



“Je zult altijd te maken hebben met een werkgeversmarkt of een werknemersmarkt”

Eén van de belangrijkste voordelen van de inzet vanuit een flexibele schil is de mogelijkheid om tijdelijk kwalitatief goede mensen met specifieke expertise in te zetten. Als je als kleine organisatie bijvoorbeeld een nieuwe website en een nieuw CRM-systeem wil, dan is het niet logisch om op zoek te gaan naar iemand die een vaste aanstelling wil. Als je dit intern wil oplossen dan kan een zelfstandige professional hier een prima uitkomst bieden.

We zien steeds meer tijdelijke projectorganisaties ontstaan. Zelfstandigen gaan samen met mensen uit reguliere organisaties aan de slag en vormen als projectteam eigenlijk een kleine organisatie. Na een paar maanden valt deze tijdelijke projectorganisatie weer uit elkaar en gaan de zelfstandigen weer ergens anders aan de slag met een opdracht. Vooral bij overheidsorganisaties valt er nog veel te leren op het gebied van flexibele arbeid. Denk aan instanties van de Rijksoverheid, gemeenten of bijvoorbeeld aan scholen. Ze willen wel graag een flexibele schil, maar dit is in de praktijk niet eenvoudig te organiseren. Hierdoor ontstaan allerlei constructies om extra personeel in te zetten, maar ook te krimpen als dat nodig is. In veel non-profit organisaties zou een flexibelere organisatiestructuur daarom soms beter passen.

Voor alle organisaties is het belangrijk om te zorgen voor betrokkenheid, aangezien betrokken werknemers zorgen voor betere resultaten. Om dit te kunnen bereiken moeten opdrachtgevers zelfstandigen behandelen zoals zij zelf behandeld willen worden. Zo zijn opdrachtgevers verantwoordelijk voor ‘Goed Opdrachtgeverschap’ en de zelfstandigen voor ‘Goed Opdrachtnemerschap’.

Je zult altijd te maken hebben met een werkgeversmarkt of een werknemersmarkt. In tijden van crisis zijn mensen blij als ze een opdracht kunnen uitvoeren, maar wanneer de banen voor het oprapen liggen, zullen ze veel selectiever zijn in het kiezen voor een opdracht. Echter zullen beide partijen hun verantwoordelijkheid moeten nemen.

Petra Biemans | Lector HRM en Persoonlijk Ondernemerschap Hogeschool Inholland