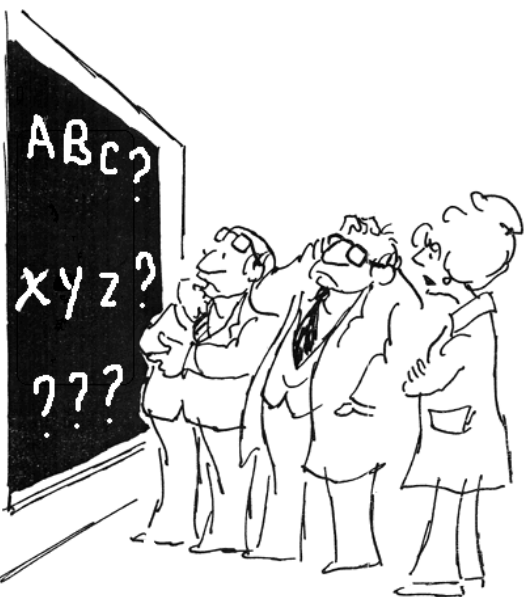


Inzicht in de berekening van de schadevergoeding bij kennelijk onredelijk ontslag

Bijlagen



Afstudeerscriptie HBO-rechten

Auteur | Mevr. C.M.H. (Marsha) van Moll

Afstudeerorganisatie | FNV Bondgenoten Weert

Datum en plaats | 27 mei 2013 Tilburg

Bijlage A: Schematische weergave jurisprudentieonderzoek

Instantie en datum	Uitspraak	Schadeverg.	Toepassing criteria (nadrukkelijk genoemd in uitspraak)		Overige kenmerken schadevergoeding
Kantonrechter Haarlem 20 oktober 2011	LJN BU4782	€ 25.000,-	Schadeberekening boek 6 BW	X	Hoogte van het bedrag wordt niet uiteengezet d.m.v. een bepaalde berekening, maar door de kantonrechter bepaald aan de hand van de criteria.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever	X	
			Ex-tunc toetsing	X	
Kantonrechter Amsterdam 28 oktober 2011	LJN BU3332	€ 26.970,55	Schadeberekening boek 6 BW	*	De gestelde en niet weersproken inkomensderving van € 26.970,55 bruto gedurende de WW-periode van drie jaar wordt door de kantonrechter als redelijk gezien en overgenomen. Er wordt € 5.000,- euro extra toegekend aan outplacementkosten omdat werkgever te weinig heeft geïnvesteerd in scholing en werkervaring gedurende het dienstverband. * Boek 6 wordt niet direct genoemd maar uit de tekst kan wel opgemaakt worden dat deze regels van schadeberekening gevolgd worden.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever	X	
			Ex-tunc toetsing	X	
Rechtbank Amsterdam 2 november 2011	LJN BW2557	€ 37.500,-	Schadeberekening boek 6 BW	X	De rechtbank stelt de vergoeding naar billijkheid vast (drie maandsalarissen).
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
Kantonrechter Groningen 2 november 2011	LJN BU8472	€ 28.874,-	Bepaalde mate van genoegdoening brengen		Een aanvulling van de WW uitkering tot het laatstverdiende loon gedurende 20 maanden acht de kantonrechter redelijk.
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever	X	
			Ex-tunc toetsing	X	
			Zekere mate van genoegdoening brengen		

Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>15 november 2011</i>	LJN BU5342	€ 20.000,-	Schadeberekening boek 6 BW	X	Er wordt gerefereerd aan de genoegdoening die de vergoeding dient te geven. Verder geen motivatie over de hoogte van het bedrag. * Werknemer zou waarschijnlijk snel arbeidsongeschikt geworden zijn, waardoor slechts een loondoorbetaling van maximaal 2 jaar in het verschiet lag.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer	x*	
			- Financiële positie werkgever		
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>15 november 2011</i>	LJN BU5354 JAR 2012/12	€ 46.157,96	Ex-tunc toetsing		Gefixeerde schadevergoeding op grond van sociaal plan.
			Zekere mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	Nvt	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	Nvt	
			Omstandigheden van het geval	Nvt	
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
Kantonrechter Eindhoven <i>24 november 2011</i>	LJN BU6143	€ 40.000,-	- Persoonlijke omstandigheden werknemer		Vergoeding gebaseerd op de vergoeding die gegeven had moeten worden bij het beëindigen van het dienstverband. Verder niet onderbouwd.
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	Nvt	
			Zekere mate van genoegdoening brengen	Nvt	
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
Kantonrechter Tilburg <i>30 november 2011</i>	LJN BV3919	€ 50.000,-	- Duur dienstverband	X	Door de onzekerheid van ontwikkelingen in de toekomst wordt de schade geschat op € 150.000,-, de kantonrechter oordeelt dat de schade voor 1/3 toegerekend dient te worden aan werkgever. *gedeeltelijk arbeidsongeschikt
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Zekere mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer	x*	
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Zekere mate van genoegdoening brengen	X	

Gerechtshof Arnhem 13 december 2011	LJN BU8212	€ 20.000,-	Schadeberekening boek 6 BW	X	Duidelijke vernoeming van alle relevante jurisprudentie. Het hof acht een vergoeding gelijk aan de helft van de (gestelde) inkomensterugval gerechtvaardigd. Er wordt aangegeven dat deze redelijk wordt geacht, gelet op de duur en de aard van het dienstverband en rekening houdend met de financiële situatie van werkgever. Wegens tekortschieten in de verplichting van de werkgever bij het zoeken naar ander werk wordt € 3.000,- extra toegekend. Hof volgt de ktr in grote lijnen.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
Kantonrechter Zwolle 13 december 2011	LJN BU8836	€ 10.364,-	- Financiële positie werkgever	X	Loonderving is door werknemer begroot op 46 maanden a € 537,- bruto. Inkomen uit WW dient hiermee verrekend te worden, het is hierbij niet van belang of deze ook daadwerkelijk is aangevraagd, er was wel recht op WW. Schadebedrag bestaat hierdoor dus uit aanvulling van de WW uitkering tot aan het laatstverdiende loon, gedurende 46 maanden. *Niet benoemd maar schade is wel concreet begroot
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
Gerechtshof Amsterdam 27 december 2011	LJN BX7898	€ 25.000,-	- Duur dienstverband	X	Bedrag wordt niet verder onderbouwd.
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer	X	
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing		
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW		
Kantonrechter Rotterdam 13 januari 2012	LJN BV1947	€ 53.000,-	Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		Het bedrag van de schadevergoeding dient volgens de kantonrechter overeen te komen met het inkomensverlies dat eiser gedurende 4 jaar zou lijden. Hij acht het voldoende aannemelijk dat werknemer erin slaagt om in ieder geval binnen vier jaar weer elders werk te vinden. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen). * Er wordt rekening gehouden met het feit dat werkgever een zeer ruime opzegtermijn in acht heeft genomen.
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		

Kantonrechter Nijmegen <i>13 januari 2012</i>	LJN BV2098	€ 15.000,-	Schadeberekening boek 6 BW	X	Uiteindelijk naar billijkheid vastgesteld.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
Kantonrechter Utrecht <i>8 februari 2012</i>	LJN BV2806 JAR 2012/62	Herstel dienstverband, afkoopsom €50.000,-	Ex-tunc toetsing		In aanmerking is genomen dat werkgever werknemer de kans ontnomen heeft om werkzaam te blijven in de betreffende organisatie. Ook wordt door de rechter rekening gehouden met het feit dat de werknemer reeds door de werkgever gecompenseerd is met een vergoeding.
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW		
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
Kantonrechter Helmond <i>8 februari 2012</i>	LJN BV7181	€ 33.200,-	- Persoonlijke omstandigheden werknemer		De door werknemer begrootte inkomens en pensioenschade wordt door de kantonrechter overgenomen. Hierbij gaat hij uit van geschatte werkloosheid gedurende dertig maanden.
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
Kantonrechter Heerenveen <i>18 april 2012</i>	LJN BW5530	€ 10.000,-	- Duur dienstverband		Kantonrechter stelt het bedrag zonder verdere berekening vast, lijkt hierdoor dus naar billijkheid. Hij geeft aan hierbij alle genoemde omstandigheden te hebben meegewogen, zonder iedere omstandigheid afzonderlijk te wegen en op geld te waarderen.
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	

Kantonrechter 's-Hertogenbosch <i>24 mei 2012</i>	LJN BW7246 JAR 2012/199	€ 14.000,-	Schadeberekening boek 6 BW	X	Kantonrechter acht het wel aannemelijk dat werknemer na haar WW-periode weer werk zal vinden en daardoor niet tot aan haar pensioen schade zal ondervinden van het ontslag. Vergoeding wordt vervolgens naar redelijkheid vastgesteld. * lichamelijk beperking
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer	X*	
			- Financiële positie werkgever		
Kantonrechter Amsterdam <i>9 juli 2012</i>	LJN BX1223 RAR 2012/138	€ 18.617,05	Ex-tunc toetsing	X	Rechter neemt de schadebegroting zoals opgesteld door werknemer over, deze is niet betwist en volgens de rechter een redelijke berekening van de werkelijk geleden schade. Dit betreft inkomensschade en studiekosten. Benadrukt wordt dat de geleden schade volledig toe te rekenen is aan tekortschieten van de werkgever. * Boek 6 wordt niet direct genoemd maar uit de tekst kan wel opgemaakt worden dat deze regels van schadeberekening gevolgd worden.
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>31 juli 2012</i>	LJN BX3508	€ 12.000,-	- Persoonlijke omstandigheden werknemer		Kantonrechter acht vergoeding van het inkomensverlies gedurende een jaar redelijk doordat werkgever werknemer heeft belemmerd bij het vinden van een nieuwe baan. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer		
Rechtbank Arnhem <i>8 augustus 2012</i>	LJN BX6339 JAR 2012/236	€ 90.000,-	- Duur dienstverband		Rechtbank is van mening dat werknemer niet langer dan een jaar werkloos zal zijn en besluit tot vergoeding van het verschil tussen de WW-uitkering en het laatstverdiende loon, gedurende een jaar. Er wordt geen rekening gehouden met eventuele pensioenschade.
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing		
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	

Rechtbank Rotterdam <i>8 augustus 2012</i>	LJN BX4000 JAR 2012/237	€ 288.170,-	Schadeberekening boek 6 BW	*	Rechtbank oordeelt dat statutair directeur binnen anderhalf jaar weer een inkomen vergelijkbaar met zijn laatstverdiende salaris moet kunnen verdienen. De schade wordt daarom vastgesteld op de hoogte van het verschil tussen de WW-uitkering en het laatstverdiende loon, gedurende anderhalf jaar. Alle overige schadevorderingen worden afgewezen. * Boek 6 wordt niet direct genoemd maar uit de tekst kan wel opgemaakt worden dat deze regels van schadeberekening gevolgd worden.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
Kantonrechter Maastricht <i>15 augustus 2012</i>	JAR 2012/251	€ 15.000,-	- Financiële positie werkgever		De kantonrechter geeft aan dat begroting van de schade door diverse causale factoren complex is, waardoor de schade geschat wordt. Schatting van een inkomensverlies van € 652,02 per maand, met een werkloosheidsduur van 3 jaar. Tevens een schuldverdeling die de werkgever voor 60% verantwoordelijk stelt voor de mislukte re-integratie. * Medische beperkingen en actuele staat van scholing.
			Ex-tunc toetsing		
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>28 augustus 2012</i>	LJN BX7369	€ 19.000,-	- Duur dienstverband	X	Het Hof komt tot het oordeel dat aanvulling van de WW uitkering tot het laatstverdiende loon, gedurende drie jaar, een redelijk schadevergoeding is. Hierbij neemt zij in overweging dat de slechte bedrijfseconomische situatie in de risicosfeer van de werkgeefster ligt en dat zij onvoldoende heeft aangetoond niet in staat te zijn een schadevergoeding te betalen. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer	X*	
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	*	De kantonrechter geeft aan alle genoemde omstandigheden mee te wegen. Deze worden niet verder gespecificeerd. Kantonrechter acht een afbouwende aanvulling op de WW-uitkering, gedurende een periode van maximaal 12 maanden redelijk. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
Kantonrechter Haarlem <i>29 augustus 2012</i>	LJN BX6429	Nog niet exact vastgesteld, afhankelijk van laatstverdiend salaris	Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X*	
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	* Er wordt aangegeven dat alle omstandigheden zijn meegewogen. Geen verder uiteenzetting van deze omstandigheden.
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		

Gerechtshof 's-Gravenhage <i>4 september 2012</i>	LJN BX7245	€ 28.500	Schadeberekening boek 6 BW	*	Alle omstandigheden meewegende komt het hof tot de conclusie dat aanvulling op de WW gedurende 18 maanden een redelijk vergoeding is. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen)..
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
Gerechtshof Arnhem <i>25 september 2012</i>	LJN BY1134 JAR 2012/272	€ 30.000,-	Ex-tunc toetsing		Hof benadrukt dat de schadevergoeding een zekere mate van voldoening moet brengen. Ze ziet aanleiding om de schade naar billijkheid te schatten en houdt hierbij rekening met de omstandigheden die geleid hebben tot de kennelijk onredelijkheid van het ontslag, evenals de financiële situatie van de werknemers. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen).. *waarschijnlijk terugval naar bijstand en altijd goed functioneren van werknemer.
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X*	
Gerechtshof Amsterdam <i>25 september 2012</i>	LJN BX9760 RAR 2013/1	Nog niet exact vastgesteld, afhankelijk van laatstverdiend salaris	- Persoonlijke omstandigheden werknemer		Hof acht een vergoeding van negen maanden aanvulling op de WW een redelijke vergoeding. Deze vergoeding staat gelijk aan de voorziening die getroffen had moeten worden door de werkgever bij einde dienstverband. Hiermee wordt het oordeel van de ktr gevolgd. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
			- Financiële positie werkgever	X	
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
Kantonrechter Wageningen <i>10 oktober 2012</i>	LJN BY1678	€ 30.000,-	- Duur dienstverband		Uiteindelijke schade bedrag wordt door de kantonrechter bepaald op geleden inkomens en pensioen schade gedurende 3 jaar. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen)..
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever	X	
			Ex-tunc toetsing		
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	

Kantonrechter Groningen <i>18 oktober 2012</i>	LJN BY4910 JAR 2013/21	€ 7.200,-	Schadeberekening boek 6 BW	X	Kantonrechter is genoodzaakt de schade te schatten. De rechter acht een aanvulling van € 300,- op de WW-uitkering gedurende 24 maanden voldoende om de onredelijkheid van het ontslag weg te nemen.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>30 oktober 2012</i>	LJN BY2137	€ 200.000,-	Ex-tunc toetsing	X	Het hof acht het onwaarschijnlijk dat het dienstverband tot aan de pensioengerechtigde leeftijd had geduurd en ook de inkomensschade gedurende drie jaar vindt zij erg ruim. Ze besluit de schade naar billijkheid te schatten omdat een exacte berekening niet mogelijk is door de voorspellende factor. Hierbij wordt gekozen voor vergoeding van de geleden inkomensschade gedurende een jaar. De rest van de uitspraak van de kantonrechter blijft in stand. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen)..
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>6 november 2012</i>	LJN BY2751	€ 20.550,-	- Persoonlijke omstandigheden werknemer		De schade betreft uiteindelijk de door beide partijen begrootte inkomensschade tot aan het vroegpensioen. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen)..
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
Kantonrechter Amsterdam <i>13 november 2012</i>	LJN BY4205	€ 23.400,-	- Duur dienstverband		Kantonrechter bekijkt de schade die verwacht werd bij einde dienstverband. Hij kiest ervoor om 24 maanden lang de inkomstenrugval en gemis uit fooien te vergoeden. Van dat bedrag komt volgens hem 90% voor rekening van de werkgever. Overige 10% lijkt te bestaan uit onmacht door bedrijfseconomische situatie. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen)..
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		

Gerechtshof 's-Gravenhage <i>4 december 2012</i>	LJN BY4682	€ 4.200,-	Schadeberekening boek 6 BW		Bij vaststelling is rekening gehouden met een redelijke schade die is gebaseerd op de omstandigheden van het ontslag. Niet duidelijk beargumenteerd waar de hoogte van het bedrag vandaan komt.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever	X	
Kantonrechter Winschoten <i>6 december 2012</i>	LJN BY5975 JAR 2013/23	Tewerkstelling	Ex-tunc toetsing	X	N.v.t.
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW		
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
Gerechtshof 's-Gravenhage <i>11 december 2012</i>	LJN BY5826	€ 12.000,-	- Persoonlijke omstandigheden werknemer		Hof geeft aan dat met alle omstandigheden rekening is gehouden en dat het bedrag is gebaseerd op de berekeningen die in de comparitie naar voren zijn gekomen. Deze zijn verder niet uiteengezet in het vonnis dus onduidelijk en niet inzichtelijk gemaakt voor derden.
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>11 december 2012</i>	LJN BY6241	€ 18.250,20	- Duur dienstverband		De schade bestaat deels uit afspraken van het sociaal plan, en deels uit geleden inkomensschade tot aan de pensioengerechtigde leeftijd. In dit geval gedeeltelijk het verschil tussen WW en laatstverdiende loon en gedeeltelijk het verschil tussen WW en het verwachte prepensioen. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen)..
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW		
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		

Kantonrechter Rotterdam <i>14 december 2012</i>	LJN BY6325 JAR 2013/45	€ 9.250,-	Schadeberekening boek 6 BW	*	www.hoelangwerkloos.nl gebruikt voor het bepalen van de kennelijk onredelijkheid maar niet voor de hoogte van de schadevergoeding. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>18 december 2012</i>	LJN BY7148	€ 13.250,-	- Financiële positie werkgever		Er is in tegenstelling tot de kantonrechter rekening gehouden met de langere opzegtermijn die de werkgever heeft gehanteerd. Hierdoor valt het schadebedrag lager uit. Dit komt neer op inkomensderving. Verder niet onderbouwd, lijkt gebaseerd op eerdere berekeningen van de kantonrechter. * Niet benoemd maar schade lijkt wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
			Ex-tunc toetsing		
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer		
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>8 januari 2013</i>	LJN BY8167	€ 4.333,45	- Duur dienstverband		Niet onderbouwd. Er wordt gerefereerd aan de dagvaarding.
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever	X	
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW		
Kantonrechter Amsterdam <i>14 januari 2013</i>	LJN BY8448	€ 14.500,-	Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		Kantonrechter stelt vast dat werkgever ten tijde van het ontslag naar verwachting 1 jaar werkloos zou zijn geweest. Dit baseert hij op volgens hem algemeen bekende statistische cijfers, zonder hierbij een bron te vermelden. De schade wordt gesteld op inkomensschade gedurende dit jaar en aanvullend geschatte pensioenschade van € 2.000,-.
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer	X	
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		

Gerechtshof 's-Hertogenbosch 22 januari 2013	LJN BY9414	€20.000,- (bekrachtiging vonnis ktr)	Schadeberekening boek 6 BW		Bekrachtiging van het vonnis van de kantonrechter. Deze heeft € 20.000 euro aan schadevergoeding toegekend. Duidelijke uiteenzetting van het bedrag ontbreekt. *arbeidsongeschiktheid
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer	x*	
			- Financiële positie werkgever	X	
Gerechtshof 's-Hertogenbosch 22 januari 2013	LJN BY9452	€20.000,- (bekrachtiging vonnis ktr)	Ex-tunc toetsing	X	Vonnis kantonrechter wordt bekrachtigd. Bedrag bestaat uit vergoeding inkomensschade gedurende 32 maanden. Hof laat vernoeming van bekende jurisprudentie achterwege. * Niet benoemd maar schade is wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
Gerechtshof 's-Gravenhage 22 januari 2013	LJN BZ0401 JAR 2013/71 RAR 2013/62	€ 500.000,-	- Persoonlijke omstandigheden werknemer		Bedrag bestaat uit inkomensverlies (incl. auto) berekend door werknemer(niet inzichtelijk in uitspraak) en pensioensschade to aan pensioengerechtigde leeftijd. Verminderd met 10% ivm voornemen van werknemer om zelfstandige te worden. Uiteindelijk gemaximeerd op een half miljoen omdat hier niet correct tegen in beroep gegaan is.
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
Kantonrechter Amersfoort 30 januari 2013	LJN BZ1018	€ 5.810,-	- Duur dienstverband		Volgens kantonrechter is een schadevergoeding van 13 maanden aanvullen van de WW uitkering tot het laatstverdiende loon redelijk. Er is al een maand aangeboden als vergoeding, deze wordt hiermee verrekend. Voor de berekening van de verwachte werkloosheid (13 maanden) is gebruik gemaakt van de site www.hoelangwerkloos.nl . * Niet benoemd maar schade is wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing		
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		

Gerechtshof 's-Gravenhage <i>12 februari 2013</i>	LJN BZ2261	€ 6.917,-	Schadeberekening boek 6 BW	*	Hof is van oordeel dat de werknemer ten tijde van het ontslag naar verwachting 1,5 jaar werkloos zou zijn. Gedurende deze periode is aanvulling op de WW volgens het hof redelijk. Gelet op het feit dat het ontslag volgens het hof deels aan de werknemer toegerekend kan worden, is de werkgever verplicht de helft van dit bedrag aan schadevergoeding te betalen.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen		
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>26 februari 2013</i>	LJN BZ3201	€ 55.000,-	Ex-tunc toetsing	X	* Niet benoemd maar schade is wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen		
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
Hoge Raad <i>1 maart 2013</i>	LJN BY7852 JAR 2013/90	n.v.t.	- Persoonlijke omstandigheden werknemer		Het hof acht vergoeding van inkomensschade gedurende 5 jaar redelijk. Dit is niet alleen ruimvoldoende voor de werknemer om opnieuw werk te vinden maar ook het maximale aan verantwoordelijkheid die bij de werkgever neergelegd kan worden. Binnen deze schade dient de mate van verwijtbaarheid van de werkgever ook een rol te spelen. Het hof stelt deze op 40% van de schade (onderbouwd met argumenten).
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
Gerechtshof 's-Hertogenbosch <i>5 maart 2013</i>	LJN BZ3326	€ 10.000,-	- Duur dienstverband	X	Vonnis hof wordt bekrachtigd. Beroepsgronden zijn onzorgvuldig uiteengezet. Hoge Raad benadrukt ten overvloede nogmaals de ontstane regels uit bekende jurisprudentie, ze is van mening dat deze regels door het Hof uitstekend zijn gevolgd, r.o. 3.17.1
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	
			Schadeberekening boek 6 BW	X	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	Hof passeert berekeningen van inkomensschade en lijkt naar billijkheid een bedrag vast te stellen dat voldoende genoegdoening biedt.
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	

Gerechtshof 's-Hertogenbosch 5 maart 2013	LJN BZ3406	€ 20.000,-	Schadeberekening boek 6 BW	X	Het is onredelijk om werkgever tot aan het pensioen de inkomensschade te laten vergoeden. Aanvullingspercentage wordt daarom langzaam geminderd. Bedrag wordt vervolgens naar boven afgerond.
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval	X	
			- Leeftijd werknemer	X	
			- Duur dienstverband	X	
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer	X	
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever	x	
			Ex-tunc toetsing	X	
Gerechtshof Amsterdam 2 april 2013	LJN BZ6705	€ 20.000,-	Bepaalde mate van genoegdoening brengen		Het hof stelt de vergoeding gelijk aan de voorziening die de werkgever had moeten treffen ten tijde van het ontslag Dit komt neer op een bedrag van € 20.000,- bruto (suppleties op ziektewet- en werkloosheidsuitkeringen en/of lager of minder salaris, geen berekening uiteengezet). * Niet benoemd maar schade is wel concreet begroot(of getracht dit te doen).
			Schadeberekening boek 6 BW	*	
			Aard en ernst van de tekortkoming meewegen	X	
			Omstandigheden van het geval		
			- Leeftijd werknemer		
			- Duur dienstverband		
			- Arbeidsmarktperspectieven werknemer		
			- Persoonlijke omstandigheden werknemer		
			- Financiële positie werkgever		
			Ex-tunc toetsing	X	
			Bepaalde mate van genoegdoening brengen	X	

Bijlage B: Vragenlijst interview

1. Heeft u onlangs (2013) zelf een uitspraak gedaan waarin sprake was van een kennelijk onredelijk ontslag en waarbij er schadevergoeding is toegekend?
 - Zoja, kunt u kort aangeven waaruit deze vergoeding bestond?
 - Zo nee, hoe vaak heeft u gemiddeld een dergelijke zaak?
2. Heeft u voorafgaand aan een dergelijke zaak een vaste methode in uw hoofd voor het berekenen van de schadevergoeding. In hoeverre komt deze overeen met de bekende criteria van de Hoge Raad?
3. Indien u een dergelijke uitspraak schrijft somt u dan de criteria van de Hoge Raad voor de volledigheid op om te zorgen dat deze duidelijk terugkomen in de uitspraak?
4. De zojuist genoemde criteria van de Hoge Raad zijn lastig om te zetten in cijfers. Toch dient u volgens de Hoge Raad een zo concreet mogelijke berekening van de schade te maken. Hoe kunt u als rechter laten zien dat deze criteria meewegen in de berekening van de schadevergoeding zonder dat het overkomt als een schatting naar redelijkheid en billijkheid. Kortom, hoe zou het meewegen van deze criteria beter inzichtelijk gemaakt kunnen worden?
5. Bent u van mening dat er een uniformere berekening van de schadevergoeding dient te komen? En zoja in hoeverre moet hierin ruimte blijven bestaan voor een billijkheidscorrectie van de kantonrechter?
6. Had u zelf, voor de uitspraak van de Hoge Raad, een bezwaar tegen het gebruik van de kantonrechtersformule bij art. 7:681 BW zaken?
7. Is er gezien bovenstaande wel verdere uniformering mogelijk? En als dit niet zou lukken, is dat gezien de rechtszekerheid dan wel acceptabel?
8. Wat vindt u van de nieuwe methode van het Sinzheimer Instituut van de universiteit van Amsterdam? www.hoelangswerkloos.nl?
9. Heeft u de methode zelf al eens gebruikt tijdens een procedure?
 - Zoja, wat was uw ervaring?
 - Zo nee, bent van plan dit te doen als de juiste situatie zich aanbiedt?
10. Bent u van mening dat de formule in alle gevallen gebruikt kan worden. Er bestaan nogal wat bezwaren. Waaronder dat de methode in het geval van oudere werknemers een te rooskleurige berekening geeft. Hoe zou u hiermee omgaan?
11. De berekening gaat uit van gegevens uit het verleden. Zijn deze gegevens, gezien het huidige economische klimaat, nog wel representatief? Stel dat dit wordt gesteld in het verweer van de werknemer, hoe zou u hiermee omgaan?
12. In de berekening kun je slecht één sector invullen waarin je werkzaam bent. Een verweer van de werkgever kan zijn dat de functie van de werknemer het toelaat dat werknemer prima in meerdere sectoren aan de slag kan. Dit zou zijn/haar kans op een baan vergroten. Hoe zou u daar mee omgaan?
13. Ten slotte, wordt er binnen de rechtbank aandacht besteed aan het standaardiseren van het beleid in deze procedures?