



|      |             |          |        |       |         |           |         |
|------|-------------|----------|--------|-------|---------|-----------|---------|
| Home | Nieuwsbrief | Het Blad | Guides | Forum | Library | Vacatures | English |
|------|-------------|----------|--------|-------|---------|-----------|---------|

#### Laatste forum posts

##### [RE:Modelleren](#)

Door Bram Naaktgeboren (16-02-2011 17:59 uur)

##### [RE:Social Collaboration](#)

Door Christian Gijsels (06-02-2011 12:22 uur)

##### [RE:BPM en Het Nieuwe Werken](#)

Door pascal.ravesteijn@hu.nl (06-02-2011 10:14 uur)

#### Laatste entry BPM-blog

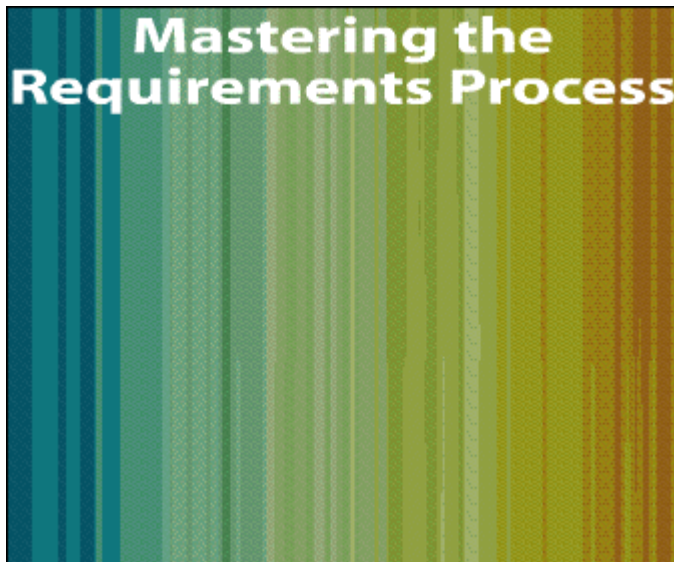
##### 22-02-2011 - Self-service

De klant is koning. Daar is het toch iedereen mee eens, onafhankelijk ervan of je bedrijf "Cus ...

#### Activiteiten Array Seminars

[9 t/m 10 maart 2011](#), Pragmatisch modelleren met UML  
[16 maart 2011](#), BPMN 2.0 syntax en praktijk  
[29 en 30 maart 2011](#), Masterclass Datawarehousing 2011  
[30 maart t/m 1 april 2011](#), Mastering the Requirements Process I

[5 en 6 april 2011](#), Gestructureerd Databaseontwerp  
[19 april 2011](#), Integratieoplossingen voor Applicaties, Gegevens en Processen  
[28 april 2011](#), Defining and Executing an Information Strategy  
[17 mei 2011](#), BI-event 2011



#### BPM poll

BPM-opleidingen zijn teveel gericht op ICT.

- ☐ Ja, helemaal mee eens 54%
- ☐ Het mag misschien wel iets minder 35%
- ☐ Nee, ze moeten juist op ICT gericht zijn

#### Detail

##### Frans van der Reep



Drs. Frans van der Reep startte zijn loopbaan waar hij thans senior strategist is. Sinds 2009 is hij lector eBusiness aan de Hogeschool Inholland. Hij is veelgevraagd spreker en publiceert veel vaktijdschriften in binnen- en buitenland. Hij heeft ook het boek "Ondernemen in de digitale wereld" gepubliceerd.

##### 18 augustus 2009 - Social Companies

Het internet verandert de manier waarop we werken. Het 'schedule push' en de hiërarchische organisatie die het in de jaren 80 en 90 kenmerkte, verdwijnt. Het type van control dat van oudsher 'resources en taken, en klantvraag, levering en services' Organisatorische hiërarchieën zijn te duur geworden om veel gevallen is de manier waarop ze zaken coördineren. De ingewikkeldheid van de kosten van het industriële productieproces opbrengsten te overtreffen en het internet maakt het over

Het is mijn verwachting dat dit binnen 5 jaar grote invloed op de 'corporate' organisatie. Er verdwijnen banen uit de hiërarchie en overblijven zullen volkomen anders zijn. In plaats van management ondersteund vanuit ERP, zullen medewerkers klanten, de projectmanagers van hun eigen werk zijn – een 'pull' genoemd heb. Grote organisaties kunnen alleen maar dynamische markt door op z'n minst de organisatorische herontwerpen naar kleine autonome units die snel kunnen reageren op de klantvraag. Kleine cellen, die snel kunnen reageren wel gebruik maken van de grote corporate database en de voordelen van een groot bedrijf combineren met de voordeel van het kleine bedrijf.

Dit is waar 'social networking' in beeld komt. Natuurlijk zijn er imitaties zoals Yammer niet alleen maar tooltjes. Het zijn transparanter te maken in termen van kennisoverdracht en samenwerking. Ze maken het voor u en mij tegen een zeer laag prijsje en vrienden te vinden, om 'pools' en bondgenooten aan elkaar te koppelen, en zo doel-georiënteerde communities 'networked' organisaties en 'focused action'. Bovendien is het 'time internet' mogelijk, de search engines ver achter zich laten, real time response.

P2P banking, zoals Zopa of Smava, is een mooi voorbeeld in de richting van sociale bedrijven. Een voorbeeld van het gebruik van Twitter is voor traditionele kranten een nieuw en goedkoop manier om belangrijk nieuws voor hun abonnees: 'just post a tweet'.

Wat is de belangrijkste verandering die bedrijven moeten maken in de levensvatbare 21ste eeuwse onderneming te worden? Ik denk dat samenwerking in de 20ste eeuw in de kern niet meer is dan door management gedreven calculatie ('scientific management') evolueren naar bottom-up personeelsbesluitvorming. 'Lean and Meaningful' worden.

Het zal meer dan ooit draaien om persoonlijke 'presence' branding'. Niet om het egoïstische 'Ik ben bijzonder', maar om samenwerking. Niet om de 'schedule push' confectie-oplossing 'reality pull', gepersonaliseerde oplossingen met waarde toevoegen, onpersoonlijke top-down planning zal op z'n minst voor een

10%

stem

### Nieuws BI-platform

24-02-2011 [SAP lanceert geïntegreerd analytics-p...](#)  
 21-02-2011 [BI-event 2011 op 17 mei](#)  
 17-02-2011 [Zuwe Hofpoort Ziekenhuis kiest iPrest...](#)  
 17-02-2011 [Solipsis levert nieuwe IBM Cognos Exp...](#)  
 17-02-2011 [Kadenza preferred supplier van C1000](#)  
 17-02-2011 [QlikView in gebruik bij Zweedse polit...](#)

### Toolguide - Business Intelligence

[iPrint](#)  
[PredictiveMarketing](#)  
[Hyperion Explorer](#)  
[Business Objects Set Analysis](#)

#### **SOA volwassenheidsanalyse** [www.ondernemendoejemetoracle.nl](http://www.ondernemendoejemetoracle.nl)

Is uw onderneming klaar voor een Service Oriented Architecture?

#### **Uw processen beschrijven?** [www.mavim.nl](http://www.mavim.nl)

Maak 't mogelijk met onze software. Download de gratis whitepaper!

#### **Lean BPM** [www.sixsigma.nl/lean-bpm](http://www.sixsigma.nl/lean-bpm)

Kosten besparen en kwaliteit omhoog In korte tijd succesvol resultaat

#### **Ver-ander.nl** [www.ver-ander.nl](http://www.ver-ander.nl)

organisatie en proces innovatie black belt lean six sigma

vervangen door persoonlijke en voortdurende prototyping waarbij elk van ons verandert in een actie-gedreven onder- talenten en we gedwongen worden onze veilige functietit zijn te ervaren.

Meer en meer bedrijven zullen niet langer gefocust zijn op flexibiliteit. Veel bedrijven zullen daardoor het karakter krijgen van projecten, die zichzelf op een creatieve manier vernietigen. Ik heb het gevoel dat social networking deze ontwikkeling gebaseerde, netwerk-centrische benadering, faciliteert en bedrijven ertoe dwingen om nog meer 'networked' te worden mensgericht omdat deze co-operationele houding de op- aanmerkelijk verlaagt. De huidige grote bedrijven, die 'co waarschijnlijk op korte termijn ontwikkelen naar financiële 21ste eeuwse mensgerichte 'social companies' een eigen kunnen creëren.

Natuurlijk is een van de uitdagingen om zo'n 21ste eeuw de bestaande arena en geen nieuwe, ongerelateerde club. Het gaat erom opnieuw een balans te vinden tussen vers- het waarderen en bouwen van duurzame diversiteit.

Er valt ook nog veel te leren van de 20ste eeuwse bedrijf- avonturen te beleven. Vind ze. Geniet ervan. En heb plezier.

#### **Frans van der Reep**

schrijft deze bijdrage als lector digital world bij Hogeschool en senior strategist bij KPN en inspirator van het nextp daarnaast een aantal toezichthoudende functies in zowel sector. Eerder verschenen in het BPM magazine een aantal artikelen over zijn gedachtengoed.

[Permalink](#) | [Trackback](#) | [Print](#) | [E-mail](#)

#### Reacties

Rolf Knijff

Wel, wel: alle cliché's op een rijtje! Niets origineels[dit is en een totale afwezigheid van rechtvaardiging. Waarom van der Reep?

3-10-2009 12:52:26

#### 1

Reactie plaatsen

Naam\*:

E-mail\*:

Website:

Bericht:

Verificatiecode:

285480

\* Dit veld is verplicht

[BPM nieuws](#) || [alle items](#)

**17-02-2011 - Forrester: Pegasystems leider op het gebied van Management**

'In plaats van taken op te sporen volgens een standaardproces, zorgen DCM-producten ervoor dat meerdere processen het beheer van een individuele case beïnvloeden.'

- 17-02-2011 [Microsoft lanceert Dynamics CRM 2011](#)  
 09-02-2011 ['Vermogensbeheerders en private bankers balanceren t...](#)  
 09-02-2011 [Congres Trends in BPM 2011](#)  
 09-02-2011 [Information Builders ontwikkelt Business Intelligenc...](#)  
 08-02-2011 [BiZZdesign tekent als eerste sponsor](#)  
 07-02-2011 ['Nederlandse managers gebruiken e-mail als belangrij...](#)

---

#### BPM video || [alle items](#)

---

##### BPM Student Award 2010

Introductie van drie van de vier genomineerden: Melissa Cheung, Martijn Zoet en winnaar Thijs Nugteren vertellen kort over hun afstudeerscripties.




---

#### BPM bloggers || [alle items](#)

---



**Hans Lamboo**

[Verwachtingen](#)  
[Executie](#)  
[Tante Lien en tante Mien](#)



**BPM-Forum Nederland**

[De toekomst van onderwijs](#)  
[BPM en ICT: vruchtbare coalitie of blijft het bij gedogen?](#)  
[Wanneer klagen klanten?](#)



**Frans van der Reep**

[Wat ik in 2004 zei over 2010](#)  
[Recursiviteit als kwaliteitseis](#)  
[De toekomst is 'bewolkt'](#)



**Friederike Schroeder-Pander**

[Self-service](#)  
[Stand van zaken](#)  
[Modelleerkoorts](#)

---

#### BPM-Matrix

---



- » [Samenstellers: O&I, Utrecht](#)  
 » Laatste update: december 2010  
 » [Toelichtend artikel samenstellers](#)  
 » [Toelichting BPM-matrix](#)  
 » [Disclaimer](#)

Kenmerken

Producten

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| --- Pakket ---<br>Exacte benaming van het pakket<br>Onderdelen van het pakket<br>Functie in hoofdlijnen<br>Laatste versie per onderdeel<br>Datum laatste versie per onderdeel<br>--- Categorie ---<br>Procesmodellering<br>Procesexecutie<br>Optimalisatie<br>--- Leverancier ---<br>Organisatie<br>Aantal werkzame personen | Adonis (BOC)<br>AgilePoint<br>Aquima<br>ARIS (Software AG/IDS Sch)<br>AuraPortal<br>BariumLive!<br>BizFlow<br>BiZZdesigner<br>BPM one (Pallas Athena)<br>BWISE<br>Casewise<br>Comm`ant<br>Cordys |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



---

#### Toolguide - Content management, documentmanagement

---

[Automanager Workflow](#)  
[Worksite](#)  
[Discovery Attender](#)  
[Share.docX](#)

---

#### BPM personalia || [alle items](#)

---

08-11-2010 [Be Informed benoemt Frank Buytendijk tot CMO](#)  
 13-10-2010 [Paul Uijtewaal Algemeen Directeur bij AMIS Services](#)  
 28-07-2010 [Sander van den Berg senior consultant enterprise archit...](#)  
 28-07-2010 [Twan van den Broek eerste SAP-mentor in Nederland](#)  
 18-05-2010 [Tom van den Berg Senior Vice President Business Develop...](#)

---

#### Toolguide - Business process management, workflowmanagement

---

[K2.net™ 2003](#)  
[COSA Process Designer](#)  
[LiquidOffice](#)  
[infraChange](#)

---

#### BPM whitepapers || [alle items](#)

---

[Aligning Strategy with Execution](#)  
[Kies de juiste BPM suite in 5 stappen](#)  
[Aquima Whitepaper](#)  
[Veilige archivering en snelle vindbaarheid van bed...](#)  
[Document Management](#)



Klik [hier](#) om een whitepaper te uploaden.

---

#### BI-Matrix

---



>> [Samenstelling: Roland Haeve, Atos Origin](#)  
 >> Laatste update: februari 2010  
 >> [Legenda](#)  
 >> [Disclaimer](#)

|                               |  |
|-------------------------------|--|
| --- Gegevens organisatie ---  |  |
| Categorie                     |  |
| Bestaat sinds                 |  |
| Aantal klanten wereldwijd     |  |
| Aantal klanten Benelux        |  |
| Hoofdkantoor in               |  |
| Aantal medewerkers wereldwijd |  |
| Aantal medewerkers Benelux    |  |
| Laatst gerapporteerde omzet   |  |
| --- Productpositionering ---  |  |
| Sterkte met name              |  |
| Verticaal                     |  |
| Toelichting Verticaal         |  |

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Altosoft                |  |
| Anago                   |  |
| CNS International       |  |
| CorVu (Rocket Software) |  |
| Dynamic AI              |  |
| Hummingbird (OpenText)  |  |
| IBM Cognos              |  |
| Infor                   |  |
| InfoRay                 |  |
| Information Builders    |  |
| JasperSoft              |  |
| LogiXML                 |  |
| Microsoft               |  |

U kunt ook het selectietraject doorlopen.  
Klik [hier](#) om het selectietraject te starten.

**Array** PUBLICATIONS | Copyright | Privacy | Disclaimer |

| BPM | DB/M | Infosecurity | IT Service | Java | LAN Magazine | Machinebouw |  
|.NET magazine | Optimize | Process Control | Release | Storage | Telecommagazine |

advertentie

**Integratieoplossingen  
applicaties, gegevens  
en processen**