

beste bestuurder, hier tien lessen

1. **weten** – zorg dat je weet wat stage-discriminatie is. Zowel juridisch als vanuit het mens-perspectief, via verhalen van slachtoffers en experts.
2. **veranderkundige aanpak** – Kies voor een veranderkundige aanpak, o.a. op het vlak van structuur, cultuur en gedrag. Dit is een proces-aanpak. Dit kost tijd van een dedicated team (fte) , en weet: het werk is nooit af.
3. **norm stellen** – door middel van bijeenkomsten en campagnes op werk kun je actief een norm stellen. Leg uit wat discriminatie en uitsluiting is en laat zien hoe daar mee om te gaan. Zorg voor heldere protocollen en een meldpunt.
4. **inbedding** – borg het tegengaan van (stage)discriminatie in de meerjarenstrategie en binnen de professionaliseringsmogelijkheden voor medewerkers / docenten.
5. **blijvend aandacht** – medezeggenschap, RvT, informele sleutelfiguren, directeuren, vertrouwenspersonen, inclusion officer, docenten / medewerkers: houd mensen op de hoogte (persoonlijk, via intranet, bij publieke optredens) en meet draagvlak frequent (samen met HR bijvoorbeeld).
6. **bredere context** – naast gelijke stagekansen verdienen bredere thema's als kansengelijkheid en diversiteit aandacht. Breng in kaart hoe jouw organisatie het doet, stel doelen en monitor (informeel) bij de mensen zelf.
7. **gedeelde verantwoordelijkheid** – bij veel scholen en organisaties valt het aanpakken van stagediscriminatie onder één persoon of één team. Maak dit onderdeel van elk team en elke laag in de organisatie.
8. **melden & opvolging** – maak van melden een veilig proces: wees duidelijk waar dit kan en wat met de melding gedaan wordt. De opvolging gaat allereerst over gehoord en erkend worden, het oplossen van het probleem komt later: neem de tijd. Voorkom daarbij dat het slachtoffer ook nog studievertraging oploopt #systeemissue.
9. **vermoedens** – ga proactief het gesprek aan bij vermoedens van uitsluiting of discriminatie. Vaak geeft de eigen medewerkerstevredenheid-score een goede indicatie. Vraag hulp van professionals als het even lastig gaat, we helpen graag.
10. **mee doen** – doe mee in de ketenaanpak Haagse aanpak Gelijke Stagekansen. Waar onderwijsprofessionals, overheid en werkgevers de krachten bundelen.

