

Competent.

Gebruikersnaam

bram.verstegen@gmail.com

Wachtwoord

Inloggen

Maak een account

Wachtwoord vergeten?



PROFIEL

Bram Verstegen



COMPETENTIES



OPLEIDINGEN



WERK



ERVARINGEN



COMPETENTIES

CLUSTERS

ALFABETISCH





CLUSTERS

Analyseren & Bedenken

Communiceren & Beïnvloeden

Realiseren & Evalueren

Sturen & Begeleiden

Persoonlijke Effectiviteit



Analyseren & Bedenken

CLUSTER

VISIE

ANALYTISCH
VERMOGEN

LEERVERMOGEN

CONCEPTUEEL
VERMOGEN

INVENTIVITEIT

OMGEVINGS-
GERICHTHEID

COMPETENTIES



COMPETENTIE

VISIE

Definitie:

Afstand nemen van de dagelijkse praktijk. Zich concentreren op hoofdlijnen en lange termijn beleid.

Gedrags-
indicatoren

Competentie-
gerichte
vragen

Ontwikkeltips



COMPETENTIES

Gedrags- indicatoren

- ▣ Neemt de tijd om vooruit te denken op hoofdlijnen.
- ▣ Geeft aan waar kansen en mogelijkheden voor de toekomst van de afdeling of organisatie liggen.
- ▣ Zoekt inspiratiebronnen, oriënteert zich op visies met betrekking tot zijn of haar functie- of vakgebied.
- ▣ Schetst een helder beeld van de toekomst van de eigen afdeling of organisatie en haar omgeving.
- ▣ Heeft een eigen doelstelling of missie geformuleerd in het licht van interne en externe ontwikkelingen.
- ▣ Geeft aan hoe de strategie van de afdeling of organisatie moet veranderen om adequaat te kunnen reageren op interne en externe ontwikkelingen.



COMPETENTIES





COMPETENTIES

CLUSTERS

ALFABETISCH



ALFABETISCH

Accuratesse
Analytisch vermogen
Besluitvaardigheid
Coachen
Conceptueel vermogen
Delegeren
Flexibel handelen
Initiatief
Inlevingsvermogen
Integriteit
Inventiviteit
Klantbetrokkenheid
Kostenbewust handelen
Leervermogen
Mondelinge communicatie
Netwerkvaardigheid
Omgevingsgerichtheid
Onderhandelen

Realiseren & Evalueren
Analyseren & Bedenken
Sturen & Begeleiden
Sturen & Begeleiden
Analyseren & Bedenken
Sturen & Begeleiden
Persoonlijke Effectiviteit
Realiseren & Evalueren
Communiceren & Beïnvloeden
Persoonlijke Effectiviteit
Analyseren & Bedenken
Realiseren & Evalueren
Realiseren & Evalueren
Analyseren & Bedenken
Communiceren & Beïnvloeden
Communiceren & Beïnvloeden
Analyseren & Bedenken
Communiceren & Beïnvloeden



COMPETENTIES





PROFIEL

Bram Verstegen



COMPETENTIES



ERVARINGEN



OPLEIDINGEN



WERK



RICHTINGEN

- ☐ Aarde & Milieu
- ☐ Cultuur & Kunst
- ☐ Economie & Bedrijf
- ☐ Gedrag & Maatschappij
- ☐ Gezondheid

- ☐ Informatica & Exact
- ☐ Onderwijs & Opvoeding
- ☐ Recht & Bestuur
- ☐ Taal & Communicatie
- ☐ Techniek



OPLEIDINGEN



Economie & Bedrijf

RICHTING

Opleidingen zoals:

*Economie, Bedrijfskunde,
Econometrie, Fiscale Economie en
International Business Administration*



OPLEIDINGEN

KLANT-
BETROKKENHEID

ANALYTISCH
VERMOGEN

KOSTENBEWUST
HANDELEN

ORGANISATIE-
SENSITIVITEIT

RESULTAAT-
GERICHTHEID





PROFIEL
Bram Verstegen



COMPETENTIES



ERVARINGEN



OPLEIDINGEN



WERK



BRANCHES

- ❑ Bouw en Vastgoed
- ❑ Communicatie en Media
- ❑ Consultancy
- ❑ Energiebedrijven
- ❑ Facilitaire dienstverlening
- ❑ Fast Moving Consumer Goods
- ❑ Financiële dienstverlening
- ❑ Financiële instellingen
- ❑ Gezondheidszorg en welzijnszorg
- ❑ Handel en retail
- ❑ Horeca, Recreatie, Toerisme en Cultuur
- ❑ Industrie
- ❑ Informatie en Communicatie Technologie (ICT)
- ❑ Intermediairs
- ❑ Juridische dienstverlening
- ❑ Land- en tuinbouw
- ❑ Onderwijs en Onderzoek
- ❑ Overheid en semi-overheid



WERK



Horeca, Recreatie, Toerisme en Cultuur

BRANCHE

FLEXIBEL
HANDELEN

INLEVINGS-
VERMOGEN

KLANT-
BETROKKENHEID

MONDELINGE
COMMUNICATIE

STRESS-
BESTENDIGHEID



WERK





PROFIEL

Bram Verstegen



COMPETENTIES



OPLEIDINGEN



WERK



ERVARINGEN

SOORTEN
ERVARINGEN

▣ Buitenland

▣ Stage

▣ Sport

▣ Vrijwilligerswerk

▣ Evenementenorganisatie

▣ Overige ervaringen



ERVARINGEN



Buitenland

SOORT
ERVARING

Voorbeelden:

*Studie in buitenland, stage in buitenland,
werk in buitenland, opgroeien in
buitenland, ander geboorteland.*



ERVARINGEN

FLEXIBEL
HANDELEN

INITIATIEF

INLEVINGS-
VERMOGEN

MONDELINGE
COMMUNICATIE

NETWERK-
VAARDIGHEID





PROFIEL

Bram Verstegen



COMPETENTIES



OPLEIDINGEN



WERK



ERVARINGEN

PROFIEL



1
2
3

MIJN
COMPETENTIES



Bram Verstegen



1
2
3

MIJN
ERVARINGEN



1
2
3

MIJN
OPLEIDINGEN



1
2
3

MIJN WERK



Voeg opleiding toe



MIJN OPLEIDINGEN

Opleiding 1



Opleiding: MSc Marketing Management

Instelling: Tilburg University

Periode: van 09-2009 tot heden

Competentie 1: Analytisch vermogen

Competentie 2: Netwerkvaardigheid

Competentie 3: Resultaatgerichtheid

Competentie 4: [kies competentie]

Competentie 5: [kies competentie]



MIJN OPLEIDINGEN



Voeg opleiding toe

MSc Marketing Management

BSc International Business Administration



MIJN OPLEIDINGEN



PROFIEL



1

2

3

MIJN
COMPETENTIES



Bram Verstegen

1

2

3



MIJN
ERVARINGEN



1

2

3

MSc Marketing Management
*BSc International Business
Administration*

MIJN
OPLEIDINGEN

1

2

3



MIJN WERK



Voeg werk toe

Werk 1



MIJN WERK





MIJN WERK

Functie: Medewerker bediening

**Organisatie/
instelling:** Restaurant 'Het Gouden Hart'

Periode: van 02-2010 tot heden

Competentie 1: Klantbetrokkenheid

Competentie 2: Flexibel handelen

Competentie 3: Mondelinge communicatie

Competentie 4: [kies competentie]

Competentie 5: [kies competentie]



Voeg werk toe

Medewerker bediening

Medewerker callcenter

Medewerker supermarkt

Afwasser



MIJN WERK



PROFIEL



1

2

3

MIJN COMPETENTIES



Bram Verstegen

1

2

3



MIJN ERVARINGEN



1

2

3

MIJN OPLEIDINGEN

MSc Marketing Management

*BSc International Business
Administration*

Medewerker bediening

Medewerker callcenter

Medewerker supermarkt

1

2

3

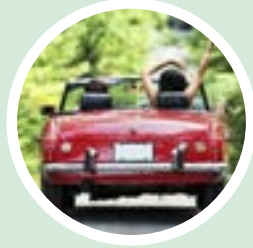


MIJN WERK



Voeg ervaring toe

Ervaring 1



MIJN ERVARINGEN





MIJN ERVARINGEN

Ervaring:

Studie in Australië

**Organisatie/
instelling:**

The University of Melbourne

Periode:

van 02-2012 tot 07-2012

Competentie 1:

Mondelinge communicatie

Competentie 2:

Netwerkvaardigheid

Competentie 3:

Samenwerken

Competentie 4:

[kies competentie]

Competentie 5:

[kies competentie]

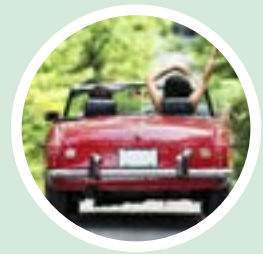


Voeg ervaring toe

Studie in Australië

Vrijwilliger voetbalvereniging

Organisatie introductiekamp



MIJN ERVARINGEN



PROFIEL



MIJN COMPETENTIES

- 1 *Mondelinge communicatie*
- 2 *Flexibel handelen*
- 3 *Netwerkvaardigheid*



Bram Verstegen

- 1 *Studie in Australië*
- 2 *Vrijwilliger voetbalvereniging*
- 3 *Organisatie introductiekamp*



MIJN ERVARINGEN



MIJN OPLEIDINGEN

- 1 *MSc Marketing Management*
- 2 *BSc International Business Administration*
- 3

- 1 *Medewerker bediening*
- 2 *Medewerker callcenter*
- 3 *Medewerker supermarkt*



MIJN WERK





MIJN COMPETENTIES

Mondelinge communicatie

Flexibel handelen

Netwerkvaardigheid

Analytisch vermogen

Resultaatgerichtheid

Samenwerken

Klantbetrokkenheid



MONDELINGE COMMUNICATIE

START-METHODE

Deze methode wordt gebruikt bij het voeren van sollicitatiegesprekken, om erachter te komen of een sollicitant bepaalde competenties bezit.

Meer uitleg over de START-methode

Voeg situatie toe

Situatie 1



MIJN COMPETENTIES

MONDELINGE COMMUNICATIE

Situatie 1

Voorbeeld



MIJN COMPETENTIES

Situatie:

Kunt u een concreet voorbeeld noemen van een situatie waarin u de competentie heeft laten zien?

Tijdens mijn studie in Australië heb ik in een groep met internationale studenten samengewerkt waarbij we een fictief bedrijf moesten leiden, goede onderlinge communicatie was hierbij essentieel.

Taak:

Wat was precies uw rol?

Ik was de directeur/voorzitter van de groep. Het was mijn taak om de communicatie op gang te houden en te zorgen voor een optimale samenwerking binnen de groep.

Actie:

Wat deed u toen?

Ik heb er constant voor gezorgd dat de groep met elkaar bleef communiceren en dat taalbarrières werden doorbroken. Dit heb ik vooral gedaan door te blijven doorvragen bij onduidelijkheden en door de verhalen van mensen in mijn eigen woorden te herhalen, zodat ik kon controleren of ik het goed had begrepen. Hierdoor begrepen anderen elkaar ook beter.

Resultaat:

Wat was het effect, wat was het resultaat?

Het was een zeer succesvolle samenwerking. Anderen voelden zich gehoord, doordat ik vragen bleef stellen. Dit werkte aanstekelijk. Uiteindelijk probeerde iedereen om elkaars verhalen te begrijpen en gaven ze elkaar ook de ruimte om toelichting te geven.

Terugblik:

Wat zou u de volgende keer anders doen?

Ik kijk met tevredenheid terug op deze situatie. Als ik er iets aan zou kunnen veranderen, zou ik ervoor zorgen dat ik de knelpunten in de communicatie binnen de groep en met individuen eerder zou benoemen. En ik zou dan meteen gezamenlijk op zoek gaan naar een oplossing.



MONDELINGE COMMUNICATIE

START-METHODE

Deze methode wordt gebruikt bij het voeren van sollicitatiegesprekken, om erachter te komen of een sollicitant bepaalde competenties bezit.

Meer uitleg over de START-methode

Voeg situatie toe

Situatie 1

Situatie 2

Situatie 3



MIJN COMPETENTIES





MIJN COMPETENTIES

Mondelinge communicatie

Flexibel handelen

Netwerkvaardigheid

Analytisch vermogen

Resultaatgerichtheid

Samenwerken

Klantbetrokkenheid



Competent.

Gebruikersnaam

Wachtwoord



Maak een account

Wachtwoord vergeten?