

*'Vision without action is a dream. Action without vision is simply passing the time.
Action with vision is making a positive difference.'*

Hier voor je ligt de concept visie van het verpleegkundig team van afdeling De Volte 2A. Vragen die beantwoord zullen worden in deze visie zijn; *wie zijn wij en waar staan we nu eigenlijk voor?*

Wij spelen een belangrijke rol in het behandelen van cliënten die naar aanleiding van hun psychiatrische problematiek een strafbaar feit hebben gepleegd en daarvoor de TBS maatregel opgelegd hebben gekregen. Het gaat hierbij om psychotische stoornissen, waarbij er soms sprake is van persoonlijkheids- en verslavingsproblematiek, autisme of een verstandelijke beperking. Kennis hebben van deze ziektebeelden vinden wij een belangrijke kernwaarde. Daarnaast is het beheersen van gesprekstechnieken essentieel. Door onder andere kennis te hebben van psychopathologie en het beheersen van gesprekstechnieken, kijken wij naar de cliënt als individu. Hiermee kunnen we insteken op het niveau van de cliënt en passen we de behandeling zoveel mogelijk aan op de behoeften en noden van de cliënt.

Onze keuzes onderbouwen wij zoveel mogelijk aan de hand van evidence based ontwikkelingen in het vakgebied, die bijdragen aan de kwaliteit van zorg.

Wij streven ernaar om cliënten zo optimaal mogelijk te laten resocialiseren in de maatschappij. De afdeling fungeert hiervoor als een veilig oefenmilieu. *Wat vraagt dit van ons?* Als verpleegkundigen van de afdeling vervullen wij een voorbeeldfunctie door de normen en waarden van de maatschappij uit te dragen. Daarnaast leren we ze omgaan met hun ziektebeeld en leren we ze communicatieve en praktische vaardigheden aan. *Wat betekent dit voor de cliënt?* We gaan niet uit van de beperking van de cliënt, maar juist van de mogelijkheden die de cliënt heeft. We bieden de cliënten handvatten om ontwrichtend gedrag om te kunnen zetten in gezond gedrag. Hierbij staat de autonomie van de cliënt centraal. Zij moeten zelf hun keuzes kunnen maken, wij ondersteunen hen daarin door hen te motiveren en stimuleren. We staan als het ware naast de cliënt, in plaats van tegenover de cliënt waarbij regels opgelegd worden. Hierbij maken we een afweging tussen het beheersen van gedrag en het nemen van risico's. Hierbij hebben wij veiligheid hoog in het vaandel staan. Veiligheid voor de samenleving, de verpleegkundigen en de cliënt zelf. *Hoe geven we hier vorm aan?* We streven naar een goede informatie overdracht omtrent de cliënt, zodat iedereen op de hoogte is van zijn of haar situatie. Hierbij hoort ook het up to date houden van het zorg- en signaleringsplan.

We brengen de normen en waarden over die gelden in de maatschappij. *Wat vinden wij hierbij belangrijk?* We zijn van mening dat een ieder voor zichzelf moet kunnen beslissen hoe je hier invulling aan geeft. Er is dus een verschil in werkwijze en bejegening richting de cliënt, per collega. Dit kan verwarrend lijken voor cliënten omdat er geen eenduidigheid lijkt te bestaan in het handelen van de verpleegkundigen. Echter, niemand is hetzelfde en daarmee vormen wij een afspiegeling van de maatschappij. Wij vinden het ook belangrijk dat er ruimte is voor iedereen om zijn eigen draai te geven aan de regels die gelden op de afdeling, zolang de grote lijn, de afgesproken behandeldoelen uit het zorgplan, maar hetzelfde blijft.

We zijn tevens een Zorg Innovatie Centrum (ZIC). *Wat houdt dit in?* We creëren een leeromgeving voor studenten van Fontys Hogeschool Verpleegkunde. We bieden hen de mogelijkheid om te kunnen groeien in hun leerproces, waarbij we de student zo optimaal mogelijk ondersteunen om dit te bereiken.

Wij zijn een gezellig team, waarin collegialiteit voorop staat. Het uitspreken van gedachten en gevoelens naar elkaar toe en het geven en ontvangen van feedback, ook van studenten, vinden wij belangrijke waarden. Hierin staan vertrouwen, betrokkenheid en integriteit centraal.

'Niet wat we doen, maakt wie we zijn, maar wie we zijn, maakt wat we doen.'