

strategisch

tactisch

operationeel

onderneming

onderwijsinstelling

Haagse Aanpak

samenwerkingsverband

sector platform

stage cultuur inclusief

stage cultuur inclusief

Dit platform heeft tot doel het diverser en inclusiever invullen van stage- en werkervaringsplekken in de cultuursector. Het vormt een onderdeel van het fondsenbeleid om een inclusieve cultuursector te creëren met gelijke kansen voor iedereen.

Studeren en Werken Op Maat

solliciteren

Meegaan bij het sollicitatiegesprek

Tijdens alle stappen van het sollicitatieproces zullen we je adviseren en bijstaan. Tegelijkertijd begeleidt Stichting SWOM ook de werkgevers bij het vinden van de best passende kandidaten.

CAVERO

matching

Bij Caverio kijken wij naar jou als persoon en hoe jij van toegevoegde waarde kunt zijn. Persoonlijkheid eerst en de beweegredenen en dan kijken wij samen in cocreatie wat wij passend kunnen maken.

trainingen & workshops

VR experience

Critical Mass

met andere ogen // VR

Middels deze installatie creëert Met andere ogen wederzijds begrip en motiveert het deelnemers om zelf andere keuzes te maken die bijdragen aan een inclusief team, bedrijf of samenleving als geheel.

Management

HR en vertrouwenspersoon

onboarding stagiair

begeleiding tijdens

stage markt

Studeren en Werken Op Maat

D&I - beleid

SWOM

Stichting SWOM begeleidt Young Professionals met een arbeidsbeperking bij het vinden van een volwaardige functie, passend bij jouw talenten en kwaliteiten.

prestatieafspraken

RvT

CvB

medezeggenschap

faculteiten

jaarplan / jaaragenda

professionaliseringsplan

instellingsplan

Instellingsplan 2023-2028
Haagse Hogeschool

Gelijke stagekansen voor alle Haagse studenten

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat er sprake is van ongelijke kansen op de Nederlandse stage- en arbeidsmarkt en dat studenten te maken kunnen krijgen met stagediscriminatie. Sommige werkgevers hebben een voorkeur voor studenten die binnen een bepaald plaatje te passen, ongeacht de motivatie, cijfers of studieachtergrond van de student.

Studenten met een niet-westerse migratie- achtergrond moeten vaker solliciteren voor een stageplek. Ook hebben jongeren met een lichamelijke of psychische beperking of lhbt+ studenten geregeld moeite hebben met het vinden van een stage. Samen met de gemeente Den Haag, die stagediscriminatie heeft opgenomen als een van de speerpunten in de Haagse Educatieve Agenda 2022-2026, en andere onderwijsinstellingen, werkt De Haagse Hogeschool aan kansengelijkheid in de stad. Zo werken we gezamenlijk aan een Haagse Standaard, een sollicitatiecode voor stagebedrijven. Verder biedt het stagepunt op De Haagse ondersteuning aan studenten bij sollicitaties en aan docenten en stagebegeleiders in hun rol.

Hogeschool Inholland

D&I - beleid

beleid / OER

Diversiteit en inclusie

Onze kernwaarden 'persoonlijk & dichtbij' en 'iedereen hoort erbij' werken ook door in ons beleid op het gebied van diversiteit en inclusie. Inholland wil een toegankelijke hogeschool zijn waar kansengelijkheid voor alle studenten en medewerkers het uitgangspunt is.

Diversiteit en inclusie vergen geen eenmalige acties maar structurele veranderingsprocessen, gedragen door de hele organisatie en terug te zien in de organisatiecultuur.

lectoraten & kenniscentra

Lectoraat Inclusive Education

Haagse Hogeschool

Dit lectoraat legt zich toe op actiegericht onderzoek om De Haagse Hogeschool te helpen zich te ontwikkelen tot een onderwijsinstelling waar iedereen zich welkom en opgenomen voelt en ondersteund wordt om zijn of haar potentieel op onderwijsgebied optimaal te kunnen ontplooiën.

Lectoraat Diversiteitsvraagstukken

Hogeschool Inholland

In het onderzoeksproject Stagediscriminatie? Hoeft niet! zijn de ervaringen van hbo-studenten met stagediscriminatie onderzocht en is de documentaire 'Liever Fleur dan Fatima' gemaakt. Op een online platform zijn o.a. tips voor gelijke stagekansen voor werkgevers, docenten en studenten gebundeld. Ook heeft het lectoraat bijgedragen aan de totstandkoming van het Manifest tegen stagediscriminatie hoger onderwijs dat getekend is op 13 juli 2022.

diversity office

Wist u dat de Erasmus Universiteit 18 diversity officers heeft?

Hogeschool Inholland

pilot solliciteren

Hiretime

Hogeschool Inholland en Hiretime starten een pilot met vier opleidingen (Social Work, Business Studies, Sociaal Juridische Dienstverlening, Creative Business) met een sollicitatieapp die gebruik maakt van o.a. video-motivatatie. Hier worden talenten en skills centraal gesteld als positief onderscheidend.

opleiding

stage

stage-contract

Haagse Hogeschool

opleiding xxxxx

Regel meer bewustwording en meldingsbereidheid doormiddel van een apart artikel in de stageovereenkomst over discriminatie en ander ongewenst gedrag.

melden

stage bureau

stagepunt

Haagse Hogeschool

Iedere student van De Haagse Hogeschool verdient een eerlijke kans op een mooie stageplek. Daarom zet het Stagepunt zich in voor gelijke stagekansen.

Voor studenten van De Haagse Hogeschool: Lukt het jou ondanks verschillende sollicitatiepogingen niet om een stage te vinden? Heeft dit mogelijk te maken met uitdagingen op het gebied van taal, netwerken en/of solliciteren, of is er zelfs sprake van stagediscriminatie? Het Stagepunt helpt je vrijblijvend verder (ook bij belemmeringen tijdens je stage). Mail naar stagepunt@hhs.nl of loop binnen bij het Stagepunt (OV1.10): ma t/m wo tussen 10:00 en 12:00.