

De participatieladder bouwen?!

Bijlage 1: Interviewlijsten etc.



Wilma Beltman
Master Social Work

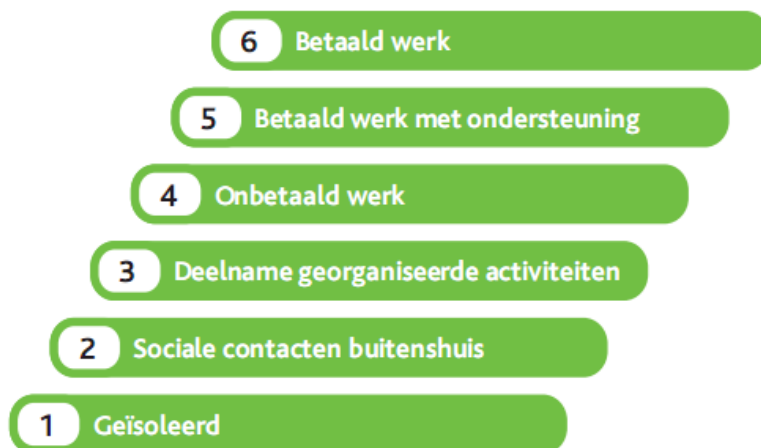


datum	geïnterviewde		organisatie	plaats
08-01-2009	José van den Dool	A	St. Ontmoeting	Harderwijk
23-01-2009	Lia Bertens	F	Traverse (coördinator SA)	Tilburg
28-01-2009	Willem Zandbergen	E	Iriszorg	Harderwijk
05-02-2009	Nicole Hammink	E	Tactus	Harderwijk
12-02-2009	Peter Hoekstra	E	St. Ontmoeting	Harderwijk
20-02-2009	Mick Kraus	A	DAC De Stee Meerkanten	Nunspeet
20-02-2009	Stella Hanssen	A	Multitoon	Harderwijk
25-02-2009	Tineke Passchier	A	DAC De Vriendschap Meerkanten	Ermelo
03-03-2009	Jonaske de Ruiter	A	Leonardo da Vinci	Ermelo
03-03-2009	Alberdien van Splunter	A	De Oude Synagoge	Harderwijk
12-03-2009	Gé Pak	A	Natuurwerkplaats Materra	Ermelo
12-03-2009	Loes Valk	A	(Alleman van) s' Heerenloo	Harderwijk
18-03-2009	Verony van Bommel	A	Zorgboerderij Goedland	Putten
09-04-2009 (tape 1)	Gerrit van Manen	B	IGSD (beleidsmedewerker)	Harderwijk
09-04-2009 (tape 2)	Els Kruisselbrink	E	MEE	Regio Noord Veluwe
23-04-2009 (tape 3)	Thijs Jan van der Veen	B	Gemeente	Zwolle
24-04-2009 (tape 4)	Hans van der Mooren & Joop Rikkers	A	EBC	't Harde
29-04-2009 (tape 5)	Rinus Brouwer	T	Bureau Arbeids Rehabilitatie Meerkanten	Harderwijk
29-04-2009 (tape 6)	Erica Laan	E	IGSD (consulent)	Harderwijk
07-05-2009 (tape 7)	Jolanda Tromp	A	Inclusief Intervens	Nunspeet
12-05-2009 (tape 8)	Bert van Putten	B	Gemeente	Harderwijk

A = Aanbieder
 B = Beleidsmedewerker
 E = Expert
 F = Field expert
 T = Toeleider



Afbakening treden participatieladder



Niveau 6 Betaald werk

- Heeft een arbeidscontract met een werkgever of is zzp'er EN
- ontvangt geen aanvullende uitkering van gemeente of andere uitkeringsinstantie EN
- wordt niet door anderen dan leidinggevende of collega's begeleid bij het uitvoeren van het werk EN
- maakt geen gebruik van WSW of gemeentelijke participatie-instrumenten.

Voorbeelden

- Baan met arbeidscontract
- Baan met arbeidscontract en pro forma nazorg (geen nazorg die gemeenten apart inkopen, maar nazorg als impliciet onderdeel van een re-integratietraject, waarbij geen sprake is van echte ondersteuning. De nazorg beperkt zich hierbij tot een- of tweemaal telefonisch contact)
- Zzp'ers
- Ondernemers

Niveau 5 Betaald werk met ondersteuning

- Heeft een arbeidscontract met een werkgever of is zzp'er en ontvangt daarbij ondersteuning, dat wil zeggen:
- maakt gebruik van gemeentelijke participatie-instrumenten OF
- ontvangt een aanvullende uitkering OF
- werkt in WSW-verband (intern, gedetacheerd of begeleid werken) OF
- volgt een reguliere opleiding met arbeidscomponent, onder het niveau van de startkwalificatie.

Voorbeelden

- WSW (intern/gedetacheerd/begeleid werken)
- Werk (parttime) met aanvullende uitkering van gemeente of UWV
- Werk met loonkostensubsidie
- Werkt waarbij uitkering wordt verloond (o.a. bepaalde vormen van Work First)
- Werk met apart ingekochte instrument nazorg waarbij sprake is van echte ondersteuning
- Werk met externe begeleiding/jobcoach
- Werkt en volgt daarnaast een inburgeringsaanbod
- Werkt en volgt daarnaast een educatieaanbod
- Bbl-opleiding (4 dagen werken in leerbedrijf en 1 dag opleiding)
- Werken met stagevergoeding en zonder aanvullende uitkering



Participatieladder

Niveau 4 Onbetaald werk

- Doet onbetaald werk; dat wil zeggen:
- heeft geen arbeidscontract EN
- voert taken uit en heeft daarbij verantwoordelijkheden naar anderen EN
- heeft minimaal eens per week fysiek contact met anderen bij het uitvoeren van het onbetaalde werk.

Voorbeelden

- Werken met behoud van uitkering (Work First, participatiebanen e.d.)
- Duale inburgeringstrajecten met een werkcomponent
- Re-integratie-instrument met werkcomponent
- Stages
- Vrijwilligerswerk (minimaal 1 x per week contact)
- Bol-opleiding (dagopleiding met zo nu en dan stage)
- GIT-trajecten (Ge-integreerde Trajecten - scholings-trajecten waarbij eenberoepsopleiding met stages wordt gecombineerd met het leren van de Nederlandse taal)

Niveau 3 Deelname aan georganiseerde activiteiten

- Neemt deel aan activiteiten in georganiseerd verband zoals verenigingen of opleiding EN
- voert geen taken uit met verantwoordelijkheden naar anderen (d.w.z. het is geen werk) EN
- neemt minimaal eens per week deel aan die activiteit waarbij hij/zij in fysiek contact komt met anderen.

Voorbeelden

- Volgen van een inburgeringsaanbod, educatieavond of re-integratie-instrument zonder werkcomponent
- Volgen van andere cursussen of opleidingen zonder werkcomponent
- Lidmaatschap veremogomg (regelmatig een activiteit volgen waarbij je in contact komt met andere mensen)
- Regelmatig sport beoefenen in georganiseerd verband
- Vrijwilligerswerk (minder dan 1 x per week contact)

Niveau 2 Sociale contacten buiten de deur

- Heeft minimaal één keer per week fysiek contact met mensen die geen huisgenoten zijn EN
- die contacten vinden niet plaats in georganiseerd verband EN
- voert geen taken uit met verantwoordelijkheden naar anderen (d.w.z. het is geen werk) EN
- die contacten beperken zich niet alleen tot functioneel contact met winkelpersoneel, hulpverlener et cetera.

Voorbeelden

- Mensen ontmoeten zoals burens, buurtbewoners en ouders van vriendjes vankidneren
- Regelmatig activiteiten buiten de deur ondernemen, zoals bezoek aan vrienden, bioscoopbezoek, museum-bezoek, etc.
- Regelmatige mantelzorg voor niet-huisgenoten (die niet via een organisatie is georganiseerd)
- Individuele sporten zoals sportschool
- Neemt deel aan activiteiten in georganiseerd verband maar minder dan 1 x per week
- Regelmatig kerk/moskeebezoek (minimaal 1 x per week)

Niveau 1 Geïsoleerd

- Heeft niet of nauwelijks contact met anderen dan huisgenoten EN
- de contacten buiten de huisgenoten beperken zich tot functionele contacten (winkelpersoneel, hulpverleners, buschauffeurs, etc.).

Voorbeelden

- Nauwelijks contacten buiten de deur
- Mantelzorg voor huisgenoten
- Alleen actieve contacten via internet/e-mail
- Dakloos zonder contacten met niet-daklozen behalve hulpverleners.



GROEIPOTENTIEMETER

- **+**: Wel groeipotentieel. Dat wil zeggen dat de uitvoerder op het betreffende meetmoment verwacht dat de burger *het komende jaar* zal stijgen naar een hoger participatieniveau.

Aan de hand van de vragen in de onderstaande tabel kan het groeipotentieel van een klant worden bepaald.

Tabel 3.2 Vragen voor het bepalen van het groeipotentieel

Treden	Vragen
6. Betaald werk	n.v.t.
5. Betaald werk met ondersteuning	Verwacht u dat de klant binnen een jaar zonder of met minder ondersteuning kan werken? JA: + NEE: 0 Voorbeelden: - Werkt parttime met uitkering: meer uren mogelijk: + - Heeft tijdelijke voorziening (bijv. lks): + - In dienst van WSW-organisatie met indicatie begeleid werken: + - In dienst van WSW-organisatie zonder indicatie begeleid werken: 0 - Werkt begeleid in het kader van de WSW: 0 - BBL: 0
4. Onbetaald werk	Verwacht u dat de klant binnen een jaar betaald kan werken met of zonder ondersteuning? JA: + NEE: 0 Voorbeeld: - Zit in een traject met doel betaald werk: +
3. Deelname aan georganiseerde activiteiten	Verwacht u dat de klant binnen een jaar betaald of onbetaald kan werken (al dan niet binnen een traject)? JA: + NEE: 0
2. Sociale contacten buiten de deur	Verwacht u dat de klant binnen een jaar kan deelnemen aan georganiseerde activiteiten (inclusief trajecten)? JA: + NEE: 0
1. Geïsoleerd	Verwacht u dat de klant binnen een jaar in contact kan en wil komen met anderen in informeel of georganiseerd verband? JA: + NEE: 0



DE LADDER BOUWEN



Een onderzoek naar vraag naar en aanbod van dagbesteding voor dak- en thuislozen in de Regio Noord Veluwe

VRAGENLIJST VOOR INTERVIEWS CLIENTEN VAN St. ONTMOETING

Voornaam:

Man of Vrouw:

Leeftijd:

Wat vind je leuk/fijn aan de inloop?

Wat mis je in de inloop?

Wat zou je graag nog willen doen, gaan doen?

Denk aan: cursussen, hobbies, vrijwilligerswerk.....

Waar heb je ervaring mee? (hobbies, (vrijwilligers-) werk)

Wat wil je absoluut niet?

Zijn er dingen die je tegenhouden om dat wat je graag wilt, te gaan doen?

Krijg je een uitkering? Welke? Word je gedwongen om werk te zoeken?



DE LADDER BOUWEN



Een **anoniem** onderzoek naar vraag naar en aanbod van dagbesteding in de Regio Noord Veluwe

VRAGENLIJST VOOR CLIENTEN VAN TACTUS METHADONVERSTREKKING

persoonsgegevens:

Vraag 1: Je bent een MAN / VROUW

Vraag 2: Wat is je leeftijd?

Vraag 3: Waar woon je?

situatie:

Vraag 4: Heb je betaald werk? Ja / nee

Vraag 5: Heb je nu een uitkering? Ja / nee

Zo ja, welke?

Word je verplicht om werk/dagbesteding te zoeken? Ja / nee

Vraag 6: Heb je vrijwilligerswerk, school, een cursus/opleiding of andere dagbesteding? Ja / nee

Zo ja, welke?

wensen:

Vraag 7: Heb je behoefte aan een ander (nieuw) aanbod aan dagbesteding? Ja / nee

Zo ja, wat zou je willen?

Denk je daar begeleiding bij nodig te hebben? Ja / nee

Vraag 8: Kom je wel een in een Inloop/Dagopvang/Buurthuis? Ja / nee

Zo ja, waarom wel

Zo nee, waarom niet



DE LADDER BOUWEN



Een onderzoek naar vraag naar en aanbod van dagbesteding voor dak- en thuislozen in de Regio Noord Veluwe

VRAGENLIJST TEN BEHOEVE VAN AANBIEDERS DAGACTIVERINGSMOGELIJKHEDEN

INSTROOM

- Welke instelling verwijst cliënten naar u?
- Vindt er een intake/indicatie plaats?
- Maakt u gebruik van trajectplannen?
- Welke ervaringen heeft u met de doelgroep (MZ)?
- Van welke financiering maakt u gebruik?

DOORSTROOM + AANBOD

- Welk activiteitenaanbod wordt geboden?
- Welke begeleiding biedt u (individueel of groepsgewijs)?
- Vindt er evaluatie/bijstelling van trajectplan plaats?
- Wat gaat goed?
- Wat gaat minder goed?

UITSTROOM

- Welke externe samenwerkingspartners zijn in beeld?
- Welke ervaring heeft u met uitstroom van deze cliënten?
- Kan (mogelijke) terugval worden opgevangen?



Inventarisatie sociale activering
Dagbesteding & Arbeidsintegratie voor Dak- en Thuislozen in de
Noord West Veluwe



Een ladder bouwen...

Naam organisatie	
Adres	
Vestigingsplaats	
Tel. Nr.	
Contactpersoon	
E-mail adres	
Internetlocatie	

In de bijlage vind u de VNG-participatieladder van de VNG. Welke sport(en) van deze ladder zijn uw core business?	
--	--

Wat is/zijn uw doelgroep(en)?	
Welke activiteiten biedt u aan?	
Hoeveel uren kunnen er minimaal/maximaal wekelijks door de cliënt worden 'gewerkt'?	
Werkt u middels een trajectplan naar een doel toe? Zo ja, welk doel?	
Welke opleidingsachtergrond heeft uw professionele begeleiding?	

Welke indicaties hanteert u voor de cliënten?	
Welke contra-indicaties?	
Kan een cliënt ook als vrijwilliger bij u terecht? Zo ja, aan welke eisen moet die voldoen?	
Is het vervoer naar en van uw locatie geregeld? Hoe?	
Hoe worden de activiteiten gefinancierd?	

Aanvullingen: