

GELIJKE KANSSEN OP STAGE EN WERK

voor alle hoogopgeleide jongeren

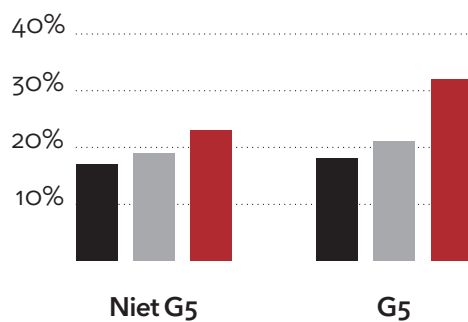
RANDSTEEDELIJKE CONTEXT

Uit een analyse van de HBO monitor 2017 (n=44.602) blijkt een verschil tussen de G5 en niet G5 studenten met een niet-westerse achtergrond bij het vinden van stage en werk. Om dit verschil te kunnen duiden zijn semi-gestructureerde interviews gehouden met werkgevers, docenten en studenten en is een klein kwantitatief onderzoek onder studenten uitgezet (n=46) bij drie opleidingen.

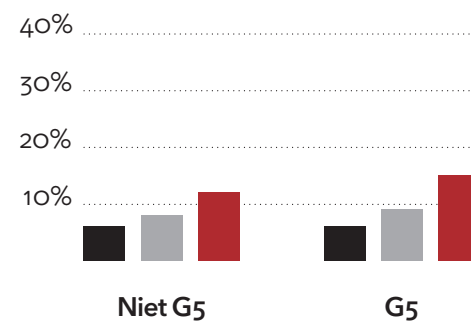
“Jongeren worden niet optimaal voorbereid op de arbeidsmarkt.”

— docent, citaat uit kwalitatief onderzoek

Percentage studenten die problemen hebben bij het vinden van een stage:



Percentage afgestudeerde jongeren die zeven maanden of meer werkloos is geweest:



Geen migratie-achtergrond
Westerse migrant
Niet-westerse migrant

STAGE ZOEKEN & VINDEN

Verhouding tussen het aantal aanvragen en uitnodigingen bij het zoeken naar een stage (en gemiddeld aantal aanvragen):

Aantal aanvragen



Aantal uitnodigingen



“Jongeren met een migratie achtergrond missen sociaal en cultureel kapitaal om succesvol te zijn bij sollicitaties.”

— werkgever, citaat uit kwalitatief onderzoek

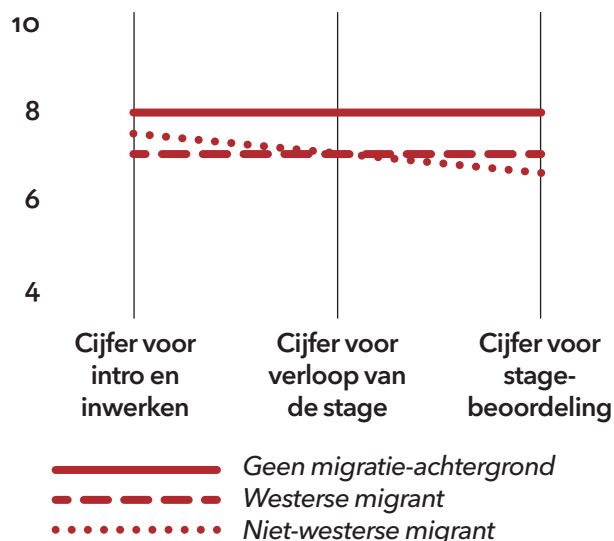
“Jongeren met een migratie achtergrond [...] zijn in het voordeel binnen sociale beroepen. Ze passen beter bij onze doelgroep.”

— werkgever, citaat uit kwalitatief onderzoek

- 83% van de ondervraagde studenten zegt dat er studenten in hun omgeving zijn die moeite hebben met het vinden van een stage.
- 46% denkt dat opvoeding en cultuur mogelijke oorzaken kunnen zijn.
- 41% van de ondervraagden denkt niet dat iedereen een gelijke kans heeft.

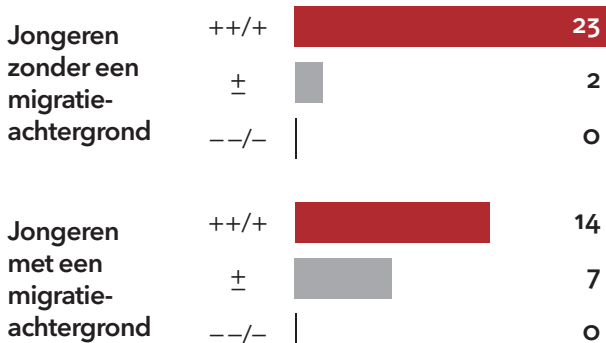
TIJDENS DE STAGE

Verschillen in beleving van de stage zijn klein: ongelijke kansen bij het zoeken & vinden van een stage zijn niet terug te zien tijdens de stage.



DE TOEKOMST

Studenten zijn optimistisch over hun toekomst, ongeacht hun achtergrond.



“Discriminatie en harder je best moeten doen is een fact-of-life.”

— student, citaat uit kwalitatief onderzoek

“ONBEKEND MAAKT ONBEMIND?”

Er lijkt vooral bij het zoeken en vinden van een stageplaats sprake van ongelijkheid, niet zozeer tijdens de stage.

Nader onderzoek zal plaatsvinden naar de invloed van sociaal, cultureel, economisch en psychologisch kapitaal en naar evidence based oplossingsrichtingen en aanpakken.

Voor meer informatie:

rutger.kappe@inholland.nl

machteld.dejong@inholland.nl