

Inleiding:

Interprofessioneel samenwerken (IPS) wordt gezien als de toekomst binnen zorg en welzijn ¹. Binnen Gezondheidscentrum de Tambourije (GDT) lijkt er nog geen sprake te zijn van een **IPS**. Veel disciplines voeren hun taken individueel uit en hebben **geen samenwerkingsverband** met de andere aanwezige disciplines. Aangetoond is dat een interprofessionele samenwerking een positief effect heeft op de **kwaliteit van de zorg** ². Het is daarom belangrijk dat de huidige samenwerking nader onderzocht wordt. Om de huidige samenwerking te optimaliseren wil Gezondheidscentrum de Tambourije weten wat **de behoeftes en ervaringen** zijn op het gebied van samenwerken om een mogelijke IPS te realiseren.

“Hoe ervaren de zorgverlenende professionals binnen Gezondheidscentrum de Tambourije de huidige samenwerking en wat is er nodig om een volledige interprofessionele samenwerking te realiseren?”

Methode:

Design:

Kwalitatief onderzoek met semigestructureerde interviews

- Werkzaam binnen Gezondheidscentrum de Tambourije
- Minimaal een jaar werkervaring

Dataverzameling:

- Voice recorder
- Interview schema: **huidige samenwerking gezondheidscentrum en IPS**

Data-analyse:

Transcriberen, open coderen, axiaal coderen
Er zijn **drie thema's** ontstaan.

Resultaten:

Voor dit onderzoek zijn **negen professionals** geïnterviewd, negen vrouwen. De leeftijden varieerden van **27 tot 57** jaar. Alle participanten waren werkzaam binnen Gezondheidscentrum de Tambourije.

1. Samenwerking

- Samenwerking andere disciplines
- Teams
- Werkhouding
- Leider/kartrekker
- Inzicht in elkaar
- Kennis van elkaars beroep
- IPS

“Als het kan is het fantastisch. Maar ik denk dat dat niet haalbaar is”

“Niet veel samenwerking. Nee. Iedereen zit wel op zijn eilandje”

“Niemand neemt de leiding. Iedereen doet zijn eigen ding”

2. Communicatie

- Patiëntbesprekingen
- Bereikbaarheid
- Informele contactmomenten
- Werksfeer

“meer contact momenten denk ik vooral”

“Niet structureel. Is allemaal ad hoc”

“De een reageert wel en de ander reageert niet”

3. De organisatie

- ICT-systemen
- Uitbreiden disciplines
- Promotie GDT
- Gedeelde visie

“We hebben nooit een visie gezamenlijk gemaakt hoor overigens”

“Een diëtiste zou nog uh misschien wel fijn zijn”

“Een beetje PR doen ofzo voor het gezondheidscentrum”

Discussie:

Uit de resultaten bleken er een aantal belemmerende factoren te zijn die de huidige samenwerking en een mogelijke IPS belemmeren. Deze factoren zijn: **meerwaarde samenwerking, twijfels IPS, inzicht in elkaar, informele en formele contact momenten, kartrekker en een gezamenlijke visie**. Uit de literatuur blijkt dat deze factoren erg belangrijk zijn voor een efficiënte samenwerking ³.

Sterke/ zwakke punten:

- Selectie professionals
- Deelnemerspopulatie

Conclusie/ aanbevelingen:

Geconcludeerd kan worden dat het voor het realiseren van een volledige IPS te vroeg is. Er zijn een aantal randvoorwaarden waaraan gewerkt moet worden voordat een IPS gerealiseerd kan worden (aantal contactmomenten, teamleider, gedeelde visie, meerwaarde samenwerking, inzicht in elkaars expertises en specialisaties en twijfels IPS).

De huidige samenwerking wordt door de participanten als positief ervaren, echter vinden zij het te minimaal.

De verkregen resultaten zijn specifiek voor GDT. De belemmerende factoren en behoeftes van de participanten gelden niet 1 op 1 voor andere gezondheidscentras. De factoren welke vereist zijn voor een IPS zijn daarentegen universeel voor vrijwel alle gezondheidscentras. Voor vervolgonderzoek wordt geadviseerd om de meerwaarde van een samenwerking tussen verschillende professies met verschillende patiëntdoelgroepen binnen een gezondheidscentrum te onderzoeken. Een brede en gevarieerde deelnemerspopulatie wordt aangeraden.

referenties

- 1) van Zaalén, Y., Deckers, S., & Schuman, H. (2018). *Handboek interprofessioneel samenwerken in zorg en welzijn*. Bussum: Uitgeverij Coutinho.
- 2) Tsakitzidis, G. v. (2008). *Leren interprofessioneel samenwerken in de gezondheidszorg*. Standaard uitgeverij.
- 3) Berndzen, C., & Nijland, F. (2013). *multidisciplinaire samenwerking binnen academisch gezondheidscentrum Thermion "Van gebakken lucht naar gebonden soep"*. Hogeschool van Arnhem en Nijmegen.