



Miek Schieren
student HBO verpleeg-
kunde Fontys Hogeschool Eindhoven
afstudeeropdracht peri-
ode februari t/m juni
2013



Jeanny Vos
student HBO verpleeg-
kunde Fontys Hogeschool Eindhoven
afstudeeropdracht peri-
ode februari t/m juni
2013



Afstudeeropdracht HBO verpleegkunde Vakmanschap uit Polen

Start werving in Polen	Middelen/evaluatie	Andere partners
Selectie criteria vaststellen (Thebe)	Brochure	Taalinstituut: verant- woordelijk stellen voor controle taalcriteria, on- derwijsvorm en toets- momenten.
Eerste selectie (partner in Polen)		
Informatie: functie verpleegkundige (Thebe)	Evaluatiemoment	Partner in Polen doet werving en selectie met vooraf gestelde criteria
Informatie: wonen in Nederland (Thebe)		
Informatie: traject naar aanstelling bij Thebe (Thebe)		
Taal/cultuurcursus: aansluiten aan Nederlandse onderwijsvorm		
Kennismakingweek in Nederland datum november	Middelen	Werkbegeleiders
Rondleiding woonorganisatie (werkbegeleiders)	Aankondiging: Poster/flyers	Selectie: motivatie, vrijwil- ligheid
Kennismaking werkbegeleiders (coördinator projectgroep)		Kennismaken Poolse ver- pleegkundige, rol bij rond- leiding
Uitnodigen: bureau huurwoningen (coördinator projectgroep)	Evaluatiemoment	Betrek werkbegeleiders bij het proces (werkgroep samenstellen)
Kennismaken met bewoners (werkbegeleiders en Poolse verpleegkundigen)		
Bijeenkomst plannen: uitleg begeleidingsplan (Projectleider)		
Besluitmoment: wel of niet Naar Nederland gaan (Poolse verpleegkundigen)		
Taken Thebe V&V Breda in kennismakingweek datum januari	Middelen	Werkbegeleiders taken:
Criteria taalniveau bij start in Nederland aan- geven en toetsen (taalinstituut)	Programma	Participerende rol in kennis- makingweek, 'maatje' van Poolse verpleegkundigen, thuis laten voelen
Informatie/begeleiden praktische zaken zoals bankzaken, woonruimte enz (coördinator project- groep)	Aankondiging dmv Flyer/poster	Poolse verpleegkundigen hel- pen bij praktische zaken
Verwachtingen toetsen (coördinator project- groep)	Evaluatiemoment	
Rol en verantwoordelijkheden		
Thebe V&V Breda	Is projectleider en eindverantwoordelijk voor het gehele projectplan	
Partner in Polen	Verantwoordelijke voor werving en selectie in Polen (houdend aan criteria opgesteld door Thebe V&V Breda)	

Wegwijzer naar succes



Adviezen:

1. Voortraject:

- Vervolg onderzoek: Context
- Hoger taalniveau Poolse verpleegkundigen bij start in NL, regie leggen bij Nederlands taal instituut
- Selectie werkbegeleiders

2. Samenstellen werkgroep:



Communiceren:
Blijf communiceren, geef informatie, weet wat op de 'werkvloer' leeft



Informeren

- tijdig
- volledig
- veranderde inzichten
- veranderde plannen



Begeleiding:

- Poolse verpleegkundigen
- Werkbegeleiders

Draagvlak creëren, motivatie behouden door:

Zich gesteund voelen

Zich gewaardeerd voelen

Het zinvol vinden

Activeren

- stimuleren
- verantwoordelijkheid geven
- coachen

Waarderen

- resultaten laten zien
- pluim geven
- belonen
- vieren

Betrekken:

- inspraak
- participatie
- samenwerken

Evalueren:
continu proces

Belangrijkste verbeterpunten t.a.v begeleidingstrajecten:

- Voortraject: hoger taalniveau Poolse verpleegkundigen, selectie werkbegeleiders
- Faciliteren tijdens het gehele traject:
 - communicatie
 - informatie
 - begeleiding: motiveren, draagvlak creëren bij werkbegeleiders en Poolse verpleegkundigen
 - evalueren

Gezamenlijke conclusies



Thematische analyse ruwe data: 2 doelgroepen

Hindernis: taalprobleem, geen tolk beschikbaar



Fieldresearch:
Data verzamelen Poolse verpleegkundigen

Hindernis: lage respons werkbegeleiders



Fieldresearch:
Data verzamelen werkbegeleiders

Onderzoeksdesign:
Kwalitatief inventariserend onderzoek

Deskresearch: literatuur-
studie, documentenstudie

Probleemstelling;

Welke verbeteringen zijn gewenst ten aanzien van het begeleidingstraject wat is uitgezet door de projectgroep 'Vakmanschap uit Polen' op basis van de verwachtingen en ervaringen van de werkbegeleiders en Poolse verpleegkundigen?

