n zaak dan kan men bellen naar ons of naar degene die de zaak in behandeling heeft, heeft men dan een goede reden waarom het de informatie wil hebben dan zullen wij de informatie geven.

Vraag 8: Op welke manier leggen jullie zelf contact met partners van buiten de politie?
Dat is onze hoofdtaak. Wij vertegenwoordigen de nationale politie op nationaal niveau. Wij hebben contact met de Minister van Defensie, de Minister van Volksgezondheid, de IND, de Koninklijke Marechaussee, de Raad voor de Kinderbescherming en nog vele andere partners. Ook bepalen wij beleidsterreinen in samenspraak met de korpsleiding van de

nationale politie. Wij sluiten aan bij strategische overleggen en bepalen of iets meerwaarde heeft of niet.

In de samenleving onderhouden wij contact met kerken, moskeeën en het COA (Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers). Eigenlijk onderhouden wij contacten met alles wat te maken heeft problematiek in een gezin. Het is per geval afhankelijk of informatie gedeeld mag worden of niet. Er zijn ook wel regels voor. Zo mogen wij bijvoorbeeld, op grond van de vreemdelingen circulaire, met de IND informatie delen en zij met ons.

Op het gebied van huwelijksdwang en achterlaten zijn wij sinds 2015 het aanspreekpunt. Wij beslissen welke informatie het knooppunt moet ontvangen voor hun taak en hoe ze deze informatie moeten krijgen. Dit is een soort beveiliging om te zorgen dat geen politie informatie op straat komt te liggen.

Vraag 9: Wordt het slachtoffer erbij betrokken op het moment dat op lokaal niveau informatie wordt gedeeld?
Soms wel en soms niet. Het slachtoffer wordt erbij betrokken als dit meerwaarde heeft. Dit kan zijn om het slachtoffer te attenderen op de gemaakte afspraken met een instelling of over de regels van een vrouwenopvang of wij vragen hen te bellen op het moment dat iets in de situatie veranderd.

Het kan ook zijn dat het slachtoffer beter door een andere instantie geholpen kan worden in verband met bijvoorbeeld psychische problemen. In zo’n geval vragen wij of het slachtoffer daarmee instemt. Wij zullen dan de andere instantie kort vertellen waarom wij iemand doorverwijzen. Het slachtoffer mag vervolgens zelf zijn of haar vertellen.

Wij zullen een slachtoffer niet inlichten als wij zijn of haar doopceel neerleggen bij de IND. Dit is ook niet nodig want dit hoort bij onze taak. Op het moment dat iemand aangifte heeft gedaan van een strafbaar feit en de politie legt dit voor aan de Koninklijke Marechaussee voor verder onderzoek dan wordt dit ook niet met de aangever gedeeld. Het hoort bij de taak van de politie om de aangifte te onderzoeken.

Vraag 10: Bent u op de hoogte van de wet- en regelgeving omtrent het delen van informatie?
Heel goed, anders zou ik ook geen brochures kunnen maken over dit onderwerp.

Vraag 11: Tegen welke problemen loopt u aan als het gaat om lokale informatie uitwisseling en het geven van advies daarin?
Informatie kan op verschillende manier verkeerd worden gedeeld. Dit kan door informatie te delen met mensen die geen geheimhoudingsplicht hebben of mensen die zich niet aan de geheimhoudingsplicht houden, maar ook het geven van onvolledige informatie of het delen met de verkeerde mensen is een probleem.

Wij zien dat niet altijd iedereen op de hoogte is van het feit hoe informatie verstrekt mag worden of zich niet aan de regels houdt. Een voorbeeld is dat een jeugdinstelling geen informatie wilde delen over een kind aan de politie. De jeugdinstelling vond dat het gesprek dat het had gevoerd met kind en ouders vertrouwelijk en wilden in het belang van het kind geen informatie met de politie delen. Voor de politie was de achter gehouden informatie wel

relevant. Het kind is namelijk twee dagen nadat de politie om de informatie had gevraagd meegenomen naar Somalië. Had de jeugdinstelling deze informatie wel gedeeld met de politie dan had het wellicht voorkomen kunnen worden. De jeugdinstelling was wel degelijk verplicht om de informatie te delen op grond van artikel 3 Verdrag inzake de Rechten van het Kind omdat dit in het belang van het kind was.

Het kan ook andersom. Dat verstrekking mogelijk is en dat ook politiegegevens verstrekt worden maar dat de instantie die de gegevens ontvangen heeft de gegevens door verstrekt. Vaak gebeurt dit als iemand te betrokken is bij een zaak en zitten er geen kwade bedoelingen achter, maar het is niet volgens wet- en regelgeving en het kan ernstige gevolgen hebben.

Bij ongeveer 3% van de zaken is een politieambtenaar betrokken. Dit kan zijn als dader of als slachtoffer, maar ook als familielid van de betrokken personen. Als een politieagent die direct of indirect bij een zaak betrokken is bij de informatie kan is de kans op lekken groter. Dit gebeurt door allochtonen en autochtonen politieambtenaren. Dit is al zolang ik bij de politie werk, zo'n 40 jaar, en daar heb je last van.

Vraag 12: Wat voor voordelen zou het hebben voor het LEC EGG als de lokale politie op de hoogte is van de juiste juridische regels omtrent het delen van informatie over betrokken personen?
Dit scheelt ons veel uitleg en het optreden wordt effectiever. Als je verkeerd informatie deelt kan het optreden ineffectief worden. Ook kan onrecht worden aangedaan bij een van de partijen. Een voorbeeld hiervan is een eerzaak waarbij een kind was betrokken. De informatie uit deze zaak is twee jaar later gebruikt bij een echtscheidingszaak tussen zijn ouders. De informatie had niet gebruikt mogen worden omdat de scheiding niet het doel was van de verstrekking en de informatie niet meer recent was. Door de informatie toch weer te gebruiken kan het zijn dat een van de partijen weer gewelddadig wordt.

Vraag 13: Wat zou dit bijdragen aan de ondersteunende taak van het LEC EGG?
Dat de politie als een naar buiten komt. Wordt informatie verkeerd gedeeld dan mag het LEC EGG dit oplossen en is het LEC EGG de kop van jut. Als de politie informatie verkeerd deelt en de media krijgt hier lucht van dan kan het zijn dat methoden moeten worden geëvalueerd. Dit kost veel tijd en vaak zijn de methoden wel juist alleen wordt hier verkeerd mee omgegaan.

Als informatie op de juiste wijze wordt gedeeld wordt het afbreukrisico minder.

Vraag 14: Wat zou er op het gebied van informatie uitwisseling beter kunnen?
Vandaag de dag wordt de aanpak steeds verder geformuleerd. Er komen steeds meer regels en ook zijn er diverse convenanten. Niet voor iedere agent is het duidelijk met wie ze informatie mogen delen en onder welke voorwaarden. Er zou wat mij betreft meer eenduidigheid mogen komen. Eerst was het in alle 26 eenheden anders geregeld en dat gaf veel onduidelijkheid. Tegenwoordig komt er steeds meer landelijke regelgeving maar nog is dit niet voor iedereen duidelijk. Er zou meer centrale toetsing moeten zijn op nut en noodzaak.

Mijn advies zou zijn om niet alles in één keer aan te pakken. Pak het per probleem aan en vraag de korpsjurist om uit te zoeken wat de wettelijke mogelijkheden zijn en maak dit landelijk duidelijk.

Kennis omtrent informatie uitwisseling moet geen zorg zijn van iemand die een zaak in behandeling heeft. Deze medewerker moet weten waar hij moet zijn, weten waar hij het kan navragen. Daarom vind ik dat iedere chef van dienst wel de kennis moet hebben over het hoe en waarom van informatie delen. Ook zou een mailadres naar het VIK waar medewerkers vragen kunnen stellen omtrent informatie uitwisseling, handig zijn.

Daarnaast zou iedereen moeten lezen wat ze krijgen aan informatie. De ene medewerker leest wel de aangereikte informatie en de andere medewerker gooit het in de hoek en kijkt er niet meer naar. Men moet nu meer lezen dan 30 jaar geleden, dat hoort er gewoon bij. Dit is noodzakelijk omdat men anders met kennis te ver achter blijft. Ik begrijp niet dat er medewerkers zijn die geen interesse hebben in het werk. Ik wil medewerkers waar ik mee kan werken, waar ik op kan steunen en dan hoort kennis hebben er gewoon bij. Medewerkers maken zich er vanaf door te zeggen dat ze ergens niet mee te maken hebben. Dat is niet zo. Als er een Asielzoekerscentrum komt in een eenheid dan heb ook jij te maken met de problemen die dat oplevert. Of je dit nu wilt of niet, het hoort bij je werk.

Vraag 15: Hoe zou deze kennis bij politiemedewerkers verbetert kunnen worden?
Ik denk dat een dag ergens naartoe gaan en kennis uitwisselen beter werkt dan een e-learning. Mensen lezen niet, ze vullen zomaar iets in en de kennis blijft vaak niet hangen. Vaktechnische dingen leer je beter door er een leuke dag van te maken en op lokaal niveau kennis over bijvoorbeeld Wet politiegegevens over te dragen. Dit zorgt voor een betere kennisoverdracht. Dit geldt niet alleen voor dit onderwerp, maar eigenlijk voor alle onderwerpen waar politiemedewerkers mee te maken krijgen tijdens het werk.

Moderne technieken zijn fijn, maar dingen die wezenlijk zijn voor een taak moet men lokaal en concreet onder de aandacht brengen op de politieteams. Ik weet dat er financiële tekorten zijn, maar de samenleving wordt steeds complexer en daar moet de organisatie een middenweg in vinden.

Ook kan de kennis bij IBT[8] onder de aandacht worden gebracht. Het delen van informatie hoort bij het politiewerk en het kan problemen geven als het verkeerd wordt gedaan. Iemand kan zelfs een intern onderzoek krijgen als hij of zij informatie verkeerd heeft gedeeld. Het beïnvloed de rechtspositie van politieambtenaren. Ik merk dat jonge collega's rugdekking missen en onzekerder worden. Dit komt omdat de media alles uitvergroot en men het zelf allemaal maar moet uitzoeken. Er is geen goede begeleiding meer voor agenten die net van de opleiding komen. Met kennis kan dit deels worden ondervangen.

Veel collega's handelen uit gewoonte. Ze hebben zoiets van 'ik doe het altijd al zo dus het zal wel goed zijn'. Dit is niet de instelling, men moet blijven leren, zeker de leidinggevenden op een team. Zij moeten zich blijven verdiepen in onderwerpen en andere stimuleren dit ook te doen. Dit is de taak van de eenheden. De maatschappij verandert en dus ook de aanpak van problemen. Een leidinggevende kan dit doen door na een briefing een A-4'tje uit te delen aan zijn medewerkers met daarop kort informatie over een onderwerp. Tijdens de koffie kan

[8] Integrale beroepstraining. Moeten politiemedewerkers verplicht 4 maal per jaar volgen.

dit bespreekbaar worden gemaakt en eventueel vragen worden gesteld. Dit is een luchtige manier om ergens over te praten en de informatie landt beter bij de medewerkers. Een leidinggevende kan bij een van zijn medewerkers met interesse in het onderwerp uitzetten dat deze zich erin gaat verdiepen. Deze medewerker kan naar bijeenkomsten om het leuk te houden en kennis te verspreiden. Niet alles hoeft op het bordje van de leidinggevende te komen, maar hij kan wel mensen aanzetten tot leren. Daarnaast hoeft niet iedereen alles tot op de punt te weten. Een wijkagent zal vaker met informatie uitwisseling te maken hebben dan een agent in de noodhulp. Deze agent hoeft dan niet heel de Wpg uit zijn hoofd te kennen als hij maar weet waar hij moet zijn, mocht hij er wel mee te maken krijgen.

Vraag 16: Wat voor gevolgen kan verkeerde informatie deling hebben voor het slachtoffer?
In het negatiefste geval kan dit dodelijke gevolgen hebben. Als informatie gelekt wordt over het onderkomen van het slachtoffer kan dit leiden tot een dodelijk afloop. Informatie over een geschonden eer die op straat komt te liggen kan dit leiden tot een confrontatie. Dit moet men niet willen en moet dus voorkomen worden.

Vraag 17: Een lokale politie-eenheid vraagt het LEC EGG om advies in de casus van Fatma, wat zou u de politie adviseren?
Dit zou een operationeel advies zijn. Men moet eerst nagaan of Fatma al 3 jaar in Nederland is. Als dat namelijk niet zo is moet haar verblijf in Nederland worden gerechtvaardigd. Dit kan door het doen van een aangifte van mishandeling of een medische verklaring van een arts. Gebeurt dat niet dan zal zij terug moeten naar Turkije en dat is niet wenselijk.
Er zijn stevige doodsbedreigingen geuit tegen Fatma dus ik zal de politie vragen om Fatma te bewegen tot het doen van aangifte. Vervolgens zou ik checken of haar broer Mustafa inderdaad een moord heeft gepleegd in Turkije. Dit kan door in Turkije het Nufus-nummer van Mustafa te achterhalen en de Turkse autoriteiten om informatie te vragen. Ook de gegevens van de ouders moeten worden gecheckt. Het Nufus-nummer is een soort burgerservicenummer in Turkije. Het kan voorkomen dat mensen inmiddels een andere naam hebben dan hun geboortenaam. Gaat men dan informatie bevragen op deze naam dan komt niet voor informatie naar boven. Gaat men zoeken op een Nufus-nummer dan kan men alle gegevens over een persoon achterhalen.

Vervolgens zou ik uitzoeken hoe het zit met de drankverslaving van Murat. Het is namelijk vreemd dat Murat een drankverslaving heeft en streng gelovig is. Dit spreekt elkaar tegen. Blijkt dat Murat inderdaad verslaaft is dan moet er iets gebeurd zijn waardoor hij is gaan drinken. Zijn ouders zijn ook gelovig dus het zal niet bij hem in de genen zitten. Zoek dan uit wat er gebeurd is. Aan de hand van het invullen van de checklist kan men hierachter komen. Ook aan de hand van de checklist probeer je erachter te komen in welke sociale omgeving Fatma en Murat zitten. Ze hebben hier geen familie dus de buurtgenootschap zal veelal doorgaan als familie. Tracht te achterhalen hoe dit zit. Als je bijvoorbeeld weet naar welke moskee Murat gaat dan kunnen wij contact leggen met de imam van die moskee voor meer informatie en wij kunnen nagaan of dit een strenge of een liberale moskee betreft. Ga vervolgens na hoe je een veiligheidssysteem rond Fatma kunt creëren. Zijn er mensen waar Murat ontzag voor heeft die hem kunnen stoppen.

Wordt Fatma echt stevig bedreigd door Murat dan moet strafrechtelijk worden opgetreden. De volgorde hierin is belangrijk. Pakt de politie direct door, door Murat aan te houden en te

verhoren dan is de kans groot dat hij morgen weer op straat staat met een dagvaarding. Het strafrechtelijke traject is dan in gang gezet maar de angst blijft. Het is dan mogelijk om eerst een ondertoezichtstelling voor de kinderen te vragen. Neemt iemand anders op dat moment de kinderen mee naar het buitenland dan pleegt diegene een misdrijf. Fatma zou in een opvang geplaatst kunnen worden. Op die manier koop je tijd om het een en ander uit te zoeken en de dreigingen in te schatten. Het LEC EGG kan worden ingeschakeld om informatie te verkrijgen van de Turkse autoriteiten, gegevens over de moskee en om Fatma zo snel mogelijk in een opvang te plaatsen. Het kopen van tijd is belangrijk.

Bijlage I
Vragenlijst voor politiemedewerkers

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- Ik ben contactfunctionaris.
- Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.
- Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk…….
- Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk……
- Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.
- Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.
- Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- Een cursus
- Op intranet
- Informatie van je leidinggevende
- Via de briefing
- Via de mail
- Via collega's
- Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- Ja
- Nee, omdat……

9. Vindt u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- Ja, omdat……
- Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- Ja, namelijk……..
- Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- Nee.
- Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- Door een cursus
- Op intranet
- Door mijn leidinggevende
- Via de briefing
- Via de mail
- Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.
- Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

Bijlage J
Respons vragenlijsten

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- X **Ik ben contactfunctionaris.**
- o Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- X **Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Veilig Thuis, Kinderbescherming, Officier, Bureau HALT, Jeugdzorg, maatschappelijk werk, de vrouwenopvang.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- X **Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk Veilig Thuis is er voor de veiligheid van het kind net als Bureau Jeugdzorg. De Officier van Justitie is de leider van het onderzoek in het geval de verdachte in zaak wordt vervolgd of een onderzoek wordt ingesteld tegen de verdachte. De vrouwenopvang is er voor de opvang van vrouwelijke slachtoffers die een vrees hebben dat iemand hen iets aan komt doen. Bureau HALT is er voor het voorkomen en bestrijden van jeugdcriminaliteit.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- X **Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- X **Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk partners met wie een convenant is gesloten en partners die voor de uitvoering van hun taak politiegegevens nodig hebben.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- X **Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- X **Een cursus.**
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- X **Ja.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- X **Ja, omdat ik veel eerzaken behandel en ik collega's met help bij problemen. Ik probeer op de hoogte te zijn van de laatste ontwikkelingen.**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- o Ja, namelijk……..
- X **Nee.**

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o **Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- **X Nee.**
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- **X Door een cursus.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- **X Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- X **Ik ben contactfunctionaris.**
- o Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- X **Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Meldpunt Kindermishandeling, de crisisopvang, Koninklijke Marechaussee, OvJ, Jeugdzorg, Raad van de Kinderbescherming en scholen.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- X **Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk het Meldpunt Kindermishandeling kan worden ingeschakeld op het moment dat een kind wordt mishandeld door een van de ouders of door iemand anders of als er een vermoeden is dat een kind wordt mishandeld. De vrouwenopvang is er voor vrouwelijke slachtoffers die een reële angst hebben dat hen iets wordt aangedaan. De politie kan deze vrouwen niet in alle gevallen de bescherming bieden die ze nodig hebben en dan kan de vrouw in een voor haar omgeving onbekend plek worden ondergebracht. De Kmar kan worden ingeschakeld als men denkt dat een verdachte naar het buitenland vertrekt en de Kmar kan extra informatie verstrekken. De OvJ is de leider van een strafrechtelijk onderzoek. Bureau Jeugdzorg en de Raad van de Kinderbescherming zijn er voor de jeugdige op het moment dat deze problemen heeft en kijken mee in een gezin. Kinderen die bij dit soort zaken betrokken zijn vaak jong en zitten op school. School kan ingelicht worden om de kinderen in de gaten te houden.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- X **Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- X **Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk alle bovenstaande partners, behalve met scholen. Scholen mogen niet zomaar worden geïnformeerd over de thuissituatie van een kind. Wel mogen zorgen om het kind worden uitgesproken.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- X **Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- X **Een cursus.**
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- X **Ja.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- X **Ja, omdat ik veel met partners en het expertise centrum samenwerk. Het blijft een lastig onderwerp omdat sommige dingen wel mogen worden gedeeld en anderen dan weer niet.**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- X **Ja, namelijk ik zelf niet maar ik merk dat collega's het vaak een lastig onderwerp vinden.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- o **Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- **X Nee.**
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- **X Door een cursus.**
- **X Op intranet.**
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- **X Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- X **Ik ben contactfunctionaris.**
- o Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- X **Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Raad voor de Kinderbescherming, Bureau Jeugdzorg, Officier van Justitie, Veilig Thuis, Vrouwenopvang, HALT, IND, LEC EGG, maatschappelijk werk.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- X **Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk de Raad voor de Kinderbescherming heeft kan maatregelen nemen in het belang van het kind zoals een kind uit huis plaatsen als de thuissituatie voor het kind niet meer houdbaar is. Bureau Jeugdzorg is een overkoepelende organisatie die verantwoordelijk is voor de jeugdhulp in Nederland. De Officier van Justitie wordt ingeschakeld op het moment dat een strafzaak wordt ingesteld tegen een verdachte. Veilig Thuis is het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling. De vrouwenopvang is er voor vrouwen die slachtoffer zijn en worden bedreigd door hun man of familie. De IND kan informatie verschaffen over asielzoekers of personen die een visum in Nederland hebben aangevraagd. Dit kan handig zijn om te achterhalen of een persoon zich in Nederland heeft gemeld. Het LEC EGG kan worden ingeschakeld bij complexe eerzaken en kan advies geven.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- X **Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- X **Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk als een convenant is gesloten om politiegegevens te delen of als dit geregeld is in de Wet politiegegevens. Taakgebonden.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- X **Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- X **Een cursus.**
- X **Op intranet.**
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- X **Anders namelijk de opleiding omtrent eer gerelateerd geweld.**

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- X **Ja.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- X **Ja, omdat ik het belangrijk vindt dat geen politiegegevens op verkeerde plekken komen zorg ik dat ik op de hoogte ben van de regels.**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- X **Ja, namelijk ik merk dat sommige partners niet begrijpen dat wij geen gegevens mogen delen. Ze willen alle informatie hebben maar die mogen wij niet geven. Bij sommige zaken merk ik dat collega's zich laten ompraten door deze partners door toch informatie te geven. Dit mag en kan eigenlijk niet gebeuren. Als collega's meer kennis zouden hebben zou dit niet gebeuren. Dit moet veranderen.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- **X Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- o Nee.
- **X Anders namelijk ik weet hoe ik moet handelen en handel daar ook naar.**

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- **X Door een cursus.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- **X Via de briefing.**
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- **X Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- o Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.
- **X Anders namelijk ik heb een leidinggevende functie**

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- **X Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Veilig Thuis, Kinderbescherming, en Bureau Jeugdzorg.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- **X Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk Veilig Thuis is er voor kindermishandeling. Hier kan de politie of een burger die het vermoeden heeft dat kinderen worden mishandeld een melding maken. Het Meldpunt Kindermishandeling kan steun kan in zulke gevallen steun bieden en advies geven. De Kinderbescherming kan worden ingeschakeld als ernstige zorgen zijn ontstaan over de opvoedsituatie van een kind en Bureau Jeugdzorg kan ouders hulp bieden en houdt toezicht op een gezin waar problemen zijn of dreigen te ontstaan.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- **X Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- **X Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk met de meeste partners zijn convenanten gesloten en mag informatie worden gedeeld die in het convenant beschreven is. Is er geen convenant gesloten dan is in de Wpg geregeld wanneer politiegegevens mogen worden verstrekt. Op intranet staat dit uitgelegd en is te vinden wanneer men mag delen.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- X **Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- X **Op intranet.**
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- X **Ja, al mag er wel meer informatie over worden gegeven want er veranderen vaak regels.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- X **Ja, omdat ik op de hoogte ben van de regels en collega's met vragen naar mij toe komen.**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- X **Ja, namelijk dat collega niet goed weten wanneer informatie mag worden gedeeld.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- X **Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- **X Nee.**
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- **X Door een cursus.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- **X Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- o Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.
- **X Anders namelijk operationeel expert**

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- o Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk…….
- **X Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk opvang voor de slachtoffers, Raad voor de Kinderbescherming, Bureau Jeugdzorg, Officier van Justitie en Veilig Thuis en maatschappelijk werk.**
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- **X Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk het opvangen van slachtoffers, en het beschermen van kind en ouder op het moment dat problemen in een gezin dreigen te ontstaan.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- o Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.
- **X Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.**
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- **X Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk gegevens die voor de uitvoering van de taak van de partijen noodzakelijk zijn en als daar afspraken over zijn gemaakt of dit wettelijk is geregeld.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- **X Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- X **Een cursus.**
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- X **Ja.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- X **Ja, omdat……**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- o Ja, namelijk……..
- X **Nee.**

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- X **Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- o Nee.
- X **Anders namelijk dat ligt aan het geval. Soms voelt het niet goed politiegegevens te verstrekken.**

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- o Door een cursus.
- **X Op intranet.**
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- o Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.
- **X Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.**
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- o Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.
- **X Anders namelijk ik ben operationeel expert.**

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- **X Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Raad voor de Kinderbescherming, Advies- en Meldpunt Kindermishandeling, OM, Bureau HALT, Jeugdzorg, de Vrouwenopvang, het LEC EGG.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- **X Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk het LEC kan om advies worden gevraagd bij een eerzaak die speelt in onze regio. De Raad voor de Kinderbescherming kan ingeschakeld op het moment dat wij ons zorgen maken over de opvoeding van een kind. De Raad voor de Kinderbescherming wordt meestal ingeschakeld door Bureau Jeugdzorg. De politie meldt een situatie over een kind waar men zich zorgen over maakt bij Bureau Jeugdzorg en zij geven dit door aan de Raad voor de Kinderbescherming. Het Advies- en Meldpunt kindermishandeling kan worden ingeschakeld als een vermoeden ontstaan dat een kind mishandeld wordt. Ook dit zal vaak gebeuren door Bureau Jeugdzorg als de melding van de politie afkomstig is. Bureau HALT is er voor jongeren die strafbare feiten plegen. Zij bieden een alternatieve straf aan. De vrouwenopvang is er voor de bescherming van het slachtoffer als zij ernstig wordt bedreigd.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- **X Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- X **Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk de partijen die hierboven beschreven staan. Dat is geregeld in convenanten.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- X **Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- X **Anders namelijk informatie ingewonnen bij het VIC.**

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- X **Ja, het VIC heeft hier veel kennis van.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- X **Ja, omdat als ik iets niet weet daar navraag over doe of het uitzoek.**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- o Ja, namelijk……..
- X **Nee. Ik ben op de hoogte van de regels.**

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- X **Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- **X Nee.**
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- o Door een cursus.
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- **X Anders namelijk het staat allemaal beschreven en medewerkers kunnen dit zelf opzoeken.**

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- **X Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- o Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.
- **X Anders namelijk inspecteur.**

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- **X Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Veilig Thuis, Kinderbescherming, Officier, Bureau HALT, Jeugdzorg en de vrouwenopvang.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- **X Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk het bieden van steun en hulp bij problemen die in een gezin spelen. Bij een eerzaak zijn regelmatig kinderen in het spel en zij worden vaak de dupe van de 'ruzie' tussen ouders of de problemen die spelen. De instanties kunnen worden ingeschakeld om te borgen dat de kinderen een goede opvoeding genieten en er kan hulp worden geboden aan de ouders. De vrouwenopvang is als de vrouw in kwestie helemaal niet meer op de plek kan blijven waar ze verblijft maar moet onderduiken. Ze kan dan beschermt worden. De officier is de leider van het opsporingsonderzoek zal de zaak inlezen op strafrechtelijk gebied.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- **X Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- **X Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk informatie die van belang is voor het slachtoffer en/of de kinderen. Zorgen voor de veiligheid van deze mensen en daarom informatie delen. Vaak is een convenant gesloten.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- X **Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- X **Een cursus.**
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- X **Ja.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- X **Ja, omdat ik de regels weet.**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- X **Ja, namelijk het delen van informatie is blijft lastig. Er zijn veel verschillende partners die allemaal informatie willen hebben van de politie. Ik ben zelf op de hoogte van de regels maar ik merk dat niet iedereen binnen het team dat is.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- X **Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- **X Nee.**
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- **X Door een cursus.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- **X Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- o Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk…….
- **X Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Veilig Thuis, Just, Jeugdzorg, vrouwenopvang.**
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- o Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk……
- **X Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk Jeugdzorg is er in het belang van de kinderen en kan hulp geven helpen als er problemen zijn in een gezin. Veilig Thuis kan worden ingeschakeld in het geval geweld wordt gebruikt in een gezin en de vrouwenopvang kan zorgen voor een veilig onderkomen voor een vrouw en eventueel haar kinderen als zij wordt bedreigd en tijdelijk op een veilige plaats moet zijn.**
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- **X Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- o Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- **X Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk de partijen die ik genoemd heb bij vraag 2.**
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- **X Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- **X Via collega's.**
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- o Ja.
- **X Nee, omdat ik overal zelf achteraan moest en het lang duurde voor ik al de informatie had gevonden die ik nodig had.**

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- o Ja, omdat……
- **X Nee, omdat ik alle kennis die ik heb zelf heb opgedaan en dit heb van collega's. Ik weet niet of alle informatie die ik heb juist is.**

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- **X Ja, namelijk dat veel collega's andere informatie hebben en volgens mij sommige collega's niet alle kennis hebben en zomaar iets doen. Ik zelf vind ook niet dat ik alles weet omtrent informatie wisselen.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- **X Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- **X Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.**
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- o Nee.
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- X **Door een cursus omdat ik daar denk ik veel van kan leren.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- X **Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- **X Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Bureau Jeugdzorg, een Officier van Justitie, Raad voor de Kinderbescherming, Veilig Thuis, de burgemeester, en Kompaan de bocht.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- o Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk……
- **X Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk Bureau Jeugdzorg, Veilig Thuis en de Raad voor de Kinderbescherming zijn er in het belang van de kinderen. Zij zijn er om te zorgen dat een kind op de juiste wijze kan opgroeien. Kan dat niet bij de ouders dan kunnen kinderen uit huis worden geplaatst. De Officier van Justitie komt in beeld als iemand aangifte heeft gedaan. Kompaan de Bocht is een vrouwenopvang en daar kunnen vrouwen die tijdelijk niet meer thuis kunnen wonen i.v.m. problemen.**
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- o Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.
- **X Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.**
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- o Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- **X Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk partners waarmee de politie moet samenwerken voor de veiligheid van de slachtoffers en partijen die er zijn voor de betrokken kinderen in een zaak.**
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- o Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.
- **X Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.**

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- o Ja.
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- o Ja, omdat……
- **X Nee, omdat ik niet precies weet welke informatie ik mag delen met partijen.**

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- **X Ja, namelijk ik weet soms niet welke informatie ik mag delen en dat is lastig. Ik deel daarom niet vaak informatie.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- **X Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- X **Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.**
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- o Nee.
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- X **Door een cursus.**
- X **Op intranet.**
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- o Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.
- X **Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.**
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- **X Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Bureau Jeugdzorg, crisisopvang, het Veligheidshuis, Raad voor de Kinderbescherming, maatschappelijk werk en Veilig Thuis.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- **X Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk optreden in het belang van het slachtoffer en in het belang van de kinderen.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- **X Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- **X Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk dat is allemaal geregeld in de WPG.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- **X Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- X **Een cursus.**
- X **Op intranet.**
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- X **Via collega's.**
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- X **Ja, voor op de cursus eer gerelateerd geweld heb ik veel geleerd.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- X **Ja, omdat ik al lange tijd dit taakaccent heb, al veel zaken heb gedraaid en door mijn ervaring veel kennis heb opgedaan.**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- X **Ja, namelijk dat niet alle partners begrijpen waarom de politie in sommige gevallen geen informatie kan delen.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- X **Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- X **Nee.**
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- X **Door een cursus.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- X **Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- **X Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk partners die kunnen zorgen voor de veiligheid van het slachtoffer en andere betrokken personen. En partners die er ook zijn in een gewone strafzaak.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- **X Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk zorgen voor de veiligheid van de slachtoffers en zorgen voor de vervolging van een dader.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- o Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.
- **X Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.**
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- o Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- **X Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk partners die begeleiding en veiligheid kunnen bieden aan slachtoffers en andere betrokken personen. Dit kan de politie niet doen omdat deze er voornamelijk zijn voor strafrechtelijke zaken. Instanties kunnen in niet strafrechtelijke zaken met de betrokken personen werken aan een oplossing.**
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- X **Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- X **Informatie van je leidinggevende.**
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- X **Anders namelijk de contactfunctionaris eer gerelateerd geweld.**

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- X **Ja.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- X **Ja, omdat ik een goede uitleg heb gekregen.**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- o Ja, namelijk……..
- X **Nee.**

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- X **Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- X **Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.**
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.

- o Nee.
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- o Door een cursus.
- o Op intranet.
- **X Door mijn leidinggevende.**
- o Via de briefing.
- **X Via de mail.**
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- **X Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..
- o

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- o Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk…….
- **X Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Bureau Jeugdzorg, opvang waar een vrouw kan onderduiken, Veiligheidshuis, Kinderbescherming, maatschappelijk werk.**
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- o Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk……
- **X Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk zorgen voor de veiligheid van kinderen en slachtoffers.**
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- o Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- **X Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.**

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- o Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- **X Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.**

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- o Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.
- **X Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.**

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- o Ja.
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- o Ja, omdat……

X Nee, omdat ik mezelf pas sinds kort bezig houdt met eer gerelateerd geweld, weet ik niet welke mensen ik kan inschakelen. Ik doe dit vaak in overleg met de contactfunctionaris.

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- **X Ja, namelijk dat ik niet weet waar ik een duidelijk overzicht kan vinden van partners en het info delen.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

X Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

- o Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- **X Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van in formatie uitwisseling.**
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- o Nee.
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- X **Door een cursus.**
- o Op intranet.
- X **Door mijn leidinggevende.**
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- o Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- X **Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.**

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- X **Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- X **Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Veilig thuis, Raad voor de Kinderbescherming, Bureau Jeugdzorg, maatschappelijk werk, Officier van Justitie, IND en de crisisopvang.**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- X **Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk Veilig Thuis en Bureau Jeugdzorg zijn er in het belang van de kinderen. Ik schakel deze in als in een eerzaak kinderen betrokken zijn en ik zorgen heb over de kinderen. Dit kan zijn omdat er geweld wordt gebruikt door de ouders waar de kinderen bij zijn, maar ook als de kinderen crimineel of overlast gevend gedrag vertonen. Het kunnen ook andere zorgen zijn. Met de Officier van Justitie pleeg ik overleg over de aangifte die gedaan is en over het verloop van het onderzoek. De IND kan worden geschakeld als personen bij de zaak betrokken zijn die in het buitenland verblijven of vluchteling zijn in Nederland. Met de crisisopvang deel ik informatie over de vrouw die ik naar de opvang wil hebben.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- X **Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- X **Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk partners waarmee een convenant is gesloten of partners waarvan dat in de Wpg is geregeld.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- X **Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- X **Via collega's.**
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- o Ja.
- X **Nee, omdat niet iedereen even veel kennis heeft over dit feit, en ik niet goed weet welke collega's over de juiste informatie beschikken en waar ik mijn vragen kan stellen.**

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- o Ja, omdat……
- X **Nee, omdat……**

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- X **Ja, namelijk dat dingen vaak veranderen en anders worden geregeld. Geen duidelijk overzicht.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- X **Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- **X Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.**
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- o Nee.
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- **X Door een cursus.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- o Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- **X Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.**

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- o Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk…….
- **X Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk het Veiligheidshuis, Bureau Jeugdzorg en de crisisopvang.**
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- **X Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk de zorg voor het gezin. Het veiligheidshuis haalt vaak informatie uit het systeem en zal overleg plegen met hun partners om na te gaan welke hulp een gezin moet hebben. Bureau Jeugdzorg wordt ingeschakeld als zorgen bestaan over jeugdigen in het gezin.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- **X Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- **X Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk het veiligheidshuis zal informatie over geweldzaken of andere zaken met zorg uit BVH halen. Bureau Jeugdzorg kan worden ingeschakeld door het opmaken van een zorgformulier.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- **X Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- **X Anders namelijk door ervaring op te doen met eerzaken en**

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- o Ja.
- **X Nee, omdat ik liever van iemand die er verstand van heeft uitleg had gekregen. Toen ik ging rondvragen kreeg ik van iedereen andere informatie. Dit is niet prettig werken.**

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- o Ja, omdat……
- o **Nee, omdat……**

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- **X Ja, namelijk iedereen heeft andere informatie en gaat anders met dit onderwerp om.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- **X Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- **X Nee.**
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- X **Door een cursus.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- o Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.
- X **Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.**
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- **X Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk…….**
- o Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- o Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk……
- **X Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……**
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- o Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.
- **X Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.**
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- **X Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- **X Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- **X Anders namelijk internet**

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- **X Ja.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- **X Ja, omdat ik nog nooit heb gehoord dat ik iets verkeerd heb gedeeld.**
- o Nee, omdat……

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- o Ja, namelijk……..
- **X Nee.**

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- **X Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- **X Nee.**
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- o Door een cursus.
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- **X Anders namelijk door collega's die veel met dit onderwerp te maken hebben.**

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- **X Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- o Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk…….
- **X Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Jeugdzorg, de crisisdienst, Raad voor de Kinderbescherming, maatschappelijk werk, wijkwerk, de wijkagent, Veilig Thuis en de contactpersoon eer gerelateerd geweld.**
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- **X Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk Jeugdzorg wordt ingeschakeld op het moment dat zorgen ontstaan over kinderen in een gezin. Raad voor de Kinderbescherming kan worden ingeschakeld als ernstige zorgen bestaan over kinderen en de problemen in het gezin zodanig worden dat het voor de kinderen geen leefbare situatie meer bestaat. Maatschappelijk werk kan worden ingeschakeld om betrokkenen te helpen weer wat structuur in hun leven te krijgen. Men kan daar ook de betrokkenen doorverwijzen naar andere zorginstanties. De crisisdienst kan personen opvangen die tijdens even niet thuis kunnen verblijven door bijvoorbeeld een dreiging. Veilig Thuis kan worden ingeschakeld als overkoepelende instantie. De wijkagent kan in de wijk toezicht houden en contact leggen met het slachtoffer.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- o Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.
- **X Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.**
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- **X Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk Bureau Jeugdzorg kun je inschakelen door het opmaken van een zorgformulier voor een jeugdige. De wijkagent kun je inlichten door de melding/aangifte door te mailen of met hem in gesprek gaan. Meestal zal**

de wijkagent zelf al op de hoogte zijn van de situatie omdat hij zaken in zijn wijk leest in BVH. Veilig Thuis zal ook vaak de melding uit BVH halen en contact leggen met de hulpverlening die zij nodig vinden.

- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- **X Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- **X Anders namelijk ik heb een mini cursus eer gerelateerd geweld van de contactfunctionaris op team Weerijs. In oktober ga ik naar de opleiding.**

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- **X Ja, maar ik had het wel fijner gevonden als ik direct de cursus had kunnen volgen.**
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- o Ja, omdat……
- **X Nee, omdat ik de cursus nog moet volgen en ik niet weet of daar nog aanvullende informatie wordt gegeven.**

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- **X Ja, namelijk het is een lastig onderwerp omdat veel organisaties alle informatie willen hebben en ik merk dat ik niet alles kan zeggen. Het zou prettig zijn als alle organisaties hier begrip voor hebben.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- **X Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- **X Nee.**
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- **X Door een cursus.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- o Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.
- **X Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.**
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- o Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk…….
- **X Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk Bureau Jeugdzorg en het Veiligheidshuis.**
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.
- o

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- o Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk……
- **X Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk Bureau Jeugdzorg is er voor de kinderen als daar zorgen om zijn. Andere problemen in een gezin zullen worden opgepakt door het Veiligheidshuis.**
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- o Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.
- **X Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.**
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- o Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- **X Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk Bureau Jeugdzorg en het Veiligheidshuis.**
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- **X Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.**
- o Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- **X Via collega's.**
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- o Ja.
- **X Nee, omdat wat meer uitleg wel fijn was geweest.**

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- o Ja, omdat……
- **X Nee, omdat ik vaak twijfel of iets wel of niet gedeeld mag worden.**

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- **X Ja, namelijk dat veel collega's met vragen zitten en ik ook niet voldoende kennis heb vindt ik zelf. Overzichtelijk maken.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- **X Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- **X Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.**
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- o Nee.
- o Anders namelijk….

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- X **Door een cursus.**
- o Op intranet.
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- o Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.
- X **Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.**
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

1. Bent u contactfunctionaris eer gerelateerd geweld of heeft u het taakaccent eer gerelateerd geweld?

- o Ik ben contactfunctionaris.
- **X Ik heb het taakaccent eer gerelateerd geweld.**
- o Anders namelijk……..

2. Weet u welke ketenpartners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld?

- o Ja, ik ken alle partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk…….
- **X Ik ken enkele partners die er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld, namelijk de crisisopvang voor vrouwen die bedreigd worden door hun man of familie. Deze kunnen worden ingeschakeld als hulpverleningsinstanties en politie hebben bepaald dat een vrouw in de opvang moet. Gegevens mogen hieraan worden verstrekt. Bureau Jeugdzorg kan worden ingeschakeld als zorgen zijn over een jeugdige. Zij kunnen een gezin en de jeugdige ondersteunen bij deze problemen en de jeugdige begeleiden. Men hen is een convenant gesloten en hiermee mag informatie worden gedeeld. Veilig Thuis kan worden ingeschakeld als geweld is gebruikt in een gezin en zijn er voor de hulpverlening van de slachtoffers. De Officier van Justitie kan worden ingeschakeld als aangifte gedaan is en overleg gevoerd moet worden over de strafzaak. Autoriteiten van andere landen kunnen worden ingeschakeld als de eerzaak connecties heeft met een ander land of als gegevens van slachtoffer of dader achterhaald moeten worden. De Raad voor de Kinderbescherming kan worden ingeschakeld als de situatie zo uit de hand loopt en kinderen uit huis geplaatst moeten worden.**
- o Nee, ik weet niet welke partners er zijn op het gebied van eer gerelateerd geweld.

3. Weet u wat de taak is van deze partners?

- **X Ja, ik weet welke taken al de partners hebben, namelijk zie 1.**
- o Ik weet welke taken sommige partners hebben, namelijk……
- o Nee, ik weet niet welke taken partners hebben.

4. Weet u welke informatie relevant is voor welke partners?

- **X Ja, ik weet welke informatie relevant is voor partners.**
- o Ik weet welke informatie relevant is voor sommige partners.
- o Nee, ik weet niet welke informatie relevant is voor partners.

5. Weet u aan welke partners u politiegegevens omtrent eer gerelateerde geweld mag verstrekken?

- X **Ja, ik weet alle partners met wie ik informatie mag delen, namelijk als een convenant is gesloten of afspraken zijn gemaakt.**
- o Ik weet sommige partners met wie ik informatie mag delen, namelijk……
- o Nee, ik weet niet met welke partners ik informatie mag delen.

6. Weet u waar u informatie kunt vinden over wanneer u iets mag delen met andere partners?

- o Ja, ik weet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 7.
- X **Nee, ik weet niet waar ik dit kan vinden. Ga door naar vraag 9.**

7. Zo ja, hoe bent u te weten hoe u moet omgaan met het delen van informatie?

- o Een cursus.
- o Op intranet.
- o Informatie van je leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Via collega's.
- o Anders namelijk…..

8. Vond u deze manier van kennisname een prettige manier?

- o Ja
- o Nee, omdat……

9. Vind u dat u voldoende kennis heeft over informatie uitwisseling?

- o Ja, omdat……
- X **Nee, omdat ik doe vaak dingen op gevoel en op ervaring, maar als je mij vraag naar de juridische regels dan zou ik dat niet zo kunnen vertellen.**

10. Ervaart u problemen rondom het uitwisselen van gegevens?

- X **Ja, namelijk geen juridische kennis.**
- o Nee.

11. Heeft u wel eens te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische manier informatie moeten verstrekken?

- o Ja, ik heb vaak te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.
- **X Ik heb af en toe te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.**
- o Nee, ik heb nooit te maken met collega's die niet weten hoe ze op de juiste juridische wijze informatie moeten verstrekken.

12. Bent u terughoudend met het delen van informatie aan partners?

- o Ja, omdat ik geen vertrouwen heb in de geheimhoudingsplicht van partners.
- o Ja, omdat ik onvoldoende kennis heb over de wettelijke regels van informatie uitwisseling.
- o Ja, omdat ik het idee heb dat er niets met mijn informatie wordt gedaan.
- **X Nee.**
- o Anders namelijk….
- o

13. Hoe zou u het liefst geïnformeerd willen worden over de wettelijke regels van omtrent informatie uitwisseling?

- **X Door een cursus.**
- **X Op intranet.**
- o Door mijn leidinggevende.
- o Via de briefing.
- o Via de mail.
- o Anders namelijk…..

14. Bent u bekent met het Landelijk Expertise Centrum Eer Gerelateerd Geweld?

- **X Ja, ik weet wat het LEC EGG voor mij kan betekenen.**
- o Ja, ik heb wel eens van het LEC EGG gehoord maar weet niet exact wat hun werkzaamheden zijn.
- o Nee, ik heb nog nooit van het LEC EGG gehoord.

Hartelijk dank voor uw tijd en het invullen van de vragenlijst!

Bijlage K
Stappenplan voor politiemedewerkers m.b.t informatie uitwisseling

Stappenplan informatie uitwisseling door politieambtenaren[9]

Uitwisseling van politiegegevens is mogelijk in de volgende gevallen:

Stap 1: Zijn de gegevens te herleiden naar een natuurlijk persoon?

Een natuurlijk persoon is een mens die drager van rechten en verplichtingen kan zijn. Gegevens die hier betrekking op hebben kunnen zijn: namen van personen, burgerservicenummer, adres, een kenteken of andere persoonsgegevens.

> Nee → Door verstrekking van de gegevens is niet te herleiden om welk natuurlijk persoon het gaat. Hierdoor is de privacy van niemand in het geding en mogen de gegevens verstrekt worden zonder dat wettelijke regels in acht hoeven te worden genomen.
>
> Ja → Ga door naar stap 2.

Stap 2: Gaat het om politiegegevens?

Een politiegegeven is een gegeven dat te herleiden is tot een geïdentificeerd of identificeerbaar natuurlijk persoon en dat in het kader van de politietaak (artikel 3 Politiewet) wordt verwerkt. Denk aan een naam, adres, kenteken, maar ook een uitgelezen telefoon of vingerafdrukken.

> Nee → De Wet politiegegevens is niet van toepassing. Gaat het om gegevens van een natuurlijk persoon dan is wel de Wet bescherming persoonsgegevens van toepassing.
>
> Ja → Ga door naar stap 3.

Stap 3: Gaat het om gegevensverstrekking aan een opsporingsambtenaar of een gezagsdrager?

Hiermee worden bedoeld:

- Buitengewoon opsporingsambtenaren;
- Leden van het Openbaar Ministerie;
- De burgemeester;
- De korpschef;
- College van procureurs-generaal;
- Minister van Veiligheid en Justitie;
- Minister van Defensie.

> Ja → Verstrekking van politiegegevens is mogelijk op grond van artikel 16 Wet politiegegevens. De verstrekte gegevens moeten wel voldoen aan het doel zoals in dit artikel beschreven.
>
> Nee → Ga door naar stap 4.

[9] Y. Verspeek, 2016

Stap 4: Gaat het om gegevensverstrekking aan inlichtingendiensten of een buitenlandse opsporingsinstantie?

Hiermee worden bedoeld:

- Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst;
- Militaire Inlichtingen- en Veiligheidsdienst;
- Een internationaal strafgerecht;
- Politieautoriteiten van andere landen;
- Europol.

Ja → Verstrekking van politiegegevens is mogelijk op grond van artikel 17 Wet politiegegevens. De verstrekte gegevens moeten wel voldoen aan het doel zoals in dit artikel beschreven.

Nee → Ga door naar stap 5.

Stap 5: Is verstrekking van politiegegevens noodzakelijk in verband met een zwaarwegend algemeen belang?

Voor een zwaarwegend algemeen belang moet de verstrekking van de politiegegevens van meer dan gewone betekenis zijn. Verstrekking moet noodzakelijk zijn in het belang van de nationale veiligheid, de openbare veiligheid of het economisch welzijn van een land, het voorkomen van wanordelijkheden en strafbare feiten, de bescherming van de gezondheid of de goede zeden of de bescherming van de rechten en vrijheden van anderen'. Er zal altijd een belangenafweging gemaakt moeten worden. Het belang dat gediend wordt met de verstrekking van de politiegegevens moet worden afgewogen tegen het belang van de persoonlijke levenssfeer van degene op wie de politiegegevens betrekking hebben.

Nee → Is er geen zwaarwegend algemeen belang, dan mogen geen politiegegevens worden verstrekt, behalve aan de instanties genoemd bij stap 3 en 4.

Ja → Ga door naar stap 6.

Stap 6: Betreft het een instantie die genoemd is in artikel 4:2 van het Besluit politiegegevens?

In het Besluit politiegegevens zijn instanties genoemd waarvan de wetgever heeft bepaald dat er een zwaarwegend algemeen belang is, en waaraan politiegegevens mogen worden verstrekt. De instanties die worden genoemd zijn instanties die voor de uitvoering van hun taak structureel politiegegevens nodig hebben zoals: Veilig Thuis, Bureau Jeugdzorg en de Raad voor de Kinderbescherming.

Ja → Verstrekking van politiegegevens is mogelijk op grond van artikel 18 Wet Politiegegevens. Belangrijk is dat alleen gegevens mogen worden verstrekt die bijdragen aan de uitvoering van de taak van de andere partij.

Nee → Ga door naar stap 7.

Stap 7: Is er een rechtsgeldig convenant opgesteld?

Een convenant is een lokale samenwerkingsovereenkomst tussen partijen. In de samenwerkingsovereenkomst zijn afspraken gemaakt over de uitwisseling van informatie.

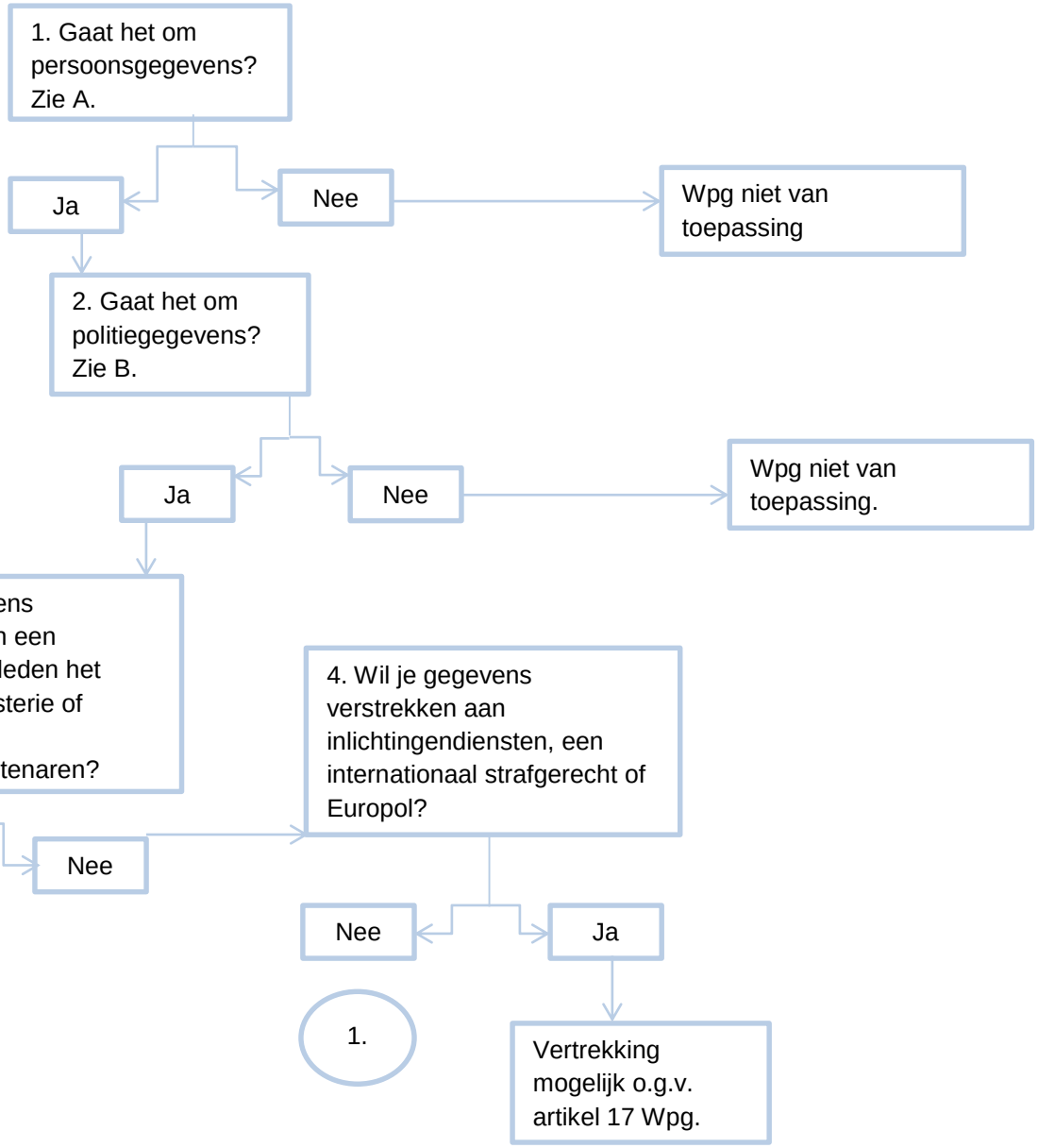
Ja → Verstrekking van politiegegevens is mogelijk op grond van artikel 20 Wet Politiegegevens en het convenant.
Let op! De informatie die wordt verstrekt moet overeenkomen met het omschreven doel in het convenant. De informatie moet nodig zijn voor het bereiken van de afgesproken doelstelling.

Nee → Incidentele verstrekking van politiegegevens is mogelijk op grond van artikel 19 Wet politiegegevens. De korpschef van de politie kan in bijzondere gevallen in overeenstemming met het bevoegde gezag (Officier van Justitie of burgemeester) besluiten tot verstrekking van politiegegevens aan derden. Of sprake is van een bijzonder geval, moet per situatie worden bekeken.

Bijlage L
Beslisboom voor politiemedewerkers m.b.t informatie uitwisseling

Beslisschema informatie uitwisseling door politieambtenaren

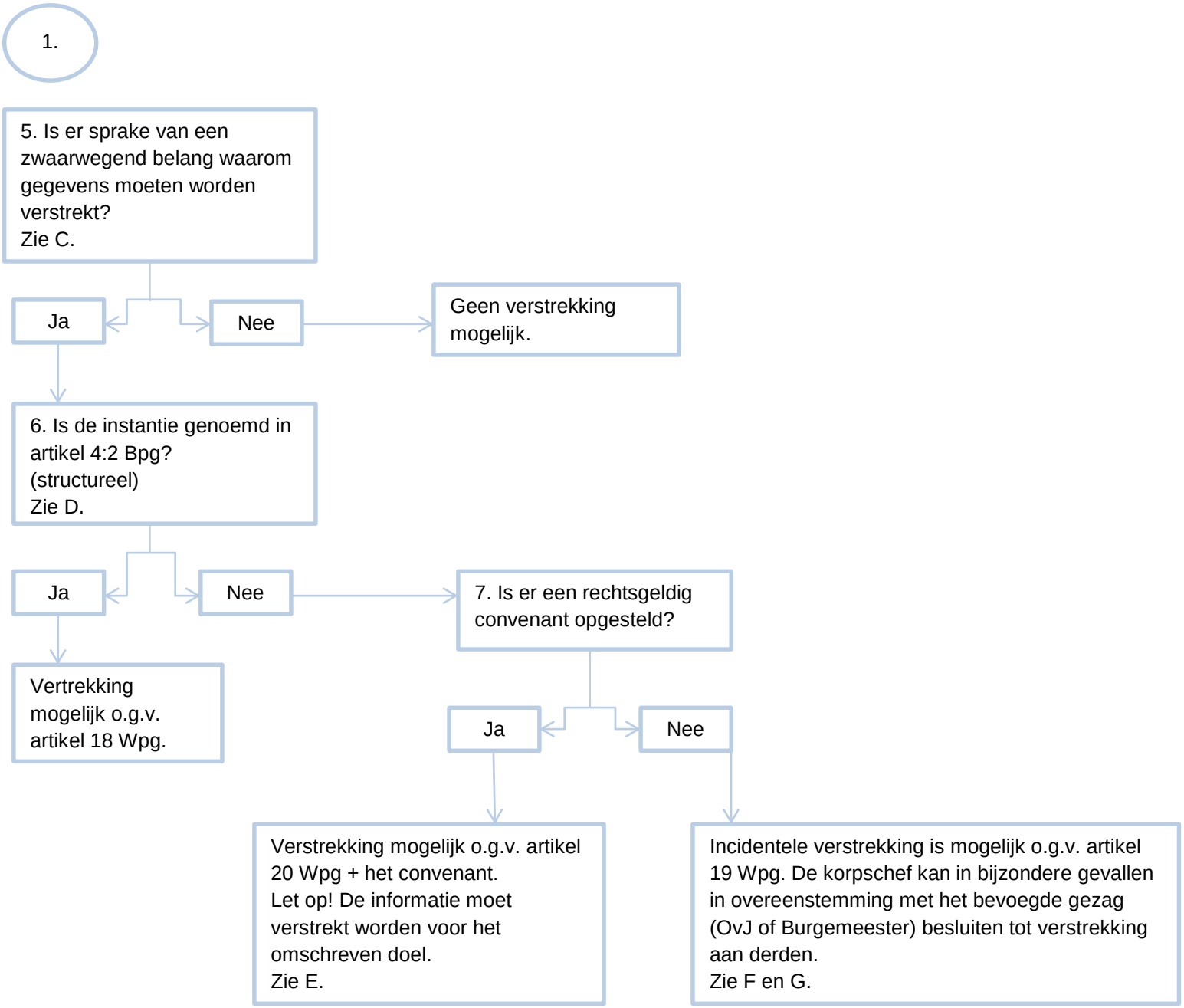
[10]



A. Persoonsgegevens zijn gegevens zoals namen, Burgerservicenummer, adres of kenteken.

B. Een politiegegeven is een gegeven dat te herleiden is tot een geïdentificeerd of identificeerbaar natuurlijk persoon en dat in het kader van de politietaak (artikel 3 Politiewet) wordt verwerkt.

[10] Y. Verspeek, 2016



C. Een zwaarwegend algemeen belang wil zeggen dat de verstrekking voor de samenleving van meer dan gewone betekenis moet zijn.

D. Voorbeeld:
- Veilig Thuis;
- Bureau Jeugdzorg;
- Bureau HALT;
- Benadeelden;
- Raad voor de Kinderbescherming.

E. Zie het schema ‘werkwijze bij een informatieverzoek o.b.v. een convenant in bijlage 6.

F. Of sprake is van een bijzonder geval moet per situatie worden bekeken.

G. Voorbeeld:
- Arts;
- Leerkracht;
- Slachtoffer.