

Afstudeerenquête



www.survio.com

Algemeen

	Enquête naam	Afstudeerenquête
	Auteur	Coco Spierings
	Taal	 Nederlands
	Enquête URL	https://www.survio.com/survey/d/A0V109Z9L8D8U4N2I
	Eerste antwoord	31-10-2018
	Laatste antwoord	14-11-2018
	Duur	15 dagen

Enquête bezoeken

80

Totaal
bezoeken

40

Afgewerkte
antwoorden

0

Onvolledige
antwoorden

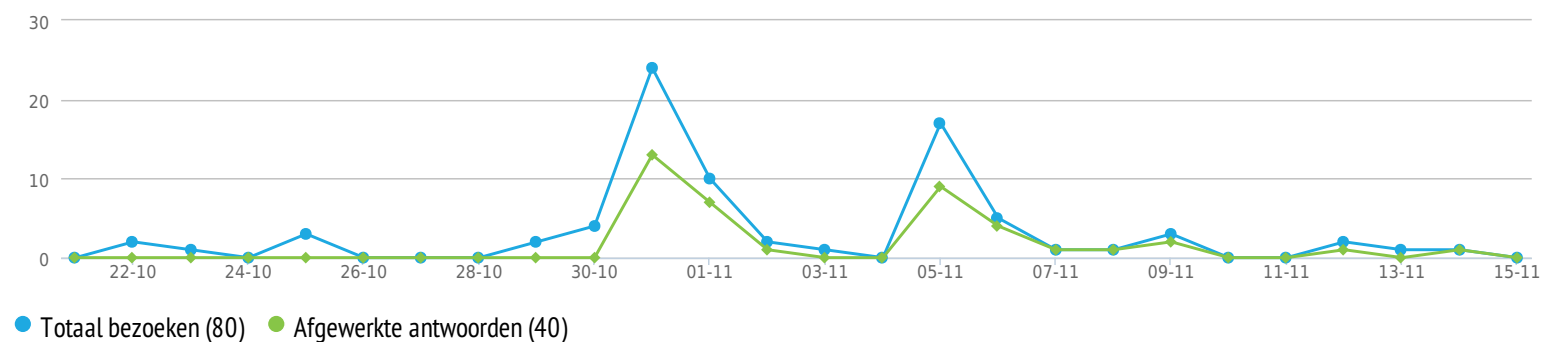
40

Slechts getoond

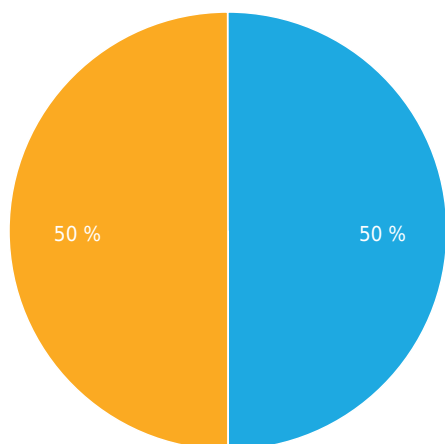
50 %

Totale
succespercentage

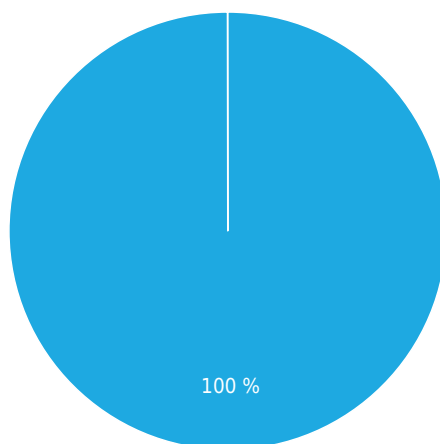
Bezoek Geschiedenis (31-10-2018 – 14-11-2018)



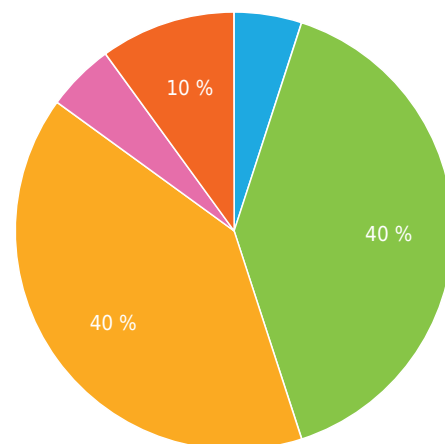
Totaal Bezoeken



Bezoek bronnen



Gemiddelde tijd voor voltooiing



- Slechts getoond (50 %)
- Onvolledig (0 %)
- Voltooid (50 %)

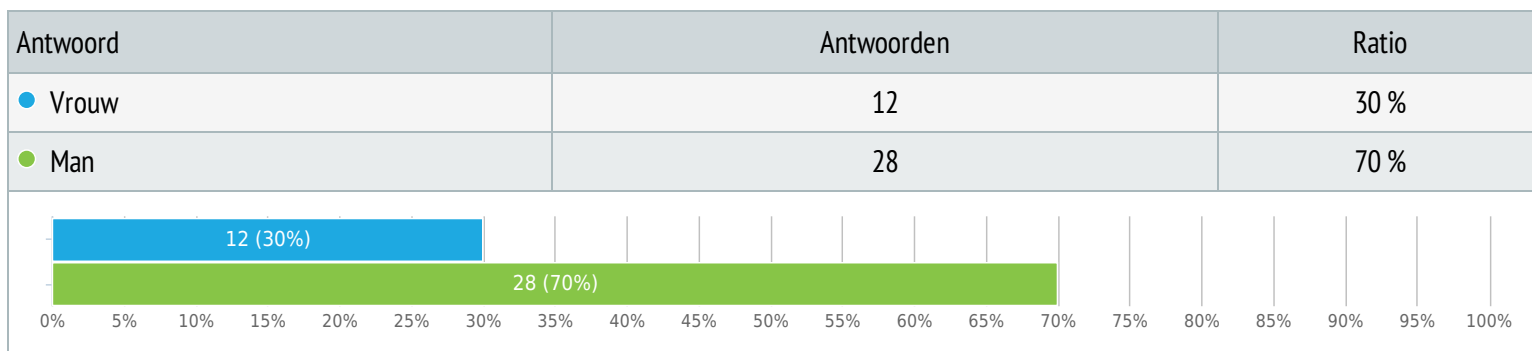
- Directe link (100 %)

- 2-5 min. (5 %)
- 5-10 min. (40 %)
- 10-30 min. (40 %)
- 30-60 min. (5 %)
- >60 min. (10 %)

Resultaten

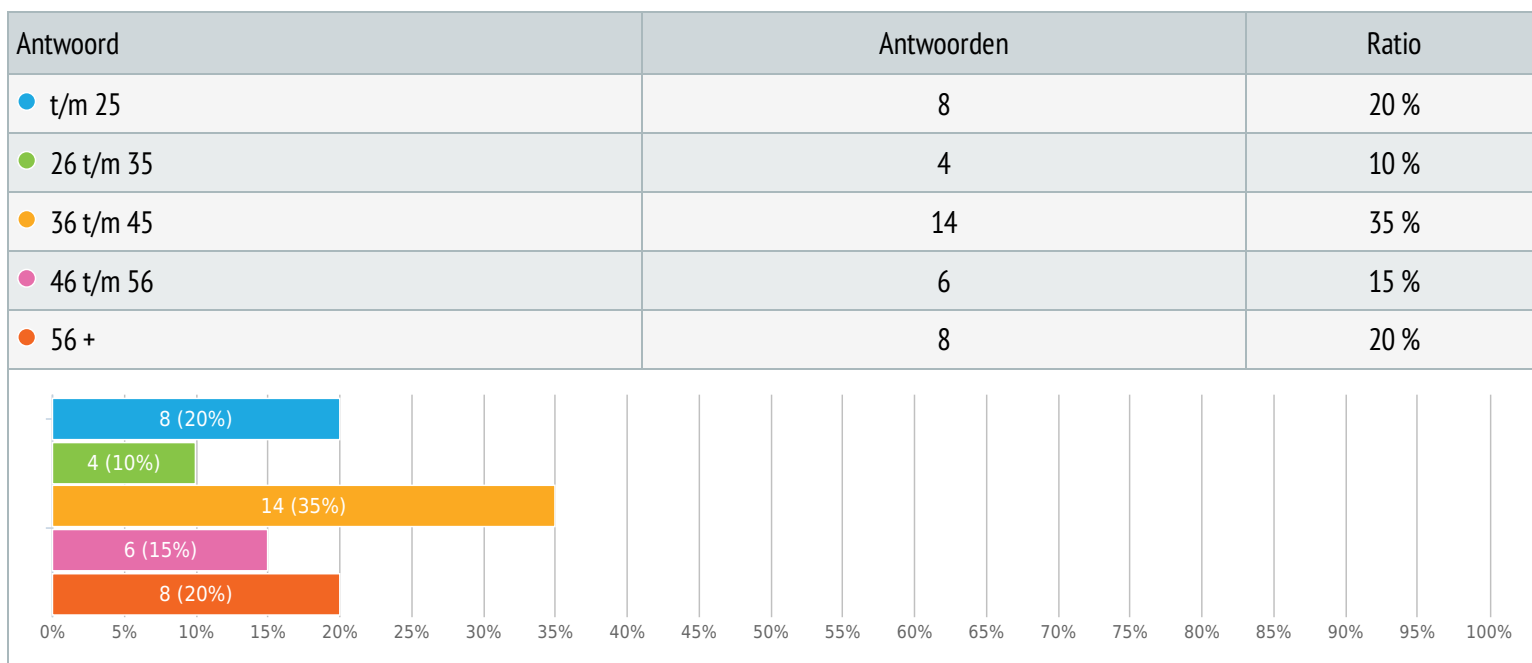
1. Geslacht

Enkele keuze, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



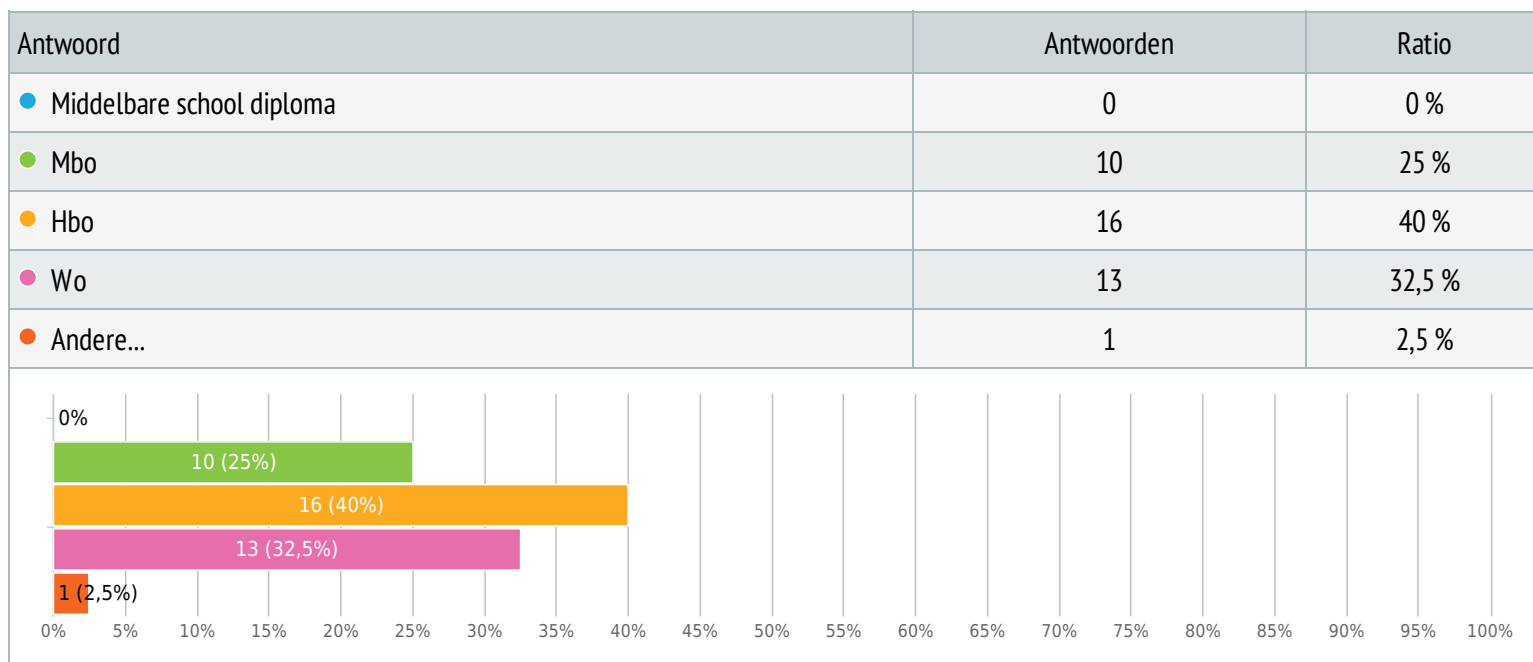
2. Leeftijdscategorie

Enkele keuze, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



3. Opleidingsniveau

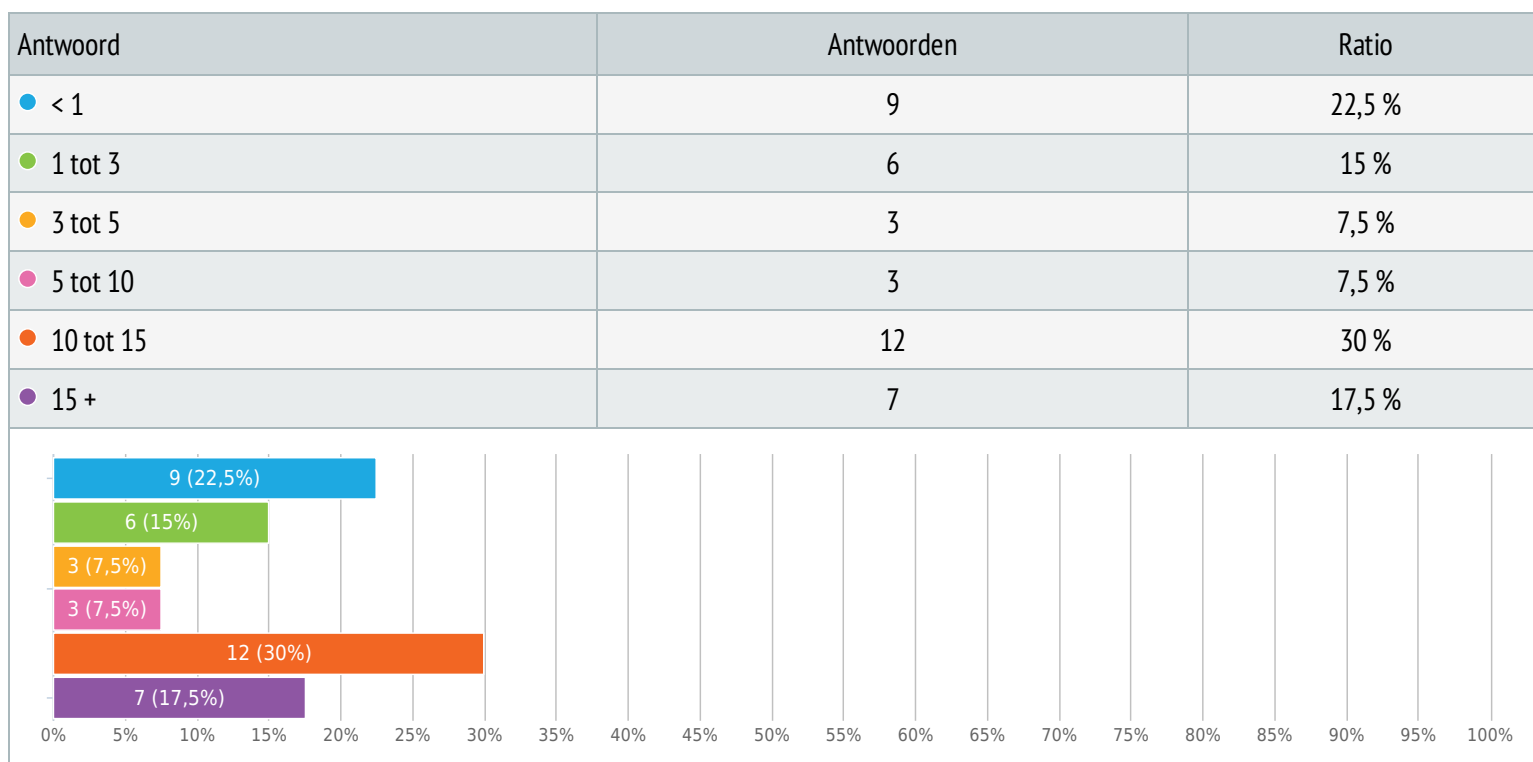
Enkele keuze, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



• Post Mbo

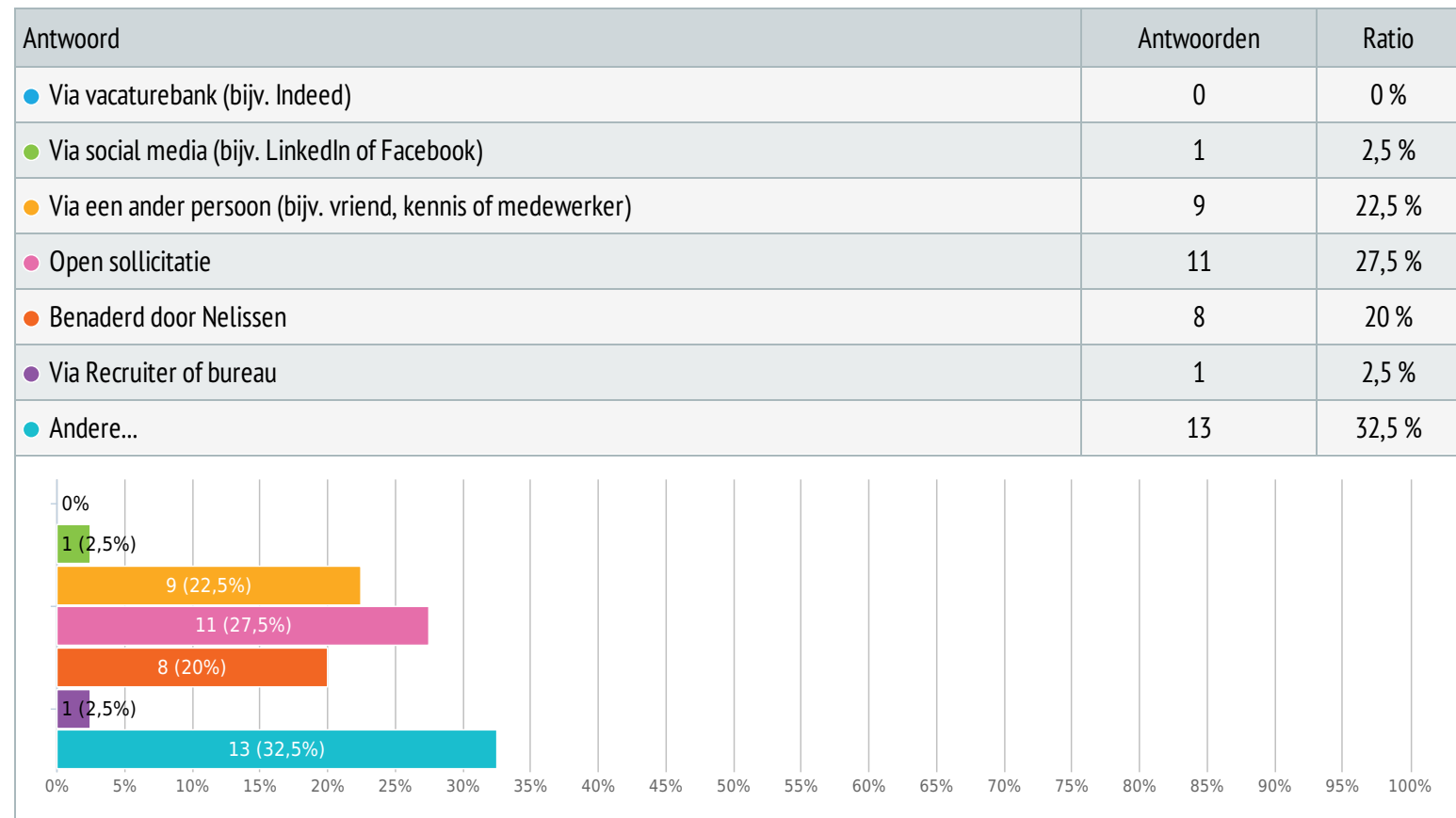
4. Dienstjaren

Enkele keuze, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



5. Hoe ben je de organisatie binnengekomen?

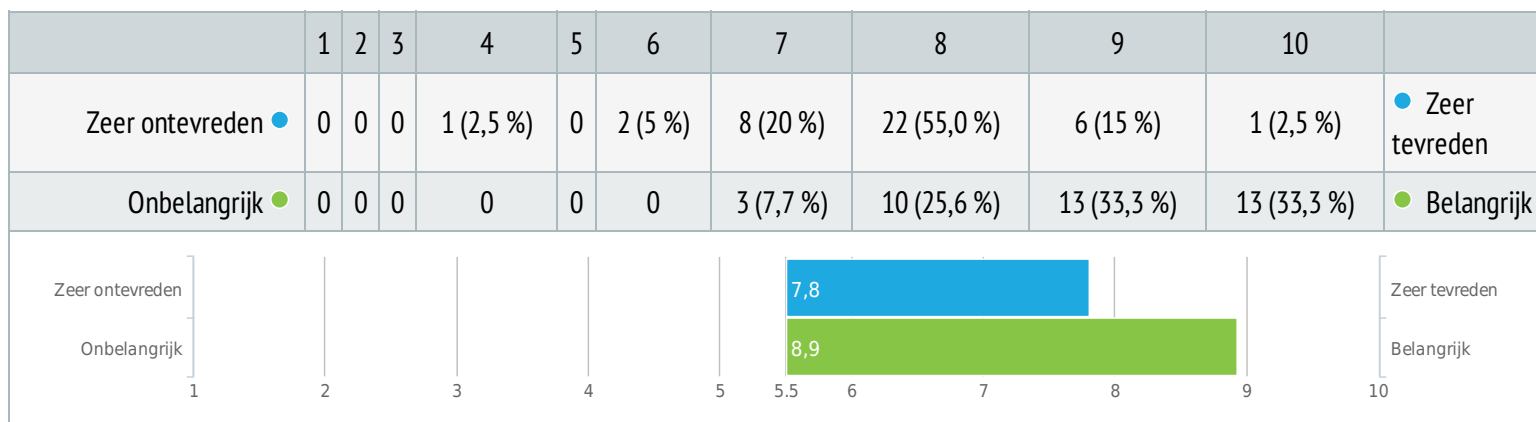
Meerkeuze, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



- (3x) stage
- via stageplaats
- gesolliciteerd op een advertentie in de krant, bestond toen nog...
- via een medewerker van Nelissen op verzoek van Nelissen
- via de website van Nelissen
- Ik heb Nelissen benaderd
- vacature op de webpagina
- website nelissen
- website Nelissen stond een vacature open
- sollicitatie n.a.v. van vacature op LinkedIn
- advertentie

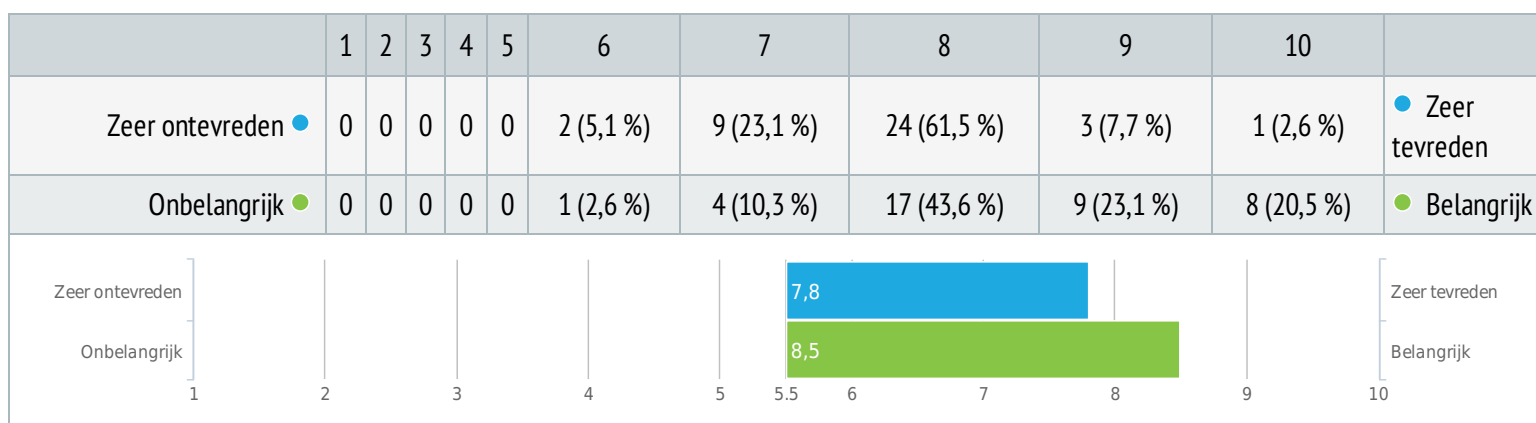
6. De sfeer op kantoor

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



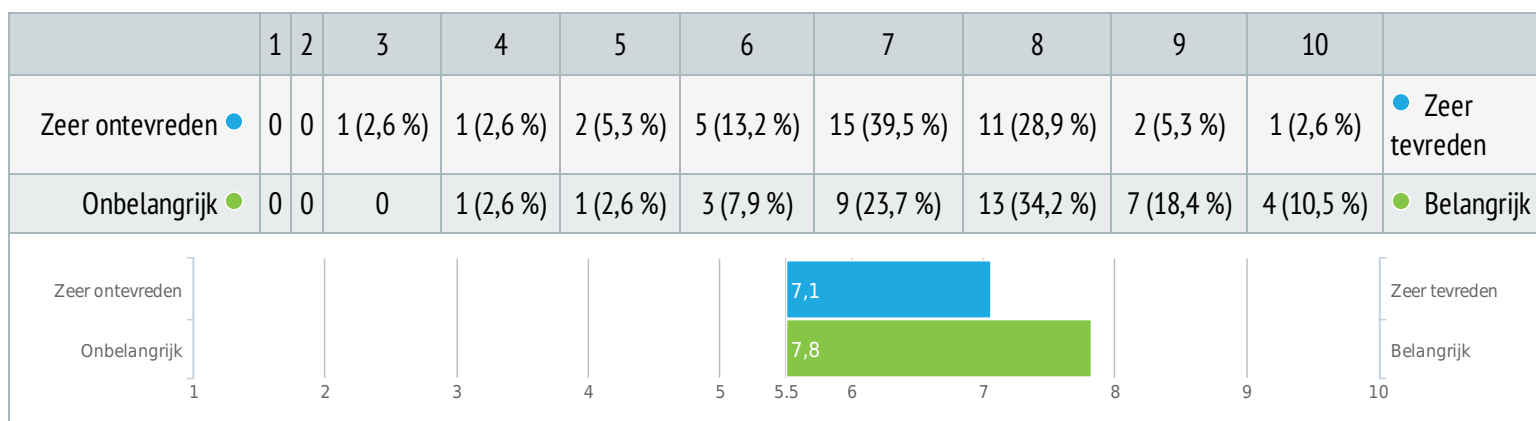
7. Omgang met collega's

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



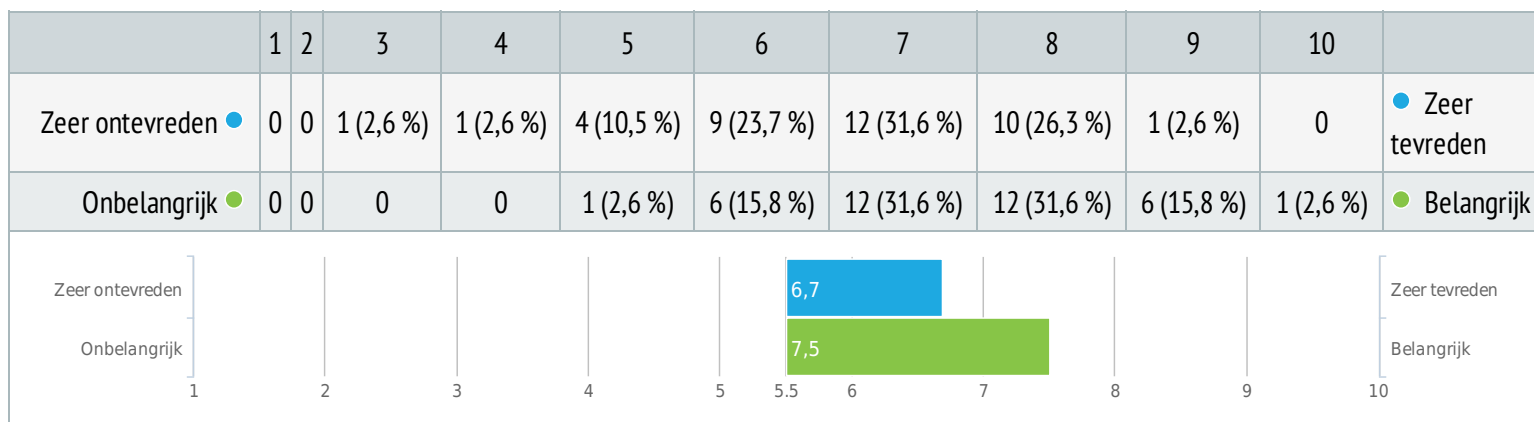
8. Hoeveelheid contact met collega's

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



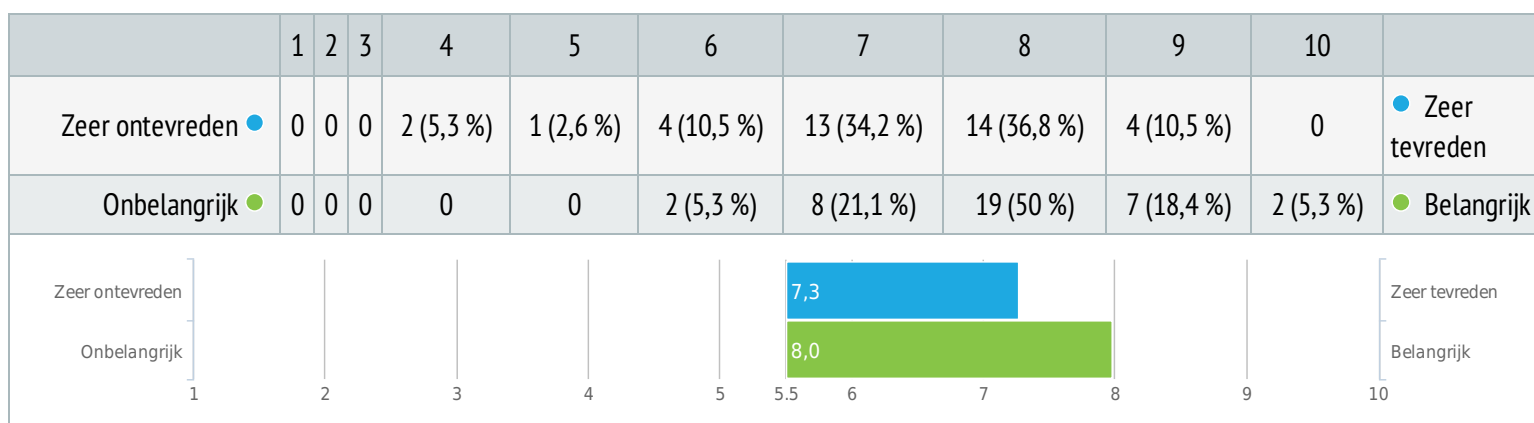
9. Hoeveelheid contactmomenten

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



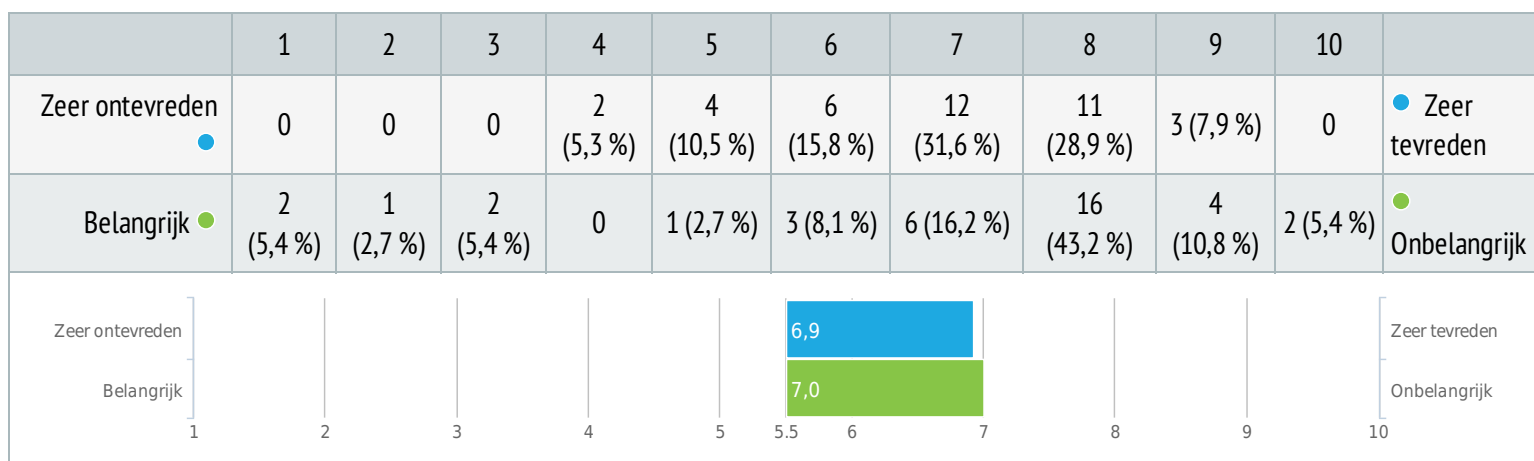
10. Duidelijkheid verwachtingen

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



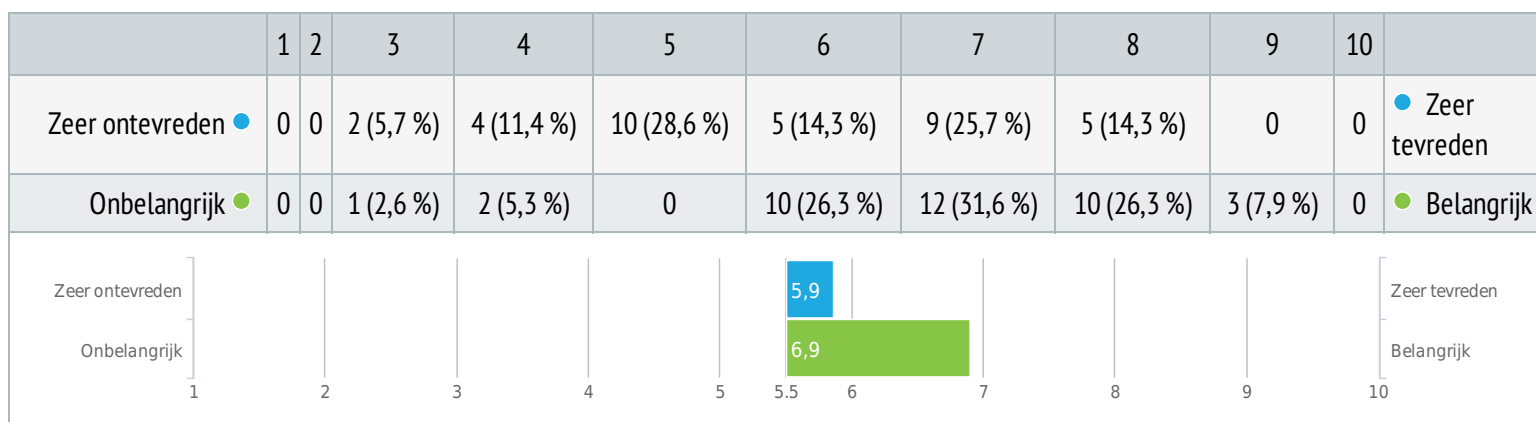
11. Arbeidsvoorwaarden

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



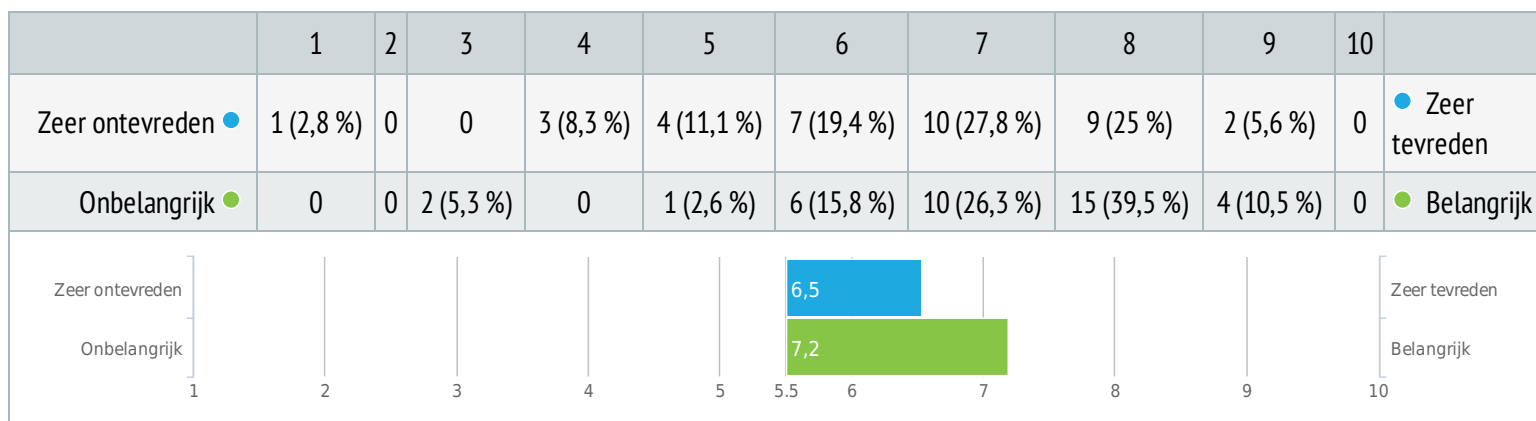
12. Mate van stimulatie vanuit het management

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



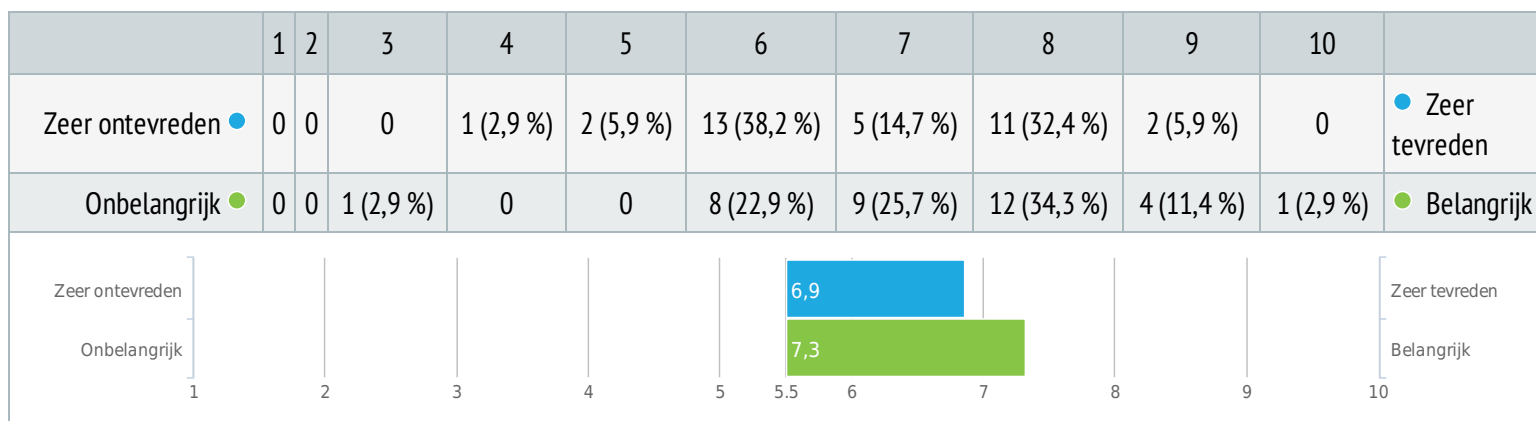
13. Duidelijkheid in mogelijkheden

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



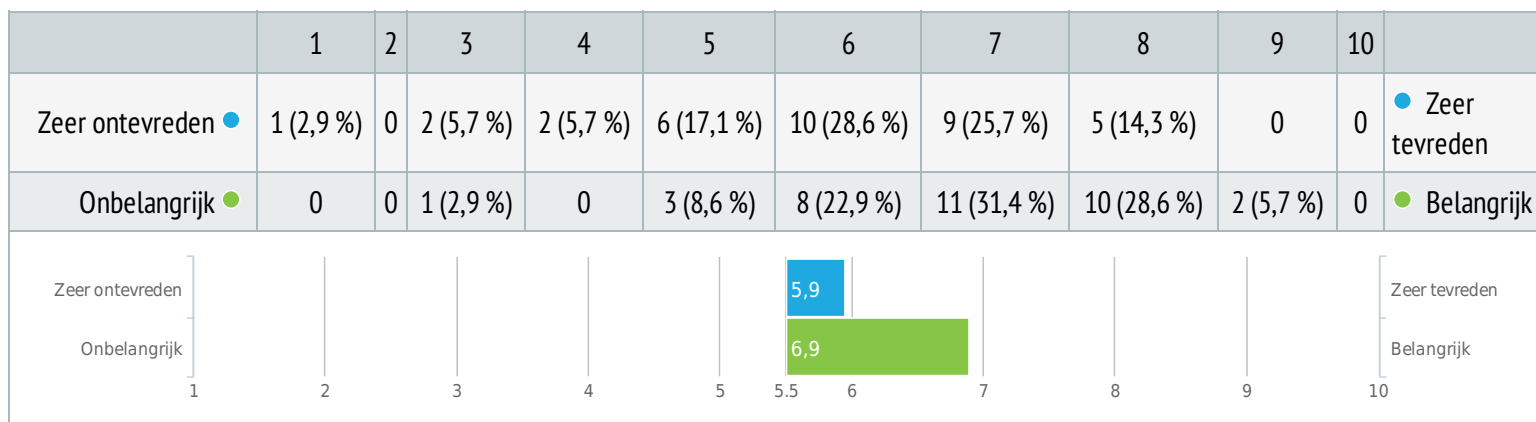
14. Mate van meewerking vanuit het management

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



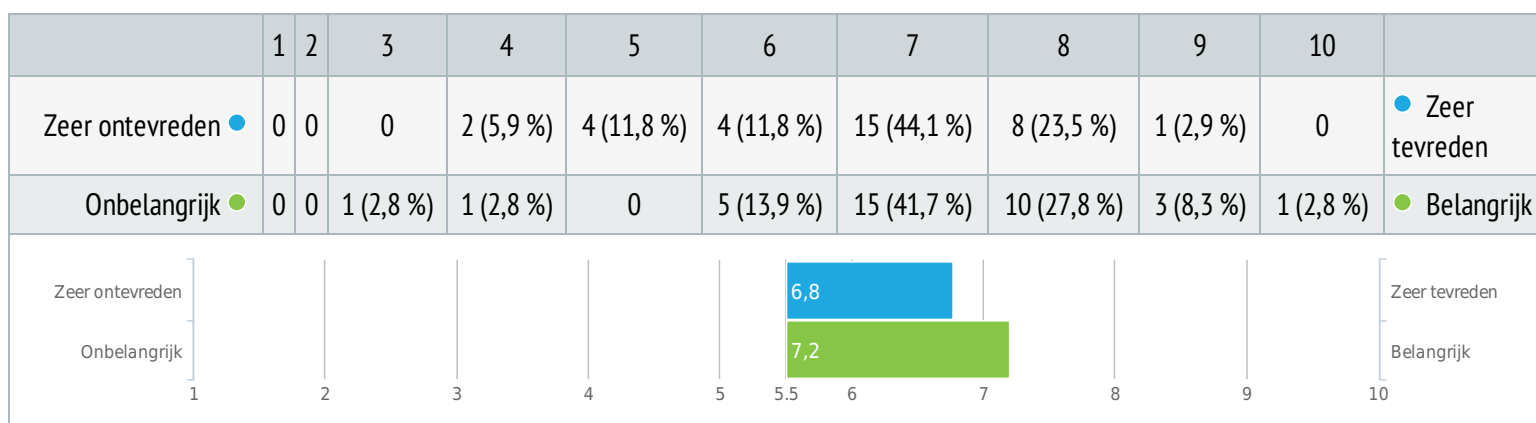
15. Mate van stimulatie vanuit het management

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



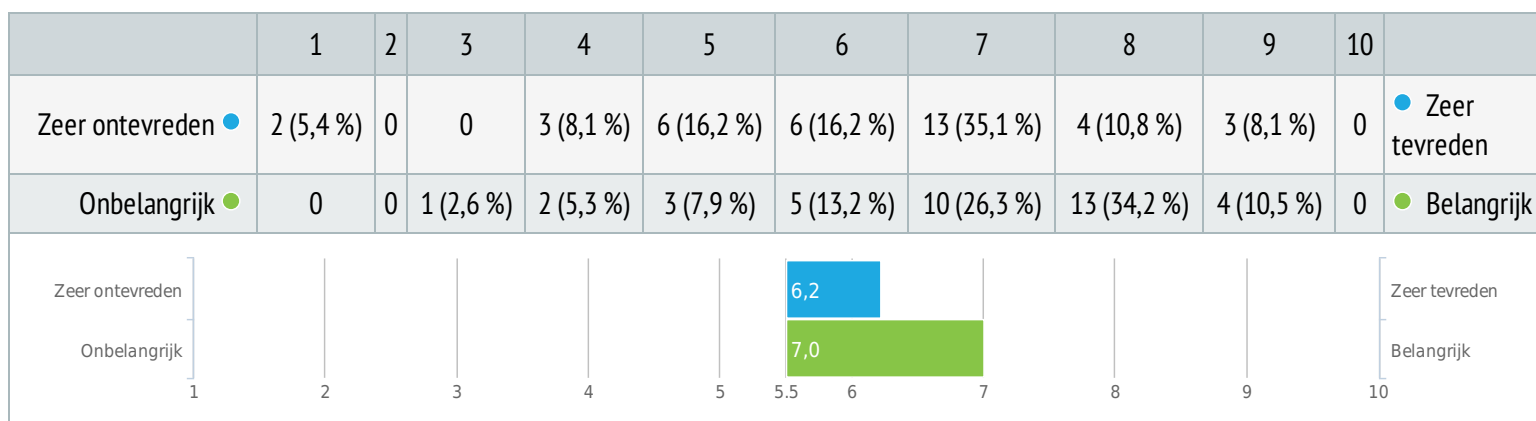
16. Mate van meewerking vanuit het management

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



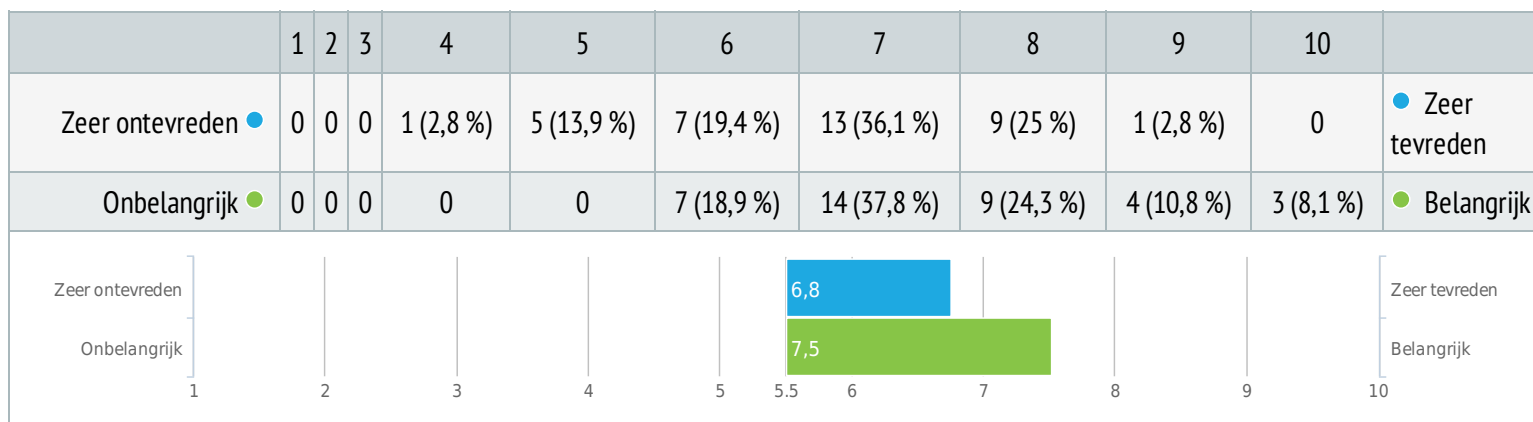
17. Duidelijkheid in mogelijkheden

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



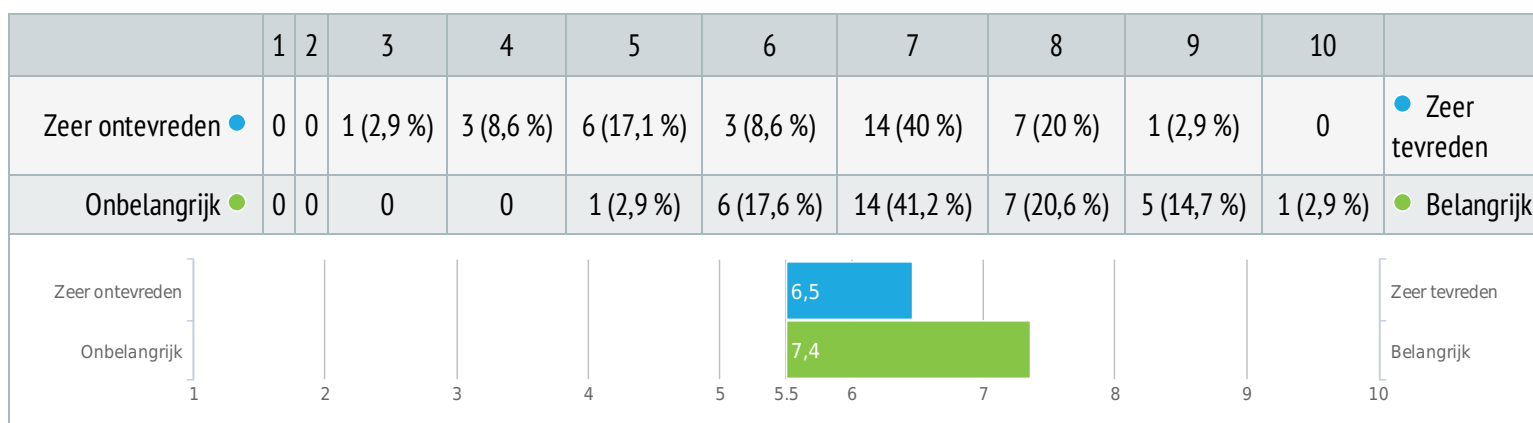
18. Aanmoediging innovatie

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



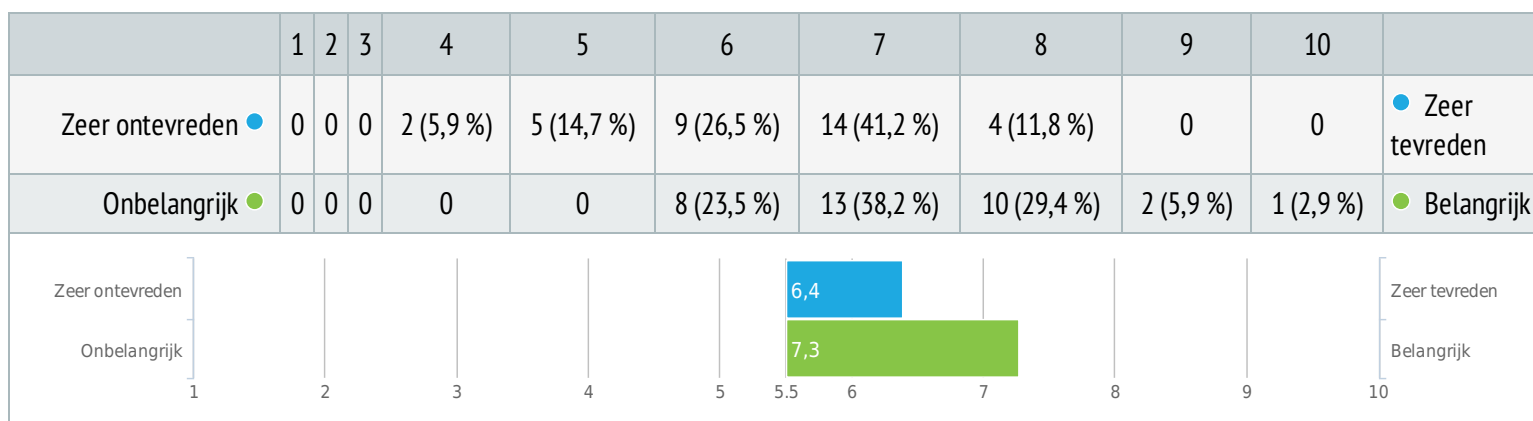
19. Vraag naar innovatie

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



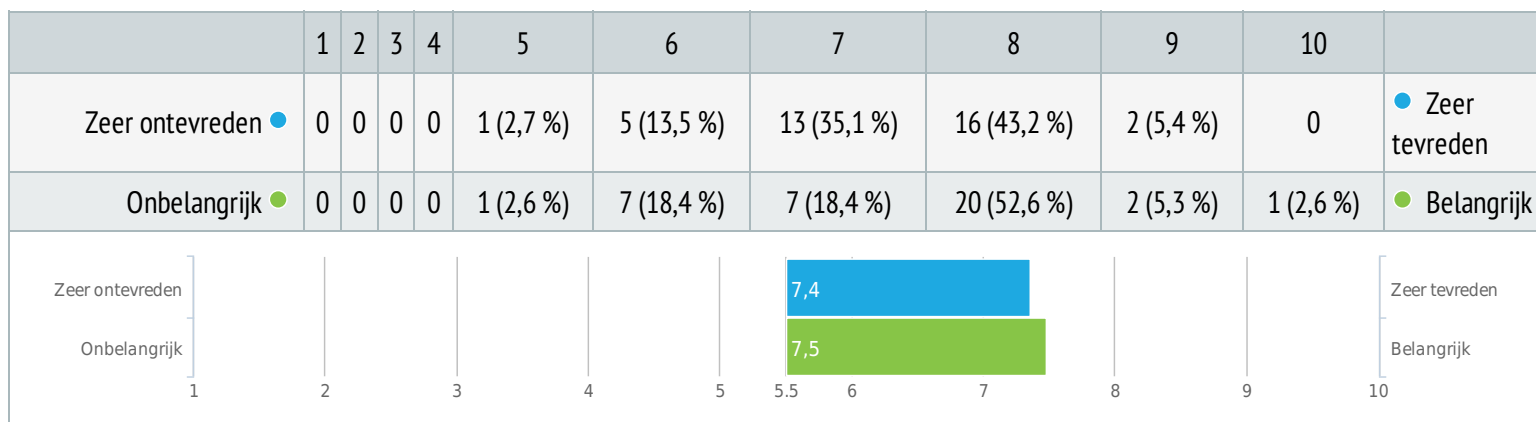
20. Afhandeling van ideeën

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



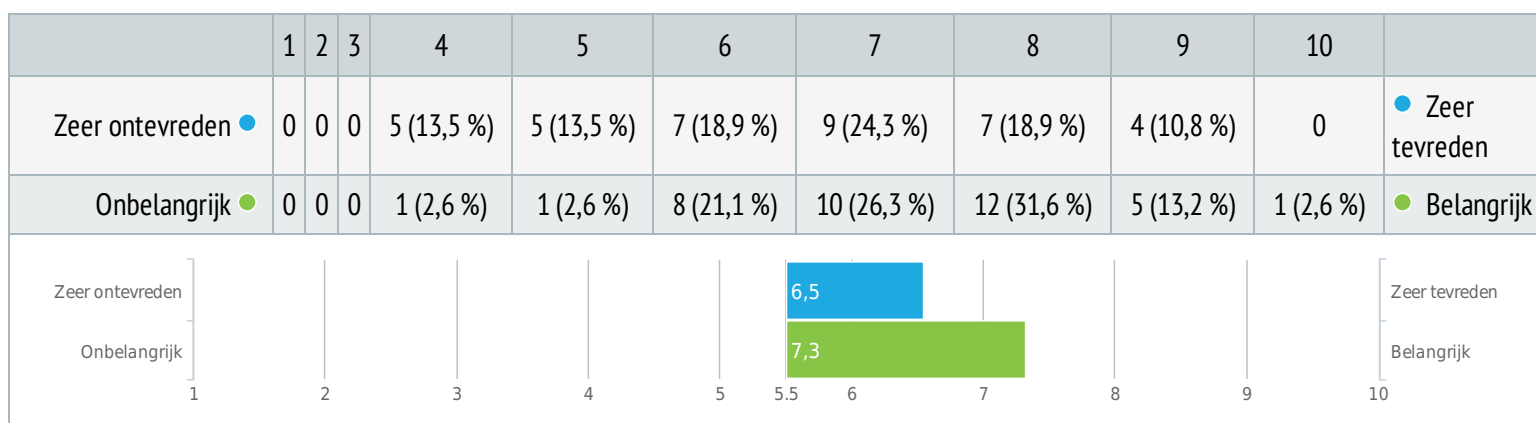
21. Hoeveelheid personeelsoverleg

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



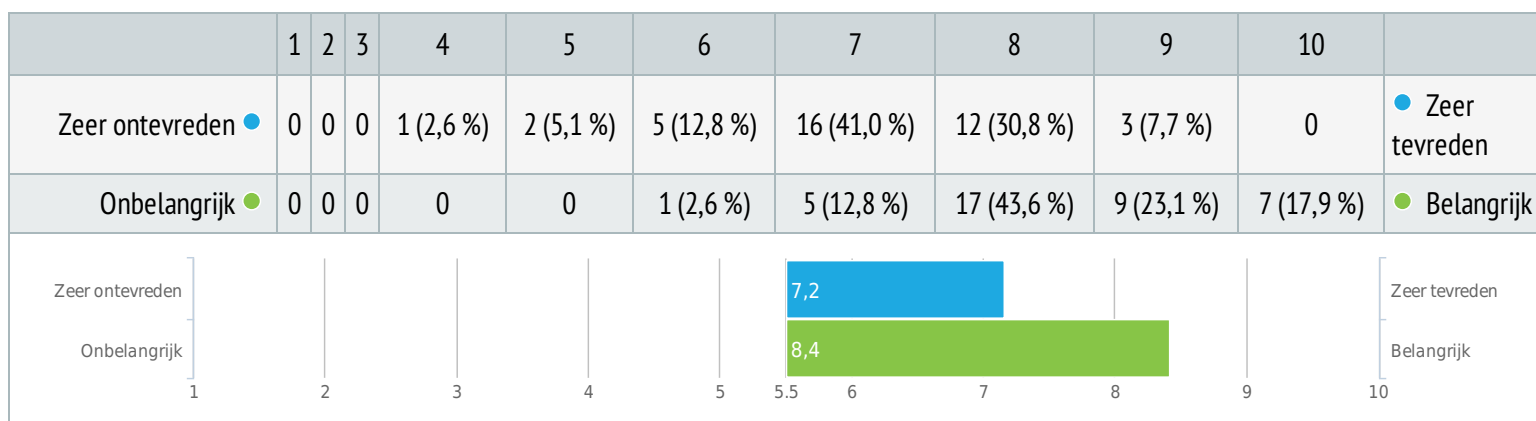
22. Mate van mee mogen praten

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



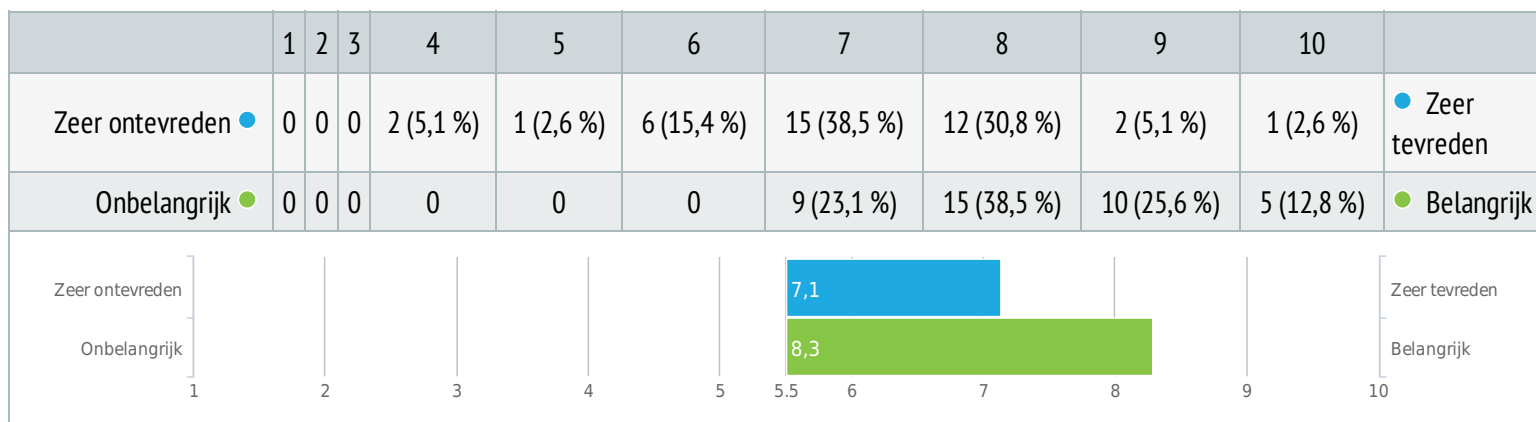
23. Communicatie tussen collega's

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



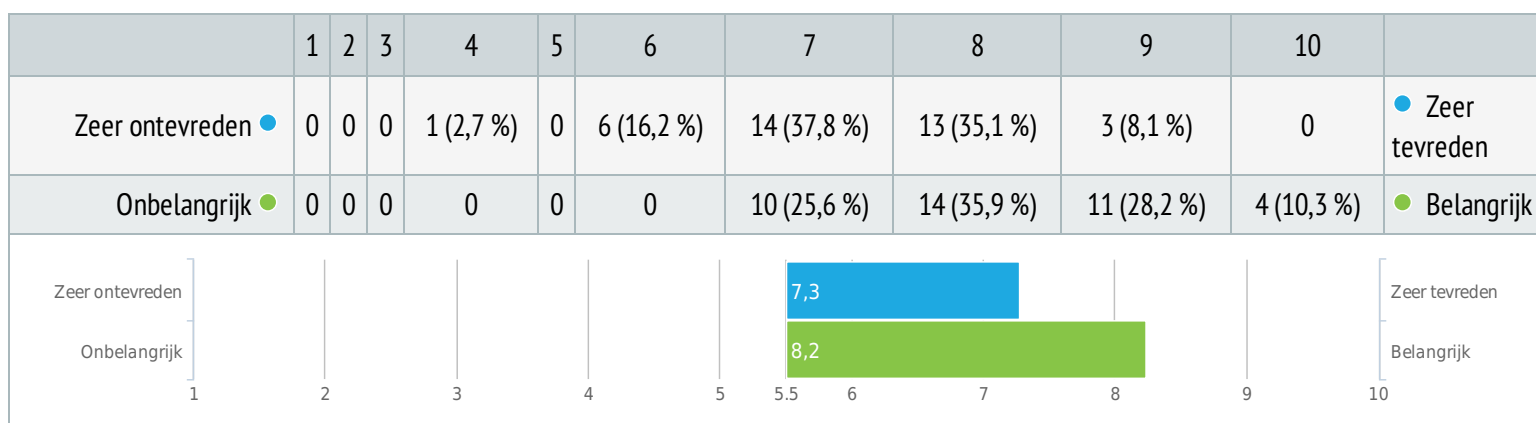
24. Communicatie medewerker-manager

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



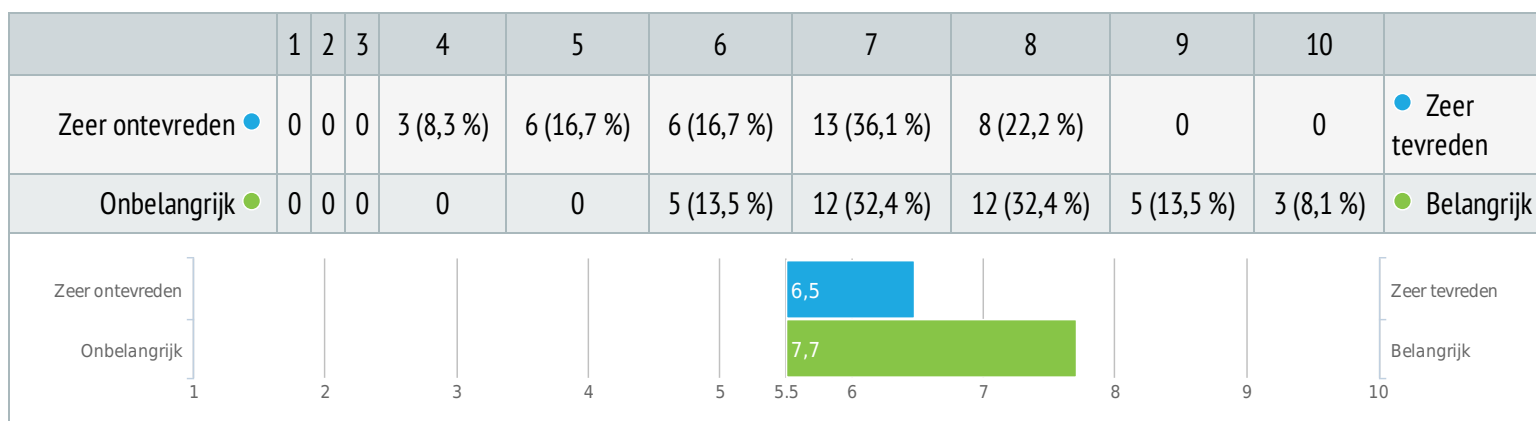
25. Communicatie medewerker-directie

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



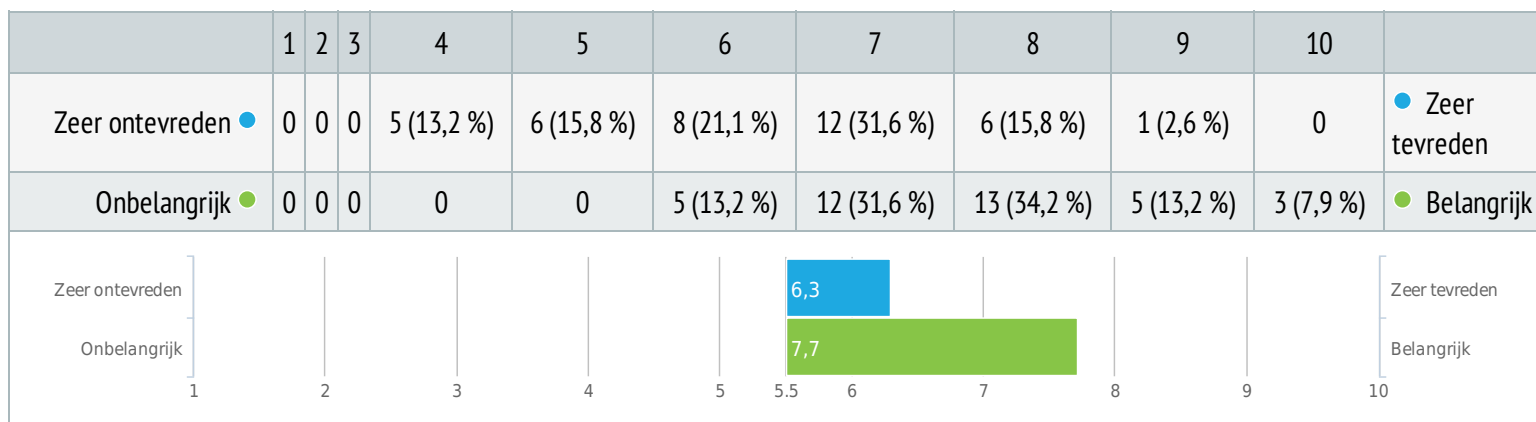
26. Mate van communicatie

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



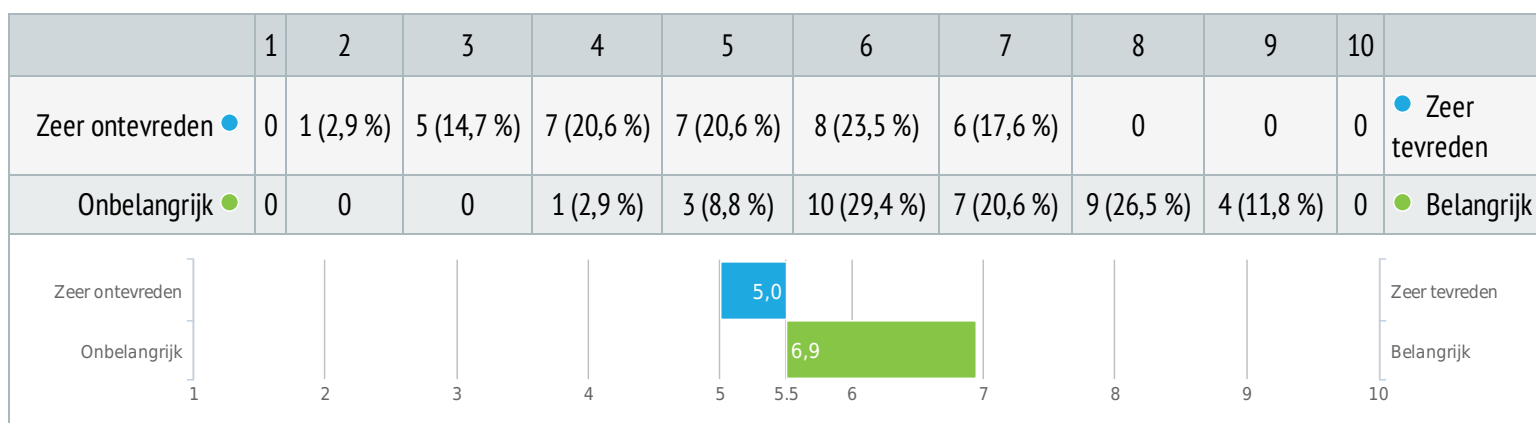
27. Duidelijkheid verwachtingen

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



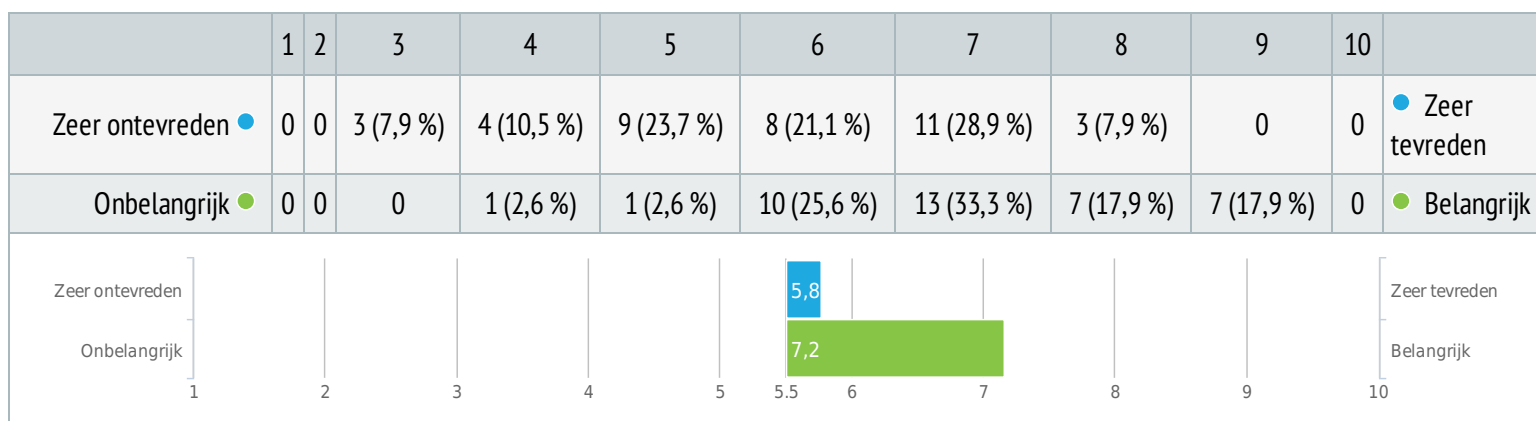
28. Stimulatie gezonde leefstijl

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



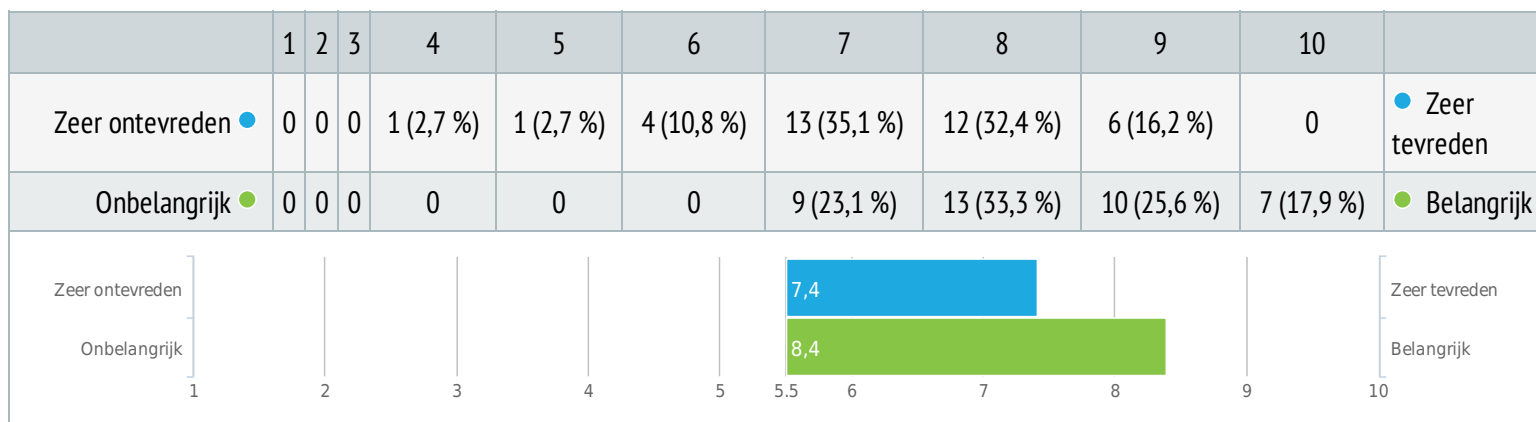
29. Stimulatie duurzame inzetbaarheid

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



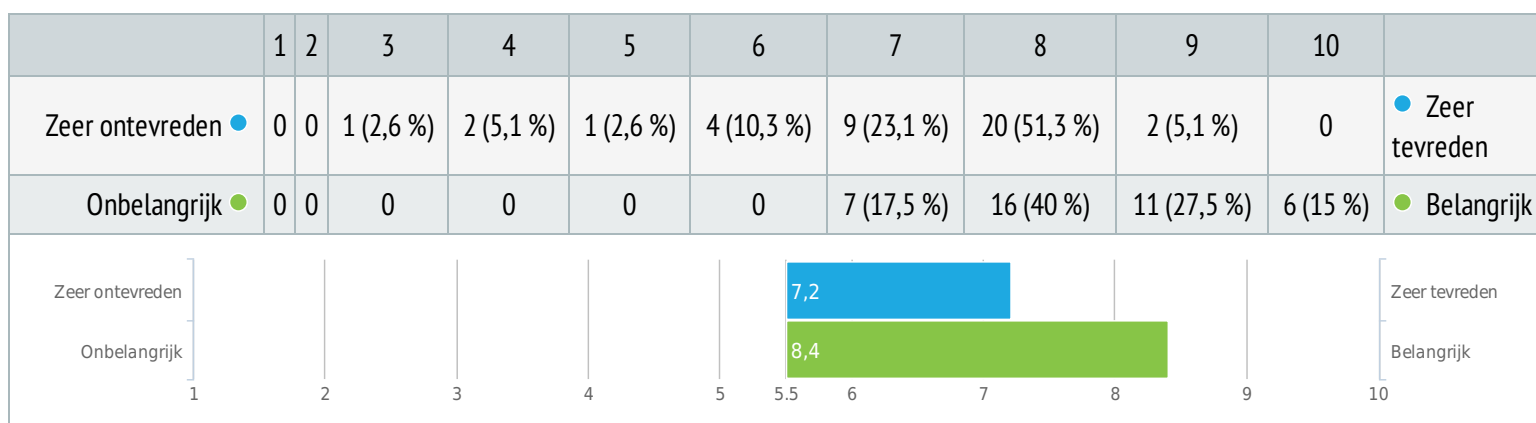
30. Gevoel van waardering

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



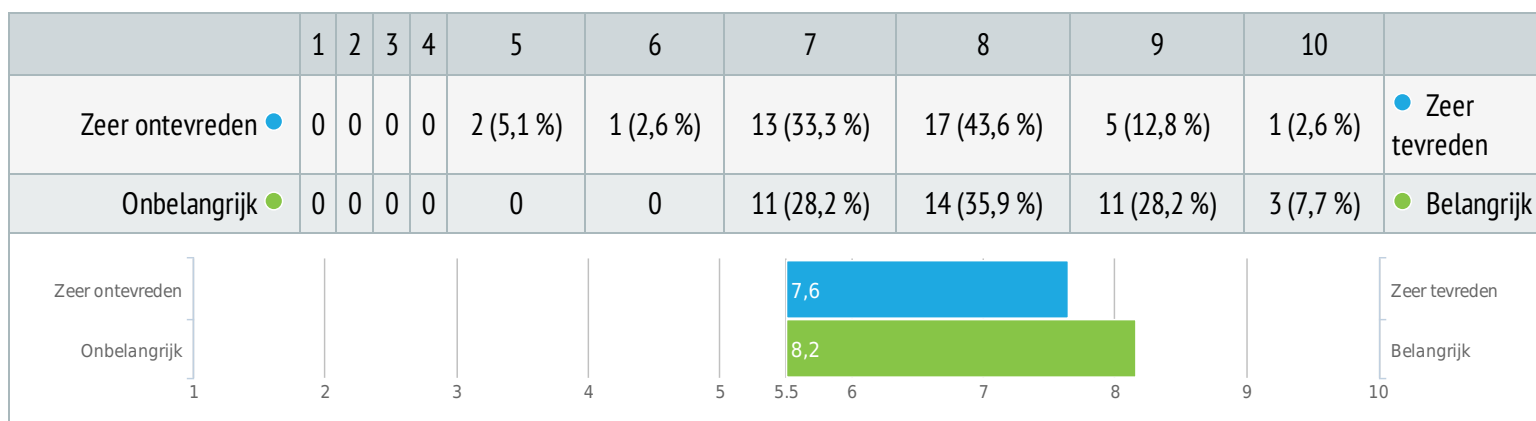
31. Werkplek

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



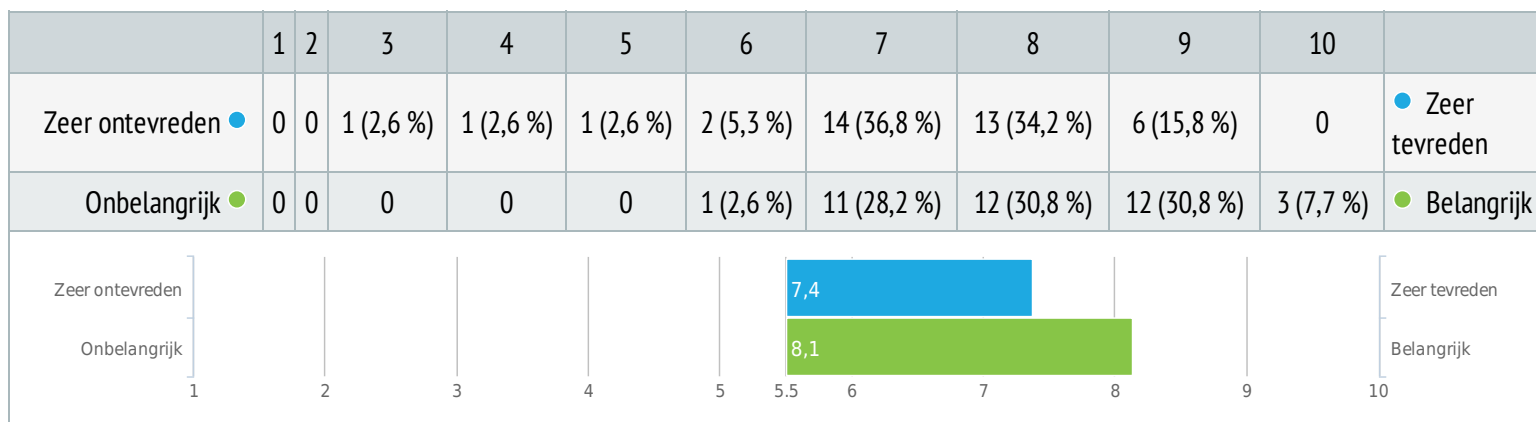
32. Werkomgeving

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



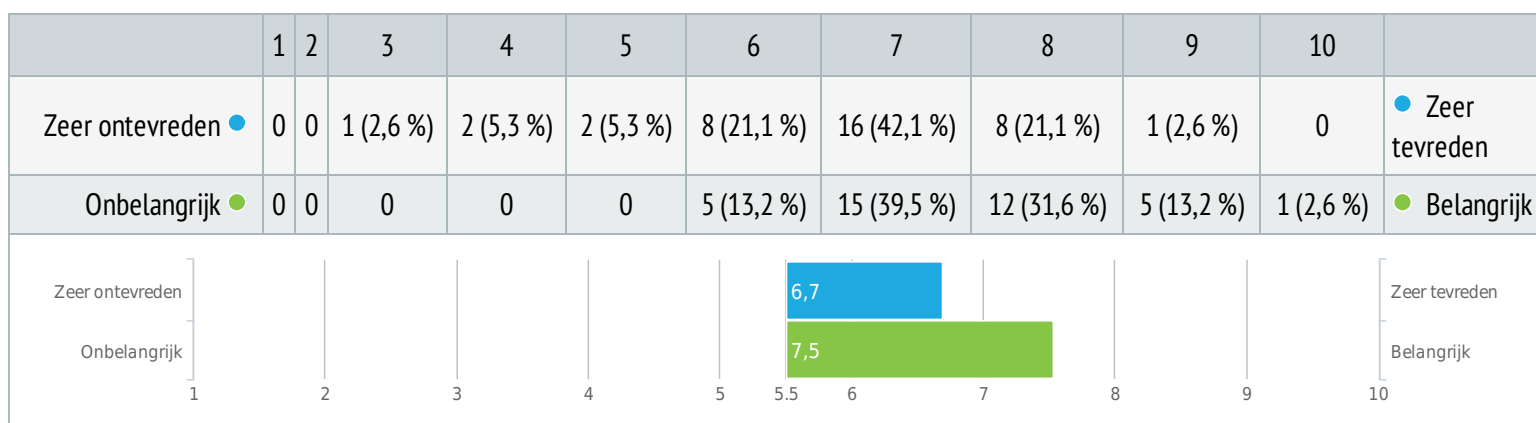
33. Faciliteiten

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



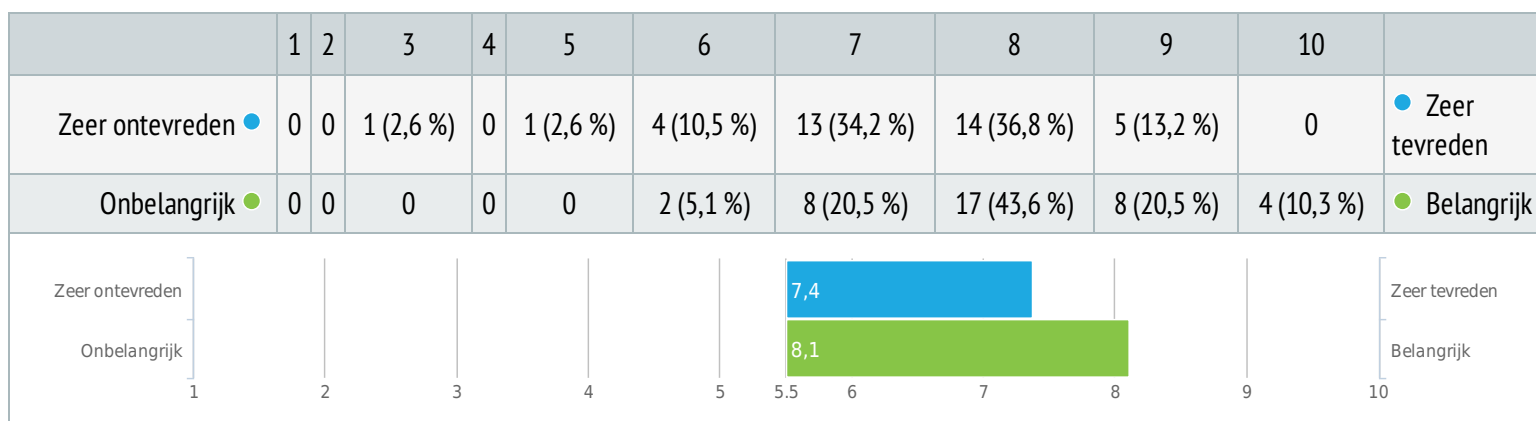
34. Gevoel van motivatie/inspiratie door manager(s)

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



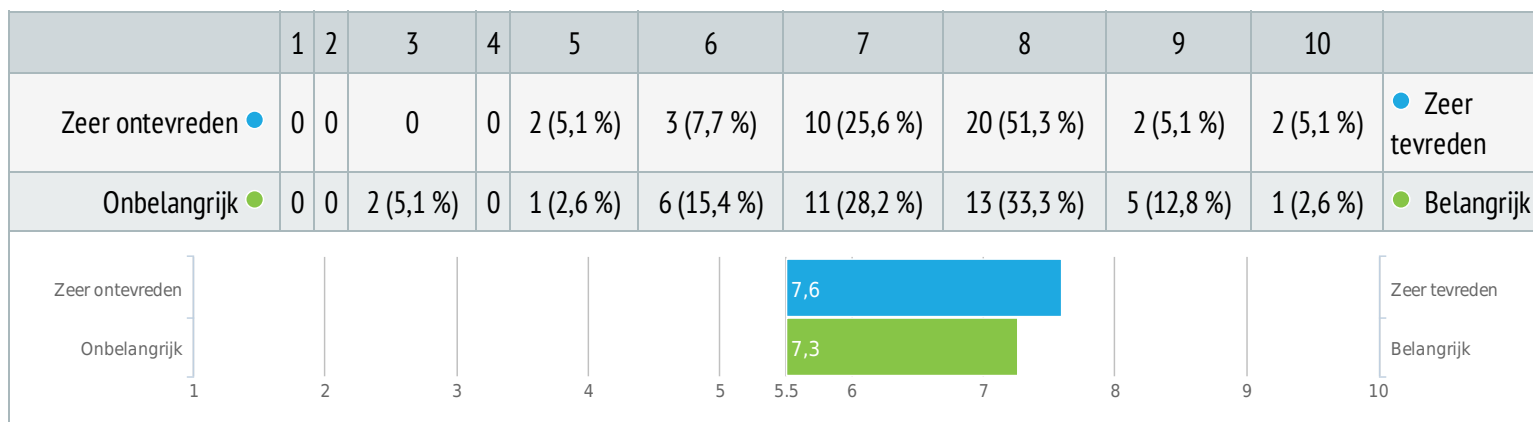
35. Bekwaamheid management

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



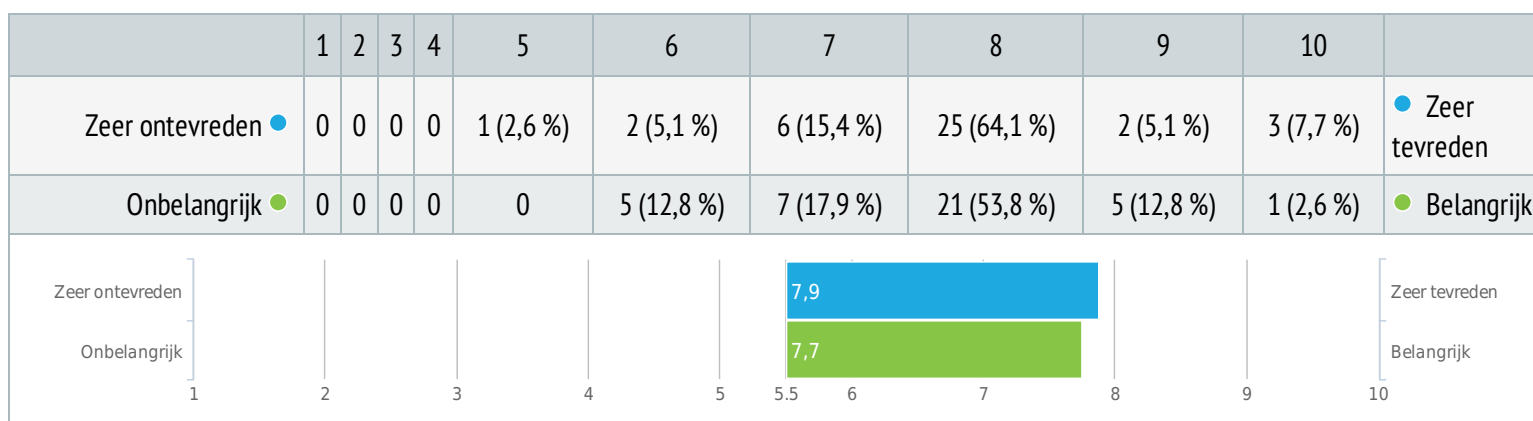
36. Hoeveelheid

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



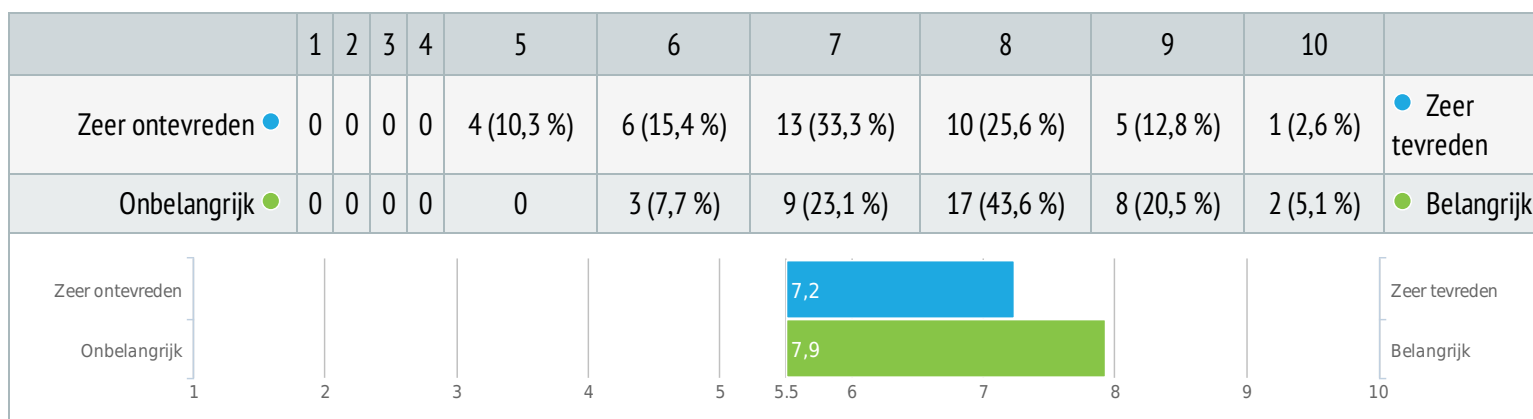
37. Kwaliteit activiteiten

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



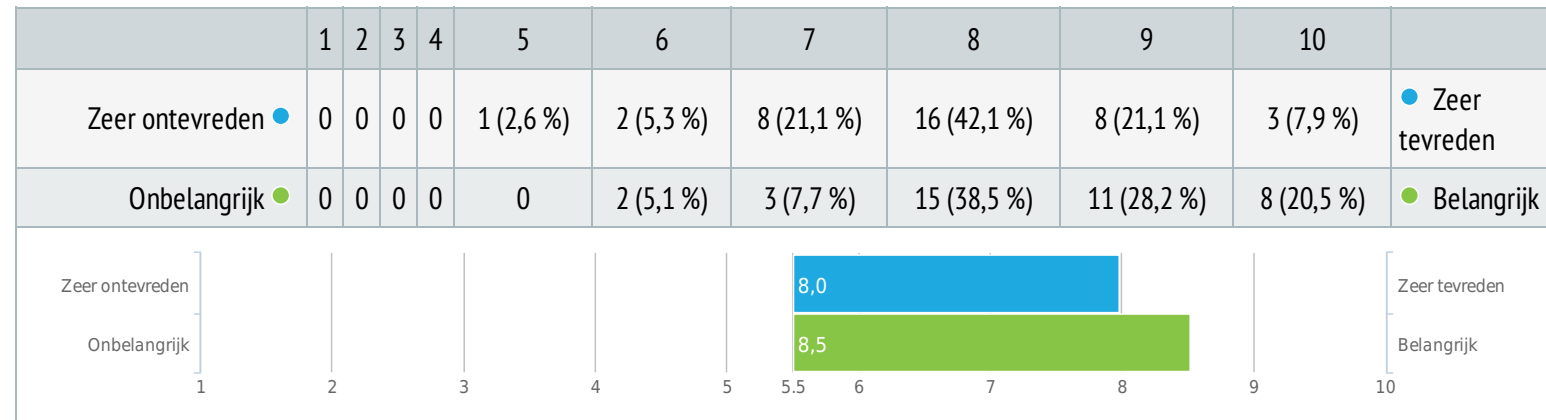
38. Gevoel van samen ergens aan werken

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



39. Behulpzaamheid collega's/collegialiteit

Semantische differentiaal, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x



40. Zijn er nog zaken die je graag op wilt merken?

Tekst antwoord, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x

- (12x) nee
- (3x) -
- geen opmerkingen
- Wij missen een bureaumanager achtige functie
- geen aanvullingen
- vraag 11. staat belangrijk/onbelangrijk verkeerd?
- (3x) Nee
- n.v.t.
- Bij een van de vragen was belangrijk/onbelangrijk andersom (vraag 11), ik heb hier dus ook 'andersom' ingevuld (op schaal van 1 - 10 vind ik het een 7 qua 'belangrijkheid', echter ging het dan richting onbelangrijk... vandaar dat ik hier 3 ingevuld heb). De vragen over ontwikkeling en doorgroei kan ik niet goed beantwoorden omdat ik hiermee niet echt te maken heb gehad nog.
- vraag 15 en 12 zijn gelijk...
- geen
- 00
- Algemene opmerking, ik ben nog maar een maand in dienst... niet alle vragen kan kunnen hierdoor goed beantwoord worden
- 18/19 - De vraag of er mogelijkheid is tot innovatief bezig zijn ontbreekt
- nee dank je
- vraag 30. Het is het gevoel dat het belang van de ondersteunende functies niet wordt gezien
- fijne werkgever, veel mogelijk!
- vraag 11, belangrijk versus onbelangrijk staan plots in ander volgorde ,is dit bewust?
- Antwoorden worden mede bepaald door functie
- 31 afhankelijk van de plek in het kantoor kan er meer geluid zijn en verschilt de temperatuur in het deel van het kantoor.
- 34/35 niet helemaal duidelijk of dit over directie of projectmanagers gaat- ben uitgegaan van directie

- de enquête is niet meer zo anoniem als je vragen stelt over je leeftijd en aantal jaren in dienst. :)
- Directie staat altijd open voor vragen en opmerkingen, door de vraagstelling in deze enquête valt bij mij het kwartje dat het een beetje eenrichtingsverkeer is.
- neen
- Algemeen puntje: je word binnen het project gehoord en betrokken. Alleen door de drukte word de kwaliteit niet meer gewaarborgd. Hier moet meer aandacht voor komen.

41. Omschrijf Nelissen als werkgever in vijf steekwoorden

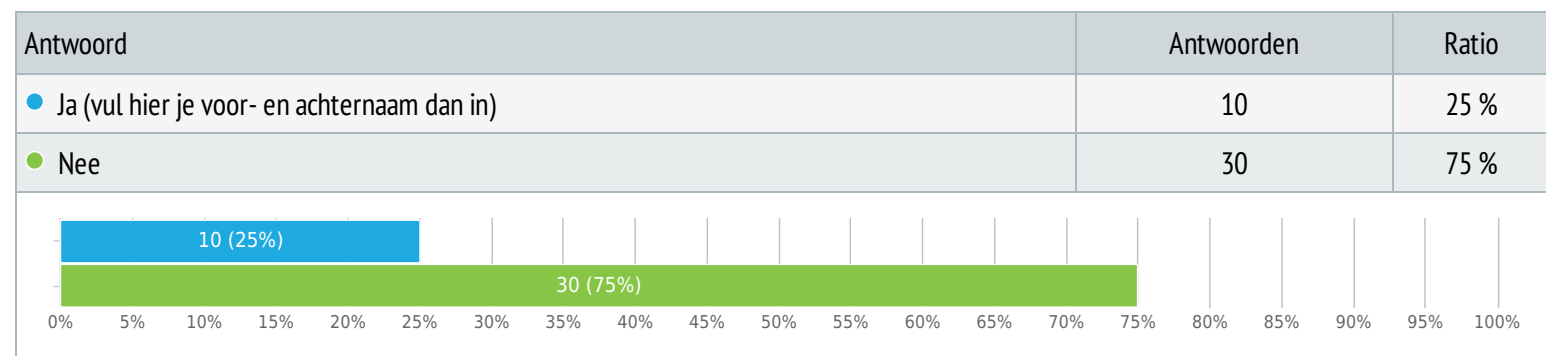
Tekst antwoord, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x

- doelgericht, goede werksfeer, collegiaal
- (3x) -
- persoonlijk contact, betrokken, laagdrempelig, 1 team, kwaliteit
- fijne werkgever
- leuke projecten, prettige werksfeer, leuke collega's
- ?
- familiair, groeiend, onduidelijk waar naar toe
- familiebedrijf (gevoel), laagdrempelig, bekwaam, collegiaal, groeiende
- leuk, uitdagend, vrijheid, groei
- flexibel, goed, duidelijk, ?,?
- Prettig, gezellig,
- no-nonsense werkwijze, enigszins behoudend, vakkundig
- fris, vernieuwend, uitdagend
- Fijne werkgever met mooie projecten
- werkgever is een te groot woord.
- leuk relax
- vriendelijk, vakkundig, gezellig, collegiaal, weet wat het beste is.
- sociaal, hoge werkdruk, strakke hiërarchie,
- Sociaal, warm, uitdagend, multidisciplinair, innovatief
- gezellig, betrokken, open, prettig
- informeel, collegiaal, vriendelijk
- zeer prettige werkgever
- Goed degelijk kwalitatief familie bedrijf
- toegankelijk, familiegevoel, geen heldere structuur/functies, leuke activiteiten
- flexibel, soms wel wat vastgeroest in oude patronen, directie heel benaderbaar, veel collegialiteit
- sfeervol, betrokken, gezellig, kundig,
- werksfeer is goed, werkdruk nu te hoog
- Familie hardwerkend dynamisch georganiseerd
- innovatief, georganiseerd, sfeervol, professioneel, meedenkend
- betrouwbaar, open, communicatief, meedenkend, innovatief

- Prettig, uitdagend
- fijne collega's - interessante projecten - maatwerk: iedereen een passende functie - platte organisatie
- vernieuwend en geïntegreerd adviesbureau
- open, gesloten, betrouwbaar maar niet altijd, sociaal als het uitkomt, houdt rekening met iedereen en daardoor weer met niemand of als je het als werknemer afdwingt.
- prima
- kan ik niet
- sociaal verantwoord
- - vernieuwend- vooraanstaand- betrokken- kwaliteit- duurzaam

42. Wil je vrijwillig deelnemen aan een anoniem diepte interview?

Enkele keuze, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x

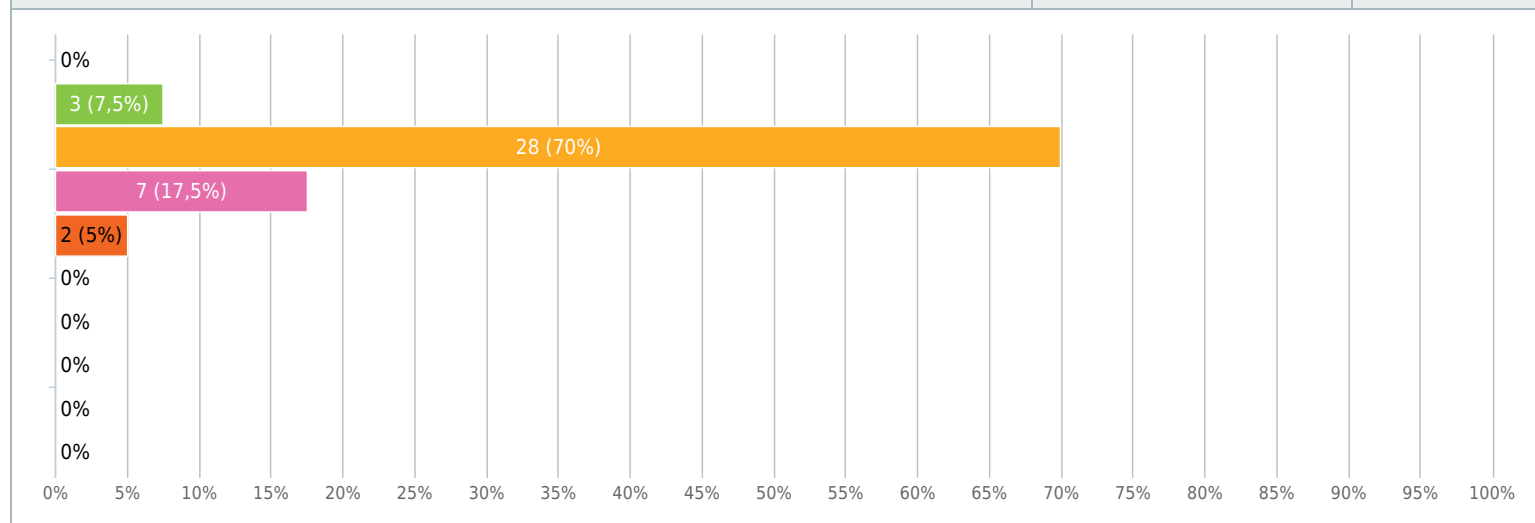


43. Welke score geef jij Nelissen als werkgever?

Aantal sterren, Antwoorden 40x, onbeantwoord 0x

Aantal sterren 7,8/10

Antwoord	Antwoorden	Ratio
10/10 ★★★★★★★★★★	0	0 %
9/10 ★★★★★★★★★★	3	7,5 %
8/10 ★★★★★★★★★★	28	70 %
7/10 ★★★★★★★★	7	17,5 %
6/10 ★★★★★★★	2	5 %
5/10 ★★★★★★★	0	0 %
4/10 ★★★★★★★	0	0 %
3/10 ★★★★★★★	0	0 %
2/10 ★★★★★★★	0	0 %
1/10 ★★★★★★★	0	0 %



Instellingen enquête

	Vragen per pagina	Meerdere
	Laat meerdere indieningen toe?	
	Laat terug op eerdere vragen?	✓
	Vraagnummers weergeven?	✓
	Willekeurige vraag volgorde?	
	Toon voortgangsbalk?	✓
	Notificaties ontvangen per e-mail?	✓
	Wachtwoordbeveiliging?	
	IP restrictie?	

Bijlage: Enquête

Afstudeerenquête

Beste medewerker,

Zoals reeds gezegd kom ik binnen Nelissen een onderzoek doen naar dewerkbeleving binnen de organisatie. In het kader van dit onderzoek stuur ik deze enquête.

Het doel van deze enquête is het in kaart brengen van wat positief ervaren wordt binnen het werk en welke mogelijkheden er zijn om het werkplezier te optimaliseren.

De enquête is volledig anoniem en er zal uit de resultaten van het gehele onderzoek dus niet te herleiden zijn wie wat gezegd heeft. Door deze enquête in te vullen zouden jullie mij enorm helpen in mijn afstudeeronderzoek.

Voor eventuele vragen of opmerkingen kunnen jullie met mij contact opnemen, in vertrouwen: cc.spierings@hotmail.com

Het invullen van de enquête duurt ongeveer 5-10 minuten. De enquête kan tot (datum) ingevuld worden.

Alvast bedankt voor jullie input!

Om te starten zijn er een aantal algemene vragen. Nogmaals, deze enquête is volledig anoniem. Uit de resultaten zal niet te herleiden zijn wie wat ingevuld heeft. Deze vragen zijn puur bedoeld om te kijken hoe bepaalde antwoorden binnen bepaalde groepen gegeven worden.

1. Geslacht

Vraag instructies: *Selecteer één antwoord*

- ☐ Vrouw
☐ Man

2. Leeftijdscategorie

Vraag instructies: *Selecteer één antwoord*

- ☐ t/m 25
☐ 26 t/m 35
☐ 36 t/m 45
☐ 46 t/m 56
☐ 56 +

3. Opleidingsniveau

Vraag instructies: *Selecteer één antwoord*

- ☐ Middelbare school diploma
- ☐ Mbo
- ☐ Hbo
- ☐ Wo
- ☐ Andere...

4. Dienstjaren

Vraag instructies: *Selecteer één antwoord*

- ☐ < 1
- ☐ 1 tot 3
- ☐ 3 tot 5
- ☐ 5 tot 10
- ☐ 10 tot 15
- ☐ 15 +

5. Hoe ben je de organisatie binnengekomen?

Vraag instructies: *Selecteer één of meer antwoorden*

- ☐ Via vacaturebank (bijv. Indeed)
- ☐ Via social media (bijv. LinkedIn of Facebook)
- ☐ Via een ander persoon (bijv. vriend, kennis of medewerker)
- ☐ Open sollicitatie
- ☐ Benaderd door Nelissen
- ☐ Via Recruiter of bureau
- ☐ Andere...

Per onderwerp vragen we eerst aan te geven hoe tevreden je erover bent, daarna vragen we hoe belangrijk je dit thema vindt.

De komende vragen gaan over de werksfeer.

6. De sfeer op kantoor

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

7. Omgang met collega's

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

8. Hoeveelheid contact met collega's

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over de beoordelingssystematiek. Dit omvat de gehele cyclus van functioneren, beoordelen en belonen.

9. Hoeveelheid contactmomenten

Vraag instructies: *Denk aan feedbackmomenten, functionering- en beoordelingsgesprekken, salarisgesprekken, etc.*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

10. Duidelijkheid verwachtingen

Vraag instructies: *Weet je wat er van je verwacht wordt waar het gaat om hoe je functioneert en je werk uitvoert?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

11. Arbeidsvoorwaarden

Vraag instructies: *Wat vind je hiervan en hoe belangrijk vind je dit thema? Denk hierbij aan het salaris, vakantiedagen, pensioenregeling, etc.*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Belangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Onbelangrijk

De komende vragen gaan over de ontwikkelmogelijkheden. Dit gaat over de mogelijkheid om cursussen te volgen, opleidingen te doen of het ontwikkelen van vaardigheden en kennis d.m.v. trainingen.

12. Mate van stimulatie vanuit het management

Vraag instructies: *Komt het management zelf met voorstellen of mogelijkheden afgestemd op jouw behoefte, zonder dat jij daar initiatief voor zou hoeven nemen?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

13. Duidelijkheid in mogelijkheden

Vraag instructies: *Is duidelijk welke mogelijkheden er voor jou zijn om jezelf nu of in de toekomst te ontwikkelen?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

14. Mate van meewerking vanuit het management

Vraag instructies: *Wanneer je met een ontwikkelvoorstel komt, wordt daar dan actie op ondernomen?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over de doorgroeimogelijkheden. Dit gaat over de mogelijkheid om van functie A door te groeien naar functie A+ (specialiseren of promoveren) of van functie A naar functie B (verbreden of switchen).

15. Mate van stimulatie vanuit het management

Vraag instructies: *Komt het management zelf met voorstellen of mogelijkheden afgestemd op jouw behoefte, zonder dat jij daar initiatief voor zou hoeven nemen?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

16. Mate van meewerking vanuit het management

Vraag instructies: *Wanneer jij zelf met een voorstel komt, wordt dat gehoord en wordt daar iets mee gedaan?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

17. Duidelijkheid in mogelijkheden

Vraag instructies: *Is duidelijk welke mogelijkheden er voor jou zijn om nu of in de toekomst door te groeien binnen de organisatie?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over innovatie, ofwel vernieuwing, creativiteit en ideeën of initiatieven.

18. Aanmoediging innovatie

Vraag instructies: *Wordt het aangemoedigd door het management om creatief te denken en met verbetervoorstellen te komen?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

19. Vraag naar innovatie

Vraag instructies: *Wordt er door het management de vraag gesteld om innovatieve ideeën aan te brengen?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

20. Afhandeling van ideeën

Vraag instructies: *Wanneer je met voorstellen komt, wordt daar dan actie op ondernomen?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over inspraak. Dit heeft alles te maken met het meedenken en meebeslissen over de organisatiestrategie.

21. Hoeveelheid personeelsoverleg

Vraag instructies: *Wordt er volgens jou vaak genoeg personeelsoverleg georganiseerd?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

22. Mate van mee mogen praten

Vraag instructies: *Mag het personeel meepraten over toekomst, strategie en doelen? Wordt er naar jullie mening/visie gevraagd?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over de interne communicatie.

23. Communicatie tussen collega's

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

24. Communicatie medewerker-manager

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

25. Communicatie medewerker-directie

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over de toekomstvisie en organisatiedoelen.

26. Mate van communicatie

Vraag instructies: *Wordt er voldoende gecommuniceerd vanuit de directie waar zij heen wil met de organisatie en hoe ze daar willen komen?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

27. Duidelijkheid verwachtingen

Vraag instructies: *Is het duidelijk hoe het personeel verwacht bij te dragen aan het behalen van de organisatiedoelen?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.

28. Stimulatie gezonde leefstijl

Vraag instructies: *Wordt er gestimuleerd dat medewerkers gezond en vitaal zijn? Dus ook in de vrije tijd?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

29. Stimulatie duurzame inzetbaarheid

Vraag instructies: *Wordt aandacht besteed aan het voor langere tijd inzetbaar zijn? (Ergonomische meubels, vitaliteitsprogramma's, voorlichting of workshops over de thema's)*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over waardering vanuit het management/de directie.

30. Gevoel van waardering

Vraag instructies: *Voel jij je gewaardeerd?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over de arbeidsomstandigheden. Dit heeft te maken met je werkplek en werkomgeving.

31. Werkplek

Vraag instructies: *Het eigen bureau: Comfort, meubilair, geluidsoverlast, verlichting?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

32. Werkomgeving

Vraag instructies: *Het gebouw, het gehele kantoor: Prettige sfeer, verlichting, ruimtes?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

33. Faciliteiten

Vraag instructies: *Heb je alles om je functie goed uit te kunnen voeren? Laptop, telefoon, tablet e.d. naar wens?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over de managementstijl. Oftewel: de manier waarop er leiding wordt gegeven in de organisatie.

34. Gevoel van motivatie/inspiratie door manager(s)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

35. Bekwaamheid management

Vraag instructies: *Beschikken ze over de juiste vaardigheden? Vervullen ze hun rol goed?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over de personeelsactiviteiten. Het gaat hier niet alleen om personeelsuitjes, maar ook over bijv. vrijdagmiddagborrels, kerstpakketten, teambuilding activiteiten, etc.

36. Hoeveelheid

Vraag instructies: *Worden er voldoende activiteiten voor het personeel georganiseerd?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

37. Kwaliteit activiteiten

Vraag instructies: *Worden de activiteiten goed georganiseerd? Is de communicatie eromheen duidelijk?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen gaan over het teamgevoel.

38. Gevoel van samen ergens aan werken

Vraag instructies: *Werken jullie samen aan een gemeenschappelijk doel?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

39. Behulpzaamheid collega's/collegialiteit

Vraag instructies: *Helpen jullie elkaar?*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Zeer ontevreden	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Zeer tevreden
Onbelangrijk	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	Belangrijk

De komende vragen vallen niet in een specifieke categorie:

40. Zijn er nog zaken die je graag op wilt merken?

Vraag instructies: *Zet even het nummer van de vraag erbij wanneer het over een specifiek onderdeel gaat a.u.b.*

Nog een drietal vragen tot slot.

41. Omschrijf Nelissen als werkgever in vijf steekwoorden

42. Wil je vrijwillig deelnemen aan een anoniem diepte interview?

Vraag instructies: *Selecteer één antwoord. Er worden sowieso vijf mensen uitgenodigd deel te nemen aan een interview. Wanneer er geen vrijwilligers zijn, worden deze uitgekozen. Tijdens het interview kun je in anonimiteit bepaalde thema's nader toelichten. Anoniem wil zeggen dat hetgeen dat besproken wordt vertrouwelijk blijft en dat antwoorden alleen in algemene bewoordingen - niet terug te herleiden naar de persoon - verwerkt in een rapport.*

- ☐ Ja (vul hier je voor- en achternaam dan in)
- ☐ Nee

43. Welke score geef jij Nelissen als werkgever?

Vraag instructies: *1 = laagste score, 10 = hoogste score.*

☆☆☆☆☆☆☆☆☆☆ / 10

Heel erg bedankt voor het invullen van deze enquête! Wanneer alle resultaten van het onderzoek verwerkt zijn, koppelen we deze nog terug naar het personeel.

P.S. Op de laatste pagina staat dat je de enquête kunt delen via social media. Deze enquête is uitsluitend voor Nelissen bedoeld en hoeft dus niet gedeeld te worden. Deze functie is helaas niet uit te schakelen.