

WIJ / **Wajong**

De juridische- en neveneffecten van de implementatie van de Wet investeren in jongeren binnen de gemeente Breda en een beschrijving van de grens tussen de WIJ en de Wajong.

BIJLAGEN

Datum/plaats verschijning	: 27 mei 2011 te Tilburg
Auteur	: Bauke Embregts-Bachman
In opdracht van	: Bureau Sociaal Raadslieden
Studentnummer	: 2005579

Inhoudsopgave

Pagina

Bijlage 1: Interview klantmanager Servicepunt Jongeren

2

Bijlage 2: Interview arbeidsdeskundige UWV Werkbedrijf (Breda)

6

Bijlage 3: Interview arbeidsdeskundige afdeling
Sociaal Medische Zaken UWV (Breda)

9

Bijlage 1: Interview klantmanager Servicepunt Jongeren

Afgenomen met: mevrouw C. Willemse (Klantmanager Servicepunt Jongeren)

Datum: 14 februari 2011

1. Wat houdt uw functie in?

Ik ben klantmanager bij het Servicepunt Jongeren. Een klantmanager van het Servicepunt Jongeren heeft dezelfde functieomschrijving als de klantmanager van het activeringsplein. Je bent eigenlijk de contactpersoon voor de klant en je regelt het re-integratietraject. Wanneer een klant in aanmerking komt voor een uitkering dan is de klantmanager ook de contactpersoon voor de uitkering.

(Uitgebreide informatie over het functieprofiel zie document; klantmanager werk en inkomen)

2. Hoe gaat het Servicepunt Jongeren te werk?

Het team van het Servicepunt Jongeren bestaat uit zes werkcoaches van het UWV en drie klantmanagers (sociale zaken) van de Gemeente Breda.

De jongere meldt zich aan op www.werk.nl. Op deze website kan de jongere de aanvraag voor een werkleeraanbod en inkomensvoorziening aanvragen. Is de jongere niet in staat zelfstandig de aanvraag in te vullen, dan is het mogelijk om op een computer van het werkplein, samen met een medewerker, het formulier in te vullen. Wanneer de jongere zich via het internet heeft aangemeld krijgen wij de gegevens van de klant en plannen wij een afspraak in bij een UWV werkcoach.

Het komt voor dat we een verzoek van een organisatie krijgen, die een jongere naar ons wil doorverwijzen. We plannen dan (afhankelijk van de situatie van de jongere) de jongere in bij iemand van het UWV. De jongeren hebben namelijk eerst een gesprek met een UWV werkcoach van Servicepunt Jongeren.

3. Hoe zien de intake en het begeleidingstraject eruit?

De intake wordt verzorgd door de UWV werkcoach. De intake bij de UWV werkcoach is gericht op het inventariseren van de persoonsgegevens/omstandigheden van de jongere. De volgende aspecten komen aanbod bij de intake:

- woonsituatie
- gevolgde opleidingen
- werkervaring
- gezondheidssituatie.

Aan de hand van de gegevens die geïnventariseerd worden tijdens dit gesprek maakt de UWV werkcoach een inschatting of de klant op het juiste adres is en of de jongere makkelijk of moeilijk te plaatsen is op de arbeidsmarkt. De UWV werkcoach vervult eigenlijk de rol van poortwachter.

Werken:

Wanneer uit de intake blijkt dat een jongere kan werken, dan vindt er in de eerste vijf weken jobhunting plaats. Binnen het team van het Servicepunt Jongeren zijn er twee jobhunters werkzaam. Deze jobhunters gaan actief met de jongeren vacatures zoeken. Mocht er na vijf weken jobhunting een geschikte baan worden gevonden, dan gaat de jongere werken. Voor dit aanbod van algemeen geaccepteerde arbeid ontvangt de jongere niet voorafgaande het traject een beschikking. Uit de praktijk blijkt dat de administratieve kant van de WIJ erg tijdrovend is. De Gemeente Breda is nog aan het uitzoeken op welke manier dit het beste kan worden vormgegeven. Tot die tijd stelt de Gemeente Breda voor het jobhuntraject de beschikking achteraf vast.

Wanneer de jongere na de 5 weken jobhunting nog geen werk heeft gevonden, dan wordt de jongere aangemeld bij WIJ Werken. De jongere krijgt daar een stagevergoeding of salaris. Het loon voor jongeren onder 23 jaar bestaat uit de stagevergoeding en de jongeren boven de 23 jaar tot 27 jaar ontvangen het minimumloon. Ze werken dan vier dagen. Voor de 5 weken waar zij gezocht hebben naar een baan (jobhunting) kunnen zij met terugwerkende kracht een uitkering aanvragen.

Jongeren die niet of niet direct kunnen werken:

Wanneer uit de intake blijkt dat de jongere niet in staat kan worden geacht om direct aan het werk te gaan, wordt de jongere uitgenodigd voor een gesprek bij de klantmanager van het Servicepunt Jongeren. Tijdens het intakegesprek verzamelt de klantmanager alle informatie die van belang kan zijn voor het vaststellen van een passend werkleeraanbod (WIJ werken). De klantmanager onderzoekt gelijktijdig of de jongere in aanmerking kan komen voor een inkomensvoorziening. Voor de vaststelling van het recht op een inkomensvoorziening zal de klantmanager alle informatie die betrekking heeft op het vermogen en/of inkomen van de jongere verzamelen.

Beschikking:

De klant krijgt een aanmeldingsformulier voor het re-integratie traject thuis gestuurd. Het komt vaak voor dat de klant dit formulier eerder ontvangt dan de beschikking. Vervolgens wordt het totale aanbod in een beschikking verstuurd naar de klant.

4. Zitten er (volgens u) knelpunten binnen de uitvoering van de WIJ?

Formeel gezien moeten wij altijd het werkleeraanbod schriftelijk aanbieden aan de klant. Wij zijn echter van mening dat je snel moet handelen, zeker wanneer een klant gemakkelijk te plaatsen is op de arbeidsmarkt. Deze administratieve handelingen zijn ook erg tijdrovend. Wij hebben er daarom voor gekozen om de jongere die in aanmerking komt voor passend werk direct een aanbod te doen voor passend werk en later dit aanbod schriftelijk vast te leggen. De Gemeente Breda is nog in beraad of dit de juiste koers is.

De WIJ heeft ook als doel om jongeren zonder startkwalificatie alsnog te begeleiden naar het behalen van een startkwalificatie. Ik krijg soms de indruk dat ze bij de totstandkoming van de wet vergeten zijn om onderwijs en de gemeente aan elkaar te koppelen. In de wet staat namelijk dat een aanbod voor regulier onderwijs geen werkleeraanbod is, maar het begeleiden naar regulier onderwijs wel.

We begeleiden jongeren wel naar een opleiding. Daarom willen wij wel dat de opleiding een succesvolle doorstroom naar de arbeidsmarkt biedt. Bij particuliere opleidingen komt het vaak voor dat de doorstroom naar werk niet succesvol verloopt. Daarbij komt nog dat deze particuliere opleidingen erg prijzig zijn.

Mijns inziens biedt regulier onderwijs de jongere de juiste kansen en kunde om na de opleiding aan het werk te gaan, alleen het probleem hierbij is dat deze opleidingen maar één of twee keer per jaar starten. Dit zou voor een jongere inhouden dat hij/zij lange tijd thuis zit totdat hij/zij kunnen starten met de opleiding.

Bij de MBO-opleidingen komt het ook vaak voor dat jongeren boven de 23 jaar niet meer mogen starten aan een BOL-opleiding, maar alleen nog aan een BBL-opleiding. Dit is niet wettelijk vastgelegd, maar dit is het beleid van veel mbo-opleidingen in Breda. Bij de BBL-opleiding moeten ze ook een werkleerbedrijf hebben. Dit is in de praktijk moeilijk te vinden.

De wetgever had hier beter over moeten nadenken.

5. Hoe wordt er bepaald wanneer een jongere in aanmerking komt voor de inkomensvoorziening? Hiermee bedoel ik: wordt er ook een medische keuring gedaan om duidelijk te krijgen wat de jongere nog wel of niet kan? (het gaat hier om de groep jongeren met een beperking). In de wet staan geen vereisten.

Er wordt een medische psychische keuring en een arbeidsdeskundige keuring uitgevoerd. Op grond van deze keuringen wordt ook het recht op inkomensvoorziening vastgesteld.

6. Jongeren met een beperking komen (indien zij niet aan het leeftijdscriterium van de Wajong voldoen) in aanmerking voor een inkomensvoorziening op grond van de WIJ. Op welke wijze stimuleren jullie deze groep jongeren om toch het doel van de WIJ, het realiseren van een duurzame arbeidsparticipatie, te behalen. Werken jullie dan ook samen met het UWV, omdat zij ervaren zijn in het begeleiden van gehandicapten/chronisch zieken?

Het werkleeraanbod is altijd maatwerk. Tijdens het vaststellen van dit aanbod kijken wij naar de mogelijkheden van de jongeren. Het komt ook wel voor dat we tijdens het traject overleggen met andere organisaties die de jongere begeleiden. Voorbeelden van deze organisaties zijn: GGZ, MEE of Novadic-Kentron. We hebben ook overleg met het UWV. Ik neem zelf ook contact op met de arbeidsdeskundige van het UWV om advies te vragen.

7. Wanneer een jongere stelselmatig het werkleeraanbod weigert of het werkleeraanbod slaagt niet (dit waarschijnlijk door achterliggende problemen of een beperking), gaat de Gemeente Breda hier dan mee aan de slag en helpt het Servicepunt Jongeren de jongeren hem/haar te begeleiden naar medische testen etc.?

Als ervaren klantmanager heb je wel redelijk snel door of een jongere het aanbod niet kan of niet wil uitvoeren. Wanneer wij in de gaten hebben dat er waarschijnlijk meer aan de hand is met de klant dan begeleiden wij de jongere naar testen en zo kijken we wat de oorzaak is. Op grond van de uitslagen van de onderzoeken bekijken we zijn mogelijkheden. In de praktijk zijn jongeren met een beperking meestal open over hun beperking (indien het al gediagnosticeerd is) en daar kun je op anticiperen.

We komen ook in aanraking met een groep jongeren die gewoon niet willen werken. Deze jongeren willen eigenlijk alleen een uitkering. Wanneer ze geen uitkering krijgen dan raken ze vaak uit beeld. Als de jongere wel weer wilt meewerken en een werkleeraanbod wel wil uitvoeren dan kan hij zich weer melden. We inventariseren dan weer de mogelijkheden voor de jongere. Het feit dat de jongere tijdens de eerste aanmelding het werkleeraanbod weigerde vervalt bij de tweede aanmelding. Dit houdt in dat de jongere tijdens de tweede aanmelding (indien hij verder aan de voorwaarden voldoet) in aanmerking kan komen voor de inkomensvoorziening.

Het komt ook voor dat net afgestudeerde jongeren bij ons komen. Deze jongeren hebben dan vaak een HBO- of WO-diploma. Vaak hebben wij geen vacatures voor dit niveau. Deze jongeren weigeren dan ook regelmatig, omdat ze niet onder hun niveau willen werken.

8. Zijn er afspraken met het UWV gemaakt over de doorstroom/verwijzing naar de WIJ/Wajong? Zijn er problemen hierin?

We overleggen vaak met het UWV als wij twijfelen of een jongere in aanmerking komt voor de Wajong. We hebben dan contact met de arbeidsdeskundige of de Back Office. We hebben een eenmalige informatiemiddag gehad waar het UWV de hoofdlijnen van de Wajong heeft uitgelegd.

9. Hoe hoog is het percentage dat succesvol het werkleeraanbod afrondt en uiteindelijk aan het werk gaat en geen beroep mee hoeft te doen op de WIJ?

Ik heb zelf de indruk dat veel jongeren toch vroegtijdig afhaken bij een opleidingstraject. Je merkt dat jongeren moeite hebben om deel te nemen aan het schoolritme. (eventuele cijfers, verwijzing naar Tanja Willemsen).

10. Komen jullie zelf problemen tegen die betrekking hebben op de onduidelijke grens van de WIJ en de Wajong?

Wanneer ik twijfel of een klant in aanmerking kan komen voor de Wajong informeer ik eerst bij het UWV. Het komt ook wel voor dat we de jongeren meenemen in de WIJ en ondertussen samen met de jongeren een aanvraag doen voor de Wajong. De jongere ontvangt dan in de periode van de aanvraag van de Wajong de inkomensvoorziening. Indien de jongere in aanmerking komt voor de Wajong dan wordt de uitgekeerde WIJ verrekend met de Wajong.

Het komt vaak voor, zeker na de verscherping van de Wajong, dat vooral jongeren met zware psychische problemen (dat na hun 17 jaar is vastgesteld) niet meer in aanmerking komen voor de Wajong. Deze jongeren moeten wij dan binnen de WIJ begeleiden.

Het is best moeilijk om deze jongeren te begeleiden, want deze jongeren hebben eigenlijk geen of weinig kans op doorstroom naar werk.

Deze jongeren krijgen wel een inkomensvoorziening maar ook een begeleidingstraject. Dit traject is dan meer gericht op het structureren van het leven van de jongeren.

Bijlage 2: Interview arbeidsdeskundige UWV Werkbedrijf (Breda)

Afgenomen met: de heer J. de Roode

Datum: 14 februari 2011

1. Wat houdt uw functie in?

Ik ben een arbeidsdeskundige van het UWV Werkbedrijf. Ik indiceer jongeren voor de Wajong en ik begeleid jongeren naar arbeid door middel van het opstellen van een participatieplan.

2. Wat houdt de verscherping van de Wajong in?

Op 1 januari 2010 is de Wajong verscherpt.

Oude Wajong:

Bij de oude Wajong onderzochten wij of de jongere voor zijn 17de jaar arbeidsongeschikt was. Als de jongere arbeidsongeschikt was kwam de jongere in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Vervolgens onderzochten we wat de jongere nog wel kon. Op basis van zijn mogelijkheden starten we een re-integratietraject. Binnen de oude Wajong veranderde er pas iets in de uitkering wanneer er bij de uitkeringsgerechtigde een wijziging in zijn situatie plaats vond. Op dat moment werd er pas een herkeuring ingezet. De uitkering kon ook gewijzigd worden wanneer wij (arbeidsdeskundigen van het UWV) van mening waren dat het probleem minder of opgeheven was.

De nieuwe Wajong:

De Wajong is gewijzigd, omdat er steeds meer jongeren in aanmerking kwamen voor de Wajong. Oorzaken voor deze grote stroom Wajongers is:

- de medische wereld is zover ontwikkeld, dat er in veel situaties al op jonge leeftijd een diagnose kan worden gesteld;
- de maatschappij is steeds sneller geworden. Er is een groep die dit tempo niet zonder ondersteuning kan bijbenen;
- een grote groep allochtonen is in de afgelopen jaren naar Nederland gekomen;

Vooraf de groep allochtonen uit oorlogsgebieden komt met diverse problemen in Nederland, zoals: trauma's en taalachterstanden. Zonder ondersteuning kan deze groep niet participeren naar arbeid.

De nieuwe Wajong is gericht op wat de jongere nog kan. Kan je echt niet werken dan krijg je een basisvoorziening (de uitkering). De afdeling Sociaal Medische zaken van het UWV beoordeelt in welke mate de jongere nog arbeid kan verrichten. Hierbij wordt gekeken of de jongere in de periode voorafgaand aan het moment dat de jongere een beroep op de Wajong doet nog 75% van het minimumloon kon verdienen. Als dit het geval is dan komt de jongere niet in aanmerking voor de Wajong. Wanneer de situatie van een jongere op het moment van de aanvraag dermate ernstig is dat de jongere niet kan werken en de jongere heeft in de periode voorafgaand aan het moment dat de jongere een beroep op de Wajong doet wel meer dan 75% van het minimumloon verdiend, dan komt de jongere toch niet in aanmerking voor de nieuwe Wajong, aangezien de jongere toch in staat is om te werken. Deze groep wordt doorverwezen naar de WIJ.

De groep die nog niet 75% van het minimumloon heeft verdiend komt wel in aanmerking voor de nieuwe Wajong. De arbeidsdeskundige onderzoekt of de jongere theoretisch op het moment van de beoordeling nog werk kan verrichten. Blijkt uit het onderzoek dat de aanvrager in het regulier onderwijs kan worden geplaatst voor een baan waar 75% van het minimumloon kan worden verdiend, dan komt de aanvrager niet in aanmerking voor de Wajong. Deze persoon wordt doorverwezen naar de WIJ.

De jongeren die aangewezen zijn op dagbesteding, zijn duurzaam en volledig arbeidsongeschikt. Deze groep jongeren heeft geen benutbare participatie mogelijkheden. Deze groep krijgt een Wajong-uitkering. De vuistregel is; Kun je werken, ook al is het maar voor een deel, dan moet je werken. Door middel van loondispensatie kan het UWV de jongere financieren.

De arbeidsdeskundige van het Werkbedrijf inventariseert samen met de jongere wat de mogelijkheden voor de jongere zijn om deel te nemen aan arbeid. De jongere mag zijn/haar wensen voor een eventueel beroep aangeven. De wensen van de jonggehandicapte moeten echter wel reëel zijn. Dit houdt in dat binnen het gewenste beroep weinig werkloosheid heerst en er dus een grote kans is op een succesvolle doorstroom. Wanneer een jongere een baan wil waarvan weinig vacatures beschikbaar zijn door een hoge werkloosheid, wordt dit afgeraden. Er wordt dan gekeken naar een andere functie of een andere sector waar wel een succesvolle doorstroom kan worden gegarandeerd. Vervolgens stelt de arbeidsdeskundige van het Werkbedrijf samen met de jonggehandicapte een participatieplan op. In dit participatieplan wordt het re-integratietraject opgenomen, samen met de regels waar de jonggehandicapte zich tijdens dit traject aan dient te houden. Werkt de jonggehandicapte niet mee bij de totstandkoming van het participatieplan of komt hij/zij de vastgestelde afspraken niet na, dan komt de jonggehandicapte niet in aanmerking voor de Wajong.

3. Heeft u binnen uw werkzaamheden voor het UWV te maken met de WIJ?

Ja. In de toekomst gaan wij verhuizen naar het gebouw waar nu de Brug Breda is gevestigd. We krijgen ook regelmatig verwijzingen door van de Gemeente Breda.

4. Het UWV heeft veel ervaring met het begeleiden van jongeren met een handicap en/of chronische ziekte. Wordt deze expertise uitgewisseld met de Gemeente Breda?

Ja. Doordat wij ook werkzaam zijn op het werkplein hebben wij korte lijntjes met de gemeente. Het voordeel is ook dat we elkaar kennen en makkelijk contact met elkaar opnemen op momenten dat dit gewenst is. Vooral vanuit de gemeente is met regelmaat overleg gewenst om te bezien of iemand in aanmerking kan komen voor de Wajong.

5. Wanneer een jongere met een handicap niet in aanmerking komt voor de Wajong, geeft het UWV dan aan dat de jongere in aanmerking kan komen voor de WIJ?

De jongere wordt tijdens het gesprek met de verzekeringsarts (indien nodig) wanneer ze toch niet in aanmerking komen voor de Wajong, geïnformeerd door de verzekeringsarts dat hij/zij wel in aanmerking kan komen voor de WIJ. Dit wordt ook in het rapport dat de verzekeringsarts opstelt, vermeld.

6. De wettelijke scheidslijn tussen de WIJ en de Wajong is redelijk duidelijk. Is deze lijn in de praktijk nog steeds zo duidelijk?

Voldoet een jongere aan het leeftijdscriterium dan komt hij/zij in aanmerking voor de Wajong. Voldoet de jongere niet aan dit criterium dan verwijzen wij de jongere door naar de WIJ. We merken wel dat het voor de klantmanagers moeilijk is om te schatten of een jongere in aanmerking komt voor de Wajong.

7. Door verwijzen door gemeente naar UWV, zijn hier afspraken over gemaakt en zitten hier knelpunten?

Het UWV en de Gemeente Breda hebben wel overleg. Het komt en kwam vaak voor dat de gemeente snel jongeren met enige vorm van beperking doorverwees naar de Wajong. Deze jongeren kwamen niet in aanmerking voor de Wajong en werden dan weer terug verwezen naar de gemeente. Tegenwoordig gaat dit beter.

In Breda gaat de samenwerking wel goed. Het probleem met veel gemeenten is dat de gemeenten autonoom zijn. Zij hebben allen een ander beleid en het komt voor dat gemeenten niet volledige samenwerken met het UWV. Het Servicepunt Jongeren van de gemeente neemt nu ook regelmatig contact met ons op om even te overleggen of een cliënt in aanmerking kan komen voor de Wajong. Op deze manier voorkomen we het door verwijzen “van het kastje naar de muur”.

Afgenomen met: de heer F. Vergunst

Datum: 18 februari 2011

1. Wat doet het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen?

Het UWV is in 2002 gevormd door het samenvoegen van verschillende organisaties die de uitvoering van verschillende werknemers verzekeringen verzorgden. Deze organisaties die samen zijn gevoegd zijn:

- Sociaal Fonds Bouwnijverheid
- Cadans
- GUDO (bedrijfsorganisatie voor de agrarische sector, slager-, bakkers- en tabak sector)
- GAK
- USO (bedrijfsorganisatie voor ambtenaren, overheidssector)

Het UWV is bekend als het instituut waar sociaal medische keuringen worden verricht en waar mensen geholpen worden aan werk. Wij verzorgen de beoordeling en uitkering van de diverse uitkeringen. Deze uitkeringen en de daarmee samenhangende beoordeling voeren wij uit op grond van de volgende wetten:

- Werkloosheidswet (WW)
- Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)
- Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong)
- Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen (WAZ)
- Ziektewet (Zw)

In 2009 is er een belangrijke wijziging geweest. Het CWI en het UWV zijn gefuseerd in het UWV werkbedrijf. Het CWI bemiddelde voor de fusie werkloze burgers naar werk en behandelde de intakes voor de WW.

Het werkbedrijf doet alles wat met re-integratie te maken heeft. De afdeling Sociaal Medische Zaken (SMZ) voert de beoordeling nu uit. Het SMZ heeft contacten met de huisartsen, ziekenhuizen en de organisaties die de cliënt begeleiden.

2. Wat is uw functie?

Ik ben arbeidsdeskundige van de afdeling Sociaal Medische Zaken van het UWV (kantoor Breda).

De arbeidsdeskundige kan zowel in het werkbedrijf als binnen het SMZ werkzaam zijn.

De arbeidsdeskundige binnen de afdeling SMZ:

De arbeidsdeskundige geeft op aanvraag van de klant een sociaal medisch oordeel. De klanten zijn: burgers die een uitkering aanvragen, de gemeente en de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

De gemeente en de SVB kunnen er ook voor kiezen om een particulier beoordelingbedrijf in te schakelen. Dit komt echter niet vaak voor, aangezien zij ook door de overheid worden gefinancierd en het kostentechnisch aantrekkelijker is om ons in te schakelen. Daarnaast wil de minister van SZ (Sociale Zaken) dat de werkzaamheden van alle organisaties binnen de publieke sector gestroomlijnd worden, dus wanneer het UWV de deskundigheid in huis heeft om een goed en betrouwbaar oordeel te geven, dan dienen de andere organisatie binnen de publieke sector (indien nodig) gebruikt te maken van deze kennis.

De sociaal medische beoordeling voor de Wajong:

Voor deze beoordeling heb je een verzekeringsarts nodig en een arbeidsdeskundige. De verzekeringsarts stelt de mogelijkheden van een cliënt vast. Deze vaststelling komt tot stand aan de hand van 70 punten zoals:

- kan je nog zitten of staan;
- kan je 's nachts werken;
- kan je onder tijdsdruk werken;

De verzekeringsarts stelt vervolgens de belastbaarheid vast. Aan de hand van de belastbaarheid beoordeelt de arbeidsdeskundige welke functie de cliënt nog kan uitvoeren. Het kan ook zijn dat een cliënt verschillende functies wel kan uitvoeren op grond van de belastbaarheid, maar dat die functies toch niet passend zijn omdat de cliënt bepaalde opleidingen niet heeft. Naast het feit dat iemand wel geschikt is voor een functie wordt er ook gekeken of iemand wel geschikt is om nu te gaan werken. Dit kan liggen aan de persoonlijke omstandigheden van de cliënt. De arbeidsdeskundige schrijft hier een rapport over. Dit eindrapport is de medische keuring. De medische beoordeling bestaat dus uit twee aspecten, één gedeelte van de verzekeringsarts en één van de arbeidsdeskundige.

Het rapport van de medische keuring wordt vervolgens besproken met de arbeidsdeskundige van het UWV Werkbedrijf. De arbeidsdeskundige van het werkbedrijf gaat de klant helpen bij de re-integratie.

De arbeidsdeskundige van het UWV Werkbedrijf helpt de klant bij het opheffen van zijn belemmeringen om toch aan het werk te gaan. De klant moet dit wel zelf doen, maar de arbeidsdeskundige ondersteunt en begeleidt de klant hierin. Binnen de Wajong is er altijd begeleiding door de arbeidsdeskundige, omdat die op de hoogte is van de problemen van de Wajonger. De functie van de arbeidsdeskundige binnen het werkbedrijf is niet meer analyseren (net als bij het SMZ), zijn functie is nu meer coachend.

3. Op welke wijze heeft u te maken met de Wajong?

Als arbeidsdeskundige bij de afdeling SMZ verzorg ik samen met de verzekeringsarts de medische beoordeling voor de Wajong. Binnen mijn werkzaamheden heb ik weinig te maken met de WIJ. Wanneer een jongere niet in aanmerking komt voor de Wajong, dan verwijzen wij de jongere wel door naar de WIJ.

4. Verwijst u cliënten door naar de WIJ en hoe verloopt deze samenwerking?

We hebben een populatie mensen aan de onderkant van de samenleving, waarvan het UWV heeft beoordeeld dat zij nog iets kunnen doen in de maatschappij. Deze groep verwijzen wij door naar de WIJ. Hiernaast is er ook een groep jongeren die niet in staat is om deel te nemen aan de maatschappij. Denk hierbij aan mensen die alleen naar de dagbesteding kunnen gaan, of jongeren die belemmeringen hebben en die begeleiding hiervoor moeten hebben om aan het werk te kunnen gaan. Deze jongeren vallen onder de Wajong.

5. Zitten er knelpunten binnen de samenwerking met de gemeente Breda?

Wij ervaren één knelpunt bij de verwijzing van jongeren naar de WIJ. Het beleid van de Gemeente Breda is dat de jongere zelfstandig een aanvraag moet doen voor een werkleeraanbod en een inkomensvoorziening. De groep jongeren die afgewezen worden bij de Wajong zijn vaak jongeren met diverse zware problemen. Deze groep zal niet zelfstandig een aanvraag voor de WIJ kunnen indienen, dit met alle gevolgen van dien. Deze jongeren verdwijnen dan uit beeld en zij hebben dan geen inkomen.

De verzekeringsarts of de arbeidsdeskundige van het UWV is niet bevoegd om de jongere te begeleiden naar de WIJ of te ondersteunen met de aanvraag voor de WIJ. Wij zien liever dat wij het dossier van de jongere direct door kunnen sturen naar de klantmanagers van de WIJ.